

삼양케이씨아이 2025 지속가능경영보고서

SAMYANG KCI SUSTAINABILITY REPORT 2025

SAMYANG
KCI

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 삼양케이씨아이의 여섯 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 바탕으로 활발한 소통을 도모하고자 작성되었습니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영 정보 및 지속가능경영 관련 정보를 공개하고 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나아가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2023년부터 2025년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한, 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2026년 상반기 내용을 포함하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 개별재무제표 기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 삼양케이씨아이의 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 성과별로 보고 범위가 상이한 경우는 상세 범위를 보고서 내에 주석을 달아 별도로 표기하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)과 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 정보공개 권고안을 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 또한, 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표를 반영하였으며, UN의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙을 고려하였습니다. ESG 중대 이슈의 경우 주제별로 '거버넌스-전략-위험관리-지표 및 목표' 프레임에 따라 보고하였습니다.

제3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계 감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 이해관계가 없는 독립적인 외부 전문검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 101~103페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 삼양케이씨아이 홈페이지를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

문의처

삼양케이씨아이 기획팀

주소

서울시 금천구 가산디지털2로 43-14, 18층
(가산동, 가산한화비즈메트로2차)

전화

02-855-9418

이메일

kci.esg@samyang.com

발행일

2026년 6월

Contents

Overview

CEO Message	05
회사 소개	06
History	07
사업장 소개	08
제품 소개	09

ESG Management

ESG 경영 체계	11
이중 중대성 평가	12
ESG 중대 이슈	14

Special Issue

E Environmental	
기후변화 대응	16
폐기물 및 유해화학물질 관리	25
S Social	
산업안전보건	30
제품 안전성 및 품질	37
인적자원관리	42
G Governance	
윤리 및 준법경영	50

General Issue

E Environmental	
친환경 사업 투자	54
생물다양성 보호	56
수자원 관리	59
S Social	
정보 보안	61
지역사회 공헌	64
인권경영	66
협력사 ESG 관리	70
고객중심경영	73
G Governance	
기업 지배구조	75
사업 포트폴리오 고도화	80

ESG Facts & Figures

재무 정보	83
Environmental	84
Social	88
Governance	91

Appendix

GRI Index	94
SASB Index	97
이해관계자 참여	99
수상 및 가입 협회	100
제3자 검증의견서	101

OVERVIEW

CEO Message	05
회사 소개	06
History	07
사업장 소개	08
제품 소개	09



CEO Message



삼양케이씨아이 대표이사
안태환

혁신적인 스페셜티 소재와 지속가능한 솔루션으로 건강한 아름다움의 가치를 제공할 것입니다.

삼양케이씨아이에 아낌없는 성원과 신뢰를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다.

2025년 삼양케이씨아이는 글로벌 공급망 위기 속에서도 주요 글로벌 고객사와의 굳건한 파트너십을 유지하는 한편, 글로벌 ESG 평가기관 '에코바디스'의 지속가능성 평가에서 2년 연속으로 최고 등급을 획득하며 흔들림 없는 품질과 신뢰를 다시 한번 입증했습니다.

삼양케이씨아이는 단순 원료 공급을 넘어, 고객이 원하는 제품 콘셉트와 시장 전략에 최적화된 솔루션까지 제공하는 기업으로 성장하고자 합니다. 특히 범용 원료 사업이 창출하는 안정적인 실적을 발판 삼아 고부가 스킨케어 시장으로 외연을 넓히고 있습니다. 앞으로는 지속가능한 질적 성장을 도모하기 위해 다음 세 가지 핵심 과제에 전사적 역량을 집중하겠습니다.

첫째, 생분해성 소재 중심의 친환경 스페셜티 포트폴리오를 구축하겠습니다.

글로벌 뷰티 및 퍼스널케어 시장에서 친환경과 안전성은 선도기업으로서 반드시 갖춰야 할 경쟁력입니다. 삼양케이씨아이는 최근 R&D 투자를 통해 생분해성 계면활성제(SCM) 개발에 성공했을 뿐 아니라 생분해성 컨디셔닝 폴리머와 식물성 기반 원료 개발에 박차를 가하고 있습니다. 이처럼 독자적인 친환경 기술력은 글로벌 고객의 까다로운 ESG 경영 기준을 충족하고 차별화된 스페셜티 솔루션을 제공할 수 있는 원천이 될 것입니다.

둘째, 실질적인 에너지 효율 개선으로 탄소중립 전환을 앞당기겠습니다.

기후 위기 대응은 선언이 아닌 실행에 있습니다. 삼양케이씨아이는 사업장 내 에너지 효율을 제고하기 위해 대산공장의 스팀보일러 교체 투자를 추진하는 등 실질적인 온실가스 감축 조치를 실천하고 있습니다. 나아가 간접 배출량(Scope 3) 산정 방식을 고도화하고 기후 리스크가 미치는 재무적·비재무적 영향을 면밀히 분석함으로써, 기후 변화에 체계적으로 대응해 나가겠습니다.

셋째, 굳건한 파트너십과 책임 경영으로 투명한 산업 생태계를 조성하겠습니다.

삼양케이씨아이는 글로벌 메이저 고객사들의 중장기 전략을 함께 고민하고 실행하는 전략적 파트너로서, 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 핵심 협력사를 대상으로 자가진단 및 실사를 지원하여 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다. 아울러 경영진의 성과 평가에 ESG 핵심성과지표(KPI)를 도입하여, 지속가능경영이 조직 내에서 보다 투명하고 책임감 있게 실행될 수 있도록 경영 체계를 고도화하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

삼양케이씨아이는 외부 환경이 좋아지기를 기다리기보다, 변화하는 환경에 능동적으로 대응하며 의미 있는 혁신을 통해 새로운 도약의 길을 열어가겠습니다. 고객과 사회가 당면한 과제를 함께 고민하고 해결하며, 우리 모두의 지속가능한 미래를 앞당기는 삼양케이씨아이의 발걸음에 여러분의 변함없는 관심과 따뜻한 성원을 부탁드립니다.

회사 소개

COMPANY

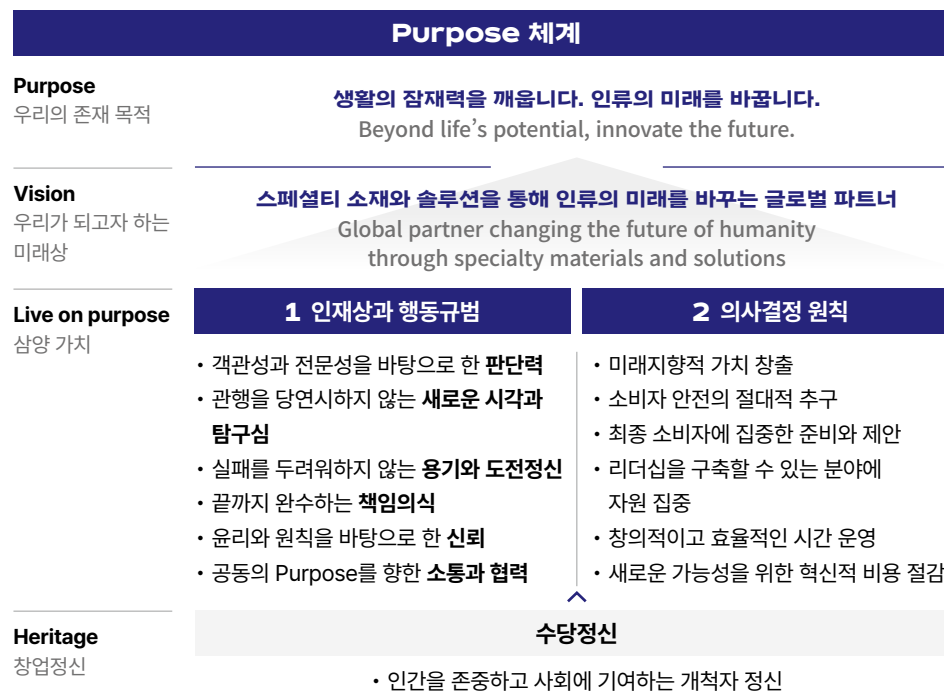
삼양케이씨아이는 화장품 및 생활용품에 사용되는 고기능성 원료를 개발하고 공급하는 스페셜티 케미컬 제조 기업입니다. 헤어 및 스킨케어를 비롯한 퍼스널케어 제품에 적용되는 컨디셔닝 폴리머, 계면활성제 등은 국내외 고객사로부터 기술력과 품질을 인정받고 있으며, 우수한 연구개발 역량과 생산 기술을 바탕으로 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 천연 유래 성분, 생분해성 소재 등 친환경 원료 포트폴리오를 지속적으로 확대하고 있으며, 지속가능성과 기능성을 동시에 만족시킬 수 있는 고도화된 솔루션을 제공하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 글로벌 스페셜티 케미컬 시장에서 리더십을 더욱 강화하고, 지속가능한 가치를 창출하는 글로벌 파트너로 나아가겠습니다.

기업명	설립일
삼양케이씨아이(대표이사: 안태환(*))	1985년 2월(1991년 7월 법인전환)
상장	본사위치
2001년 코스닥 상장	충남 서산시 대산읍 대죽1로 221
사업영역	매출액(*2)
화학	1,168억 원
총 자산(*2)	임직원 수(*2)
1,442억 원	204명

(*1) 2026년 3월 말 기준
(*2) 2025년 12월 말 기준

PURPOSE

삼양케이씨아이는 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.'라는 Purpose 아래, 지속 가능한 미래를 위한 변화를 추진하고 있습니다. 우리의 내일은 단순한 화장품 원료 공급을 넘어, 퍼스널케어 산업이 지향해야 할 미래 가치를 앞서 준비하고 제안하는 여정이 될 것입니다. 이를 실현하기 위해 Health & Wellness와 Advanced Materials & Solutions를 중심으로 혁신 솔루션을 제공하여 삶의 질을 높이겠습니다. 아울러, 모든 삼양케이씨아이 임직원은 핵심 가치인 '삼양 가치'를 내재화하여 개인과 조직이 함께 성장하는 미래를 만들어갈 것입니다.



History

삼양케이스아이는 1985년 설립 이후 글로벌 퍼스널케어 소재 분야에서 기술 혁신을 기반으로 꾸준히 성장해왔습니다. 로레알(L'Oréal), P&G(Procter & Gamble) 등 세계적인 기업에 원료를 공급하며 기술력과 품질 경쟁력을 인정 받았고, 최근에는 지속가능한 소재 개발과 글로벌 파트너십 확대를 통해 스페셜티 케미컬 선도 기업으로 도약하고 있습니다.

창립기 1985 - 2000

- 1985** 설립
- 1991** 법인 전환
- 1995** 시화공장 준공
- 1999** ISO 9001 인증
- 2000** 케이스아이로 상호 변경

성장기 2001 - 2016

- 2001** 코스닥 시장 상장
- 2005** KCI Japan 설립
유럽 & 미국 해외 물류창고 개설
- 2006** 세계일류상품 선정 (Polyquaternium-10)

- 2007** 우수제조기술연구센터 지정(산업자원부)
- 2009** 대산공장 준공
- 2014** EFfCI 인증
세계일류상품 선정 (BTAC)
- 2016** RSPO 인증

확장기 2017 - 현재

- 2017** 삼양그룹에 편입
- 2018** (주)오엔오케미칼 흡수합병
- 2019** ISO 14001/45001 인증
MUI 할랄 인증
- 2020** COSMOS Approved 인증

- 2023** 서울사무소 이전

- 2025** 삼양케이스아이로 상호 변경
세계일류상품 선정 (MPC)



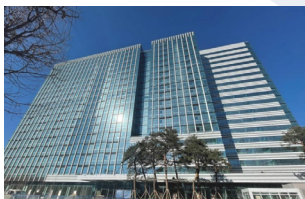
사업장 소개

국내 사업장

삼양케이씨아이는 서울 금천구에 위치한 서울사무소와 연구소를 중심으로 중장기 전략 수립과 경영 의사결정을 수행하고 있으며, 전략적 구매, 영업, 연구개발(R&D) 등 핵심 조직 기능을 운영하고 있습니다. 특히 연구소는 사업 고도화를 위해 혁신적인 기술을 제공하고 신규 기능성 원료를 개발합니다. 생산 부문에 있어서는, 충청남도 서산의 대산공장과 경기도 시흥의 시화공장을 운영하고 있으며, 제품 생산 및 물류 등의 기능을 하고 있습니다. 각 사업장은 제품 특성과 생산 효율성을 고려해 전략적으로 배치되어 있으며, 이를 통해 고객에게 고품질의 제품을 안정적으로 공급할 수 있는 기반을 갖추고 있습니다.



1 서울사무소&연구소



2 대산공장



3 시화공장



해외 사업장

삼양케이씨아이는 글로벌 리스크를 최소화하고 고객 대응을 강화하기 위해 일본 및 미국, 유럽 등 전략적 거점에 해외 물류 및 판매 네트워크를 구축하고 있습니다.

일본 지바에 위치한 SAMYANG KCI Japan을 통해 도소매 기반 현지 유통을 진행하고 있으며, 미국 시카고와 네덜란드 로테르담의 거점 물류창고를 이용하여 제품 저장, 운송 및 취급 기능을 수행하고 있습니다. 이를 통해 지역별 수요에 신속하게 대응하여 공급 안정성을 확보하고 있습니다. 국내외 사업장을 기반으로 다양한 글로벌 고객사와 전략적 파트너십을 강화하고, 글로벌 시장에서의 입지를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



4 SAMYANG KCI Japan



5 로테르담 물류창고



6 시카고 물류창고



제품 소개

컨디셔닝 폴리머

Guar Polymer & PQ-10



콩과류(Guar), 목화 펄프 등 천연 소재에서 유래한 컨디셔닝 원료입니다. 샴푸, 바디워시 등에 사용되며, 모발에 풍부한 보습과 윤기를 부여하고, 부드러운 사용감으로 엉킴 없는 빗질을 도와줍니다.

양이온 계면활성제

BTAC, BTMS



천연 유채유에서 유래한 지방산을 양이온화한 제품으로, 헤어 컨디셔너와 트리트먼트에 주로 사용됩니다. 모발 보습과 정전기 방지에 효과적이며, 스킨케어 제형에서는 유화제로도 사용되는 다기능성 소재입니다.

MPC 유도체

MPC Derivatives



세계에서 두 번째로 상업화에 성공한 생체 친화적 소재입니다. 인체 세포막과 유사한 구조로, 탁월한 보습력과 안정성이 특징입니다. 화장품, 콘택트렌즈 등 일상 제품부터 인공 장기, 의료기기 등 고부가가치 소재까지 폭넓게 활용됩니다.

유효 성분 전달제

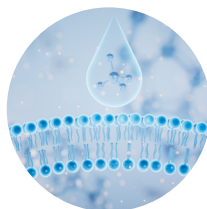
Active Delivery Enhancer



옥수수에서 유래한, EWG(*) 1등급 제품입니다. 피부 자극은 최소화하면서 유효 성분의 흡수율을 극대화 합니다. 활성 성분의 기능을 개선하거나 사용량을 줄이는데 도움이 되며, 스킨케어, 자외선 차단 및 태닝 제품에 적용 가능합니다.

캡슐화 제형 시스템

Encapsulation Delivery System



피부 친화적 성분 기반의 차세대 전달 기술을 활용한 Encapguard™ 시리즈는 나노 크기의 전달체에 유효 성분을 캡슐화하여 피부 깊숙이 전달합니다. 피부 자극은 최소화하면서 유효 성분의 안정성과 효능은 극대화하여, 고기능성 화장품 개발 솔루션으로 활용됩니다.

유화제

Multicare, PGL Esters



물과 다양한 유화액을 균일하게 혼합·유지시켜 제형의 상 안정성을 높이는 원료입니다. 단순한 유화 기능을 넘어, 점증, 사용감 개선, 보습 등 다양한 효과를 제공하며, 생분해성과 같은 지속 가능한 가치를 더합니다.

메틸글루세스 유도체

Methyl Gluceth Derivatives



옥수수 유래 메틸글루코스를 기반으로 한 보습·점증제입니다. 뛰어난 보습력을 바탕으로 스킨케어, 헤어케어, 바디워시 등 다양한 제품에 활용됩니다. 피부 자극이 적고 부드러운 사용감이 특징으로 유아용 제품에도 널리 사용됩니다.

천연 오일, 당 유래 보습제

Natural oil, Sugar-based Moisturizer



식물성 오일 및 당알코올을 화장품 보습제로 제품화한 원료입니다. 자연에서 유래한 성분으로 피부에 자극이 낮으면서도, 보습력과 스킨 컨디셔닝 효과가 뛰어납니다.

지방산 에스테르

Fatty Acid Esters



지방산과 알코올을 반응시켜 만든 천연 유래 피부 연화제입니다. 피부에 보호막을 형성해 수분 손실을 막고, 끈적임 없이 부드러운 사용감을 줍니다. 저자극성이며, 원료 조합에 따라 사용감과 기능(증점·분산·세정 등)이 다양하게 나타납니다.

(*) EWG : Environmental Working Group, 미국 비영리 환경 연구 단체로 화장품 성분의 안전성에 대해 평가한 후 1~10까지 등급을 매기며, 숫자가 낮을수록 안전한 성분을 의미함.



ESG MANAGEMENT

ESG 경영 체계	11
이중 중대성 평가	12
ESG 중대 이슈	14



ESG 경영 체계

ESG 경영 체계 추진 방향성

삼양케이씨아이는 경영철학인 중용과 정도의 가치를 기반으로 ESG 경영을 기업 경영 전반에 내재화하고, 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 동시에 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전 영역에서 지속가능성을 고려한 경영 전략과 실행 체계를 수립하고, 글로벌 ESG 규제와 이해관계자의 요구 변화에 선제적으로 대응할 수 있는 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이와 함께, 그룹 차원의 ESG 거버넌스를 기반으로 ESG 전략 수립부터 실행, 성과 관리 및 공시 대응까지 유기적으로 연계된 운영 체계를 구축하고 있으며, 계열사별 특성과 사업 환경을 반영한 ESG 추진 과제를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, ESG 관련 사업 확대와 경영 시스템 고도화를 핵심 추진 방향으로 설정하고, 중장기 로드맵과 단계별 실행 과제를 수립하여 실행력을 강화하고 있습니다. 아울러, 임직원 대상 ESG 교육과 내재화 활동을 통해 조직 전반의 ESG 인식을 제고하는 한편, 고객, 투자자, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 지속적이고 투명한 소통을 바탕으로 신뢰 기반의 협력 관계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영 체계를 지속적으로 발전시켜 미래 지향적 가치 창출과 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고자 합니다.

ESG 핵심성과지표(KPI) 운영

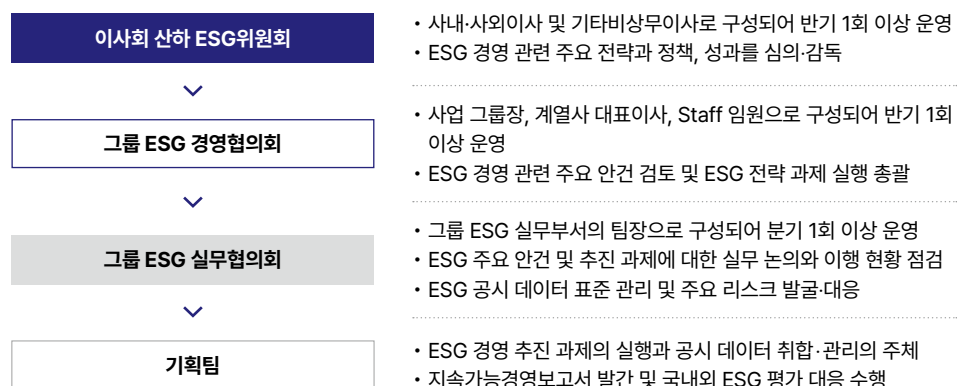
삼양케이씨아이는 ESG 경영을 조직 전반에 내재화하고 지속가능경영 목표의 실행력을 강화하기 위해, 2025년부터 대표이사를 포함한 전 임원을 대상으로 ESG 핵심성과지표(KPI)를 도입하여 운영하고 있습니다. ESG KPI 제도는 ESG 요소를 단순 관리 지표가 아닌 핵심 경영성으로 연계함으로써, 조직의 책임경영 체계를 강화하고 지속가능한 성장 기반을 마련하는 데 목적이 있습니다. ESG KPI는 온실가스 배출량 감축, 친환경 제품 개발, 안전보건 관리 강화, 준법·윤리경영 운영 등 ESG 전략 방향과 연계하여 수립되었으며, 사업 특성과 주요 리스크를 반영하여 운영하고 있습니다. 또한, 목표 달성 수준과 추진 현황을 정기적으로 점검함으로써 ESG 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리하고, 실행 중심의 ESG 경영 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

그룹 ESG 거버넌스 체계 구축

삼양케이씨아이는 ESG 경영의 전략적 실행과 지속가능한 성장 기반 강화를 위해 그룹 차원의 ESG 거버넌스 체계 하에서, 조직 간 유기적인 협업 체계를 바탕으로 ESG 경영 실행력을 강화하고 있습니다. 우선, 삼양케이씨아이는 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 사내·사외이사 및 기타비상무이사로 구성되어 반기 1회 이상 운영되며, ESG 관련 주요 전략과 정책, 성과 등을 심의·감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

그룹 ESG 경영협의회의는 사업 그룹장, 계열사 대표이사 및 Staff 임원 등으로 구성된 협의체로, ESG 경영 전략과 주요 추진 과제를 공유하고 그룹 차원의 실행 방향을 논의하고 있습니다. 또한, 그룹 ESG 실무협의회는 ESG 실무부서 담당자를 중심으로 분기 1회 이상 운영되며, ESG 주요 안건 및 추진 과제에 대한 실무 논의와 이행 현황 점검, ESG 공시 데이터 표준 관리 및 주요 리스크 발굴·대응 업무를 수행하고 있습니다.

아울러, 삼양케이씨아이의 ESG 실무부서인 기획팀은 ESG 추진 과제 실행과 데이터 취합·관리의 주체로서 지속가능경영보고서 발간과 국내외 ESG 평가 대응 업무를 수행하고 있습니다. 각 협의체는 실무협의회에서 도출된 주요 안건과 실행 현황을 ESG 경영협의회 및 ESG위원회에 단계적으로 공유·보고하는 체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 ESG 전략 수립부터 실행, 성과 관리까지 유기적으로 연계된 의사결정 체계를 구축하였습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

삼양케이스이아이는 연 1회 이중 중대성(Double Materiality) 기반의 중대성 평가를 수행하여, 기업이 사회·환경에 미치는 영향과 사회·환경 변화가 기업의 재무성과 및 기업가치에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 있습니다. 이를 통해 핵심 지속가능성 이슈를 도출하고, ESG 전략 및 리스크 관리 체계와 연계하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 주요 관심사와 글로벌 ESG 규제 및 공시 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 평가 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

이슈풀 구성을 위해 GRI Standards 2021, ESRS, SASB, UNGC, MSCI, KCGS 등 국내외 지속가능성 공시 기준과 ESG 평가 요구사항을 고려하였고, 미디어 및 산업 동향 분석, 국내외 동종업계 벤치마킹, 전년도 중대 이슈 검토를 수행하였습니다. 아울러, 사업 특성, ESG 전략 및 주요 리스크를 함께 반영하여 지속가능성 이슈를 도출하였습니다.

이후 영향 중대성과 재무 중대성 관점에서 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 영향 중대성 평가는 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 실제·잠재적 영향의 발생 가능성과 영향도를 중심으로 수행하였으며, 이해관계자 설문조사와 글로벌 공시 기준, 미디어 분석, 기업 전략 연계성 등을 종합적으로 반영하였습니다. 재무 중대성 평가는 지속가능성 이슈가 기업의 재무상태와 경영성과에 미치는 영향을 중심으로 ESG 전문가가 평가, 산업 규제 및 투자자 관심사항, 공시 기준 요구사항 등을 검토하였으며, 내부 유관부서 대상 라운드테이블을 통해 사업 영향도와 주요 리스크·기회 요인을 분석하였습니다. 특히 실제 사업 운영, 공급망, 안전보건, 투자 및 평판 리스크 등 현장 중심의 의견을 반영하여 평가의 실효성을 강화하였습니다. 이를 바탕으로 총 6개의 핵심 중대 이슈를 선정하였으며, 최종 결과는 ESG위원회 보고 및 검토 절차를 거쳐 지속가능경영 전략과 연계하여 관리하고 있습니다. 중대 이슈별로 주요 리스크와 기회 요인을 지속적으로 모니터링하고 전략 체계와 연계한 대응 과제를 관리함으로써, 전사 차원의 ESG 대응 역량과 실행력을 강화하고 있습니다

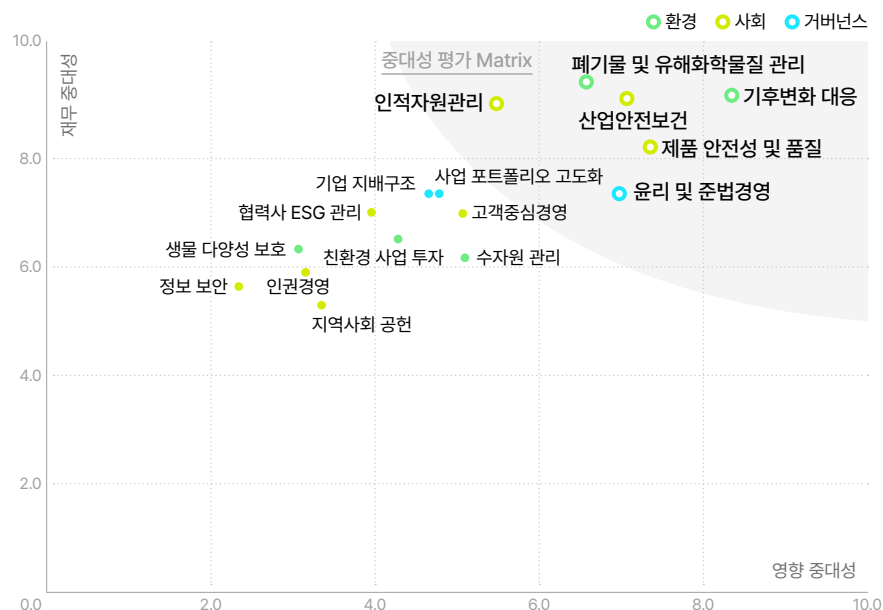
Step 1 이슈풀 구성	Step 2 이중 중대성 평가	Step 3 중대 이슈 선정
• 글로벌 공시 기준 및 평가 지표 분석 : GRI Standards 2021, ESRS, SASB, UNGC, MSCI, KCGS 등 국내외 지속가능성 공시 기준 및 ESG 평가 요구사항을 검토하여 주요 지속가능성 이슈를 도출 • 미디어 및 대외 환경 분석 : 삼양케이스이아이 관련 언론기사와 산업 동향, 글로벌 ESG 트렌드 등을 분석하여 이해관계자의 주요 관심 이슈 및 잠재 리스크를 파악 • 동종사 분석 : 국내외 동종 및 선도기업의 지속가능경영보고서와 공시자료를 분석하여 산업별 주요 관리 이슈를 검토 • 내부 현황 분석 : 삼양케이스이아이의 사업 특성, ESG 전략, 주요 리스크 및 기존 관리 이슈를 분석하여 이슈풀 구성 • 전년도 중대 이슈 검토 : 전년도 중대 이슈 및 대응 현황을 검토하여 이슈의 연속성과 변화 여부를 분석	• 영향 중대성(Impact Materiality) 분석 - 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 실제·잠재적 영향의 발생 가능성과 영향도를 평가 - 글로벌 공시 기준, 미디어 분석, 동종사 분석, 기업 전략 연계성 등을 기반으로 주요 지속가능성 이슈의 사회·환경적 영향도를 검토 - 2026년 1월 20일 ~ 1월 30일 동안 임직원, 고객, 협력사 등 주요 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈에 대한 인식과 중요도를 조사 • 재무 중대성(Financial Materiality) 분석 - 지속가능성 이슈가 기업의 재무상태, 경영성과 및 기업가치에 미치는 잠재적 영향을 평가 - ESG 전문가가 평가, 공시 기준 및 ESG 평가 요구사항, 산업 규제 및 법률, 투자자 관심사항 등을 종합적으로 검토 - 내부 유관부서 담당자 대상 라운드테이블 및 심층 인터뷰를 통해 사업 영향도, 리스크 및 기회 요인을 분석	• 영향 중대성과 재무 중대성 평가 결과를 종합하여 주요 이슈를 우선순위화하고, 경영진 검토를 거쳐 최종 6개의 중대 이슈를 선정 • 중대 이슈별 보고 범위, 경계 및 기간을 정의하고, 지속가능경영보고서 작성 방향과 공시 수준을 결정 • 최종 선정된 중대 이슈는 ESG위원회에 보고 및 승인 절차를 거쳐 관리 체계와 연계하여 운영

이중 중대성 평가 결과

삼양케이씨아이는 지속가능경영보고서 발간에 앞서 내·외부 이해관계자 및 전문가를 대상으로 설문조사와 라운드테이블 등을 실시하여 영향 중대성과 재무 중대성을 종합적으로 평가하고, 이를 기반으로 주요 ESG 이슈를 선정하고 있습니다. 2025년 중대성 평가 결과, '기후변화 대응', '산업안전보건', '폐기물 및 유해화학물질 관리', '제품 안전성 및 품질', '인적자원관리', '윤리 및 준법경영'이 중대 이슈로 선정되었습니다.

특히 '기후변화 대응'은 영향 중대성과 재무 중대성 모두에서 높은 중요도를 나타내며, 이해관계자의 관심과 기업 경영에 미치는 영향이 큰 핵심 중대 이슈로 확인되었습니다. 또한 '산업안전보건'과 '폐기물 및 유해화학물질 관리'는 전년도 대비 순위가 상승하며 중요도가 확대되었으며, 기업의 안전 관리 책임과 환경적 책임에 대한 사회적 요구가 강화되고 있음에 따라 중대 이슈로 평가되었습니다. '제품 안전성 및 품질'은 소비자 안전과 품질 신뢰 확보 측면에서 중대 이슈로 관리되고 있으며, '인적자원관리' 역시 조직 경쟁력 강화와 구성원의 성장 및 근무환경 개선에 대한 사회적 요구 확대에 따라 중대 이슈로 지속적으로 관리하고 있습니다. '윤리 및 준법경영'은 기업의 윤리·준법 책임에 대한 사회적 요구 증가와 관리 책임의 필요성에 따라 중대 이슈에 포함되었습니다. 반면, 전년도 중대 이슈였던 'ESG 경영체계 고도화' 이슈는 올해 '기업 지배구조'로 명칭을 변경하였으며, 평가 결과 상대적 중요도가 조정되며 중대 이슈에서 제외되었으나, 지속가능한 경영 기반 확보를 위해 지속적으로 관리하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 중대 이슈 중심의 관리 체계를 강화하기 위해 매년 중대성 평가 결과를 ESG위원회에 승인받으며 ESG 전략 및 실행 과제에 반영하고 있습니다. 아울러, 선정된 중대 이슈에 대해서는 이슈별 관리 전략과 주요 활동, 성과를 분석하고, UN 지속가능발전목표(UN SDGs)와의 연계성도 함께 검토하였습니다. 중대 이슈 관련 상세 내용은 본 보고서의 Special Issue에서 확인할 수 있으며, 그 외 ESG 이슈 관련 내용은 General Issue에서 확인할 수 있습니다.



순위	중대 이슈	전년도 순위	영향 중대성	재무 중대성
1	기후변화 대응	1	83	91
2	산업안전보건	3	71	89
3	폐기물 및 유해화학물질 관리	4	66	94
4	제품 안전성 및 품질	2	74	82
5	인적자원관리	5	55	90
6	윤리 및 준법경영	6	70	73

ESG 중대 이슈

구분	중대 이슈	이슈 선정 배경	이슈 관리 전략	주요 활동 및 성과	UN SDGs(*)	GRI Index & 보고 페이지
Environmental	기후변화 대응	지구 온난화로 인한 기후변화와 자연재해의 증가, 글로벌 환경 규제 강화는 기업 경영활동에 다양한 리스크와 비용 부담을 초래하고 있습니다. 이에 따라 기업의 기후변화 대응 역량과 친환경 경영 체계 구축의 중요성이 지속적으로 확대되고 있습니다.	'2050 탄소중립 로드맵'을 기반으로 ESG 거버넌스와 환경경영 체계를 강화하며, 온실가스 감축과 친환경 경영 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 기후변화 리스크에 선제적으로 대응하고 지속가능한 미래 경쟁력을 확보하고자 합니다.	2050 탄소중립 로드맵 이행 - ISO 14001 인증 유지 및 환경경영 체계 강화 - 온실가스 감축 활동 추진 - 친환경 소재 및 제품 확대		- GRI 201-2, 302, 305, 306 - 페이지 : 16~24
	폐기물 및 유해화학물질 관리	자원 고갈 문제에 대응하는 순환경제로의 전환이 전 세계적인 핵심 과제로 대두되었습니다. 또한 화학물질로 인한 환경오염을 막기 위해 체계적인 폐기물 관리 시스템을 도입하고, 유해화학물질 감축 및 안전사고를 예방하기 위한 적극적인 대응이 필수적입니다.	공정 단계별 폐기물 발생 요인을 분석하고 환경관리 기술을 도입하여 폐기물 배출을 최소화하고 있습니다. 더불어 유해화학물질의 안전한 사용 및 관리를 위한 체계적인 시스템을 구축하여 선제적인 화학사고 예방에 주력하고 있습니다.	- 폐기물 및 오염물질 배출 점검 강화 - 유해화학물질 대응 체계 시행 - 선제적 유해화학물질 안전 활동 - 대산공장 대기오염 저감 업무 협약 이행		- GRI 305, 306 - 페이지 : 25~29
	산업안전보건	안전보건에 대한 사회적 관심과 기업의 책임이 확대됨에 따라, 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 안전·보건 리스크를 체계적으로 관리하는 기업의 역할이 더욱 중요해지고 있습니다.	임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 안전보건 경영방침에 기반한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 위험 요인을 사전에 예방하고, 안전한 근무환경 조성과 안전문화 확산을 지속적으로 추진하고 있습니다.	- ISO 45001 인증 유지 및 실행 - 산업안전보건위원회 분기 1회 개최 - 공정안전보고서 자체 감사 실시 - 사업장 비상 대응 훈련 실시 - 안전보건 교육 강화		- GRI 403 - 페이지 : 30~36
Social	제품 안전성 및 품질	제품 안전성과 품질은 고객 신뢰와 기업 경쟁력을 결정하는 핵심 요소로, 생산·유통 전 과정에서의 체계적인 품질관리와 안전성 확보의 중요성이 지속적으로 확대되고 있습니다.	제품 기획부터 생산·유통에 이르는 전 과정에서 체계적인 품질관리 시스템을 운영하며, 철저한 품질 점검과 안전성 관리를 통해 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고 있습니다.	- 체계적인 제품 품질관리 실행 - 제품의 안전관리 활동 강화 - 제품 품질 혁신 시스템의 강화 - ISO 9001, EFCI 등 품질 경영 인증 유지		- GRI 416, 417 - 페이지 : 37~41
	인적자원관리	임직원은 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력을 좌우하는 핵심 자산으로, 일과 삶의 균형, 조직문화, 공정한 성장 기회와 복지에 대한 사회적 관심과 구성원의 요구가 더욱 높아지고 있습니다.	임직원의 역량 강화와 건강한 조직문화 조성을 위해 다양한 교육·복지 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 성장과 만족도를 높이고, 지속가능한 조직 경쟁력을 강화하고자 합니다.	- 조직문화 진단 및 개선 활동 - Purpose 내재화 활동 - 상생적 노사관계 구축 - 다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영		- GRI 401, 404, 405 - 페이지 : 42~49
Governance	윤리 및 준법경영	윤리경영과 부패 방지에 대한 사회적 요구와 철저한 내부통제의 필요성이 강조되면서, 기업의 지속가능한 성장과 신뢰도 제고를 위한 윤리 및 준법경영 체계 강화가 중요한 과제로 부각되고 있습니다.	윤리규범과 준법경영 체계를 기반으로 윤리적 의사 결정과 책임 있는 경영 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 임직원 대상 윤리·준법 교육, 내부 신고 채널 운영, 리스크 점검 및 모니터링 활동을 통해 윤리 경영 문화를 내재화하고, 투명하고 신뢰받는 기업문화 구축에 힘쓰고 있습니다.	- 정기적인 윤리 감사 실시 - 임직원 윤리 및 준법경영 교육 - 투명한 내부 제보채널 운영 - 윤리 서약서 작성		- GRI 205, 206 - 페이지 : 50~52

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표



SPECIAL ISSUE

기후변화 대응	16
폐기물 및 유해화학물질 관리	25
산업안전보건	30
제품 안전성 및 품질	37
인적자원관리	42
윤리 및 준법경영	50



기후변화 대응

Governance

친환경 지배구조 체계

▶ ESG위원회

삼양케이스이아이는 2023년 4월, 친환경 경영을 본격적으로 추진하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하여 운영하고 있습니다. 이는 기후변화 대응과 지속가능한 경영 강화를 위한 전사적 거버넌스 체계의 일환입니다. 삼양그룹의 거버넌스 체계는 실무협의회, 경영협의회, ESG위원회로 구성되어 있으며, 삼양케이스이아이는 그룹 차원의 경영협의회와 실무협의회에 참여하고, 독립적인 ESG위원회를 통해 최종 의사결정을 내리고 있습니다.

ESG위원회에는 그룹 실무협의회와 경영협의회를 통해 도출된 안건이 최종 상정되며, 위원회의 심의·의결을 거쳐 환경경영 관련 주요 정책과 전략이 확정됩니다. ESG위원회는 연 2회 정기적으로 개최되며, 기후변화 대응과 관련된 핵심 이슈를 다루고 정책 방향을 결정하는 중심적인 역할을 수행하고 있습니다. 더불어, 환경 리스크 관리와 성과 개선 활동 전반을 감독함으로써 ESG 경영의 실행력을 높이고 있습니다.

ESG위원회 안건

구분	2025년 5월	2025년 11월
보고사항	1. 글로벌 ESG 규제 현황 보고 2. 2050 탄소중립 로드맵 추진 현황 보고 3. 2025년 ESG 주요 추진 과제 보고	1. 국내·외 ESG 동향 보고 2. 新정부 ESG 정책 방향 보고 3. 2025년 ESG 주요 추진 과제 현황 보고
의결사항	1. ESG 중대성 평가 결과 승인의 건 2. 인권경영 정책 개정의 건	1. ESG 경영 정책 개정의 건 (인권경영 정책, 협력사 행동규범)

▶ 경영진 역할 및 실행 체계

삼양케이스이아이는 분기별로 그룹 실무협의회에 참여하여 실행 가능한 ESG 과제를 도출하고, 이를 바탕으로 대표이사가 참석하는 경영협의회에서 리스크 대응 및 개선 현황을 논의합니다. 이러한 의사결정 체계를 통해 그룹의 전략과 방향성을 전사에 공유하고, 기후변화 대응을 위한 구체적인 실행력을 확보하고 있습니다.

실행 단계에서 각 사업장은 특성에 맞는 세부적인 환경 목표를 수립하고, 유관 부서 간 유기적인 협업을 통해 환경경영 활동을 수행하며 진행 상황을 정기적으로 점검합니다. 성과는 사업장 책임자에게 보고되며, 특히 온실가스 감축 성과는 기획팀이 통합하여 대표이사에게 보고하고 있습니다.

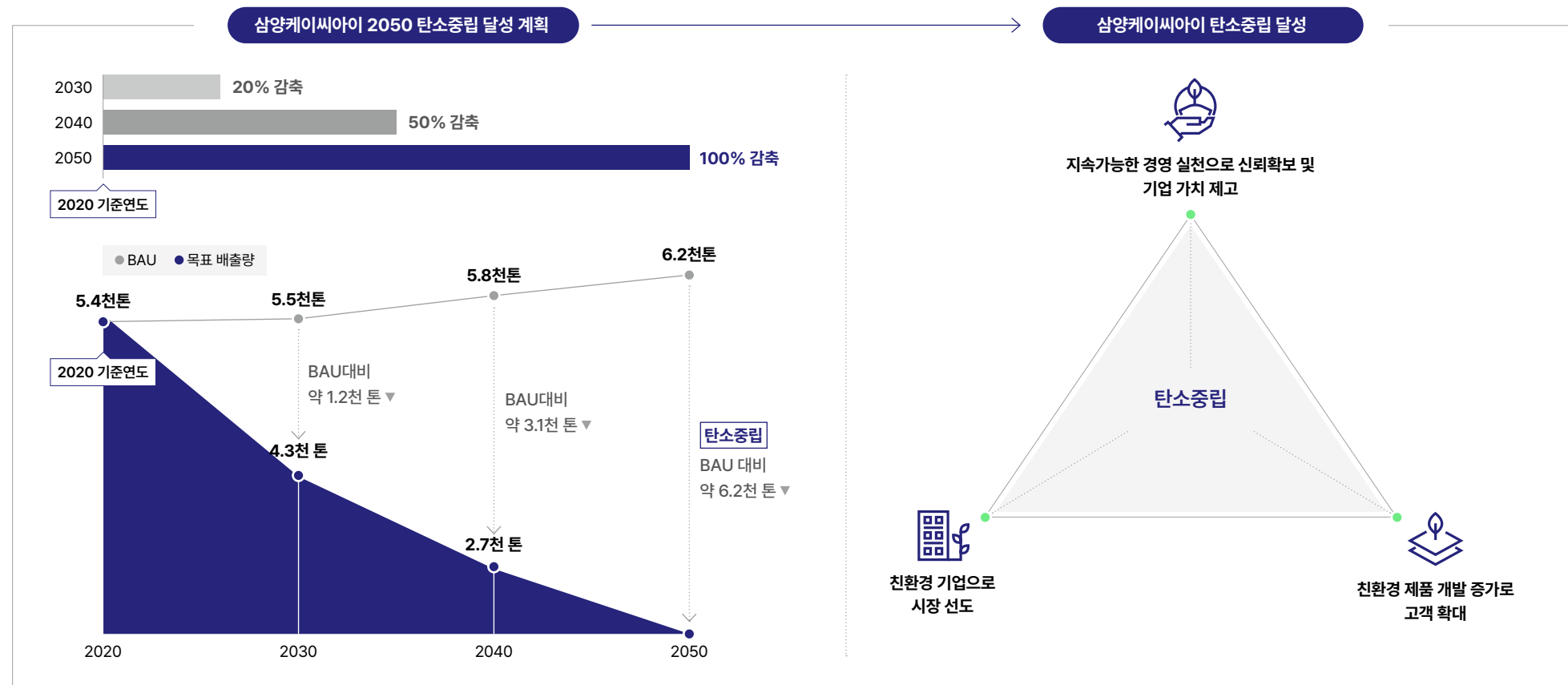
친환경 경영 조직도



Strategy

2050 탄소중립 로드맵 수립

삼양케이씨아이는 2050년 탄소중립 달성을 위한 로드맵을 수립하였으며, 2020년을 기준연도로 단계별 온실가스 감축 목표를 설정하였습니다. 각 생산 사업장은 고효율 설비 도입, 공정 개선 등 다양한 전략을 실행하고 있으며, 목표, 실적, 이행현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 삼양케이씨아이 ESG위원회와 삼양그룹 경영협의회 및 실무협의회로 구성된 ESG 거버넌스 체계를 중심으로 온실가스 감축 전략을 추진하고 있습니다. 실무협의회를 통해 주요 추진 과제를 유관부서 간 긴밀한 소통으로 이행하며, 이후 경영진 및 관련 임직원과의 협의와 의사결정 과정을 거쳐 전사적으로 환경 영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 경영 기반을 강화하고, 기업의 장기적 경쟁력 확보를 도모하고자 합니다.



Strategy

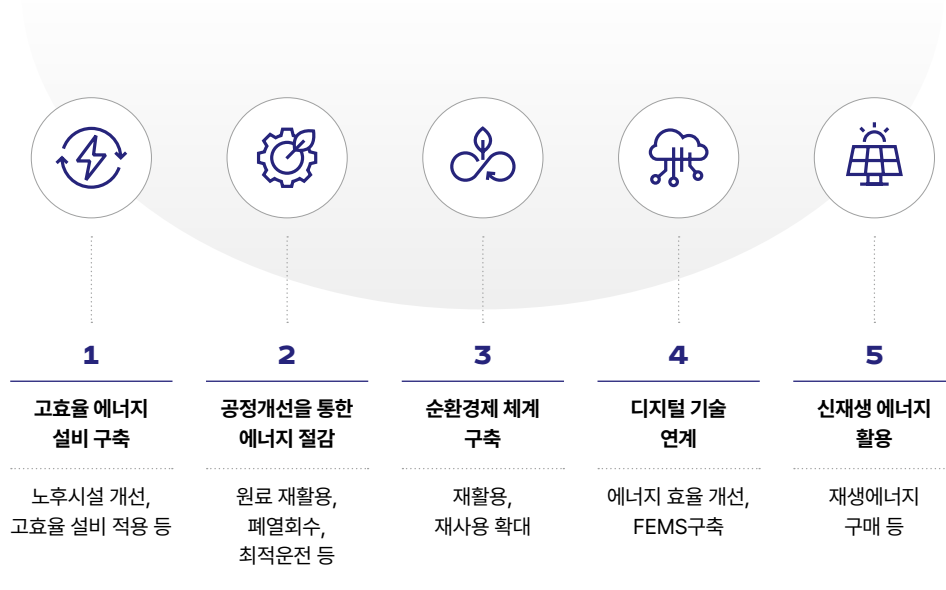
온실가스 감축 추진 5대 전략 수립

▶ 에너지 효율 향상과 자원순환 고도화

삼양케이씨아이는 실현 가능한 5가지 온실가스 감축 전략을 수립하였으며, ESG위원회는 해당 전략의 실행을 위한 구체적 과제와 이행 현황을 주기적으로 검토하고 있습니다. 이와 같은 전략적 활동은 사업장 단위에서 온실가스 배출량을 효과적으로 감축하고, 전반적인 환경 영향을 줄여 기업의 지속가능성을 제고하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 이러한 감축 전략은 삼양케이씨아이가 기후변화 대응이라는 글로벌 공동 노력에 적극 동참하고 사회적 책임을 성실히 이행하는 데 기여하고 있습니다.

ESG위원회는 장기적인 환경적 가치를 실현하는 동시에 기업의 지속적인 경쟁력 강화를 목표로 하고 있으며, 삼양케이씨아이의 모든 구성원이 이러한 목표를 공유하고 실천할 수 있도록 방향성을 제시하고 있습니다.

온실가스 감축 추진 5대 전략



온실가스 배출량 관리

▶ 온실가스 배출량 산정

삼양케이씨아이는 글로벌 기준인 GHG Protocol 산정 가이드라인 및 국내 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증 지침에 따라, 매년 각 사업장에서 발생하는 Scope 1과 Scope 2의 온실가스 배출량을 측정하고 있습니다. 법적 의무 여부와 관계없이 데이터의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 자발적인 제3자 검증을 실시하고 있으며, 이를 통해 산출된 배출량 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개함으로써 기후변화 대응에 대한 책임 경영을 실천하고 있습니다.

▶ 그룹 온실가스 관리 시스템 운영

삼양케이씨아이는 온실가스 배출량의 효과적인 관리를 위하여 그룹 차원의 온실가스 관리 시스템을 도입하여 운영 중이며, 해당 시스템을 기반으로 정기적으로 Scope 1과 Scope 2 배출량을 모니터링하고 있습니다. 사업장별 목표배출량 설정, 배출권 현황 파악, 감축계획 및 성과를 분석하는 등 시스템을 통해 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다.



온실가스 관리 시스템

▶ 가치사슬의 온실가스 배출량 산정

삼양케이씨아이는 GHG Protocol을 기반으로 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. Scope 3은 원재료 구매부터 제품 사용 후 폐기까지 전 과정에서 발생하는 간접배출을 의미하며, 제품의 전체 가치사슬(Value Chain)에서 발생하는 온실가스 배출을 포함합니다. 삼양케이씨아이는 친환경 원료 구매, 제품 개발, 저탄소 운송체계 전환 등을 통해 순환경제 생태계 구축과 Scope 3 배출량을 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

Strategy

온실가스 감축 활동

삼양케이씨아이는 온실가스 감축 목표 달성을 위해, '설비 효율 극대화'와 '운영 프로세스 최적화' 전략을 기반으로 구체적인 실행 과제를 추진하고 있습니다. 2025년에는 보일러 세관, 압축공기 누설 진단 등 설비 효율을 높이고 사업장 전반의 에너지 사용량을 줄이기 위한 노력을 지속했습니다. 이와 더불어, 물류 부문에서도 SAF(지속가능 항공연료) 기반의 친환경 운송 방식을 활용하여 공급망 전 과정에서의 탄소 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다.

2025년 온실가스 배출량 주요 감축 사례

온실가스 감축 활동	항목	에너지 절감량	온실가스 감축량 (tCO ₂ eq/년)
LED 조명 교체	전력 사용 감소	2,582 kWh	1.08
보일러 세관 실시(*)	LNG 사용 감소	34 천 m ³	73.51
압축공기 누설 진단	전력 사용 감소	44,668 kWh	18.64
DHL GoGreen Plus 서비스 활용 (SAF 기반 친환경 항공 운송)	온실가스 감축	-	1.58

(*) 외부 자료 및 내부 환경 등을 고려하여 3% 효율 개선으로 가정함



GoGreen Plus 인증서 (2025)

▶ 에너지 관리 효율화

삼양케이씨아이는 체계적인 에너지 관리를 위해 에너지 관리 지침 및 계획을 수립하고, 명확한 책임과 업무 범위를 바탕으로 사업장별 에너지 절감 목표를 설정하였습니다. 그룹 온실가스 관리 시스템을 통해 사업장별 에너지 사용량을 효율적으로 수집·분석하며, 2020년부터 에너지경영시스템(EnMS)을 도입하여 실시간 에너지 소비 패턴을 추적하고 있습니다. 적극적인 에너지 소비 모니터링을 통해 문제점을 파악하여 에너지 효율성을 개선하는 프로세스를 구축하였습니다. 이를 통해 조명 고효율 LED 교체, 열 이송관 보온 강화, 폐열 회수 시스템 운영 등 구체적인 실행 과제를 도출 및 실행함으로써 에너지 효율 향상에 기여하고 있습니다.

▶ 에너지 진단

삼양케이씨아이는 「에너지이용 합리화법」 제32조에 의거, 5년 주기의 정기 에너지 진단을 성실히 이행하며 국가 에너지 정책에 적극 동참하고 있습니다. 특히 2025년은 정기 진단 주기가 도래하여, 진단 대상 사업장인 대산공장을 대상으로 외부 전문 기관을 통해 '에너지·온실가스 감축 진단'을 실시하였습니다.

이번 진단에서는 주력 생산 시설인 대산공장의 에너지 소비 구조를 정밀 분석하여 보일러 및 냉각수 펌프 용량 최적화, 변압기 교체 등 실질적인 감축 과제를 도출하였습니다. 도출된 개선 과제들을 단기 및 중장기 로드맵에 반영하여 에너지 절감 이행력을 강화하고 온실가스 배출 저감 목표를 달성해 나갈 예정입니다.

에너지 효율 고도화 활동

주요 추진 활동	세부 내용	기대 효과
공정 개선 및 최적화	• 연속생산계획 수립 및 운영	제조 공정 단축을 통한 비용·시간-에너지 절감
전력 사용 고효율화	• 고효율 LED 교체 • 인버터 및 고효율 펌프 도입	사업장 내 전력 사용량 최적화 및 에너지 효율 고도화
열에너지 손실 저감	• 열 이송관 보온 강화 • 폐열 회수 시스템 운영	열에너지 누출 방지 및 폐열 재이용
냉방 시스템 개선	• 간접증발 냉각장치(IEC) 도입	냉매가스 미사용 및 열배기 재활용으로 온실가스 저감 기여



Strategy

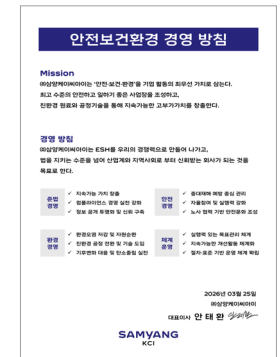
환경경영 정책

삼양케이씨아이는 2023년 친환경 경영 실천을 위해 환경경영 정책을 제정하였습니다. 환경경영 정책은 모든 사업장에 적용되며, 국내 환경 관련 법규와 사내 환경규정을 준수하고 환경오염 예방 및 환경성과 향상을 위한 기준으로 활용되고 있습니다. 또한, 오염물질 누출 등 잠재적 환경 리스크를 최소화하기 위해 예방활동을 강화하고 있으며, 협력사 및 계약 파트너에게도 환경경영정책 준수를 권장하고 있습니다. 아울러 전 임직원을 대상으로 친환경 경영의 중요성을 지속적으로 교육하고, 환경사고 예방과 환경보호 활동을 적극 추진하고 있습니다. 이러한 환경경영 정책을 바탕으로 아래와 같은 세 가지 방향의 환경경영 추진전략을 수립·운영하고 있습니다.

환경경영 정책

환경경영방침

삼양케이씨아이는 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다'라는 그룹 소명을 바탕으로 친환경 경영을 추진하며 환경성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 사업활동과 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 관리하고 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 환경경영방침을 수립·운영하고 있으며, 해당 방침은 대표이사사의 최종 승인을 거쳐 매년 검토 및 확정하고 있습니다.



환경경영시스템

삼양케이씨아이는 사업장별 여건에 따라 환경경영시스템(ISO 14001)을 위한 글로벌 표준에 따른 절차를 수립하고 환경방침 및 전략 수립, 실행 및 개선활동, 경영자 검토 등 환경관리기준을 운영하여 기업의 경영, 생산, 서비스 등 운영영역 전반에서 환경 분야에 대한 명확한 기준을 마련하고 있습니다. 각 사업장은 환경경영시스템에 기반하여 에너지, 온실가스, 폐기물 배출저감, 수자원 사용 등 영역별 구체적인 이행방안을 수립 및 진행하고 있습니다. 또한, 주요환경 지표의 실적을 체계적으로 모니터링하여 개선하고 있습니다. 또한, 관련법규 준수를 위하여 외부전문기관의 법률정보서비스를 활용하는 등 다양한 경로를 통해 법적 및 규제요건의 준수여부를 정기적으로 확인하고, 절차 및 규정을 제·개정하는 동시에 정기적인 내부검토 및 심사를 실시하여 관련법규의 이행여부를 점검하고 개선사항을 도출하고 있습니다. ISO 14001 규격 사업장은 요건에 따라 주기적으로 준수평가를 실시하여 결과를 보고하고 있으며, 매년 사후 심사와 3년 주기의 재인증 심사를 받아 인증을 유지하고 있습니다.

생산 사업장 환경경영시스템 인증 취득 현황

인증 구분	인증 사업장	전체 생산 사업장 대비 인증 비율
ISO 14001	대산공장	50%

첫째



탄소중립 대응

- 신재생 에너지 사용률 확대
- 온실가스 감축을 위한 친환경 연료 사용
- 에너지 전환활동

둘째



순환경제체계 강화

- 폐기물 재활용률 증가
- 수자원 용수 사용절감
- 대기오염물질 및 유해화학물질 저감 노력
- 재활용 기술개발 및 관련 투자 확대

셋째



환경경영체계 강화

- ESG위원회 운영
- 임직원 친환경 경영 인식 강화
- 전사 차원의 환경 목표 관리
- ISO 인증 확대

Strategy

환경 영향 내재화 및 저감 관리

▶ 내부탄소가격제도

삼양케이씨아이는 그룹 투자관리규정에 따라 내부 탄소가격제를 도입하여 운영하고 있습니다. 이는 기후변화가 기업 재무에 미치는 영향을 반영하고, 투자 판단 기준으로 온실가스 배출량을 고려하기 위한 것입니다. 투자 검토 단계에서 내부 탄소가격을 적용함으로써 탄소배출로 인한 잠재적 비용을 수치화하고, 이를 투자 경제성 평가에 반영하고 있습니다. 탄소 가격은 해당 국가에서의 투자수립 이전의 탄소배출권 평균 시장가격을 기준으로 산정되며, 신규 공장 건설, 생산설비 증설 등 일정 규모 이상의 주요 투자 의사결정에 활용하여 탄소배출의 경제적 영향을 사전에 고려하고 있습니다.

▶ 설비투자 시 환경 영향 고려 프로세스 운영

삼양케이씨아이는 일정 규모 이상의 설비 투자를 추진할 경우, 사전 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 사전 환경영향평가는 신규설비 도입 또는 주요설비 변경 시, 해당투자로 인한 환경적 영향을 체계적으로 파악하고 관리하기 위한 절차입니다. 평가결과는 그룹 투자평가심의위원회에 상정되며, 심의위원회는 환경 리스크와 지속가능성 요소를 종합적으로 고려하여 투자여부를 결정합니다. 이러한 절차는 경제적 타당성 뿐만 아니라 환경적 책임까지 반영한 의사결정을 가능하게 하는 제도적 장치로서 역할을 수행합니다.

▶ 공정기술 기반 탄소 저감 잠재량 관리

삼양케이씨아이는 시뮬레이션 기반 공정 분석을 통해 공정별 에너지 사용과 운전 조건을 정량적으로 검토하고, 스팀·유틸리티 사용량 절감 및 에너지 효율 향상 과제를 도출하여 온실가스 배출을 저감하고 있습니다. 또한 분석 결과를 기반으로 에너지 절감 효과를 정량화하고 표준화된 절차로 관리함으로써 환경 영향을 데이터 기반 의사결정에 반영하고 있습니다.

환경경영 교육

삼양케이씨아이는 기후변화 대응과 환경 리스크 예방을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 사업장의 환경 담당자들은 대기, 수질, 화학물질, 폐기물 등 정기적인 법정교육 및 전문직무교육을 의무화하여 실무 역량을 강화하고, 이를 통해 최신 환경 이슈, 관련 법규, 그리고 정책 변화를 지속적으로 학습하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램은 협력사 및 이해관계자와의 협의체를 통해 사업장 현장에도 전파되어, 교육의 실효성과 범위를 확대하고 있습니다. 또한, 사내 임직원 교육 플랫폼을 통해 '기후위기와 탄소중립의 시대' 등 환경경영 역량 강화를 위한 온라인 교육 과정을 제공하고 있습니다.

더불어, 삼양케이씨아이는 외부 전문기관과 협력하여 핵심 협력사를 대상으로 환경을 포함한 ESG 현장 진단을 실시하고 있습니다. 진단 결과를 기반으로 협력사의 환경 관리체계 구축과 실행 역량 강화를 위한 맞춤형 교육 및 컨설팅을 지원하고 있습니다.

글로벌 환경정보공개 플랫폼 'CDP' 참여

삼양케이씨아이는 기후변화에 적극 대응하고 고객의 친환경 요구 사항을 충족시키기 위해 글로벌 환경정보공개 플랫폼인 탄소정보공개프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하고 있습니다. 이를 통해 온실가스 배출 및 기후 리스크 관리 수준을 투명하게 공개하여, 이해관계자들과의 신뢰를 강화하고, 지속가능한 환경경영 체계를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 2025년 CDP 기후변화 대응 부문에서 B 등급(Management)을 획득하였습니다. 이는 SME 평가 체계(*) 내에서 당사의 기후변화 대응 역량 및 환경 정보 공개의 우수성을 입증받은 결과입니다.

(*) SME(Small and Medium Sized Enterprises) 버전: 중소기업의 특성을 고려하여 설계된 CDP 평가 체계





Risk Management

리스크 관리 프로세스

삼양케이씨아이는 기후변화 리스크를 관리하기 위한 체계적인 대응 조직과 효율적인 의사결정 프로세스를 운영하고 있습니다. 정기적인 리스크 평가를 통해 기후 관련 리스크와 기회를 식별하며, 사업 및 이해관계자에게 미치는 영향도를 분석하여 관리 우선순위를 설정합니다. 이를 통해 도출된 주요 과제는 중장기 추진 계획에 반영하여 체계적으로 관리하고, 예상치 못한 이슈 발생 시에는 신속한 개선 계획을 수립하여 대응합니다. 이러한 전사적 관리 체계를 통해, 기후변화가 기업에 미치는 중대한 재무적 영향을 사전에 식별하고 관리하고 있습니다.

구분	리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	발생가능성	발생시기	대응활동
물리적 리스크	P1 기후변화로 인한 기온 상승	평균 기온 상승에 따른 여름철 전력 소비 증가	높음	장기	설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축
		강수 또는 이상기후 현상에 따른 원자재 수급 비용 증가	높음	중기	공급업체 다변화 및 장기 공급계약을 통한 공급망 관리
	P2 기후변화로 인한 자연재해	태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 시설 피해에 따른 매출액 영향	중간	중기	기상이변으로 인한 피해 보상 보험 가입 및 시설물 관리, 보강작업
전환 리스크	T1 배출권 보고 등 관련된 규제 강화	에너지이용 합리화법에 따른 신고, 진단 실시의무 등 책임 증가	매우 높음	중기	에너지 소비 및 배출 모니터링, 보고서 작성과 관련 전담 인원 배치
	T2 기후변화 대응에 따른 국가 에너지 전환 정책	에너지 단가 상승에 따른 비용 증가	매우 높음	중기	설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축
	T3 친환경 제품 및 목표, 지속가능성에 대한 이해관계자 수요 증가	고객의 소비패턴 변화에 따른 매출 영향	높음	중기	친환경 신제품 연구 및 제품 개선
		친환경 원료(인증 원료) 사용에 따른 비용 증가	매우 높음	중기	RSPO 등 친환경 인증 원료 사용 및 유지
기회	O1 기후변화로 인한 라이프스타일 변화	고객 라이프스타일 변화로 인한 신규 시장 확보	높음	장기	수요 증가에 대응하기 위한 시설 투자 및 개선
	O2 지속가능성이 강조되는 시장	소비자의 관심 증가에 따른 친환경 제품 판매 증가	높음	중기	친환경 신제품 연구 및 제품 개선 RSPO 인증 원료 사용 및 유지
	O3 정부의 지원 정책 및 인센티브	온실가스 감축 목표 달성을 위한 정부의 지원사업과 인센티브 혜택 증가	높음	중기	정부 지원 제도 모니터링 인력 배치

Metrics and Targets

온실가스 배출량

▶ Scope 1&2 배출량

삼양케이스이아이는 온실가스 배출량 관리를 위해 Scope 1 및 Scope 2의 연간 배출 실적을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량 Scope 1, 2의 3개년 현황은 ESG Facts & Figures의 ‘온실가스 배출량(Scope 1&2)’을 참고하시기 바랍니다.

ESG Facts & Figures

산정방법론

- Scope 1, 2
- ① IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

② 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

③ The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)

투입변수

Scope 1	고정 연소, 이동 연소	· 활동 데이터 : 연료 사용량 · 배출계수 : 온실가스 유형별 배출계수(IPCC), 사업장 고유 배출계수
Scope 2	외부 전기, 스팀	· 활동 데이터 : 전력/스팀 사용량 · 배출계수 : 배출권 거래제 지침의 국가고유전력배출계수, 국가 스팀 배출계수 및 외부 구매 배출계수

▶ Scope 3 배출량

삼양케이스이아이는 GHG Protocol을 기반으로 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 있으며, 2025년 총 15개 카테고리 중 8개 카테고리에 대한 배출량을 산정하였습니다.

산정방법론

Scope 3	측정 접근법	The Greenhouse Gas Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
---------	--------	---

온실가스 배출량 (Scope 3) (*)

구분	단위	2023	2024	2025
카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	25,316	25,349	28,217
카테고리 2. 자본재	tCO ₂ eq	1,727	849	916
카테고리 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	451	504	551
카테고리 4. 업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	1,568	1,929	2,042
카테고리 5. 운영 과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ eq	73	80	73
카테고리 6. 출장	tCO ₂ eq	48	57	121
카테고리 7. 직원 통근	tCO ₂ eq	378	403	339
카테고리 9. 다운스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	134	186	210
합계	tCO ₂ eq	29,695	29,358	32,468

(*) 데이터 산정 기준 변화로 일부 카테고리의 2023, 2024년 데이터 재산정



Metrics and Targets

기후변화 관련 지표

▶ 기후 관련 전환/물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동

삼양케이씨아이는 태풍, 홍수, 기온 상승 등 기후변화로 인한 자연재해에 따라 물리적 피해 가능성이 높은 자산과 사업활동을 주요 기후 관련 물리적 위험으로 식별하고 있습니다.

삼양케이씨아이의 경우, 태풍 및 홍수 등 자연재해 발생 빈도 증가에 따른 시설 피해 및 이에 따른 매출액 감소 가능성이 존재합니다. 또한 기온 상승으로 인해 여름철 사업장 전력 사용량이 증가하고, 이상기후 현상에 따른 원자재 수급 비용 상승이 예상됩니다.

아울러 물리적 위험 외에도 배출권 등 규제 강화, 국가 에너지 전환 정책에 따른 단가 상승, 친환경 인증 원료에 대한 수요 증가 등의 전환 리스크 영향으로 매출 변화 및 비용 증가 등 재무적 영향이 발생할 것으로 전망하고 있습니다. 기후변화 관련 위험 및 대응 현황에 대한 자세한 내용은 '기후변화 대응'의 '리스크 관리 프로세스'를 참고하시기 바랍니다. ②

▶ 기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업 활동

삼양케이씨아이는 기후변화를 단순한 리스크가 아닌 미래 성장 기회로 인식하고, 대응을 위한 연구개발(R&D) 투자를 확대하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 천연 유래 소재 및 생분해성 소재를 중심으로 친환경 제품 시장 확대를 추진하고 있습니다.

이러한 기술력은 시장 확대와 신규 수익원 창출로 이어져 재무적 성과를 제고하는 한편, 글로벌 환경 규제 강화와 저탄소 제품 수요 증가에 대응할 수 있는 경쟁력으로 작용할 것으로 기대됩니다. 자세한 내용은 '친환경 사업 투자'의 '지속가능한 제품 개발'을 참고하시기 바랍니다. ②

▶ 기후 관련 위험 또는 기회에 대비한 자본 배치

삼양그룹은 기후 관련 위험과 기회에 대응하기 위해 생산설비의 에너지 효율 개선, 온실가스 배출 저감을 위한 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 투자는 단기적으로 자본적 지출을 수반하나, 장기적으로 에너지 비용 절감과 온실가스 배출 저감을 통해 기후 관련 규제 대응 비용을 완화하고 운영 효율성을 제고하는 효과가 있을 것으로 기대됩니다. 관련 자본 배치에 대한 상세 내용은 '기후변화 대응'의 '온실가스 감축 활동'과 '친환경 사업 투자'의 '친환경 설비 투자'를 참고하시기 바랍니다. ②

▶ 내부 탄소가격

삼양케이씨아이는 그룹 투자관리 규정에 따라 2025년 내부 탄소가격제를 도입하였습니다. 내부 탄소가격 운영 세부 현황은 '기후변화 대응'의 '환경 영향 내재화 및 저감 관리'를 참고하시기 바랍니다. ②

기후변화 관련 목표

▶ 기후 목표 설정과 사용된 지표 정보

삼양케이씨아이는 2021년 기후변화 대응을 위해 2050년 넷제로(Net-Zero) 목표를 수립하였으며, 전 사업장 온실가스 배출량을 기준으로 직접배출(Scope 1)과 간접배출(Scope 2)을 포함합니다.

기준연도인 2020년 대비 2030년까지 20%, 2040년까지 50%, 2050년까지 100% 감축을 목표로 하고 있으며, 이는 2030년 BAU 배출량(약 5.5천 tCO₂eq) 대비 약 1.2천 tCO₂eq, 2040년에는 약 3.1천 tCO₂eq 감축에 해당합니다.

▶ 기후 목표 진척도 모니터링

삼양케이씨아이는 기후변화 대응 목표를 수립하는 과정에서 온실가스 배출 전망치(BAU)를 기반으로 감축 잠재량과 실행 가능한 감축 방안을 종합적으로 검토하였습니다. 기후변화 대응 목표와 이행 계획은 ESG위원회를 통해 최종 승인되었으며, 매년 온실가스 배출량 목표 대비 이행 실적을 점검하고 그 결과를 관리하고 있습니다. 또한 최고 의사결정기구인 온실가스 배출량 목표를 포함한 ESG 경영활동 전반에 대한 관리·감독 역할을 수행하고 있습니다. 관련 내용은 'ESG 경영체계'의 'ESG 거버넌스 체계 구축' 항목을 참고하시기 바랍니다. ②

폐기물 및 유해화학물질 관리

Governance

폐기물 및 유해물질 관리 체계

폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질, 유해화학물질 등 주요 환경 관리 항목은 각 사업장의 현업 부서가 실적을 직접 관리하고, 이를 종합해 사업장 책임자에게 보고하는 체계로 운영됩니다. 각 사업장 책임자는 사업장 특성에 부합하는 세부 환경 목표를 수립하고, 최고 책임자의 승인을 받아 이를 체계적으로 추진하고 있습니다. 목표 달성을 위해 지원, 생산, 품질관리 등 관련 부서가 유기적으로 협업하여 환경경영활동을 수행하며, 그 추진 현황과 성과를 정기적으로 점검해 사업장 책임자에게 보고합니다. 이러한 운영 방식은 현장 중심의 책임경영을 강화하고, 각 사업장이 자율적이고 체계적으로 환경 성과를 관리할 수 있도록 지원합니다.

전사적 환경 정책의 이행 및 성과 개선 활동은 대표이사에게 보고되며, 이는 삼양그룹 경영협의회를 통해 감독됩니다. 최종적으로는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 주요 환경경영 관련 전략과 성과를 검토하고 승인하는 거버넌스 체계를 갖추고 있습니다.



Strategy

폐기물 관리 프로세스

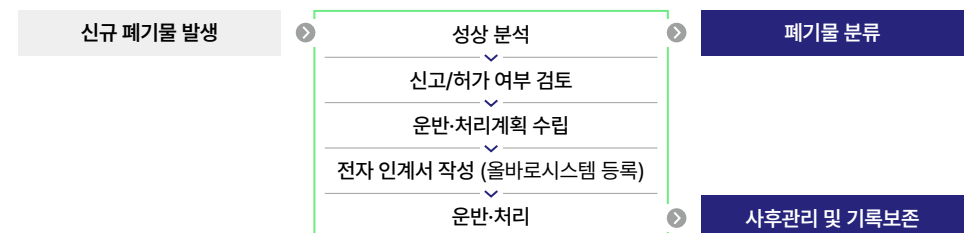
▶ 폐기물 관리 규정

삼양케이스이아이는 폐기물 관리 규정을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있으며, 해당 규정의 이행 여부를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 환경부 고시 대상 폐기물 및 지정폐기물에 대해서는 「폐기물관리법」에 따라 유해성 정보자료를 작성·관리하고 있으며, 보고 대상인 경우, '올바로시스템'을 통해 모든 폐기물 처리 과정을 투명하게 기록·관리하고 있습니다. 또한, 공정 개선이나 설계 등을 통해 배출 저감과 재활용률을 높여 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

▶ 폐기물 처리 프로세스

폐기물 처리 협력사 선정 시에는 법적 적합성과 당사의 관리 기준 충족 여부를 면밀히 검토하며, 각 사업장은 폐기물의 종류에 따라 적합한 재활용 및 처리업체를 선정하여 운영하고 있습니다. 더 나아가, 자원순환성과 목표이행계획서를 통해 설정한 목표 대비 실제 성과를 분석하고 있습니다. 폐기물 관련 책임자의 역할도 명확히 규정되어 있으며, 법적 의무에 따라 폐기물 처리계획 신고, 분리 및 수집 등의 절차를 철저히 이행하고 있습니다. 또한, 일부 폐기물은 외부 전문업체를 통해 정제한 후 삼양케이스이아이로 회수하여 재사용하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스





Strategy

폐기물 관리 프로세스

▶ 폐기물 보관 및 관리

삼양케이씨아이는 폐기물을 종류별로 구분하여 지정된 장소에 배출 및 보관하고, 관리 상태를 정기적으로 점검하고 있습니다. 점검 과정에서 부적합 사항이 발견되면 즉시 시정 및 예방조치를 실시합니다. 모든 폐기물 처리 실적은 처리 방법, 처리량 등이 포함된 현황을 상세히 기록하여 주기적으로 사업장 책임자에게 보고되며, 연간 실적은 관련 기관에 제출됩니다. 또한, 제품 제조 과정에서 발생하는 폐기물의 안전한 보관을 위해 아래와 같은 조치를 시행하고 있습니다.

1	폐기물 보관장소 안전성 강화
2	비상 상황 대비 방재장비 및 기구 상시 구비
3	폐기물 외부 유출 방지를 위한 트렌치 설치

주요 폐기물 절감방안

폐 IPA 회수 공정 내 폐 IPA (Isopropyl alcohol) 회수 설비를 설치하여 발생량 중 일부 회수 후 재사용	소각 폐기물 감축 소각하는 폐기물 발생량 감축을 위한 위탁처리 업체 발굴 및 협의 추진	원료 드럼 재사용 사용한 원료 드럼을 외부 업체에 판매하여 재사용 유도하고 포장 폐기물 감축
--	---	--

유해물질 관리 프로세스

▶ 유해화학물질 대응 체계

삼양케이씨아이는 유해화학물질로 인한 환경 및 인체 위해 요소를 최소화하기 위해 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 제품 생산의 전 주기에 걸쳐 유해화학물질의 안전성을 확보하고, 인체와 환경 영향을 최소화하는 것을 목표로 합니다.

이를 위해 관련 법규에 기반하여 유해화학물질 관리를 위한 내부 지침을 수립하여 운영합니다. 이 지침은 공장장의 역할과 책임을 구체적으로 명시하고, 유해화학물질의 안전한 보관·사용법 및 유출 사고 발생 시 대응 절차 등을 규정하고 있습니다.

또한, 그룹 ESH(Environment, Safety, Health) 통합시스템을 활용하여 화학물질 관리를 강화하고 있습니다. 화학물질의 구매, 제조, 사용, 폐기에 이르는 전 과정을 철저히 관리함으로써, 화학물질 관련 위험을 저감하고 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

모든 유해화학물질은 지정된 보관창고나 시설에 안전하게 보관되며, 폐기 시에는 「유해화학물질취급기준」과 「폐기물관리법」 등 관련 법규를 엄격히 준수하여 처리됩니다.

화학물질 관리 및 대응체계

 예방 체계 구축 • 화학물질 안전관리 계획 수립 및 시행 • 화학물질 취급시설 점검강화 • 관리자 및 취급자, 종사자 안전교육 강화 • 고위험도 취급시설에 대한 안전관리 강화	 화학사고의 철저한 대비 • 비상대응 체계수립 및 교육강화 • 화학물질 탱크로리 주입절차 준수 표지판 설치 • 개인보호구 및 방재장비의 충분한 수량 구비 및 사용 연한 관리 • 소화설비 및 누출감지 장비, 감시 장비 관리
 사고대응 체계 확립 • 비상대응 체계 구축 • 화학물질 비상대응 계획 수립 • 화학사고 발생 시 신속한 대응 및 전파, 대피 체계 확립	 소통 체계 마련 • 대산지역 화학안전공동체 참여 • 시화지역 유해화학물질 자율대응반 참여

Strategy

유해물질 관리 프로세스

▶ 화학사고 대응

삼양케이씨아이는 유해화학물질의 유출을 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 전문 자격을 보유한 담당자를 배치하고, 정기적으로 자체 점검 활동을 실시하고 있습니다. 유해화학물질 보관시설은 내화 및 불연 구조로 되어있으며, 가스 누출 감지기, 누액 감지기, 유출 차단 방지턱 등을 설치하여 화학사고를 방지하고 있습니다. 또한, 근로자가 화학물질에 노출될 경우를 대비하여 사업장 내 여러 장소에 비상 샤워 시설을 비치하고 있습니다. 화학사고의 체계적인 예방 및 관리를 위해 화학사고 예방관리계획서를 작성하여 화학물질안전원으로부터 적합 판정을 받았습니다. 화학사고 발생 시 신속한 대응과 정보 공유를 위해 비상대응 조직을 운영하며, 환경안전 법규 동향, 중요 이슈, 안전보호구 및 안전용품 추천 등의 정보를 사업장 간에 공유하여 화학사고에 대비합니다. 지역사회 주민들에게도 화학물질 사용 계획을 사전에 안내하고 있습니다. 또한, 화학사고 발생 시 신속한 대응과 효과적인 대피 체계 확립을 위해 매 분기 비상 대응훈련을 시행하고, 훈련 결과를 면밀히 분석하여 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

삼양케이씨아이는 화학물질 사용 시 안전성을 보장하고 지역사회 안전과 환경보호에 기여하고 있으며, 이러한 지속적인 노력으로 2025년에는 화학사고가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

▶ 유해화학물질 취급시설 점검

삼양케이씨아이는 유해화학물질 관리규정 준수와 안전한 작업환경 유지를 위해 적극적으로 점검 활동을 실시하고 있습니다. 모든 유해화학물질 취급시설은 가동 전 설치검사를 받으며, 정기적인 안전검사를 통해 관리되고 있습니다. 또한, 공장장 및 관리책임자의 역할과 책임을 명확히 정의한 내부 지침을 통해 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 유출 등 비상상황 발생 시 신속한 초동조치와 즉각적인 수시검사를 통해 위험요소를 제거하는 체계적인 대응 절차도 마련되어 있습니다. 이와 같은 예방·관리와 대응체계를 통해 화학물질 관리의 안전성을 높이고, 화학물질로 인한 사고 및 환경오염 위험을 효과적으로 예방하고 있습니다.

더불어, 협력사에도 유해화학물질 안전관리 정보를 제공하고 기술지원 및 관리지도를 수행함으로써 공급망 전반의 안전관리 수준을 향상시키고 있습니다. 이러한 노력을 통해 유해화학물질의 환경 배출을 최소화하고, 지속가능한 안전관리체계를 강화하고자 지속적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

역량 강화 및 자발적 책임 이행

▶ 유해화학물질 안전 교육

사업장에서 사용하는 화학물질의 종류와 사고 유형의 다양성을 인지하고, 사전에 정확한 대응 방법을 숙지하고 전문성을 갖추는 것이 매우 중요합니다.

이에 삼양케이씨아이는 「화학물질관리법」에 따른 유해화학물질 관리자, 기술인력, 취급자 등 전문인력을 대상으로 각 직원의 역할에 맞춘 맞춤형 교육과 훈련을 제공합니다. 이를 통해 유해화학물질 취급 시 사고 대응방법을 숙지하고, 화학물질의 안전한 관리와 환경보호 전문성을 갖추도록 지원하고 있습니다. 더불어, 사업장 내 안전의식 제고 활동을 통해 모든 구성원이 안전한 작업환경 조성에 적극적으로 참여하도록 동기를 부여하고 있습니다.

또한, 삼양케이씨아이는 대산지역 화학 안전공동체 참여기업으로서, 주관기업과 협력하여 「화학물질관리법」 개정 사항 및 화학사고 예방·관리 우수 사례를 공유합니다. 정기적인 세미나 참여를 통해 화학 안전에 대한 지식과 경험을 교류하며 대응 능력 강화에 힘쓰고 있습니다.

▶ 글로벌 화학산업 자발적 이니셔티브(Responsible Care) 준수

삼양케이씨아이는 화학 제품의 생산부터 폐기까지 전 과정에서 환경·안전·보건 수준을 제고하기 위해 글로벌 자발적 이니셔티브인 RC(Responsible Care)에 참여하고 있습니다.

RC 협의회 한국지부의 회원사로서 법적 기준 준수는 물론, 공정 안전 및 환경 보호 등 RC의 기본 방침을 준수하고, 이를 경영 활동의 기초로 삼고 있습니다. 이를 통해 자발적인 환경·안전 개선 문화를 확산시키고, 고객 및 지역사회와 적극적으로 소통하며 화학 기업으로서 사회적 책임을 다하는 것을 목표로 합니다.



Risk Management

환경법규 준수 및 대응

삼양케이씨아이는 환경법규 강화에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화 하며, ESG 경영 원칙에 부합하는 선도적인 환경 관리 체계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 각 사업장은 정기적으로 환경 법규 준수 현황을 진단하고, 법규 개정 시 주요 내용을 즉시 확인하여 대응합니다.

▶ 화학물질 규제 준수

삼양케이씨아이는 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」, 「화학물질관리법」 등 국내외 화학물질 규제를 엄격히 준수하며, 투명한 정보 공개와 체계적인 관리 활동을 통해 화학사고를 예방하고 안전한 사용 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

특히, 제품 관련 주요 정보를 외부에 투명하게 공개하기 위해 국내외 관련 법령 및 UN의 GHS(Globally Harmonized System) 기준 및 EU CLP(Classification, Labelling and Packaging) 규정을 준용하여 작성한 물질안전보건자료(MSDS)를 홈페이지를 통해 공유하고 있습니다.

화학물질 관련 법규 대응 체계 구축		
인·허가 이행	법규 기준 충족	운영 체계 수립
•화학물질 등록 •화학사고 예방관리계획서 제출 및 유해화학물질 영업허가 획득	•취급시설 보완 •개인보호장구, 방제약품구비 및 표지판 설치	•그룹사 보유 화학물질 및 규제정보 DB 구축 •운영 프로세스 및 시스템 구축

화학물질 관련 법규 대응 전략

법규명	대응 전략
화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 등 국내외 REACH	• 원료/제품 화학물질 관리대장 작성 및 관리 • 원료/제품의 수입·수출량 정기적 모니터링
화학물질관리법	• 유해화학물질 관리지침서 구비 및 적용 • 유해화학물질 입출고 관리대장 및 점검대장 작성 및 관리 • 화학사고 발생 시 주민보호 및 대피, 지역사회 공조 계획 등 비상대응 체계 구축 • 물질안전보건자료(MSDS)와 경고표지 현장 구비 및 직원 교육 실시 • 유해화학물질 관리자, 취급자, 종사자 교육 실시 • 유해화학물질 취급시설 정기검사 및 설치검사 실시

환경법규 준수 및 대응

▶ 오염물질 배출 관리

삼양케이씨아이는 배출농도를 법적 기준 이하로 유지할 뿐 아니라, 자체적으로 보다 강화된 사내 기준을 설정하여 오염물질 배출을 철저히 관리하고 있습니다. 특히, 대기·수질·토양·소음·진동 관리를 위한 내부 지침서를 마련하여 정부 규제 준수보다 엄격한 내부 기준을 통해 오염물질을 관리하고 있습니다. 각 사업장은 환경 관련 법규별 준수 현황을 진단하고 있으며, 법규 개정 시 주요 내용을 확인하여 그 영향에 대응하고 있습니다. 설비 또는 공정에 이상이 발생해 기준치를 초과할 우려가 있는 경우, 즉시 조치를 취해 기준치 준수를 확보하고 있습니다.

오염물질 관련 법규 및 진단

법규명	대응 전략
대기환경보전법	• 대기오염물질 배출시설 자가측정 통한 법규준수, 기록 및 관리 • 대기방지시설 정기 점검 및 운영관리
물환경보전법	• 수질오염물질(TOC) 1일 1회 분석을 통해 고농도 폐수에 대한 즉각적 대응 • 폐수처리 전문 업체 위탁운영
폐기물관리법	• 올바른시스템 인계·인수 관리 및 기록 유지 • 사업장 내 폐기물 적정 분류 및 보관 관리
토양환경보전법	• 토양오염관리 대상시설 점검 및 관리 • 토양오염검사 및 정기 점검 대응

삼양그룹 ESH 통합시스템

삼양케이씨아이는 사업활동에서 발생하는 폐기물이나 오염물질을 관련 법적 요구사항에 기반하여 제정된 관리규정에 따라 관리하고 있습니다. 이러한 물질로 인한 환경 리스크를 예방하고, 단계적으로 감축하기 위해서 '삼양그룹 ESH 통합시스템'을 활용하여 전 사업장의 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 주요 환경 관리 항목을 통합적으로 관리하고 있으며, 모니터링과 사고 및 비상 대응 체계를 운영하고 있습니다.



삼양 ESH 시스템

Metrics and Targets

폐기물 및 유해물질 관리

삼양케이씨아이는 폐기물 감축과 자원순환 확대를 위한 체계적인 목표 관리를 기반으로 환경 영향을 최소화하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 2030목표로 폐기물 재활용률 최대 99% 달성을 목표로 설정하고 있으며 사업장 내 분리배출 강화 및 자원순환 프로세스를 지속적으로 구축하고 있습니다. 전사적으로는 폐기물의 재활용 비율을 지속적으로 제고하고, 매립 및 소각 비중을 점진적으로 감축해 나가고 있습니다.

유해화학물질 관리 측면에서도 철저한 예방 중심의 체계를 운영하고 있습니다. 유해화학물질 유출사고 및 환경법규 위반 사례를 '0건'으로 유지하는 것을 목표로 설정하고 있으며 이를 위해 정기적인 점검, 사전 예방 활동, 임직원 대상 교육 및 대응 매뉴얼 고도화를 추진하고 있습니다.

이와 같은 노력을 통해 법적 리스크를 최소화하고 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.

오염물질 관리

▶ 대기오염물질

삼양케이씨아이는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. SOx, NOx, 먼지 등 주요 대기오염물질에 대해 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용하여 배출 농도를 관리하고 있으며, 각 사업장은 관련 법규를 기반으로 규정을 수립·준수하고 배출현황을 점검하는 등 환경 리스크를 관리하고 있습니다.

또한, 대기배출시설 모니터링 시스템을 통해 오염물질을 측정하고, 대기배출시설 및 방지시설이 정상적으로 가동되고 있는지 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, 저녹스 보일러 설치, 습식 세정장치인 스크러버 운영, 대기오염물질 방지시설 활성탄 및 필터의 정기적 교체 등 기술적 조치를 통해 오염물질 배출을 지속적으로 저감하고 있습니다.

▶ 수질오염물질

삼양케이씨아이는 사업장 운영에 사용되는 수자원을 보호하고, 주변 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 체계적인 수질 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

법적 배출 허용 기준보다 엄격한 사내 관리기준을 적용하여 유기물질, 부유물질 등 주요 수질오염물질 농도를 상시 관리합니다. TOC, T-N은 1일 1회, BOD, T-P, SS는 주 1회 측정하는 등 정기적으로 수질오염물질을 측정하여 폐수처리시설의 적정 운영 여부를 점검하고 있습니다. 이러한 정기적인 모니터링과 예방 중심의 관리 체계를 통해 수질오염을 사전에 차단하고 안전한 생산활동을 실현하고 있습니다.

대기오염물질 배출량 법규 대비 수준

구분	단위	배출허용기준	사내기준	사내기준 산정률
먼지	PPM	30	15	50%
Nox	PPM	60	45	75%
SOx	PPM	70	35	50%

※ 주요 사업장인 대산공장 기준으로 작성하였으며, 기타 규제 대상 사업장은 법정 기준 미만으로 관리 중

수질오염물질 배출량 법규 대비 수준

구분	단위	배출허용기준	사내기준	사내규정 산정률
BOD	mg/l	165 이하	120 이하	73%
T-N	mg/l	60 이하	50 이하	83%
T-P	mg/l	9 이하	5 이하	56%
SS	mg/l	150 이하	100 이하	67%
TOC	mg/l	230 이하	150 이하	65%

※ 사업장 내 폐수처리시설을 운영하는 대산공장 기준으로 작성함

산업안전보건

Governance

이사회 및 경영책임자 역할

삼양케이씨아이는 이사회 산하 ESG위원회에 안전보건 관련 ESG 리스크 관리 현황과 추진 계획을 정기적으로 보고함으로써 전사적인 책임 경영 체계를 공고히 하고 있습니다. 이러한 거버넌스 체계를 바탕으로 삼양케이씨아이의 대표이사는 산업재해 예방에 대한 최종 책임을 지고 전사 안전보건경영 방침을 수립합니다. 이를 기반으로 조직 운영 및 자원 배분을 총괄하며, 전년도 안전보건계획의 이행 실적을 평가하여 미흡 사항을 보완하고 구체적인 추진 일정과 예산을 반영한 연간 안전보건계획을 매년 수립하고 있습니다. 또한, 안전보건 관리감독 강화를 위해 매월 최고경영진이 직접 참여하는 통합 안전보건 패트rollers를 대면으로 실시하고 있습니다. 안전보건관리(총괄)책임자, 안전보건 실무조직이 함께 참여하여 현장의 유해·위험 요인을 점검하고 개선이 이루어질 수 있도록 체계적으로 모니터링 합니다.

안전보건관리(총괄)책임자 역할

삼양케이씨아이의 안전보건관리(총괄)책임자는 사업장 단위의 안전보건 업무를 총괄 관리하며, 경영 책임자의 재해예방 정책이 현장에서 실질적으로 이행되도록 관리합니다. 또한, 각 사업장장의 KPI에 정량적 안전지표를 반영하여 책임경영을 강화하고 있습니다.

아울러, 안전보건관리(총괄)책임자를 중심으로 안전관리자, 보건관리자, 근로자를 대표하는 위원 등이 참여하는 산업안전보건위원회와 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 노사 동수로 구성되어 안전·보건 관련 주요 사항을 심의·의결하며, 협력사와 함께하는 안전보건협의체는 매월 회의를 통해 도급인과 수급인 간 안전보건 현안을 논의하고 개선사항을 도출하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

삼양케이씨아이의 ESH파트 등 안전보건 실무 주관부서는 관련 규정 및 지침 관리, 프로그램 기획·운영, 현장 안전활동 점검, 위험성평가 및 개선과제 도출, 사고 발생 시 대응 및 조사 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 각 사업장에서 점검 매뉴얼을 구축하여 반기별로 사업장의 안전보건 의무이행 사항을 점검하고 안전보건관리(총괄)책임자 및 관리감독자의 업무 수행 평가를 실시하고 있습니다. 점검 및 평가 결과는 대표이사에게 보고되며, 대표이사는 이를 기반으로 개선 조치를 지시함으로써 산업재해 예방과 안전문화 정착을 위한 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

아울러, 근로자 의견을 적극적으로 청취하고 소통 중심의 안전문화를 정착시키기 위해 매월 노사합동 점검을 실시하고 있습니다. ESH파트와 근로자 대표인 명예산업안전감독관이 참여하여 보다 안전한 작업환경 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

안전보건 관리 조직도



Strategy

안전보건 3개년 중장기 추진전략 및 과제

삼양케이씨아이는 '인간존중'의 경영 이념을 바탕으로 안전·보건 리스크의 선제적 관리를 기업활동의 최우선 가치로 삼고, 글로벌 수준의 안전하고 지속가능한 사업장 구축을 지향하고 있습니다. 자율안전문화 정착을 통해 재해 없는 사업장을 구현하는 것을 목표로, 안전보건 책임경영을 강화하고 위험성평가 및 데이터 기반 안전보건관리체계를 고도화하고 있습니다. 아울러, 현장 참여형 안전문화의 내재화와 자율안전 확산을 중심으로 3개년 중장기 과제를 체계적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 중장기 전략 계획



Strategy

안전보건경영 정책 및 방침

삼양케이씨아이는 안전보건 철학을 체계적으로 실현하기 위해 ESG위원회의 승인을 통해 안전보건경영 정책을 수립하였습니다. 삼양케이씨아이의 안전보건경영 정책은 모든 사업장, 임직원, 협력업체 및 회사의 감독을 받는 근로자 등 모든 이해관계자를 대상으로 적용하고 있습니다.

삼양케이씨아이의 대표이사는 사업장의 특성과 고유 리스크를 반영한 안전보건 방침을 별도로 제정하여 임직원에게 공유하고, 현장 실행력을 강화하고 있습니다. 해당 방침은 ▲준법경영, ▲안전경영, ▲환경경영, ▲체계 운영을 포함하고 있으며, 모든 구성원이 안전보건 활동의 주체가 되어야 한다는 원칙 아래 실행력을 높이고 있습니다.

안전보건경영 정책 ②

안전보건 관리규정

삼양케이씨아이는 자사 임직원과 협력사 임직원 모두에게 안전한 작업 환경을 제공하기 위해 안전보건 관리규정을 수립하고, 이를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 유해·위험 기계 및 기구, 방호장치, 전기설비, 위험물질 등을 정기적으로 점검하고, 발견된 위험요소에 대해서는 개선 활동을 꾸준히 시행하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 매년 안전보건 관리규정에 따라 안전보건 목표를 설정하고, 그 이행 실적을 평가하여 지속적으로 보완·개선하고 있습니다.

안전보건 규정 개정 시에는 근로자들의 의견을 적극적으로 반영하고, 최신 법령 개정 사항을 충실히 적용한 뒤, 산업안전보건위원회의 심의를 거쳐 확정합니다. 개정된 규정은 임직원들에게 신속히 공유하여 법적 요구사항과 관련 정보를 제공하며, 현장에서 효율적으로 적용될 수 있도록 체계적으로 지원하고 있습니다.

전사적 안전보건 관리 활동 강화

삼양케이씨아이는 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 안전보건경영 정책을 준수하도록 '예방활동 강화', '안전의식 제고', '책임경영 강화'의 세 가지 방향에 따라 체계적인 안전보건 관리활동을 추진하고 있습니다. 위험성평가 고도화와 사전 예방 중심의 점검 활동을 통해 잠재 위험요인을 선제적으로 관리하고, 교육 및 캠페인을 통해 현장의 안전의식을 지속적으로 제고하고 있습니다.

안전보건 관리 활동



예방활동 강화

- 위험성평가
- 작업환경측정
- 작업장 안전보건 점검
- 12대 핵심안전수칙 이행점검
- 안전보건경영시스템 인증
- 안전보건진단 컨설팅
- 작업하가서 승인
- 보건 상담 실시



안전의식 제고

- 매월 안전보건 점검의 날 행사
- 산업안전보건 결의대회 및 안전 사원 포상
- 무재해 목표 달성 행사
- 산업재해예방 캠페인
- 비상대응훈련
- 자율적 아차사고 발굴 안전사원 포상



책임경영 강화

- 분기별 합동 안전보건 점검
- 안전보건 무재해 KPI 수립 운영
- 안전보건계획 수립
- 방문자 안전교육 시스템 구축
- 협력사 안전보건 적격수준 평가

Strategy

임직원 안전보건 교육

삼양케이씨아이는 안전사고 예방과 임직원의 안전의식 제고를 위해 산업안전보건법에 기반한 체계적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자에 대한 직급·직무별 맞춤형 교육을 비롯해 근로자 및 관리감독자 정기교육, 신규 채용자 교육, 작업내용 변경 시 교육, 특별교육 등을 실시하고 있으며, 사고 및 위기 상황에 대비한 비상대응훈련을 통해 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다.

또한, 교육·역량개발 프로그램과 안전보건 관리자 선임 수당 제도를 통해 안전보건 담당자의 전문성 향상을 적극 지원하고 있습니다. 각 사업장별 법정 선임 기준에 부합하도록 국가기술자격 보유 인력을 배치하여 법적 요구사항을 충실히 이행하고, 전문 기반의 안전관리 체계를 유지하고 있습니다. 아울러 안전교육의 실효성을 높이기 위해 외부 전문기관과 연계한 현장 중심의 맞춤형 전문화 교육을 실시하여 임직원의 실전 대응 역량을 다각도로 강화하고 있습니다.

화공안전규칙 전문화교육

P&ID PFD 실무 교육

안전심리 교육



임직원 안전보건 교육



보호구 착용 실습 교육

안전한 사업장 구현을 위한 ESH 시스템 운영

삼양케이씨아이는 강화되는 환경안전 법규에 선제적으로 대응하고자, 그룹 ESH 통합시스템을 기반으로 한 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 본 시스템은 환경 및 안전보건 담당자들이 데이터를 효율적으로 관리하고, 조직 내 정보 공유를 활성화함으로써 관리 역량과 업무 일관성을 높이도록 설계되었습니다.

안전보건 담당자 워크숍

삼양케이씨아이는 그룹 '안전보건 담당자 워크숍'에 적극적으로 참여하고 있습니다. 2023년부터 연 1회 개최되는 이 워크숍은 사업장별 사고 사례와 개선 활동을 공유하며 재발 방지 및 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다.

2025년 10월 28일부터 이틀간 진행된 워크숍에서는 정부의 강화된 노동안전정책 대응 방향과 그룹 안전사고 현황을 공유하고, 사업장별 개선 및 대응방안을 논의하였습니다. 아울러, 선진 사업장 벤치마킹을 통해 안전작업허가 및 위험성평가 관리체계를 살펴보고, 보건관리 우수 사례 발표와 외부 전문가 강의를 통해 실무 전문성을 한층 더 강화하였습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 그룹 활동을 통해 관련 법규에 대한 이해도를 높이고, 현장 적용 역량을 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

공정안전보고서(PSM) 자체감사

삼양케이씨아이는 산업안전보건법에 따라 유해·위험물질을 제조·취급·저장하는 설비를 보유한 사업장을 운영하고 있으며, 해당 설비로부터 발생할 수 있는 누출, 화재·폭발 등 중대산업사고를 예방하기 위해 공정안전관리(Process Safety Management, PSM) 체계를 구축·운영합니다.

공정안전관리의 체계적 이행과 지속적인 개선을 위해 외부 전문 컨설팅 기관과 협력하여 정기적인 PSM 자체감사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 각 PSM 대상 부서가 공정안전보고서상의 관리 기준과 절차를 충실히 이행하고 있는지 점검하고, 공정안전관리제도의 운영 적정성과 안전문화 정착 수준을 종합적으로 평가하고 있습니다.

아울러, 감사 과정에서 도출된 개선 과제는 우선순위에 따라 신속히 조치하고 있으며, 이행 현황을 지속적으로 모니터링함으로써 전사적 안전관리 수준을 제고하고 잠재적 위험요인을 선제적으로 관리합니다.

Strategy

협력사 안전보건협의체 운영

삼양케이씨아이는 산업재해 예방과 협력사와의 지속가능한 파트너십 강화를 위해 도급인과 관계수급인 근로자가 함께 참여하는 '안전보건협의체'를 정기적으로 운영하고 있습니다. 이 협의체는 협력사와의 유기적인 소통을 통해 안전보건 관련 이슈를 사전에 식별하고, 현장의 개선 과제를 공동으로 논의·의결하는 실천 중심의 거버넌스 체계로 기능합니다. 월 1회 정기 개최를 원칙으로 하며, 회의에 접수된 안전은 100% 검토 및 처리하여 실질적인 개선으로 이어지도록 관리하고 있습니다.

협의체에서는 작업장 위험성평가 및 개선대책 수립, 근골격계 유해요인 조사, 작업설비 안전점검, 근로자 건강진단 이행 점검, 협력사 고충 청취 등 현장 밀착형 안전을 폭넓게 다루고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 투명한 소통과 신속한 피드백 체계를 구축하고, 상호 신뢰 기반의 안전관리 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.



2025년 안전보건협의체

협력사 안전보건협의체 안전 접수 및 이행항목 건수

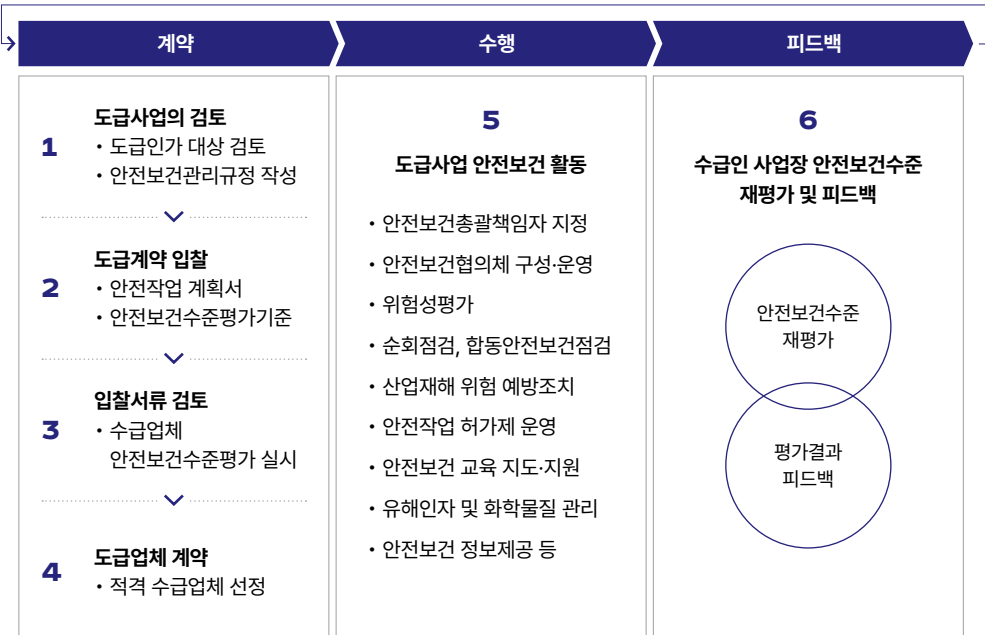
구분	단위	2023	2024	2025
안전 접수 건수	건	174	108	59
이행 완료 건수	건	174	108	59
처리비율	%	100	100	100

협력사 안전보건 적격수준평가 관리

삼양케이씨아이는 중대산업재해를 예방하고 안전한 공급망을 조성하기 위해 협력사의 안전보건 역량을 도급계약 입찰 및 선정 과정에서부터 체계적으로 평가하고 있습니다. 해당 평가는 도급인의 안전보건 활동을 이행할 수 있는 기본 역량을 갖춘 협력사를 공정하게 선정하기 위한 절차로, 협력사의 자율적인 안전보건 수준 향상을 유도하는 데 목적이 있습니다.

평가는 ▲안전보건관리체계 ▲실행수준 ▲운영관리 ▲재해 발생 수준 등 4개 영역, 총 12개 항목으로 구성되며, 결과는 협력사 선정의 주요 기준으로 반영됩니다. 기준 미달 업체에 대해서는 재평가를 실시하거나 별도 교육 및 지원을 제공합니다. 이후 개선이 미진한 협력사를 대상으로는 선정 대상에서 제외하여 공급망 전반의 안전 리스크를 관리하고 있습니다.

도급사업 진행 단계별 주요 안전보건활동





Risk Management

위기 관리 대응 프로세스

삼양케이스아이는 사업장에서 발생할 수 있는 비상상황과 중대 사고에 대비하기 위해 전사 차원의 위기 대응조직과 표준화된 대응 매뉴얼을 구축하고 있습니다. 위기 발생 시 사고 접수 및 전파, 초기 대응, 상황 판단 및 비상조치, 위기 선언 및 복구, 상황 종료에 이르는 단계별 프로세스를 즉시 가동합니다. 그 후, 사고 등급에 따라 비상대책위원회와 종합상황실, 비상통제소를 운영하여 전사적 의사결정과 자원 지원을 통합적으로 수행함으로써 인명 보호와 피해 최소화, 사업 연속성 확보를 동시에 추진하고 있습니다. 또한, 모든 재해 상황은 경중에 관계없이 대표이사에게 보고되며, 재발 방지 대책을 수립하고 그 실행 결과 역시 대표이사에게 보고됩니다.

위기 대응 절차

1단계		사고 접수 및 전파	• 사고 발생 인지 및 상황 신고/접수 • 상황 확인 및 피난 방송 실시 • 상황 전파
2단계		초기대응	• 임직원/협력업체 대피 유도 및 인명구호 • 초기 긴급 조치 및 대응 • 집결지 집합 및 인원점검
3단계		상황판단 및 비상대응	• 비상통제소 소집 • 위기등급 결정 및 위기대응조직 가동 • 기반시설/설비/인력 피해 파악
4단계		위기선언 및 복구	• 위기등급에 따른 위기 발생 보고 및 유관부서 신고 • 그룹 비상대책위원회 소집 • 피해 조사, 지원 및 복구 방안 수립 • 피해 인프라/설비 복구 전략 수립
5단계		상황종료	• 위기종료 선언 • 위기대응조직 해체

비상 대응 훈련

삼양케이스아이는 사업장의 위기관리 체계를 근간으로 하여, 위기 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 위기대응조직 담당자들이 미리 지정된 장소에 모여 위기대응 절차를 문서로 검토하는 형식의 모의 도상훈련과 다양한 사고 상황에 대응하는 모의훈련을 실시하고 있습니다. 특히 화재 등 비상 상황에 대비하여 소화 및 대피, 유관기관 합동 소방훈련을 정기적으로 수행하고 있습니다. 이러한 모의훈련을 통해 본사와 사업장, 그리고 각각의 부서들이 상황 발생 시 취해야 할 조치들과 절차들을 면밀히 검토하고, 실제 위기 상황에 대비하여 그 대응 절차를 내재화하며 전체 조직의 위기대응 역량을 한층 더 강화하고 있습니다.



대산119안전센터 합동 소방훈련

구분	비상 대응 훈련	주기
단위 훈련	도시가스 누설 훈련	연 1회
	화학물질 누출 모의도상훈련	연 1회
전사 훈련	소방훈련	연 1회

위기 관리 조직도



Risk Management

위험성평가

삼양케이씨아이는 전 사업장을 대상으로 매년 정기 위험성평가를 실시하여 작업 공정 전반의 잠재 유해·위험요인을 선제적으로 식별하고, 개선 과제를 도출하고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 사업장별 개선계획을 수립하고 위험요인별 저감 대책을 실행함으로써 현장의 안전수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

정기 평가와 더불어 유해·위험요인을 상시 발굴하고 조치하는 활동을 병행하여 잠재 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 모든 근로자에게 작업중지권을 보장하고 이에 따른 불이익을 금지함으로써 자율적 안전관리 문화를 정착시키고 있습니다. 이러한 절차는 사전 준비, 교육·공유, 개선 이행 및 사후 점검에 이르는 전 과정의 체계적 관리 하에 운영되고 있습니다.

2025년 위험성평가 및 조치 사항 이행 주요 결과

잠재 유해·위험요인	조치 사항
물류창고 내부 습기에 의한 결로로 미끄러질 위험	물류창고 천장 팬(Fan)을 설치하여 습기 제거
공장동 내 지게차 충전기로 인한 화재 위험	지게차 충전소 위치 이동 및 충전기에 자동확산소화장치 설치
공장동 내 소분 화학물질 보관 구역 누출 위험	소분 화학물질 누출 대비하여 누출 방지 팔레트 설치
완강기 부식으로 인한 사용 불가	완강기 교체

안전보건경영시스템

삼양케이씨아이는 국제표준 ISO 45001 안전보건경영시스템 기반의 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 대산공장은 ISO 45001 인증을 취득하여 정기적인 내부심사와 외부 제3자 심사를 통해 시스템의 적합성과 유효성을 점검하고, 유해·위험 요인에 대한 사전 예측 및 제거 활동을 강화하고 있습니다.

전 사업장의 안전보건 관리 수준을 상향 표준화하기 위해 미인증 사업장을 대상으로 단계별 인증 로드맵을 수립하여 실행하고 있습니다. 자체 진단, GAP 분석 기반의 개선 과제들을 현장에 반영하는 등 철저한 사전 준비를 통해 실질적인 안전보건경영 역량을 강화해 나가고 있습니다.

생산 사업장 안전보건경영시스템 인증 취득 현황

인증 구분	인증 사업장	전체 생산 사업장 대비 인증 비율
ISO 45001	대산공장	50%

Metrics and Targets

안전보건 핵심 지표 설정 및 중장기 목표

삼양케이씨아이는 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 안전보건 활동과 설비에 대한 지속적인 투자와 교육 프로그램 운영을 병행하며, 임직원의 안전의식과 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 개인의 안전을 넘어 동료와 협력사의 안전까지 함께 책임지는 조직문화를 구축하고 있습니다. 이를 위해 임직원과 협력사를 포괄하는 3개년 중장기 안전보건 목표를 수립하고, ▲임직원 및 협력사 사망사고 제로화 ▲전 사업장 재해율(IR), 도수율(FR), 강도율(SR) 감소 ▲안전보건 활동 투자액 확대를 핵심 지표로 설정하여 관리하고 있습니다. 아울러, 해당 목표를 달성하기 위해 17개 세부 목표를 수립하여 실행 로드맵과 책임조직 중심으로 이행 현황을 점검하고 있으며, 사업장별 법적 의무 위반 제로화를 병행 추진함으로써 전사적 안전관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

* 산업안전보건 주요 관리 지표별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

[ESG Facts & Figures](#)

안전보건 2025년 실적 및 3개년 중장기 목표

구분	단위	2025(실적)	2026	2027	2028
임직원 재해	사망 건수	건	0	0	0
	재해율(*1)	%	0.00	0.53	0.53
	도수율(*2)	-	0.00	2.2	2.2
	강도율(*3)	-	0.00	0.11	0.07
협력사 재해	사망 건수	건	0	0	0
	재해율(*1)	%	0.00	0.00	0.00
안전보건 활동 투자액		백만 원	4,112	4,224	4,384
			4,544		

(*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율

(*2) 도수율 : 100만 근로시간당 재해 발생 건수 비율

(*3) 강도율 : 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율

제품 안전성 및 품질

Governance

품질 경영 거버넌스

삼양케이스아미는 품질을 기업의 지속가능성과 고객 신뢰의 핵심 요소로 인식하고, 명확한 운영 체계와 책임 기반의 조직 구성을 바탕으로 효율적인 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 품질경영파트는 품질기획, 품질관리, 품질보증 등 주요 기능별로 구분되어 있으며, 각 업무는 목적에 따라 전문적으로 수행되고 상호 긴밀하게 협력하고 있습니다.

품질기획 | 품질 목표 수립, 내부 품질 감사, 리스크 기반 품질 개선 전략 수립 등 전사 품질경영시스템의 기획 및 고도화를 담당합니다.

품질관리 | 원료 입고부터 제조 공정, 완제품 출하에 이르기까지 전 공정에서 시험과 검사를 통해 품질을 검증하며, 미생물 시험 및 환경 모니터링을 통해 제품의 안전성을 확보합니다. 또한, 견본품 관리를 포함하여 제품의 품질 이력을 체계적으로 관리합니다.

품질보증 | 고객 요구사항에 따른 품질 대응, 변경 관리, 클레임 분석 등을 수행하며, 품질 문서의 제·개정 및 표준 시스템의 유지·관리 등 사내 품질 기준을 일관되게 유지하기 위한 기반을 마련합니다.

삼양케이스아미는 이러한 유기적인 품질 경영 체계를 바탕으로 지속적인 개선과 혁신을 추구하며, 고객 신뢰에 부합하는 품질 수준을 실현해가고 있습니다.

품질 목표

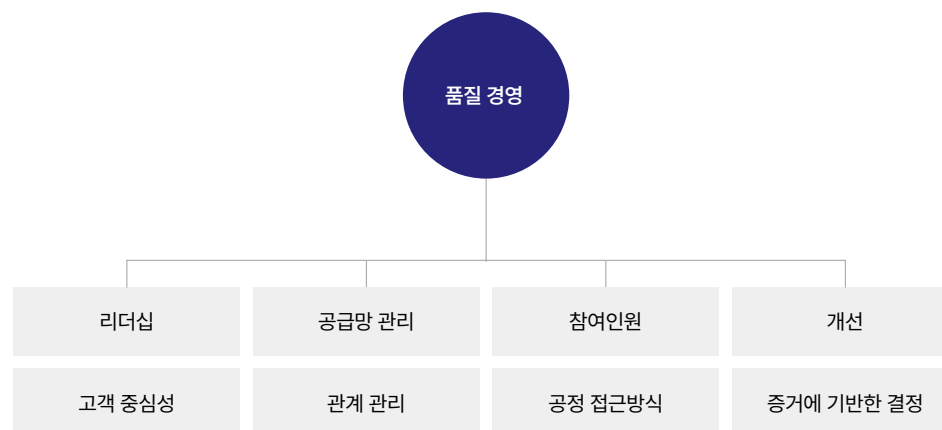
- 고객의 안전을 우선으로 하며 원자재 구매, 제조, 유통에 관련된 모든 과정에서 고객의 안전을 위한 모든 조치를 한다.
- 세계 최고 수준의 품질을 확보한다.
- 혁신적인 품질 시스템을 구축하여 불량 방지를 통한 원가 절감을 실행한다.

품질 경영 조직도

품질 경영 (Quality Management)



품질 경영 원칙





Strategy

품질관리 경영 제도

▶ 품질관리 정책

삼양케이씨아이는 품질관리 정책을 기반으로 원자재 구매부터 제조, 유통에 이르는 전 과정에서 고객의 안전을 보장하기 위해 엄격한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 제품의 안전성과 균일한 품질을 유지하기 위해 표준화된 제조 공정과 분석 시스템을 운영하며, 모든 생산 단계에서 발생할 수 있는 품질 리스크를 선제적으로 식별하고 차단하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 품질관리 정책에 따라 일부 협력사를 대상으로 초기 평가와 정기 평가를 실시하며, 필요 시 개선 조치를 통해 공급 품질을 지속적으로 높이고 있습니다. 아울러, 시장 환경과 고객의 요구 변화에 발맞추어 품질관리 정책을 꾸준히 개정하고, 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 상호 발전을 도모하고 있습니다.

▶ 품질 경영 방침

삼양케이씨아이는 대표이사가 제정한 품질 경영 방침을 엄격히 준수하고 있습니다. 본 방침은 지속가능한 미래를 지향하며, 고품질 친환경 제품을 통해 퍼스널케어 소재 분야의 글로벌 리더로 도약하기 위해, 전 임직원이 공유하고 실천해야 할 고객 품질 실현, 품질신뢰성 확보, 예방 품질관리, 공급망 품질경쟁력 강화 등의 핵심 가치를 포함하고 있습니다. 더불어, 품질 부서에서는 원가, 품질, 생산, 혁신 및 환경안전 등 각 영역별로 별도의 경영 방침을 수립하여, 부문별 특성에 맞는 구체적인 품질 기준과 실행 전략을 마련하고 있습니다.

품질 부서 경영 방침

소비자의 요구에 꼭 맞는 결함이 없는 제품을 적기에 공급한다

원가	품질	생산	혁신/환경안전
- 유틸리티 최적화로 비용 절감 - 디지털 혁신 과제 발굴 - 공정 최적화로 원가 절감	- 표준(절차) 준수를 통한 품질확보 - 분석시간 단축으로 납기준수 - 직무교육/훈련 강화	- 예방보전활동으로 설비고장 건수 감소 - 생산설비 디지털 혁신 영역 확대 - 생산 공정 설비 스마트화 실시	- 혁신/안전사고 예방 활동 - ESG 경영 활동 강화 - 협력업체 상생 안전문화 구축

품질관리 교육

삼양케이씨아이는 임직원들의 품질 역량을 강화하기 위해 광범위한 온·오프라인 교육 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 교육 콘텐츠 유형에 맞춘 프로그램 운영 체계를 구축하여 체계적인 교육을 제공하며, 각 자격분야 대상자별로 자격인증 교육을 제공하여 보다 품질관리에 전문 역량을 함양하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 품질 교육의 질적·양적 향상을 지속적으로 추진할 예정입니다.

자격인증 교육 과정

자격분야 대상자	자격인증 교육	법정허용기준	이수 시간	교육내용	자격인증요건
내부심사원	내부심사원 과정	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, 화장품 GMP 전문 인력 내부심사원	8	- 경영시스템 요구사항 - 심사절차 및 방법 - 심사 보고서 작성방법	- 업무경력 : 3년 이상 - 심사원 교육이수 및 자격보유
검사 및 시험요원	사내 검사원 과정	사내 검사원	8	- 해당 검사/시험 업무규정 - 검사/시험 절차 및 방법 - 계측기 취급요령	- 검사경력 : 3개월 이상 - 시력(교정) : 0.5이상 - 숙련도 평가 70점 이상
미생물 시험원	미생물 시험원 과정	사내 미생물 시험원	16	- 미생물 시험 업무규정 - 미생물 시험 절차 및 방법	- 검사경력 : 3개월 이상 - 숙련도 평가결과 만족
검/교정원	검/교정원 과정	사내 검/교정원	4	검/교정 절차 및 방법	- 업무경력 : 1년 이상 - 적격성 평가결과 만족



Strategy

제품 품질 개선 및 혁신

삼양케이씨아이는 제품 품질 혁신을 위해 다양한 전략과 체계적인 노력을 이어가고 있습니다. 다양한 협업모델 활용, 첨단 기술 연구, 생산 공정 개선, 내부 품질관리 강화 등 다각적인 품질 향상 활동을 전개하고 있으며, 이를 통해 소비자에게 더욱 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고자 힘쓰고 있습니다. 또한, 품질 이슈에 신속히 대응하고, 우수사례 공유 등을 통해 현장 중심의 품질 혁신 문화를 확립하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 앞으로도 지속적인 품질 혁신과 기술 투자로 시장을 선도하는 고품질 제품을 개발하고, 이를 바탕으로 고객 만족을 극대화할 것입니다.

▶ 전사적 품질 경영 고도화 전략

삼양케이씨아이는 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 확보하기 위해, 원부자재 입고부터 연구개발, 생산에 이르는 전 과정에서 체계적인 품질 개선을 추진하고 있습니다. 우선, 원료 구매 사양서 도입, 협력업체 평가 등을 통해 입고 단계부터 품질 안정성을 확보하는 데 주력하고 있습니다. 또한, 글로벌 고객사의 요구와 GMP 기준에 부합하는 종합 밸리데이션(Validation) 체계 구축을 위한 기반을 단계적으로 마련하며, 전사적인 품질 보증 역량을 높여 나가고 있습니다.

나아가, 현장 중심의 자발적인 품질 개선을 위해 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클을 기반으로 한 맞춤형 품질경영개선(TQC) 활동을 활성화하고 있습니다. 이를 통해 임직원 스스로 문제점을 발굴하고 해결하는 지속적인 품질 혁신 문화를 정착시키고 있습니다.

▶ 제품 품질 개선 및 연구

삼양케이씨아이는 제품의 본질적인 가치를 높이는 연구개발 활동과 이를 보증하는 품질 시스템 혁신을 동시에 추구하며 지속적인 품질 향상을 이뤄내고 있습니다. 이를 위해 고순도 정제 공법 개발, 미량 불순물(Impurity) 제어 등 제품의 순도를 높이고 안전성을 강화하는 근본적인 공정 개선에 집중하고 있습니다. 이러한 선도적인 연구개발 성과가 고객에게 일관된 품질로 전달될 수 있도록, 다음과 같은 분석 프로세스 및 시스템 고도화를 병행하고 있습니다.

- **분석 프로세스 고도화:** Shaking Incubator 도입 및 용해 조건 최적화를 통해 분석 시간을 단축했으며, 전처리 적정기 도입으로 수동 분석의 편차를 줄이고 데이터 신뢰도를 확보했습니다.
- **검사 성적서(COA) 발행 자동화 프로그램:** 성적서 작성 시간을 단축하고 휴먼 에러를 예방하는 등 업무 효율성과 정확성을 동시에 높였습니다.

▶ 생산 표준문서 고도화를 통한 품질 경영 체계 강화

삼양케이씨아이는 2025년 ‘생산 표준문서 고도화’ 프로젝트를 통해 일관된 품질 경영 체계를 구축하였습니다. 본 프로젝트는 생산 매뉴얼, 제품 규격, 분석법 등 생산 전 과정의 표준문서를 체계적으로 정비하고, 템플릿과 작성 방식을 통일하여 품질관리의 일관성과 효율성을 확보하는 데 중점을 두었습니다.

이는 단순한 문서 통일 작업을 넘어, 회사의 품질 철학을 모든 생산 현장에 내재화하는 과정이었습니다. 고도화된 표준문서 시스템은 다음과 같은 지속가능한 성과를 창출하고 있습니다.

주요 성과	세부 내용
품질 일관성 확보	• 작업자 숙련도 및 근무 환경과 무관한 균일 생산-검수 시스템 확립 • 고객 신뢰의 기반이 되는 일관된 품질 제공
운영 효율성 극대화	• 불필요한 의사결정 감소 및 핵심 업무 집중 환경 조성 • 낭비 요소 제거를 통한 생산성 향상
인재 역량 강화	• 신규 인력의 신속한 품질 시스템 이해 및 조기 적응 지원 • 조직 전체의 품질 역량 상향 평준화에 기여



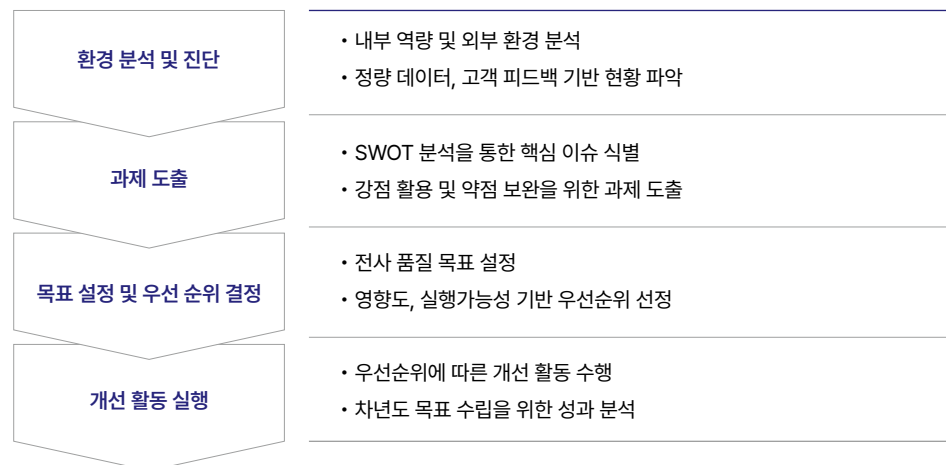
Risk Management

품질관리 프로세스

삼양케이씨아이는 엄격한 품질관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있으며, 제품의 제조, 시험, 검사 등 각 단계별로 세분화된 품질관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 시험 프로세스에서는 샘플 채취, 시험 의뢰, 분석, 시험 결과 기록 및 보고, 시험 성적서 발행 및 보관 등 단계별로 체계적인 절차를 준수하고 있습니다. 또한, 검사 유형에 따라 원료, 공정, 완제품, 포장 등 다양한 항목에 대해 정밀한 품질 검사를 실시하여 제품의 안전성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이러한 품질관리 프로세스는 각 단계별로 표준화된 업무와 문서화된 절차를 기반으로 하며, 전사적 품질 목표 달성과 고객 요구사항 충족을 위해 지속적으로 개선되고 있습니다.

품질 리스크 관리 및 목표 수립

삼양케이씨아이는 품질 리스크 관리 체계를 고도화하기 위해 SWOT 분석을 활용하고 있습니다. 이를 통해 비즈니스 환경을 다각적으로 분석하여 품질 리스크를 진단하고, 이를 바탕으로 체계적인 전략을 수립하여 실행합니다. 해당 프로세스는 정량 데이터, 고객 피드백 등 객관적인 근거를 활용하여 내부 역량(강점/약점)과 외부 환경(기회/위협)을 진단하여 전사적 품질 목표를 수립합니다. 또한, 영향력과 실행 가능성을 기준으로 핵심 과제의 우선순위를 설정하고, 꾸준한 개선활동을 수행합니다. 이러한 체계적인 접근 방식을 통해 잠재적 리스크를 사전에 관리할 수 있도록 하고 있습니다.



제품 안전성 관리

삼양케이씨아이는 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 제품의 안전성 확보를 최우선으로 두고 있습니다. 이를 위해 안전성 확보 프로세스의 적합성, 적절성, 효율성을 지속적으로 검토하여 실효성을 개선하고 있으며, 엄격한 관련 법규와 각종 규제 사항을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 제품 안전성을 높이기 위해 자체적인 안전성 기준을 수립하고, 이와 연계된 다양한 매뉴얼을 제정하여 체계적인 관리를 실시하고 있습니다. 모든 제품은 이러한 기준과 매뉴얼에 따라 생산되며, 전 과정에서 정기적인 점검과 관리가 이루어집니다. 이러한 제품 안전성 관리를 통해 소비자의 안전과 신뢰를 확고히 하고자 합니다.

제품 안전성 규제 준수

삼양케이씨아이는 국내 화학물질 등록 및 평가 법률, 유럽 및 영국 REACH 규정, 튀르키예 KKDİK(*¹) 등 다양한 국제 화학물질 등록 규제를 준수하여 제품 안전성에 대한 고객의 신뢰를 제고하였습니다. 또한, 유럽 화장품 규정(EC Regulation No. 1223/2009)을 준수하기 위하여 배합 금지 성분을 관리하고, 동물 실험을 금지하고 있으며, 나노 소재 규정을 준수하고 있습니다. 더불어, Proposition 65(캘리포니아 안전 음용수 및 독성 물질 집행법)을 준수하기 위해 화학물질 목록을 확인하고, 관련 서류를 고객사에 제공하고 있습니다.

2021년에는 중국 화장품 감독 및 관리 규정(CSAR)에 따라 국내 최초로 화장품 원료 코드 등록을 완료하였으며, 이후에도 국외 규제 변화에 대해 신속하게 대응하고 있습니다. 이를 통해 고객의 신뢰를 얻고 환경과 소비자 인체에 미치는 부작용을 최소화하며 지속가능경영을 추구하고 있습니다.

(*1) Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi İzni ve Kısıtlanması: 튀르키예의 화학물질 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 규정으로 EU REACH와 유사한 화학물질 규제 법률



Metrics and Targets

제품 안전성 및 품질 인증 취득 현황

삼양케이스아이는 엄격한 품질관리와 혁신 노력을 바탕으로 EFfCI GMP(유럽 우수 화장품 원료 제조 관리 기준)와 ISO 9001(품질경영시스템), 할랄(HALAL) 인증 등 다양한 국제 인증을 취득하며 제품의 안전성과 품질에 대한 신뢰를 제공합니다. 특히 ISO 9001 인증은 삼양케이스아이의 품질관리 및 고객 만족 철학을 대외적으로 입증하며, 이를 기반으로 고객 및 파트너사와의 긴밀한 협력 관계를 더욱 강화하고 있습니다.

품질분임조 활동 및 성과

삼양케이스아이는 임직원들의 자주적인 개선 활동인 품질분임조를 운영하며 현장 중심의 품질 혁신 문화를 확립하고 있습니다. 또한 그룹, 외부 품질분임조 발표대회에 참가하여 품질 개선 활동에 대한 성과를 발표하고, 우수사례에 대한 벤치마킹을 하고 있습니다. 이러한 전사적이고 자발적인 혁신 노력은 대외적으로도 뛰어난 성과로 이어졌습니다.

2025년 충청남도 품질경영대회에 첫 출전한 '라온QC' 품질분임조는 'BTAC 정량 시험 프로세스 개선으로 분석 시간 단축'이라는 주제로 사무간접 분야 최우수상을 수상하였습니다. 이를 통해 전국대회 출전 자격을 획득한 품질분임조는 연이어 '제51회 국가품질혁신경진대회'에서 동상을 수상하는 쾌거를 달성했습니다. 더불어 대산공장 생산물류파트 소속 직원이 품질경영 유공자로 충청남도지사 표창을 받는 등 임직원 개개인의 노력도 널리 인정받고 있습니다. 삼양케이스아이는 이 결실을 성장의 원동력으로 삼아 현장 근로자 중심의 지속적인 품질 혁신을 지원해 나갈 것입니다.



충청남도 품질경영대회 수상



국가품질혁신경진대회 수상

제품 안전성 및 품질 개선 활동

삼양케이스아이는 2025년에 달성하고자 하는 목표와 세부 추진 계획을 수립 및 실행하였습니다. 앞으로도 정량적인 목표 관리를 통해 고객 신뢰를 공고히 하고, 선제적인 안전 관리와 효율적인 운영체계를 확립하는데 집중하고 있습니다.

2025년 목표 및 주요 활동

구분		목표	주요 활동
품질	고객 신뢰도 향상	고객불만 발생 건 2024년 대비 5% 이상 감소	- 품질 표준문서 최신화(분석법, 규격서 등) - 공정 Patrol을 활용한 예방 품질보증 강화(1회/월) - 성적서 발행 자동화 구축을 통한 휴먼 에러 감소
원가	운영 비용 절감	시험 및 분석 비용 2024년 대비 5% 이상 절감	- 시험 및 분석 자재 사용량 절감 - Q-Cost 산출을 통한 절감 대상 발굴 - 계측기 검·교정비용 절감
생산	분석시간 단축	시험 및 분석시간 2024년 대비 10% 이상 단축	- 분석방법 변경을 통한 업무 효율화 개선 - 동시분석/전처리 시스템 구축 - 분석업무 Flow Chart 작성을 통한 낭비작업 제거
안전	분석실 안전사고 예방	안전사고 Zero	- 분석기기 및 분석실 점검을 통한 업무환경 개선 - 시약병, 폐액통 등 라벨링 시스템 개선으로 혼용 및 오용 방지 - 아차사고 발굴(3건/월)을 통한 잠재위험 감소

S 인적자원관리

인적자원관리

Governance

인적자원관리 거버넌스

삼양케이씨아이는 인재를 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 동력으로 인식하고 있으며, 임직원의 채용부터 퇴직에 이르기까지 전 생애 주기를 아우르는 인적자원관리 체계를 구축하고 있습니다. 이는 단순한 인력 운용을 넘어, 구성원이 조직과 함께 성장하고 자신의 잠재력을 최대한 실현할 수 있도록 지원하는 데 중점을 두고 있습니다. 이와 더불어 디지털·글로벌 역량을 갖춘 인재 양성을 목표로 사내 교육, 외부 연수, 온라인 학습 플랫폼 등 다채로운 학습 경로를 마련하고 있습니다.

아울러, 구성원 간 존중과 신뢰를 바탕으로 하는 협력적 분위기 속에서 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 혁신을 이끌 수 있도록 조직 환경을 조성하고 있으며, 다양한 복리후생 제도를 통하여 지속가능한 근무 환경을 제공하고 있습니다. 이와 함께 인권경영 방침과 윤리규범에 기반하여 노동관계 법규 준수 여부를 점검하고, 인력구조 변화 등 주요 인적자원 리스크를 모니터링하며 선제적으로 대응하고 있습니다.

디지털 HR 인프라 구축을 통한 인적자원관리

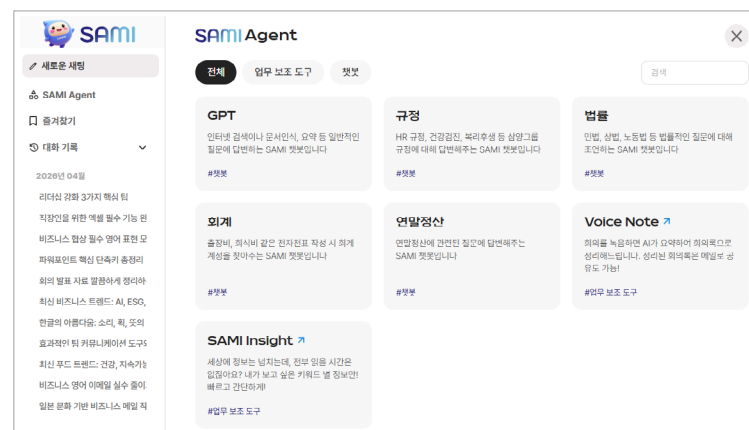
삼양케이씨아이는 2025년부터 HR 시스템 구축을 시작하여 2026년에 성공적으로 시스템을 도입하였으며, 클라우드, 인공지능(AI) 등 디지털 기술을 기반으로 임직원과의 소통을 강화하고 투명하고 공정한 현장 중심의 인사 운영 체계를 고도화하고 있습니다. 향후 지속적인 시스템 개선과 보완을 통해 경영진에게는 실시간 인사이트와 데이터 기반 의사결정을 지원하고, HR 담당자에게는 리포트 자동화와 업무 표준화를 제공하며, 임직원에게는 자기주도적인 경력개발과 맞춤형 교육 설계를 지원하는 통합 플랫폼으로서 기능할 것으로 기대하고 있습니다.

Strategy

그룹 전용 AIS시스템 도입을 통한 업무 생산성 제고

삼양케이씨아이는 임직원의 업무 생산성 향상과 디지털 업무 환경 고도화를 위해 그룹 전용 AI 시스템인 SAMI(SAMYANG AI)를 활용하고 있습니다. SAMI는 사용자 편의성과 활용 용이성을 최우선 고려하여 설계되었으며, 임직원이 일상 업무에서 AI를 자연스럽게 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. SAMI는 법률 상담, 회계 계정, 연말정산 관련 정보를 제공하는 챗봇 기능을 비롯해, 회의 녹음 및 세미나 영상 자동 요약과 번역 기능을 제공함으로써 업무 효율성을 제고하고 있습니다.

또한, 일반적인 AI 질의응답이 가능한 SAMI GPT와 관심 키워드별 뉴스를 수집하고 요약하는 SAMI Insight 기능을 통해 의사결정 지원 역량을 강화하고 있습니다. 아울러, 특정 부서 및 사업장 특성을 반영한 맞춤형 AI 서비스를 개발하여 현업 활용도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 향후 사업장별 특화 서비스를 고도화하는 한편, 그룹 차원의 AI 활용 포털을 구축하여 AI 기반 업무 환경을 단계적으로 정착시켜 나갈 계획입니다.



삼양그룹 전용 AI 시스템
(SAMI)

Strategy

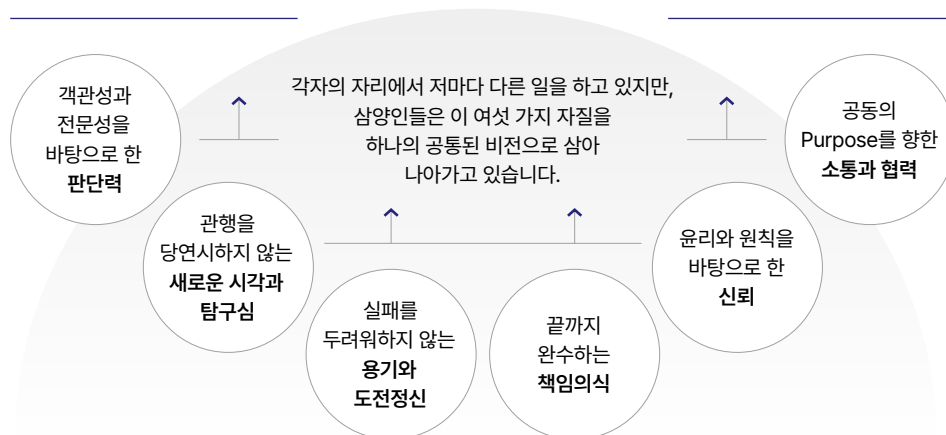
인재 확보 전략

삼양케이씨아이는 우수 인재를 적시에 확보하기 위해 연중 상시 채용 제도를 운영하고 있으며, 채용 채널 다각화를 통해 인재 풀을 확대하고 있습니다. Direct Search, 온라인 채용 홍보, 임직원 추천 제도, 주요 대학과의 산학 네트워크 구축 등 다양한 채용 마케팅 활동을 전개하여 직무 적합성과 성장 잠재력을 갖춘 인재를 발굴하고 있습니다. 또한, 모든 지원자에게 공정한 기회를 제공한다는 원칙 아래, 학력·성별·종교 등에 따른 차별 없이 역량 중심의 채용 절차를 운영하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 인재를 기업의 핵심 자산이자 미래 성장의 기반으로 인식하고, 주요 대학과의 협력, 체험형 인턴십과 공장 견학 등을 통해 잠재적 인재가 직무와 조직문화를 직접 경험할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 아울러, 삼양의 인재상과 HR 운영 원칙을 기반으로 인재 육성에 지속적으로 투자하고 있으며, 구성원이 역량을 충분히 발휘하여 개인의 성장과 조직의 성과 창출에 기여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 고용노동부 주관 미래내일 일경험(프로젝트형) 사업 등 청년 고용 창출 프로그램에 참여함으로써 기업의 사회적 책임을 이행하고 채용 브랜딩 강화를 통해 우수 인재 유치를 위한 기반을 확대해 나가고 있습니다.

삼양케이씨아이 인재상

새로운 길을 만드는 삼양인의 핵심 자질



우수 인재 확보 제도

온라인	오프라인	그 외
- 채용플랫폼 내 공고 - SNS 채널 확대	- 고용노동부 청년 일경험 지원사업 - 인턴 제도 운영 (체험형, 전환형)	- 채용 플랫폼 활용한 Direct Sourcing - 타겟 학과 대상 추천채용

▶ 온라인(On-line) 채널을 통한 인재확보

삼양케이씨아이는 디지털 환경 변화에 대응하여 커뮤니케이션 방식을 고도화하고 있습니다. 카카오톡, 유튜브 등 온라인 플랫폼을 적극 활용하여 우수 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 특히 유튜브 채널에 직무 소개 영상들을 업로드하여, 지원자들이 각 직무의 실제 업무 내용과 필요한 역량, 성장 비전을 생생하게 이해할 수 있도록 돕고 있습니다. 앞으로도 다양한 직무 영상을 지속적으로 업로드하여 폭넓은 인재들과의 소통을 강화해 나갈 계획입니다. 삼양케이씨아이는 온라인 채널을 통해 시·공간의 제약 없이 더 많은 인재가 채용 정보를 얻고 자신의 역량을 발휘할 기회를 가질 수 있도록 노력하고 있습니다.

▶ 오프라인(Off-line) 채널을 통한 인재확보

삼양케이씨아이는 오프라인 채널을 통한 인재확보에도 적극적으로 힘쓰고 있습니다. 타겟 학과 대상 추천채용을 운영하여 관련 전공의 전문성과 잠재력을 갖춘 인재들과 직접 소통하며, 회사의 비전과 방향성에 부합하는 우수 인재를 선발하는 데 집중하고 있습니다. 또한, 2026년에는 고용노동부에서 주관하는 '미래내일 일경험(프로젝트형)사업'에 참여하여 청년 대상 직무 기반 프로젝트 수행 기회를 제공하고, 실제 업무와 연계된 과제 수행 및 결과물 도출 중심의 실무형 일경험 프로그램을 운영할 예정입니다. 이러한 프로그램을 통해 잠재적 지원자들과의 교류를 확대하고, 실질적인 직무 경험을 제공함으로써 우수한 인재를 지속적으로 확보해 나갈 계획입니다.

Strategy

인재 육성 전략

삼양케이씨아이는 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다'라는 Purpose를 인재 육성의 출발점으로 삼아, 임직원이 각자의 역할에서 미래 가치를 창출할 수 있도록 체계적인 인재 육성 전략을 추진하고 있습니다. 개인의 성장과 조직의 지속가능한 성장을 유기적으로 연결하는 인재 육성 체계를 통해 Purpose 실현을 가속화하고 있습니다. 직급과 역할에 따라 요구되는 리더십 역량을 체계적으로 정의하고, 계층별 맞춤형 리더십 교육과정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 판단력과 책임의식, 소통과 협업 역량을 갖춘 리더를 육성하고, Purpose와 가치체계가 조직 전반에 내재화될 수 있도록 지원하고 있습니다.

글로벌 사업 확장과 디지털 전환 가속화에 대응하여, 글로벌 및 디지털 역량 강화 역시 핵심 육성 방향으로 설정하고 다양한 지원 제도를 운영하여 전문 역량을 강화하고 있습니다. 2026년 도입된 온라인 교육 플랫폼을 기반으로 글로벌 시장에 대한 이해와 디지털 기술에 대한 이해를 높이기 위한 교육 체계를 고도화하여, 임직원의 생산성과 창의성을 향상시키고 미래 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

이와 함께 자율적 학습 문화를 조성하여 임직원이 스스로 교육 계획을 수립하고 직무 맞춤형 교육을 통해 다양한 역량을 축적할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 Purpose를 중심으로 계층별 리더십, 글로벌, 디지털 역량을 유기적으로 연계한 인재 육성 전략을 지속적으로 고도화하여, 미래를 선도하는 핵심 인재를 체계적으로 육성해 나갈 계획입니다.

그룹사 과정

		리더십 역량 (Lead with Impact)		직무전문 역량(Master Your Craft)				공통 역량 (Build the Workground)				삼양가치 내재화 (Live on Purpose)			법정 필수																	
				신입 입사자 역량		직무 역량																										
임원																																
팀장/파트장		리더십 역량 강화 과정																														
팀원	수석			(경력/신입) 신규입사자 OJT		직무 역량 강화과정		제도 외국어 지원 제도		제도 자격 지원 제도		HRD 경영 인사이드 라이브		면접관 교육		공통 실무 역량 강화 과정		동행 Workshop		제도 핵심인재 육성 프로그램			New Samyang 가치 내재화 교육		임원/사원 커리어 멘토링		삼양 윤리학교 플러스		산업안전 보건교육		퇴직연금 교육	
	책임	팔로워 역량 강화 과정		조직문화 CA 역량 강화 과정																												
	선임					(신입) 신입사원 멘토링																										
제도 개인별 역량 강화 교육 신청 제도																																
e-Learning @Workday																																



Strategy

신규 입사자 온보딩

삼양케이씨아이는 신규 입사자들의 원활한 회사 적응을 위해 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 타운홀에서 신규 구성원을 공식적으로 소개하며, 실무 역량 강화를 위한 OJT(On-the-Job Training) 교육을 통해 조직 문화와 업무에 필요한 기술을 이해하고 업무에 빠르게 적응하도록 지원합니다. 또한, 기존 임직원이 1:1로 매칭되어 정서적 유대감과 실무 가이드를 제공하는 버디(Buddy) 제도를 운영함으로써, 신규 입사자가 자신의 역량을 마음껏 발휘하고 회사 생활에 안정적으로 정착할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

인재 관리

▶ 혁신기반역량 체계 기반 인재 육성

Global, Digital, Specialty 분야의 비즈니스 혁신을 주도하기 위해 '혁신기반역량' 체계를 운영하고 있습니다. 어학 능력, 디지털 자격증 보유, 교육 이수 및 직무 경험 등을 종합적으로 평가하여 구성원의 역량 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 어학 및 디지털 관련 자격증 시험 응시료 지원과 상위 레벨 달성 시 인센티브 제공은 물론, 사내 온라인 어학 강의 및 외부 교육비 지원 등 글로벌 소통 역량 강화를 위한 지원 제도를 운영 중입니다. 해당 역량 지표는 향후 팀장 승진, 직무 이동, 우수 인재 선발 등 인사 운영 전반의 핵심 기준으로 활용하여 미래 변화에 유연하게 대응할 수 있는 인재를 전략적으로 확보할 계획입니다.

▶ 직무 역량 강화 프로그램

임직원의 직무 전문성과 현장 대응력을 높이기 위해 다양한 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 우수한 인재로서 갖춰야 할 태도와 실무 역량을 개발할 수 있도록 멘토링, 팀 프로젝트, 직무 특화 교육 등을 제공합니다. 이를 통해 구성원들이 주도적으로 의견을 제시하고 조직 목표 달성을 위해 유기적으로 협력하며, 각자의 위치에서 책임감 있게 역할을 수행할 수 있는 전문 인재로 성장하도록 지원하고 있습니다.

▶ 리더십 역량강화 프로그램

미래 리더를 체계적으로 육성하기 위해 각 계층별로 차별화된 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 팀장 및 팀장 후보군 등 리더십 계층을 명확히 구분하여, 각 계층의 역할과 요구 역량에 최적화된 교육과 훈련을 제공합니다. 이를 통해 임직원 개개인의 리더십 역량을 체계적으로 강화하고 조직 내 단계별 성장 경로를 명확히 함으로써, 지속가능한 인재 개발과 안정적인 경영 기반 구축에 주력하고 있습니다.

공정한 성과평가

삼양케이씨아이는 직무 가치와 실질적인 성과에 기반한 성과 지향적 인사제도를 운영하고 있습니다. 성과평가는 직무별 핵심성과지표(KPI)를 기준으로 한 업적평가를 중심으로 이루어지며, 상대적 순위가 아닌 목표 달성도와 성장 정도를 측정하는 절대평가 체계를 채택하고 있습니다. 아울러, 평가 기준·방식 사전 안내를 통해 제도의 신뢰를 높이고, 평가 과정에 대한 수용성을 강화하고 있습니다.

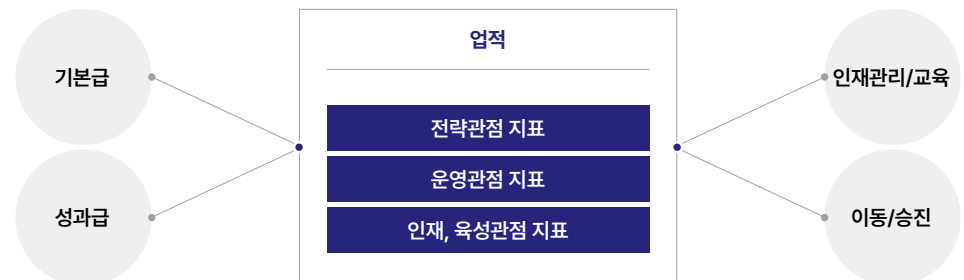
성과평가 프로세스

목표 설정	• 조직목표 공유	• 개인별 목표 설정
최종 평가	• 피평가자 자기 평가	• 1차, 2차 상사 평가
피드백 및 등급 확정	• 평가 결과 피드백 면담	• 최종 평가 등급 확정

성과에 따른 합리적 보상

삼양케이씨아이는 임직원의 성과가 보상에 합리적으로 반영되도록 성과 기반 보상 체계를 운영하고 있습니다. 성과평가 결과는 연봉 인상률에 직접 연계되어 개인의 기여도에 따른 보상이 이루어지는 것을 통해 동기부여를 강화하고 있습니다. 또한, 평가 결과는 단기 보상을 넘어 교육 및 육성, 핵심인재 선발, 직무 이동 및 배치, 승진 등 인재 운영 전반에 활용되며, 이를 통해 직무와 성과 중심의 인사 운영과 조직 및 구성원의 동반 성장을 도모하고 있습니다.

평가와 보상





Strategy

복리후생 제도

삼양케이씨아이는 임직원의 삶의 질 향상이 곧 조직의 지속가능한 경쟁력으로 이어진다는 인식 아래, '워크 앤 라이프 밸런스(Work & Life Balance)'를 핵심 가치로 설정하고 이를 반영한 복리후생 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 업무 효율성과 개인의 삶이 조화를 이룰 수 있는 근무 환경을 조성함으로써, 임직원이 장기적인 관점에서 안정적으로 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이를 위해 삼양케이씨아이는 임직원이 업무에 몰입할 수 있는 효율적인 시스템을 구축하는 한편, 퇴근 이후의 시간 역시 개인의 회복과 가족과의 삶을 균형 있게 영위할 수 있도록 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 특히 저출산 심화 및 가족 형태의 변화 등 사회적 환경 변화에 대응하고자 임신·출산 축하금 지원을 비롯한 가족친화적 복지 제도를 신설·확대하며 임직원의 생애주기 전반을 고려한 지원 체계를 강화하고 있습니다.

휴가 활성화 및 장기근속 지원

임직원의 충분한 휴식과 재충전을 위해, 일괄연차제도와 여름휴가 및 휴가비 지급을 통해 휴가 사용을 장려하고 있습니다. 아울러 장기근속 임직원에게 포상휴가, 순금 등의 혜택을 제공하여 장기근속을 지원하고 있습니다.

단축근무

임신 근로자의 건강 보호를 위해 임신 후 12주 이내 또는 32주 이후에 있는 여성 직원을 대상으로 1일 2시간 임신기 단축근무를 적용하고 있습니다. 또한 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 양육하는 근로자에게 주 15~35시간 범위의 육아기 단축근무 제도를 제공하고 있습니다.

출산 장려 지원 제도

임신 근로자의 경제적 부담 완화를 위해 임신 기간 중 매월 경제적 지원을 제공합니다. 또한 재직 중인 임직원 본인 또는 배우자가 임신한 경우 지원금을 지급하며, 출산 시에는 자녀 수에 따라 출산 지원금을 제공하고 있습니다. 또한, 미취학 자녀를 둔 임직원에게는 매월 자녀 양육비를 지원하여 자녀의 건강한 성장을 돕고 있습니다.

생활 안정 지원제도

자녀의 유치원부터 대학교까지 학자금을 지원하며, 만 60세 이상 부모(배우자 부모 포함)에게 매월 가족수당을 지급하여 임직원의 경제적 부담을 완화하고 있습니다. 또한 경조사 발생 시에는 휴가, 경조금, 화환 및 장례용품 등을 지원하고 있습니다.

여가활동 지원

제휴 콘도 및 리조트(소노호텔앤리조트) 이용을 지원하여 임직원의 여가 활용과 휴식 증진을 돕고 있습니다. 또한, 구성원들의 다양한 관심사를 지원하기 위해 사내 동호회 및 활동비를 지원하고 있습니다.

건강검진 및 의료비 지원

임직원의 건강 관리와 질병 예방을 위해 종합건강검진을 지원하고 있습니다. 만 35세 임직원에게 본인 검진을 지원하며, 만 40세 이상 임직원에게는 매년 본인 검진과 격년 단위의 배우자 종합건강검진 혜택을 제공합니다. 또한 전 임직원을 대상으로 단체상해보험에 가입하여 진단비를 보장하고 있습니다.

구내식당 운영 및 식사 제공

임직원의 건강한 근무 환경 조성을 위해 구내식당 또는 사외 식당 지정을 통해 식사를 무료로 제공하고 있습니다.

통근버스 운영

임직원의 원활하고 안전한 출퇴근을 지원하기 위해 사업장별로 통근버스를 운영하여 근무 편의를 도모하고 있습니다.

Strategy

지속가능한 잠재력이 자라는 조직문화

▶ Purpose 내재화

삼양케이씨아이는 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.'라는 Purpose 아래, 삼양의 다음 100년을 준비하기 위한 근본적인 변화를 추진하고 있습니다. Purpose가 선언적 문구에 그치지 않고 구성원의 의사결정과 행동의 기준으로 작동할 수 있도록 체계적인 내재화 활동을 전개합니다.

특히, 임직원 대상 워크숍을 통해 Purpose에 대한 이해를 제고하고, 이를 조직별 실행 과제로 구체화하는 논의를 지속하고 있습니다. 또한, 구성원 개개인이 일상 업무와 Purpose를 연결할 수 있도록 실천 과제와 연계하고, 우수 사례를 발굴·확산함으로써 조직 전반의 공감대 형성을 강화합니다. 이러한 노력은 삼양그룹의 핵심 행동 기준인 '삼양가치(Live on Purpose)'—판단력, 탐구심, 도전정신, 책임의식, 신뢰, 소통과 협력—와 연계되어 조직문화 전반에 내재화되고 있습니다.

▶ Purpose를 나의 일로. 전 임직원 워크숍

삼양케이씨아이는 Purpose의 조직 내 내재화를 위해 3단계 전사 워크숍을 체계적으로 운영하고 있습니다. 그룹 차원의 1차 워크숍에는 대표이사가 참여하여 Purpose의 핵심 가치를 심층적으로 이해하고, 이를 기반으로 전사 차원의 방향성을 정립합니다. 2차 워크숍에서는 대표이사가 소속 조직 구성원과 함께 Purpose의 의미를 공유하고, 조직 특성과 업무 특성에 부합하는 실천 과제를 도출합니다.

마지막 3차 워크숍에서는 도출된 과제를 실제 업무에 적용하기 위한 구체적인 실행 방안을 수립함으로써, Purpose가 선언적 가치에 머무르지 않고 일하는 방식과 조직문화에 반영되도록 하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 단계적·참여형 접근을 통해 Purpose가 구성원의 행동과 의사결정에 실질적인 기준으로 작용하는 핵심 가치로 정착될 수 있도록 지속적으로 추진하고 있습니다.

▶ Purpose를 주도하는 힘, Change Agent

삼양케이씨아이는 구성원 개개인이 Purpose를 구체적인 행동과 의사결정으로 실천하고 주변에 긍정적으로 전파할 수 있도록, 조직 내 변화를 주도하는 Change Agent를 선발하고 육성하여 이를 중심으로 도전적인 문화 확산을 추진하고 있습니다.

Change Agent는 기존의 방식에 안주하지 않고 새로운 방향을 제시하며, 구성원 간 소통과 공감을 이끌어 변화에 대한 저항을 줄이고 긍정적인 에너지를 조직 전반에 확산시킵니다. 또한, 삼양가치(Live on Purpose)를 업무 현장에서 구체적인 행동으로 구현함으로써, Purpose 기반의 업무 혁신 사례를 다수 발굴합니다. 그룹 내 각 조직에서 도출된 우수사례는 정기적인 공유를 통해 전사로 확산되고, 이는 조직 간 학습과 실행의 선순환 구조를 만드는 데 기여합니다.



2025 삼양그룹 Purpose 내재화 활동

Strategy

다양성과 소통 기반의 조직문화 혁신

▶ 조직의 다양성 추구

삼양케이씨아이는 모든 구성원이 역량과 잠재력을 충분히 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 다양성과 포용성을 조직 운영의 중요한 가치로 삼고 있습니다. 다양한 배경과 경험을 지닌 인재를 존중하는 문화를 기반으로, 구체적인 포용성 목표를 수립하고 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.

이를 위해, 여성, 장애인, 보훈 대상자, 외국인 등 다양한 구성원이 함께 근무할 수 있도록 인재 구성을 확대하고 있습니다. 특히, 여성 인재 참여 확대를 위해 여성 임직원 비율과 채용을 지속적으로 확대해 왔으며, 2030년까지 여성 임직원 비율 25% 및 여성 관리자 비율 20% 달성을 목표로 역량 강화와 리더 육성을 지원하고 있습니다. 아울러, 사회적 약자의 고용 확대를 위해 2026년 및 2027년에도 장애인 근로자 고용률 3.1% 이상 유지를 목표로 하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 앞으로도 다양성과 포용성을 바탕으로 다양한 배경의 인재들이 조화를 이루는 지속가능한 조직을 구축해 나갈 계획입니다.

▶ 조직 활성화 프로그램

삼양케이씨아이는 구성원이 조직문화의 형성과 변화 과정에 주도적으로 참여할 수 있도록 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하고 있습니다. 이는 구성원의 자율적 참여를 기반으로 조직문화의 방향성을 함께 설계하고, 실행 중심의 문화를 정착시키기 위한 노력의 일환입니다.

대표적으로, 주기적으로 운영되는 타운홀 미팅에서는 소속 그룹장이 직접 참여하여 경영 현안과 전략 방향을 공유하고, 구성원의 질의와 제안에 대해 직접 소통하는 시간을 마련하고 있습니다. 이를 통해 경영 방향성에 대한 전사적 공감대를 형성하고 조직 내 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. 또한, 조직 활성화 워크숍을 통해 부서 간 이해와 협업을 증진하고, 공동의 목표에 대한 공감대를 강화하고 있습니다.

아울러, 각 사업장에서 활동하는 사내 Change Agent(CA)를 중심으로 구성원 주도의 아이디어가 실제 프로그램의 기획과 실행으로 이어지도록 지원함으로써 조직 내 몰입감과 소속감을 높이고 있습니다. CA는 현장의 변화를 실질적으로 주도하며 구성원 간 소통과 공감을 이끄는 핵심적인 역할을 수행합니다.

마음과 마음을 잇는, 소통과 포용의 조직문화

▶ 다양한 생각이 모여 만드는 소통 문화, 삼양 소통광장

삼양케이씨아이는 삼양그룹의 온라인 플랫폼인 '삼양 소통광장'을 활용하여 구성원 간 수평적 소통을 강화하고 자율적인 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 해당 플랫폼은 단순한 정보 전달을 넘어, 구성원이 자유롭게 의견을 제안하고 조직 변화에 참여할 수 있는 상호작용 기반의 소통 창구로 기능하고 있습니다.

'칭찬합시다' 채널은 감사와 격려 문화를 확산시키는 공간으로, 긍정적인 피드백 문화를 정착시키는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. '동호회 모임광장'은 취미 및 소모임 활동을 지원하여 구성원 간 교류와 유대감을 증진하고 있습니다. 이와 함께 '업무개선 건의' 게시판을 통해 업무 효율화 및 제도 개선 아이디어를 상시 수렴하고 있으며, 'Purpose' 게시판은 그룹 Change Agent를 중심으로 내재화 활동 사례를 공유함으로써 전사적 실천 확산을 지원하고 있습니다.



삼양 소통광장



Risk Management

조직활성화 지수 설문

삼양케이씨아이는 조직 건강도와 Purpose 내재화 수준을 점검하기 위해 매년 조직활성화 지수(VI)와 Purpose 지수(PI) 진단을 실시하고 있습니다. 조직 환경, 리더십, 일하는 방식, 구성원의 태도와 가치 인식 수준을 종합 분석하여 조직의 실행력과 몰입 수준을 진단하고, 조직 운영의 개선 방향을 도출하기 위한 핵심 관리 지표로 활용되고 있습니다.

진단 결과는 조직 및 팀 단위의 강점과 개선 영역을 도출하는 데 활용되며, 리더십 운영 방식 점검, 협업·의사결정 프로세스 개선 과제 설정, 차년도 조직문화 및 리더십 교육 기획의 기초 자료로 연계됩니다. 또한, 결과에 대한 조직별 피드백 세션을 통해 자율 개선 과제를 수립하고 실행 현황을 점검하는 선순환 체계를 운영하고 있습니다.

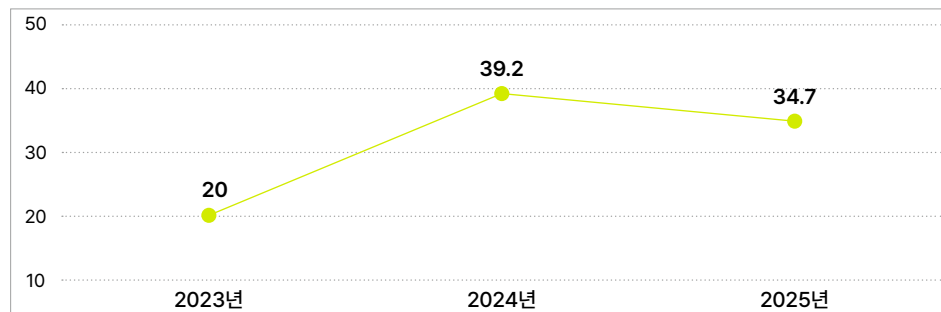
▶ VI (Vitality Index)

조직이 얼마나 활력 있게 작동하고 있는지를 진단하는 지표로 단순한 만족도 조사를 넘어 조직 전반의 에너지 수준과 실행력을 종합적으로 파악하는 데 목적이 있습니다. 이를 통해 일상적인 업무 수행 과정에서 지속적인 성과와 몰입을 창출할 수 있는 상태인지를 진단합니다.

▶ PI (Purpose Index)

조직의 Purpose와 핵심 가치가 구성원에게 얼마나 명확하게 인식되고, 개인의 업무와 의사결정에 실제로 연결되고 있는지를 진단하는 지표입니다. Purpose가 구성원의 판단과 행동의 기준으로 작동하고 있는지를 점검함으로써 Purpose 기반 조직 운영 수준을 파악하는 데 목적이 있습니다.

3개년 진단 결과 (VI)



Metrics and Targets

인적자원관리 목표 및 실적

삼양케이씨아이는 지속가능한 성장을 위해 인적자원의 다양성, 이직 및 해고, 역량 개발, 보상 및 처우, 복리후생 및 육아휴직 등을 주요 관리 영역으로 설정하고 있습니다. 각 영역별 목표와 성과를 지속적으로 점검·공개함으로써 인적자원 경쟁력을 강화하고 있습니다.

다양성 확대를 고려한 채용 | 사회적 약자 및 장애인 고용 비율, 여성 임직원 및 여성 관리자 비율을 주요 모니터링 지표로 관리하고 있습니다. 공정한 채용·승진 제도를 기반으로 포용적 조직 문화를 정착시키고, 제도 개선과 인식 제고 활동을 병행하여 다양성과 형평성 기반의 인재 운영 체계를 고도화하고 있습니다. 또한, 중장기 성장 전략과 연계하여 채용 규모를 단계적으로 확대함으로써, 사업 확장에 필요한 인재를 안정적으로 확보할 계획입니다.

이직 및 해고 관리 | 우수 인재의 안정적 근속을 위해 유형·직급·연령별 이직률 및 해고자 수를 정기적으로 모니터링하며, 조직 몰입도 제고를 위한 조직문화 개선 활동을 추진하고 있습니다. 퇴직 면담 제도와 정기적인 조직 진단을 통해 이탈 요인을 분석하고, 근무 환경·리더십·보상 체계 등 개선 과제를 도출하여 실행함으로써 인력 운영의 안정성을 강화하고 있습니다.

역량 개발 | 임직원의 지속적 성장을 지원하기 위해 연간 교육 시간과 1인당 교육 비용을 주요 관리 지표로 설정하고, 직무·직급별 교육 체계를 운영하고 있습니다. 디지털 플랫폼 기반의 자율 학습을 지원하며, 개인의 역량 수준과 경력 개발 단계에 맞춘 맞춤형 교육 과정을 제공하고 있습니다. 또한, 리더십 및 글로벌 역량 강화를 위한 외부 교육 참여를 확대하여, 미래 사업 환경 변화에 대응할 수 있는 인재를 육성하고 있습니다.

보상 및 처우 | 공정하고 투명한 보상 체계를 위해 최저임금 대비 신입사원 초임 수준과 남녀 임금 격차를 정기적으로 점검하고 있습니다. 성과와 역량을 합리적으로 반영하는 보상 시스템을 운영하며, 성별·연령 등에 따른 차별이 발생하지 않도록 내부 통제 절차를 강화하고 있습니다. 이를 통해 공정성과 경쟁력을 동시에 확보하고자 합니다.

복리후생 및 육아휴직 | 구성원이 장기적으로 역량을 발휘할 수 있도록 지속가능한 근무 환경 조성을 목표로 하고 있습니다. 육아휴직 사용 임직원 수를 주요 지표로 관리하며, 제도 개선과 인식 제고 활동을 통해 자유로운 사용 문화를 정착시키고 있습니다. 또한 매출액 대비 복리후생비 확대와 다양한 근무 지원 제도를 통해 구성원의 생활 안정과 일·생활 균형을 지원하고 있습니다.

이와 같은 인적자원관리 지표와 목표를 기반으로 성과를 정기적으로 점검하고, 개선 과제를 도출·이행함으로써 지속가능한 조직 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

*삼양케이씨아이의 인적자원관리 주요 관리 지표별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

윤리 및 준법경영

Governance

윤리경영 거버넌스

삼양케이씨아이는 '정도경영'과 '신뢰경영'을 핵심 가치로 삼아 윤리경영 기반을 구축해오고 있습니다. 이러한 삼양그룹의 가치 체계를 바탕으로 기업 활동 전반에서 투명성과 책임성을 강화하며, 지속적인 신뢰 확보를 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 윤리경영을 단순한 도덕적 기준을 넘어, 경제적·사회적·환경적 책임을 균형 있게 이행함으로써 지속가능한 성장을 실현하는 핵심 경영 원칙으로 인식하고 있습니다. 이를 통해 기업 경쟁력을 제고하고, 이해관계자와의 장기적인 가치 창출을 추진하고 있습니다.

삼양케이씨아이의 상근 감사는 주요 윤리경영 활동 전반에 대한 심의·의결 기능을 수행하며, 윤리 및 준법경영 체계를 종합적으로 관리·감독하고 있습니다. 이를 통해 내부 통제의 실효성을 확보하고, 기업 운영 전반의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

Strategy

윤리경영 실행체계 확립

삼양케이씨아이는 윤리 및 준법경영의 실질적 이행을 위해 그룹의 '윤리경영 5대 원칙'을 조직 전반의 핵심 행동 기준으로 삼아 운영하고 있습니다. 모든 임직원이 기업의 본질적 역할과 사회적 책임을 인식하고, 일상 업무에서 이를 일관되게 실천할 수 있도록 체계를 구축하고 있습니다.

이러한 5대 원칙을 기반으로, 구체적인 행동 기준을 제시하는 윤리경영 실천지침을 따르고 있습니다. 해당 지침은 다양한 업무 상황에서 임직원이 올바른 판단을 내릴 수 있도록 지원하는 실무 중심의 가이드라인으로, 윤리적 갈등 상황에서도 자율적이고 책임 있는 의사결정을 가능하게 합니다.

또한, 실천지침의 실행력을 높이기 위해 세부적인 적용 기준을 담은 세부지침을 마련하고, 교육 및 커뮤니케이션 활동을 통해 임직원의 이해도와 내재화를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 원칙이 조직의 일상 업무에 자연스럽게 통합되도록 관리하고 있으며, 전사적인 윤리의식 제고와 신뢰 기반 경영을 추진하고 있습니다.

윤리경영 5대 원칙

윤리경영 ⑤

1  고객	- 최고의 제품과 서비스/차별화 된 가치 제공 - 고객 정보보호 및 알 권리 존중
2  주주	- 주주 이익 및 회사가치 증대 - 회계 투명성 및 기업정보공개
3  협력업체	- 협력사와의 공정거래 및 공동발전 추구 - 금품·접대·향응 수수 등 비윤리 행위 금지
4  임직원	- 임직원의 책임과 의무 - 임직원의 자세 - 공정한 업무 수행 - 회사 재산의 보호 - 건강하고 안전한 직장환경 조성
5  국가와 사회	- 기업의 사회적 책임 - 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립 - 환경보호 및 안전

Strategy

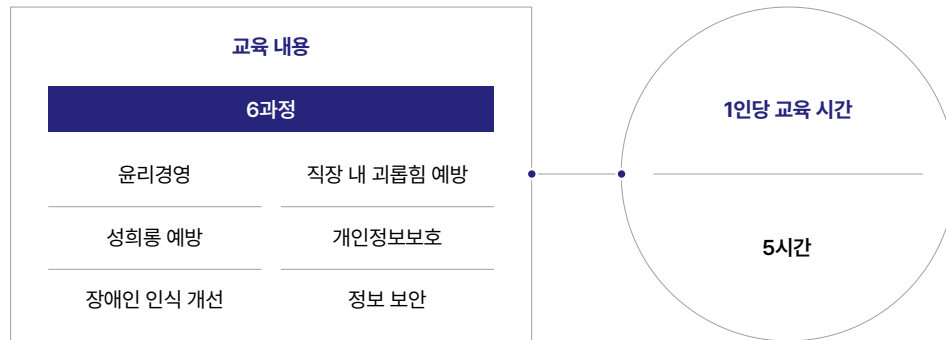
윤리 및 준법경영 교육

▶ 전 임직원 대상 윤리교육 프로그램 운영

삼양케이씨아이는 임직원의 윤리의식 제고와 건전한 조직문화 정착을 위해 정기적이고 체계적인 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다. '삼양 윤리학교 플러스' 과정을 통해 윤리경영의 기본 소양은 물론, 공정거래법 준수, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방, 개인정보 및 정보보호 등 주요 사회적 이슈를 포괄한 교육을 제공하고 있습니다. 해당 교육은 전 직급·전 직군 임직원을 대상으로 매년 5시간 이상 의무적으로 이수하도록 운영되며, 전사적인 윤리 인식 제고와 준법문화 정착을 지원하고 있습니다.

또한, 교육 수료 전 '윤리경영 실천 서약서'에 서명함으로써 윤리 실천에 대한 책임과 의지를 명확히 하고 있으며, 교육 이후에는 이해도 평가를 통해 학습 효과를 점검하고 있습니다.

2025년 윤리경영 교육 내용



삼양윤리학교 교육 현황

구분	단위	2023	2024	2025
교육 대상자	명	176	183	199
교육 수료자	명	176	183	194
수료 비율	%	100	100	97.49

준법경영 교육

삼양케이씨아이는 지주회사인 삼양홀딩스의 Compliance 부서를 중심으로 하여 그룹 통합 준법 체계를 운영하며, 임직원의 법규 준수 의식을 제고하기 위해 다양한 교육 프로그램과 사내 세미나를 제공하고 있습니다. 준법경영 교육은 횡령·배임, 공무집행방해, 청탁금지법 등을 중심으로 구성되며, 법령 개정 시 기업 활동에 미치는 영향을 포함해 실효성 있는 교육을 제공합니다. 아울러, 매년 신규로 임명되는 임원들에게는 기업 법률 및 내부 통제 체계 전반에 대한 특별 교육을 실시함으로써, 경영진의 준법 책임과 역할을 명확히 하고, 전사적 차원의 컴플라이언스 문화를 더욱 공고히 다져가고 있습니다.

협력사 공정거래 이행

삼양케이씨아이는 금전, 선물, 향응 수수 및 제공 행위를 엄격히 금지하며 공정한 거래 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 특히 하도급거래 공정화에 관한 법률(이하 '하도급법') 위반 예방을 위해 계약 체결 전 사전 법률 자문과 정기 점검 체계를 운영하고 있습니다. 그 결과, 2023년부터 2025년까지 공정거래위원회로부터 어떠한 제재도 받지 않았습니다. 또한, 협력사와의 공정거래를 위해 하도급거래 관리규정을 시행하고 있으며, ESG위원회의 의결을 거쳐 마련된 협력사 행동규범과 공급망 ESG 관리 정책을 바탕으로 관리 체계를 공고히 하고 있습니다.

공정거래 교육

삼양케이씨아이의 공정거래 교육은 담합 방지, 국제카르텔 예방, 부당한 하도급거래 금지 등에 중점을 두고 있습니다. 2024년과 2026년 상반기에 그룹 주관으로 진행된 사내 세미나는 공정거래 동향, 부당공동행위(담합의 유형, 구체적인 사례와 예시) 교육을 포함합니다. 또한, 직무별 차별화된 교육을 통해 직원들에게 자발적인 준법 및 공정거래 준수의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

2025년 준법경영 및 공정거래 교육 실시 현황

일자	대상	교육진행자
25-12-16	신임 임원	삼양홀딩스 법무팀장
25-01-22	신임 팀장	삼양홀딩스 법무팀장
25-01-13	신임 임원	삼양홀딩스 준법지원실장(변호사)

Risk Management

윤리 감사

삼양케이씨아이는 삼양그룹이 주관하는 내부 감사 활동을 통해 정기 감사, 수명 감사, 테마 감사, 제보 감사 및 상시 모니터링을 받고 있습니다. 윤리규범 위반 사항은 경영진단팀에서 조사하여 필요시 인사위원회에 회부하여 적절한 조치를 취하고 있으며, 사후 대응보다 사전 예방 중심의 관리 체계를 구축하여 전 임직원의 윤리 수준 제고를 유도하고 있습니다. 아울러, 전 사업장을 대상으로 2년 주기의 정기 리스크 평가를 실시하여, 잠재적 위험 요소를 체계적으로 점검·관리하고 있으며, 최근 3개년 평가 결과 중대한 부패 위험이 발견되지 않았습니다.

구분	주요 내용
정기 감사	전 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명 감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마 감사	특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사 및 윤리 규범 위반 예방을 위한 감사
제보 감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시 모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

윤리경영 제보 채널 및 제보자 보호

삼양케이씨아이는 인권 관련 고충과 의견을 수렴하기 위해 전 구성원이 상시 이용 가능한 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 해당 채널은 그룹 통합 온라인 플랫폼을 비롯해 전화, 이메일, 우편 등으로 구성되어 있으며, 내외부 이해관계자가 윤리 기준 위반 사항을 신고하고 처리 결과를 확인할 수 있도록 지원하고 있습니다.

고충처리 과정에서는 신고인의 익명성을 보장하고 내부고발자 보호 원칙을 철저히 준수하고 있으며, 접수된 내용은 '윤리경영 제보하기' 시스템을 통해 유형별로 분류되어 관련 규정에 따라 신속하게 처리됩니다. 또한 조사 과정에서는 비밀 유지와 피해자 보호, 불이익 금지 원칙을 준수하여 공정하고 책임 있는 대응 체계를 운영하고 있습니다.

제보 대상

- 협력사 등 이해관계자로부터 금품·향응·편의 등을 수수하는 행위
- 회사자산 및 정보를 부적절하게 사용하거나 이를 이용하여 부당한 이득을 취한 경우
- 내부회계관리규정 위반 행위(고의로 회계 정보를 거짓으로 작성하거나 및 이를 강제, 은폐하는 행위 등)
- 기타 이해관계자들과 관련된 비윤리적 행위 등

내부제보 채널 프로세스

신고방법 선택	제보하기	신고에 대한 답변 받기
홈페이지 / 이메일 / 전화 팩스 / 우편	제보하기 실행	선택한 신고방법에 따른 답변

제보방법

이메일·전화·팩스·우편 제보	온라인 제보
삼양그룹 경영진단팀 윤리경영 담당자 주소 서울시 종로구 종로33길 31번지 Tel 02-740-7072, 02-740-7639 E-mail ethics@samyang.com	제보 내용은 비공개로 접수/처리됩니다. 온라인 제보하기 

Metrics and Targets

삼양케이씨아이는 체계적인 윤리 및 준법경영 내재화 활동과 감사제도를 통해 관련 리스크를 예방하고, 투명하고 책임 있는 경영체계를 구축하고 있습니다. 이를 정량적으로 관리하기 위해 주요 지표를 설정하고 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 주요 관리 지표로는 윤리교육 이수율과 공정거래 및 준법 관련 위반을 비롯한 임직원 윤리 규범 위반 건수를 포함하고 있으며, 교육 이수율 100% 달성과 위반 건수 최소화를 목표로 하고 있습니다. 또한, 위반 사례 발생 시에는 원인 분석과 재발 방지 대책 수립을 통해 동일 리스크의 반복을 최소화하고 있습니다.

* 윤리규범 위반 유형별 3개년 현황은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

ESG Facts & Figures 



GENERAL ISSUE

친환경 사업 투자	54
생물다양성 보호	56
수자원 관리	59
정보 보안	61
지역사회 공헌	64
인권경영	66
협력사 ESG 관리	70
고객중심경영	73
기업 지배구조	75
사업 포트폴리오 고도화	80



친환경 사업 투자

친환경 설비 투자

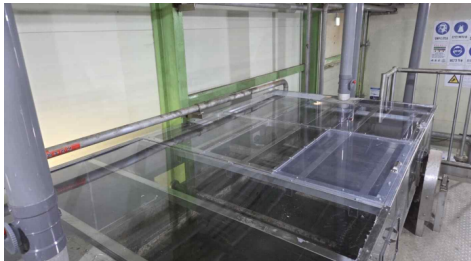
환경경영 실천을 위한 투자

삼양케이씨아이는 지속가능한 경영을 위해 생산 공정 내 유해·위험 요소를 최소화하고, 에너지 효율 극대화를 목표로 친환경 생산 기반을 강화하고 있습니다. 또한, 투자관리규정에 따라 일정 규모 이상의 설비 투자 시 환경영향평가를 시행하며, 그룹 투자평가심의위원회를 통해 환경적 영향을 고려한 투자 결정을 내리고 있습니다. 이러한 절차를 바탕으로 노후 설비는 환경·안전 기준에 따라 주기적으로 점검하고, 선제적인 투자 활동을 통해 고효율·친환경 설비로 교체하여 환경 영향을 줄이고 안전한 사업장을 만들어가고 있습니다.

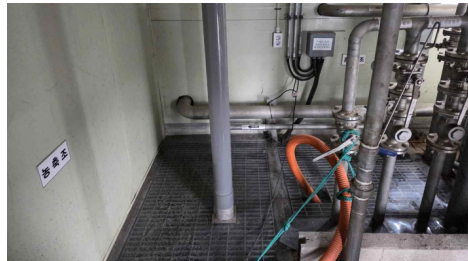
폐수처리장 유해가스 포집설비 설치를 통한 유해물질 저감 활동

삼양케이씨아이 대산공장은 폐수처리장 내 유해가스 체류 및 확산으로 인한 작업자 건강 문제를 해결하기 위해 유해가스 포집 설비(후드, 덕트 등)를 신규 구축하였습니다. 2024년 투자 승인을 거쳐 2025년 구축을 완료한 것으로, 유해가스 발생구역별로 설비를 설치하여 기존의 전체 배출 방식에서 포위식 배출 방식으로 전환하였습니다.

포위식 후드는 오염원을 최대한 포위하여 유해물질의 외부 누출을 방지하며, 필요한 공기량만 최소한으로 유입시켜 에너지 효율성과 안전성을 동시에 제고하였습니다. 이번 설비 개선을 통해 「산업안전보건법」에 따른 유해가스 노출 기준을 엄격히 준수하고, 안전한 작업환경 조성을 통해 예방 중심의 안전 문화를 정착해 나가고 있습니다.



폐수처리장 유해가스 포집시설 설치



스팀보일러 교체를 통한 온실가스 배출 저감 활동

삼양케이씨아이 대산공장은 에너지 효율을 높이고 온실가스 배출 감축을 위해 스팀보일러 교체를 추진하고 있습니다. 2025년 에너지 진단 결과, 기존 보일러의 낮은 평균 가동부하율로 인한 에너지 손실 문제를 해결하기 위해, 생산 수요와 운전 부하에 적합한 5톤급 초저녹스 보일러를 도입할 예정입니다. 본 사업은 2025년 투자 승인을 받아 2026년 설비 구축을 완료할 계획입니다.

이번 설비 교체는 「에너지이용 합리화법」의 취지에 따라 에너지의 효율적인 이용을 촉진하고, 환경 피해를 줄이는 데 기여할 수 있을 것으로 기대됩니다. 연료 사용 최적화를 통해 유의미한 에너지 비용 절감과 함께 연간 약 90tCO₂eq의 온실가스 감축 효과가 예상됩니다.

환경보호 및 작업환경 개선 활동

삼양케이씨아이는 대기, 수질 등 환경오염물질 저감과 작업자의 안전을 최우선으로 고려하여 다각적인 개선 활동을 전개하고 있습니다.

구분	주요 활동	기대 효과
대기오염 관리	저녹스 보일러 및 스크러버 설치	- NOx 등 대기오염물질 저감 「대기환경보전법」 준수
수질 관리	TOC(총유기탄소) 측정기 설치 및 운영	- 수질오염물질 정기적 분석(1회/1일) - 수자원 보호에 기여
작업환경 개선	폐증기 응축 배출 설비 도입 및 폐수 트랜치 개선	유해물질의 외부 누출 및 작업자 노출 방지를 통해 안전한 작업환경 구축



저녹스 보일러(10톤)



저녹스 보일러(3톤)



TOC 측정기

지속가능한 제품

지속가능한 제품

삼양케이스아미는 친환경 제품에 대한 글로벌 고객의 선호도가 높아짐에 따라 천연 원료 기반 제품의 비중을 확대하고 있습니다. 특히 제품 생산 시 화학 제품의 안전성과 환경 유해성 저감을 위해 콩, 유채꽃, 천연 오일, 당류, 글리세린 등 천연 유래 원재료를 우선적으로 사용하고 있습니다. 이를 통해 제품의 안전성과 친환경성을 보장하고, 소비자에게 신뢰받는 지속가능한 제품 공급 기반을 구축하고 있습니다.

나아가 환경오염을 유발하는 기존의 선형 경제 모델에서 벗어나 지속가능한 발전을 도모할 수 있는 순환경제 모델을 구축하는 데 앞장서고 있습니다. 제품 개발 및 생산 과정에서 동물 유래 원료와 동물 실험을 배제하는 등 윤리적 가치를 우선시하며, 안전성, 유해성 및 천연유래지수(NOI, Natural Origin Index) 등 다양한 지속가능성 기준을 고려합니다.

삼양케이스아미는 컨디셔닝 폴리머, 양이온 계면활성제, 천연오일 등 다양한 제품군을 천연 원료 기반으로 개발·제조하고 있습니다. 또한, 제품 사용 후 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 생분해성 소재 기술 확보에 주력함으로써, 친환경 소재 전문 기업으로서의 입지를 공고히 하고 있습니다.

▶ 생분해 컨디셔닝 계면활성제

SCM(Stearyl Caprolactam Methanesulfonate)은 기존 양이온 계면활성제(BTAC, BTMS)를 대체하기 위해 개발된 차세대 친환경 소재입니다. 우수한 컨디셔닝 성능을 유지하면서도 생분해 기능을 강화하여 환경 영향을 최소화한 제품입니다.

▶ 바이오매스 기반 친환경 소재

DMI(Dimethyl Isosorbide)는 옥수수 전분에서 얻은 바이오매스를 기반으로 한 친환경 유효 성분 전달제입니다. EWG(Environmental Working Group) 1등급으로 인체 유해성이 없으며, 삼양그룹 융합 연구를 통해 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다.



▶ 폴리글리세린 에스테르

팜유에서 유래된 천연 지방산과 폴리글리세린을 조합한 천연 유래 유화제로, 천연유래지수(NOI) 1.0을 충족하며, 뛰어난 보습력과 제형 안정성을 바탕으로 다양한 퍼스널케어 제품에 사용 가능합니다.

▶ 코스모스(COSMOS Approved) 인증

삼양케이스아미는 유럽의 유기농·천연 화장품 및 원료 인증 기준인 COSMOS(COSMetic Organic and Natural Standard) 가이드라인에 따라 'COSMOS Approved' 인증을 획득하고 있습니다. 해당 인증을 받은 원료는 비유기농 원료이나, 모든 성분과 제조 공정이 COSMOS의 엄격한 기준을 충족하며, 유기농 및 천연 화장품 제조에 사용 가능합니다.

삼양케이스아미는 COSMOS Approved 인증 제품을 지속적으로 확대하고 있습니다. 2025년에는 폴리글리세린 에스테르 1종(PGLIS 302KC)과 코코넛 오일(Coconut 100KC)에 대한 인증을 추가하여, 총 17종의 인증 품목을 보유하고 있습니다.



COSMOS
APPROVED



COSMOS
APPROVED

COSMOS Approved 인증 제품 보유 현황(누적)

제품군	단위	2023	2024	2025
컨디셔닝 폴리머(Guarquat)	종	9	9	9
폴리글리세린 에스테르	종	6	6	7
천연 오일	종	-	-	1
합계	종	15	15	17

▶ RSPO 인증을 통한 지속가능한 원재료 사용

삼양케이스아미는 팜유 생산 과정에서 발생하는 환경·인권 문제 등 ESG 리스크에 대응하기 위해 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증을 획득했습니다. 2016년 국내 화장품 원료 업체 중 최초로 인증을 획득하여, RSPO 인증 규정에 따라 입고부터 출하까지 전 과정의 추적성을 확보하고 있으며, 인증 팜유와 비인증 팜유의 혼합 유통을 투명하게 관리하는 RSPO Mass Balance(MB) 모델을 적용하고 있습니다.

특히 2024년 10월부터는 공급망의 지속가능성을 강화하기 위해 전 제품의 RSPO MB 인증 등급으로의 전면 전환을 추진하고 있습니다. 이는 단순한 인증 유지를 넘어 고객사와의 ESG 공급망 가치를 확대하기 위한 전략적 결정입니다. 전환 과정에서도 품질과 사양을 철저히 관리하여 동질성을 유지하고, 가격 변동 없이 지속가능한 원료를 공급함으로써 이해관계자의 신뢰를 높이고 있습니다.



구분		단위	2023	2024	2025
RSPO 인증 원료	구매량	톤	753	838	1,795
	구매 비율(*)	%	55.90	43.67	78.80

(*) RSPO MB 인증 원료 구매량/전체 팜유 원료 구매량



생물다양성 보호

생물다양성 정책

삼양케이씨아이는 자연 생태계 복원과 생물다양성 보호를 중요한 사회적 책임으로 인식하고, 이를 체계적으로 관리하기 위해 생물다양성 정책을 수립하였습니다. 해당 정책은 ESG위원회의 승인을 거쳐 홈페이지에 공개하고 있으며, 이를 준수하고 지속가능한 생태계를 보전하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

삼양케이씨아이는 사업 활동이 주변 지역 생태계에 미치는 잠재적 영향을 조사하고 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 서식지 보호 활동, 환경정화 활동 등을 지속해서 전개하고 있으며, 생태계 위협 요인을 예방하고 완화하기 위한 관리 체계를 구축해 나가고자 합니다.

[생물다양성 정책](#)

생물다양성 리스크 평가

리스크 평가 프로세스

삼양케이씨아이는 기업 활동이 자연에 미치는 영향을 명확히 파악하고, 자연에서 비롯되는 리스크와 기회를 체계적으로 관리하여 지속가능한 성장의 토대를 마련하고자 합니다. 이를 위해 '자연자본 관련 재무정보공개 협의체(TNFD)'가 권고하는 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 활용하여 국내 사업장에 대한 생물다양성 리스크 평가를 수행하였습니다.

LEAP 접근법을 통한 생물다양성 평가

Locate	대상 범위 설정	- 대상 범위 선정 - 자연과의 접점 및 인근 생물다양성 민감지역 식별
Evaluate	의존도 및 영향 분석	- 주요 비즈니스 활동의 자연자본 의존도 및 영향 수준 분석 - ENCORE Tool 활용
Assess	리스크 및 기회 식별	- 사업장별 주요 리스크 및 기회 식별 - WWF BRF 활용
Prepare	대응 및 공시	- 자연자본 리스크를 관리하기 위한 대응 전략 수립 - TNFD 권고안 기반 공시

생물다양성 리스크 평가 대상 사업장

사업장	사업장 위치	주요 사업 활동	사업장 면적(*)
서울사무소	서울시 금천구	영업, 구매, R&D	55,600 m ²
대산공장	충청남도 서산시	생산, 물류	8,500 m ²
시화공장	경기도 시흥시	생산, 물류	3,500 m ²

(*) 사업장 면적은 반올림하여 표기

삼양케이씨아이가 운영하는 국내 3개 사업장을 대상으로 자연과의 접점을 분석하였으며, 총 사업장 면적은 약 6.8만 m² 입니다. 주력 생산 시설인 대산공장이 전체 면적의 약 82%를 차지하며, 해안 및 산업단지에 인접한 입지적 특성으로 인해 수자원 이용과 오염물질 관리에 대한 책임이 가장 큼니다.

생물다양성 리스크 평가

자연자본 의존도 및 영향 분석

삼양케이씨아이의 주요 비즈니스 활동인 '화학물질 제조업'에 대해 생태계 의존도 및 영향을 분석 하였습니다. 분석에는 TNFD에서 권장하는 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks, and Exposure)를 활용하였습니다.

분석 결과, 안정적인 제품 생산을 위해 수자원 공급, 수질 정화, 폐기물 처리 등 다수의 생태계 서비스에 중간 수준으로 의존하고 있는 것으로 나타났습니다.

반면, 사업 과정에서는 토양 및 수질에 대한 오염물질 배출과 산업단지 내 운영에 따른 소음 및 빛 교란 측면에서 매우 높은 수준의 영향을 미치는 것으로 식별되었습니다. 이는 삼양케이씨아이가 최우선으로 관리해야 할 핵심 영역이 수자원 관리와 오염 방지임을 보여줍니다.

의존도 및 영향 분석 결과

의존도		영향	
구분	평가 결과	구분	평가 결과
수자원 공급	Medium	교란(소음, 빛)	Very High
국제 기후변화 규제	Very Low	온실가스 배출	Medium
지역 기후변화 규제	Low	대기오염물질 배출	Medium
공기 정화	Very Low	고형 폐기물 발생 및 배출	Medium
토양 및 퇴적물 유지	Medium	토지 이용 면적	Low
고형 폐기물 정화	Medium	토양 및 수질오염물질 배출	Very High
수질 정화	Medium	수자원 사용량	Medium
수량 조절	Medium		
홍수 완화	Medium		
폭풍 완화	Medium		
소음 완화	Very Low		
대기 및 생태계 오염 정화	Low		
감각적 영향 완화	Very Low		

* ENCORE의 사업부문 분류는 국제 표준 산업분류(ISIC)를 따름

리스크 분석 결과

삼양케이씨아이는 WWF의 Biodiversity Risk Filter(BRF)를 활용하여, 사업장 별로 물리적 리스크와 평판 리스크에 대한 분석을 실시하였습니다. 물리적 리스크와 평판 리스크의 세부 지표를 분석하여 비즈니스에 미치는 잠재적 영향을 식별하였습니다.

분석 결과, 전 사업장에서 '오염' 및 '언론 감시' 항목이 주요 리스크로 확인되었습니다. 또한, 사업장별 특성에 따라 수질 및 수자원 이용가능성, 대기질, 기상 이변(태풍, 폭염), 지역의 국제적 중요성 등의 항목에서 리스크 관리가 필요한 것으로 나타났습니다.

사업장별 주요 리스크(*)



생물다양성 리스크 평가

리스크·기회 요인 및 대응활동

삼양케이씨아이는 원료 조달 및 생산 과정에서 발생하는 생태계 영향을 분석하여 자연자본 관련 리스크와 기회를 도출하였습니다. TNFD 가이드라인을 기반으로 각 요인에 대한 세부 전략을 수립하여 적극적으로 이행하고 있습니다. 이를 통해 환경 변화에 유연하게 대응하며 생태계 친화적인 비즈니스 가치를 창출해 나가고 있습니다.

구분	리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	대응활동
물리적 리스크	P1 수자원 가용성 및 수질 악화	· 용수 확보 비용 증가 및 생산 차질 발생 가능성 · 인근 수생태계 건강성 및 종 다양성 저하	· 공정 내 용수 사용 최적화 · 법적 기준 대비 엄격한 수질 배출 기준 수립 및 관리
	P2 오염물질 배출 및 생태계 오염	· 오염방지 시설 투자비 증가 및 환경 부담금 리스크 · 토양·수계 오염 및 지역사회 민원 리스크	· 오염방지 시설 도입 및 노후 설비 교체 · 법적 기준 대비 엄격한 배출 관리 기준 수립 및 관리
전환 리스크	T1 EUDR 등 글로벌 규제 강화	· EU 등 주요 시장 수출 장벽 · 규제 미준수 시 기업 신뢰도 하락 및 법적 리스크	· 제로 삼림 벌채 원칙 준수 · RSPO 인증 원료 조달 확대
평판 리스크	R1 이해관계자 요구 및 관심 증대	· 고객사 및 외부 평가기관의 ESG 정보 요구에 따른 대응 비용 발생	· TNFD 기반 정보 공개 및 이해관계자 커뮤니케이션 활동 · 지역사회 생물다양성 활동 참여
기회	O1 수자원 관리 효율화 및 폐수 저감	· 용수 구매 및 폐수 처리 비용 절감	· 용수 사용량 정기적 모니터링 · 폐수 저감 기술 및 설비 투자 검토
	O2 친환경 제품 수요 증가	· 친환경 제품 포트폴리오 확대를 통한 시장 경쟁력 확보	· 전 제품 RSPO MB 등급으로 전면 전환 추진 · 생분해성 제품 R&D 투자 확대

생물다양성 보전을 위한 환경 활동

생물다양성 보전 활동

삼양케이씨아이는 국립생물자원관이 지정한 한반도 생물다양성 국가보호종 중 천연기념물(*)에 해당되는 '원앙'을 대상으로 한 삼양그룹 생물다양성 보호활동에 참여하고 있습니다. 삼양그룹은 2025년부터 성동구청 및 한강조합과 MOU를 체결하고 삼양케이씨아이 임직원을 포함한 계열사 구성원들이 참여하여 원앙 생태 모니터링 및 서식지 보호 활동을 진행하였습니다.

이러한 노력의 일환으로 원앙을 포함한 철새들의 주요 서식지인 중랑천·청계천 일대에서 먹이 공급과 쓰레기 수거 등 서식지 조성 활동을 수행하였습니다. 이를 통해 원앙의 생존율과 번식률 향상에 기여하고 있으며, 앞으로는 추가 쉼터 조성을 통해 보호 활동의 범위를 넓혀 나갈 예정입니다. 이를 통해 원앙의 개체 수 증가와 같은 정량적인 성과를 지속적으로 창출해 나갈 계획입니다.

(*) 문화재 보호법 제25조 제1항



삼양그룹 임직원 생물다양성 보전 활동

삼림 벌채 금지

삼양케이씨아이는 EU 삼림 벌채 방지 규정(EUDR) 준수의 중요성을 인식하고, 삼림 보전을 위한 책임을 다하고 있습니다. 제로 삼림 벌채 원칙에 따라 무분별한 삼림 파괴 방지를 위해 고보존가치(HCV) 및 고탄소축적(HCS) 지역의 개발을 금지하며, RSPO 등 국제 인증 원료 조달을 통해 원재료의 추적성과 투명성 확보에 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 이탄지(Peatland) 보호와 삼림의 비삼림 용도 전환 금지(No Conversion)에 대한 내용을 협력사 행동규범에도 반영하고, 공급업체와 협력하여 삼림 벌채 없는 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 환경 보호와 지속가능한 경영을 실현하고 삼림 보전에 기여하고자 합니다.



수자원 관리

수자원 관리 전략

수자원 관리 체계

세계적으로 물 부족 현상이 심화되면서, 수자원 관리의 중요성이 커지고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 상황에 선제적으로 대응하고자 체계적인 환경경영시스템을 구축하여 수자원 관련 리스크를 줄이고 지속가능한 경영을 실현해 나가고 있습니다.

환경경영시스템의 최고 책임자인 대표이사는 환경경영방침을 수립하고 최종 승인할 권한과 책임을 가지며, 국내외 환경 법규 준수, 자원의 효율적 관리, 오염물질 최소화를 목표로 합니다. 또한, 경영진 수준에서 용수 관리 전략을 효과적으로 점검하고 의사결정에 반영할 수 있도록 수자원 관리 시스템을 구축하였습니다. 이 시스템은 국내 환경법규와 사내 기준에 부합하는지 여부를 정기적으로 점검하며, 이사회 또는 경영진이 주요 사항을 최종적으로 평가할 수 있도록 지원하는 프로세스도 함께 마련되어 있습니다.

법규 준수 및 교육 수행

삼양케이씨아이는 국내 수자원 관련 법규와 규제를 철저히 준수하고 있으며, 각 담당자는 사내 수자원 정책이 외부 규제와 일치하는지 정기적으로 점검하고 있습니다. 특히, 물환경보전법에 따른 법적 의무를 성실히 이행하기 위해 배출시설 변경신고, 위탁처리 실적 관리, 그리고 오염물질 배출허용기준 준수 여부를 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

또한, 관련 담당자들은 법정교육, 직무교육 등을 통해 최신 법규나 개선 사례를 지속적으로 확인하고 사업장에 적용하고 있습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 관련 법규를 철저히 준수하면서, 수자원 보전과 지속가능한 사용을 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

2025년 수자원 관련 법규 위반 사례

0건

수자원 효율성 관리

삼양케이씨아이는 전사적인 물 관리 전략의 일환으로 불필요한 물 사용을 줄이고 수자원을 보다 효율적으로 활용하는 것을 핵심 방침으로 삼고 있습니다.

이를 위해, 생산 공정에서 고압 세척기를 사용하여 용수 소비량을 절감하는 데 주안점을 두고 있습니다. 또한, 공정에 필요한 최소한의 용수만을 선별적으로 사용하여 물 사용의 효율성을 극대화하고, 폐수 처리 과정에서의 에너지 소모도 최소화하는 등 용수 사용량 절감을 위한 아이디어를 지속적으로 발굴하여 실행하고 있습니다.

수자원 용수 및 배출 품질 관리

삼양케이씨아이는 수자원 사용과 폐수 배출의 전 과정에서 품질 관리를 강화하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 물 사용량, 폐수 발생량, 오염물질 배출 등 주요 수자원 관련 지표를 실시간으로 모니터링할 수 있는 시스템을 갖추고 있어 수자원 이용의 효율성과 환경 영향을 동시에 고려하고 있습니다.

폐수 배출 시에는 주변 환경 영향을 최소화하기 위해 법정 기준의 80% 이하로 자체적인 관리 기준을 설정하여 법적 요구사항 대비 더욱 엄격하게 수질을 관리하고 있습니다. 공정에서 발생한 폐수는 자체 처리시설에서 1차 처리를 거친 후, 전문 외부 시설을 통해 2차적으로 정화하여 안전하게 방류됩니다. 더불어 토양오염을 사전에 방지하기 위해 정기적인 토양오염 테스트와 누출 검사를 병행하고 있습니다.



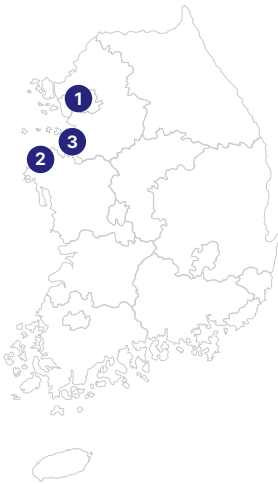
대산공장 폐수처리시설

수자원 리스크 관리

수자원 리스크 및 영향도 분석

화학 공정을 운영하는 삼양케이씨아이는 중장기적 관점에서 수자원 리스크(Water Risk)에 직면할 위험성을 인식하고, 이를 체계적으로 식별, 평가, 관리하고 있습니다. 이용 가능한 용수량의 변화, 수질 악화, 지역별 규제 강화 등의 잠재적 위험에 대한 종합적인 평가를 통해 장기적인 수자원 안정성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

이를 위해 세계자연기금(WWF)의 수자원 리스크 필터(Water Risk Filter)를 활용하여 사업장별 잠재적 수자원 리스크 노출 수준과 물리적 위험도를 분석하고 있습니다. 국내 사업장이 위치한 지역의 유역 물리적 위험도와 향후 예상 위험도 시나리오는 아래 표와 같습니다.



사업장명	소재 지역	수자원 리스크(2025)			수자원 리스크(2030 낙관적 시나리오)		
		물리적	규제적	평판적	물리적	규제적	평판적
① 서울사무소	서울시	●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
② 대산공장	충청남도 서산시	●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
③ 시화공장	경기도 시흥시	●●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●

Very low ● low ●● Medium ●●● High ●●●● Very High ●●●●●

리스크·기회 요인 및 대응활동

삼양케이씨아이는 수자원과 관련된 주요 리스크와 기회 요인을 식별하고, 이에 대한 구체적인 대응 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 체계적인 리스크 관리를 통해 비즈니스 안정성을 확보하는 동시에, 친환경 시장의 성장을 새로운 사업 기회로 활용하여 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

구분	리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	발생 가능성	발생 시기	대응활동
물리적 리스크	P1 집중호우로 인한 공장 침수 및 가동 중단	· 생산 차질로 인한 매출 손실 · 공급망 지연, 장비 및 재고 손실	매우 높음	단기	· 홍수 대비 시설 점검 · 국내외 물류창고를 활용한 안전 재고 확보 · 원료 이원화 (Dual Sourcing) 전략 실행
전환 리스크	T1 수질오염물질 배출 기준 등 환경 규제 강화	· 미준수 시 조업 정지 및 과징금 부과 · 잠재적인 법적 제재 및 기업 평판 하락	낮음	중기	· 폐수처리장에 TOC 분석기를 설치하여 실시간 모니터링 · 국내외 환경 법규 변화에 대한 지속적 모니터링 및 선제적 대응
기회	O1 친환경 제품에 대한 시장 수요 증가	· 친환경 제품 포트폴리오 확대를 통한 매출 증대 · 친환경 기업 이미지 제고 및 해외 신시장 진출	매우 높음	중기	· 천연 원료 기반 제품, 생분해성 제품 등 친환경 소재 R&D 투자 확대 · 물 친화적 제품 포트폴리오 확장
	O2 용수 사용량 저감 및 공정 효율화	· 설비 개선을 통한 용수 비용 및 운영 비용 절감	중간	단기	· 생산 공정 개선을 통한 용수 소비량 및 냉각 시간 절감 · 냉각탑 증설을 통한 냉각수 보관 용량 확보

정보 보안

정보 보안 체계

정보보호 거버넌스

삼양케이씨아이는 디지털 전환의 가속화와 정보 보안 위협의 지능화에 대응하기 위해, 삼양그룹의 정보보호 체계 아래에서 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 정보보호최고책임자(CISO)는 삼양케이씨아이를 비롯한 그룹의 정보보호 전략을 총괄하며, 최고경영자에게 직접 보고함으로써 정보보호의 독립성과 전략적 중요성을 확보하고 있습니다. CISO 산하에는 정보보호 총괄조직이 배치되어 관리적, 기술적, 물리적 보안 분야의 실무를 집행하고 정보보호위원회에 보고합니다. 이에 따라 삼양케이씨아이는 사업장별 보안 체계를 운영하며 관리적, 기술적, 물리적 보안 수준을 높이고 있습니다.

또한, 그룹 정보보호 총괄조직이 주관하는 정보보호실무협의체와 정기적 회의를 통해 정보보호 이슈를 공유하고 개선 과제를 발굴합니다. 이를 통해 정보보호 인식 제고는 물론, 신속하고 일관된 대응 체계를 유지하고 있습니다.

정보보호조직도



정보보호 정책

삼양케이씨아이는 정보보호 활동을 '관리적 측면, 기술적 측면, 물리적 측면'으로 세분화하여 시행하고 있으며 이와 관련된 정책을 사내 규정/지침에 명시하여 운영하고 있습니다.

또한, 디지털 환경 변화에 따른 사이버 보안 리스크에 선제적으로 대응하고, 정보자산 및 개인정보를 안전하게 보호함으로써 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속가능한 경영 기반을 강화하고자 정보보호 정책을 제정하였습니다. 정책은 ESG위원회에서 안건으로 상정·승인되었으며 공식 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

기술적 측면	관리적 측면	물리적 측면
기술적 취약점 보완 - 서버, 네트워크, DB, 보안시스템 취약점 보완 - 웹/모바일앱 취약점 보완 보안 관리 체계 구축 - 문서보안 시스템, 침입방지 시스템, 데이터 유출방지 시스템 등	정보보호 조직 운영 - CISO 지휘 하 정보보호 조직 운영 임직원 보안의식 고취 - 외부 보안위협 정보 공유 및 임직원 대응방안 홍보 - 보안 교육 실시 및 보안 서약서 징구	물리적 보호활동 실행 - 보안구역 지정 - 출입 통제 - CCTV 설치 및 운영 - 보안 근무자 배치 및 반출입 물품 감시

정보보호 정책 ⑦



정보 보안 전략 및 활동

정보 보안 시스템 운영

삼양케이씨아이는 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입 및 운영하고 있습니다. 2025년에는 통합 백업 시스템을 업그레이드하여 백업/복구 체계를 강화하는 등 정보보호에 지속적으로 투자하고 있습니다. 나아가 2026년에는 그룹 차원의 '보안 취약점 진단 및 정보보호 컨설팅'을 통해 정보보호 현황을 종합적으로 점검할 예정입니다. 이를 통해 AI 등 신기술 보안 위협에 대응하는 중장기 로드맵을 수립하고 정보보호 체계를 더욱 고도화할 계획입니다.

문서보안 시스템	워드, 엑셀, PPT 등의 문서 보안
통합PC 관리시스템	PC 관리, 이동식 저장장치, 무선 네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리 시스템
스팸차단 시스템	스팸, 악성코드, 바이러스메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
APT(지능형지속공격) 대응솔루션	랜섬웨어, 악성코드, DDoS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
VPN	외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공

또한 급변하는 사이버 보안 위협에 선제적으로 대응하기 위해 네트워크 경계 보안 및 애플리케이션 방어 체계를 집중적으로 강화하였습니다.

▶ 네트워크 경계 보안

보안장비 내 정책 정비와 네트워크 취약점 점검 활동을 정기적으로 수행하며 네트워크 환경에서 발생할 수 있는 잠재적 정보보호 위험을 체계적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 네트워크 통신 과정에서 발생할 수 있는 취약점을 사전에 식별하고, 발견된 위험 요소에 대해서는 즉각적인 보완 및 개선 조치를 이행함으로써 네트워크 경계 영역의 보안 수준을 강화하였습니다.

▶ 애플리케이션 방어 체계 강화

APT 탐지 시스템, 침입 방지 시스템(IPS), 웹 애플리케이션 방화벽(WAF) 등 최신 보안 솔루션을 활용하여 애플리케이션 계층에서 발생할 수 있는 보안 위협과 취약점을 상시적으로 점검하고 있습니다. 이러한 시스템을 통해 식별된 위험요인에 대해서는 신속한 대응 및 개선 조치를 수행함으로써 애플리케이션 보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

임직원 보안 인식 강화 및 실천 활동

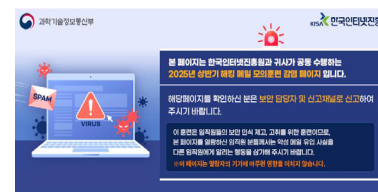
삼양케이씨아이는 임직원들이 일상적인 업무 수행 과정에서 준수하여야 할 구체적인 보안 지침을 명확히 파악할 수 있도록 정보보호 행동원칙을 수립 및 안내하고 있으며, 모든 임직원을 대상으로 보안 준수 서약서 서명을 의무화하여 임직원이 해당 서약서에 직접 서명함으로써 보안에 대한 개인의 책임 의식을 강화하고, 전사적 보안 문화 정착을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

정보보호 행동원칙

- 접근이 허용되고 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용한 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자/관리자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한 관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급 수칙, 랜섬웨어 감염 예방 활동을 준수하여야 한다.

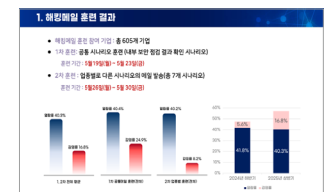
▶ 모의훈련

삼양케이씨아이는 2025년 상반기 KISA 주관 사이버 위기대응 모의훈련에 참여하여 임직원들이 중요한 정보가 외부로 유출될 위험을 사전에 인지하고, 발신자가 불분명한 이메일을 주의 깊게 다루는 방법을 학습하는 등 정보 보안 의식을 더욱 강화하고 잠재적 정보 유출 사고에 대한 대응 능력을 강화할 수 있도록 전사 임직원 대상으로 모의훈련을 실시하였습니다.



1차 내부 보안 점검 공지
메일 위장 발송

2차 비밀번호 갱신 요청
메일 위장 발송



정보 보안 전략 및 활동

임직원 보안 인식 강화 및 실천 활동

삼양케이씨아이는 전사 임직원의 정보 보안 의식을 높이고 관련 리스크를 줄이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 매년 삼양윤리학교를 통해 전사 임직원들을 대상으로 그룹 IT 보안 현황, 보안의 중요성, 보안 정책 규정 및 변화, 개인정보보호법의 이해 등에 대한 교육을 진행하였습니다.

또한, 사내 모든 개인정보 취급자 대상으로 한국인터넷진흥원에서 제공하는 개인정보 보호 실무과정 및 전문과정을 추가로 수강하고 교육 수료증을 제출하도록 하고 있습니다. 아울러, 지속적으로 보안 의식을 제고하고자 매년 20~30회 정도 사내 포털을 통해 보안 공지를 공유하여 임직원들에게 근무 시 지켜야 할 보안 수칙과 정보 유출 위험에 대한 경각심을 일깨우고 있습니다.

정보 보안 교육현황

	 삼양윤리학교	 개인정보보호 교육
기초교육	- 그룹 IT보안 현황 - 보안의식 중요성 * 개인정보보호 필요성, 개인정보의 범위 등 포함 - 그룹 보안 규정 - 기본과정(개인정보보호법의 이해)	- 실무과정 (기술적·관리적 보호조치) - 전문과정 (사업 기획·구축·운영시 개인정보보호)
전문교육	온라인 교육 수강 - 외부 및 사내 제작 콘텐츠를 제휴 교육업체 홈페이지에서 수강 - 수강 후 온라인 보안서약서 서명 및 시험을 통해 학습성과 확인	온라인 교육 수강 - 한국인터넷진흥원 개인종합포털사이트 (www.privacy.go.kr)에서 제공하는 온라인 교육 선택 후 수강 - 수강 후 교육 수료증 제출

개인정보 보호

개인정보 보호 조직

삼양케이씨아이는 개인정보 보호 강화를 위해 삼양그룹의 전사 조직 체계 하에서 유기적으로 협력하고 있습니다. 그룹의 정보보호최고책임자 (CISO)를 중심으로 한 총괄 조직이 그룹 전반의 개인정보보호 정책을 수립하고 관리하며, 삼양케이씨아이 내부 현업 조직 및 취급부서의 실무 인력이 실무협의체와 협력하여 개인정보 보호 활동을 수행하고 있습니다.

개인정보보호 조직



개인정보 안전성 확보 조치

삼양케이씨아이는 개인정보의 안전성 확보를 위하여 다음과 같은 보호 조치를 적용하고 있습니다.

- (1) 개인정보처리시스템 접속 인증 및 접근 관리, 화면 표시, 암호화, 접속/작업기록 보관 등의 기술적 조치
- (2) 개인정보 내부관리계획 수립, 개인정보취급자 교육 등의 관리적 조치
- (3) 개인정보 보관 장소 보호구역 설정 및 출입통제 등의 물리적 조치

아울러, 이러한 안전성 확보 조치에 대한 자세한 내용은 공식 홈페이지에 게시된 개인정보 처리방침을 통해 공개하고 있습니다.

지역사회 공헌

사회공헌 추진 체계 및 방향성

사회공헌 추진 방향성

삼양케이스이아이는 '인재 육성', '환경 보전', '건강 증진'을 사회공헌 정책의 세 가지 핵심 가치로 설정하고, 전 사업장에서 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 앞으로도 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.'라는 기업소명(Purpose)에 따라 기업의 성장을 넘어 국가와 사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

삼양케이스이아이는 지속적이고 실질적인 참여형 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 사업장이 위치한 지역사회를 중심으로 아동 대상 체험 프로그램을 운영하여 미래 세대와의 사회적 교류를 확대하고, 건강한 내일을 함께 만들어가는 상생의 가치를 실현하고 있습니다. 더불어 지역 생태계 보호를 위한 자연정화 활동을 정기적으로 수행하며 환경 보전의 가치를 현장에서 실천하고 있습니다. 앞으로도 삼양케이스이아이는 지역사회와의 긴밀한 소통과 협력을 바탕으로 체계적인 ESG 경영 실천에 앞장서겠습니다.

미션

인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 함께 만들어갑니다.



정책

인재 육성

잠재력을 깨워 새로운 가치를
창출할 수 있는
인재발굴 및 육성

환경 보전

생태계 보전과
환경인식 제고를 위한
활동 강화

건강 증진

건강하고 따뜻한
지역사회를 위한
상생 실천

사회공헌 활동 소개

지역사회 아동과 함께하는 단오선 만들기

삼양케이스이아이는 5월 가정의 달을 맞아 금천미래지역아동 센터 아동들과 함께 소통 프로그램을 진행했습니다. 아이들은 단오의 의미를 배우며 '단오선(부채)'을 직접 만들고, 소중한 사람에게 감사의 편지를 쓰는 등 문화 체험과 정서 교감의 시간을 가졌습니다. 앞으로도 삼양케이스이아이는 미래 세대가 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 지원하는 활동을 지속할 예정입니다.



지역사회 아동과 함께하는 단오선 만들기

'사랑의 반찬 나눔' 활동

삼양케이스이아이는 지역 내 취약계층 어르신들의 건강 증진과 정서적 안정을 돕기 위해 금천누리종합 사회복지관과 협력하여 '사랑의 반찬 나눔' 활동을 전개했습니다. 임직원들이 손수 만든 반찬을 각 가정에 직접 전달하는 전 과정에 참여하여, 결식 우려가 있는 어르신들께 따뜻한 한 끼를 전하고 이웃의 안부를 살피며 지역사회 돌봄의 가치를 실천하였습니다.



사랑의 반찬 나눔 활동

사회공헌 활동 소개

해양환경 보전을 위한 민·관 공동협력 업무협약 체결

삼양케이씨아이는 환경 경영의 전문성 강화와 지속가능한 해양 생태계 관리 체계 구축을 위해, 2025년 4월 대산지방해양수산청과 '해양환경 보전을 위한 깨끗한 바다 만들기' 공동협력 업무협약을 체결하였습니다. 본 협약은 민·관이 협력하여 지속가능한 해양환경 관리 체계를 구축하고 실질적인 ESG 협력 사업을 발굴하는 데 목적이 있습니다. 삼양케이씨아이는 이를 계기로 기업의 사회적 책임을 다하고, 지역사회 해양 생태계 복원을 위한 로드맵을 체계적으로 실행하고 있습니다.



공동협력 업무 협약식

지역사회 환경정화 활동

삼양케이씨아이는 기업과 사회의 지속가능한 공존을 목표로, 지역사회와 연계한 다양한 환경보전 활동에 적극 참여하고 있습니다. 대산공장은 상반기에는 태안 연포해수욕장에서, 하반기에는 '국제 연안 정화의 날'을 기념하여 마검포해수욕장 일대에서 해양 쓰레기 수거 활동을 실시하였습니다. 이를 통해 2025년 한 해 동안 약 17톤의 폐기물을 수거하였습니다.

시화공장은 상반기에는 오이도 해수욕장 및 인근 늪내길에서 해안 정화 활동을 실시하였으며, 하반기에는 '아름다운 산업단지 가꾸기' 활동에 동참하여 산업단지 주요 도로변의 쓰레기를 수거하고 시설을 점검하는 등 쾌적한 산업 환경 조성에 기여하였습니다.



대산공장 해양 정화활동



시화공장 산업단지 환경 개선활동

사회공헌 중장기 목표

중장기 목표 및 실적

삼양케이씨아이는 지역사회의 상생을 통해 궁극적으로 인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 만들고자 합니다. 2028년까지 3대 사회공헌 핵심 가치를 중심으로 사회공헌 활동의 범위와 방향을 단계적으로 확대할 계획입니다.

이 과정에서 지역사회와의 협업을 기반으로 사회공헌 활동을 추진하며, 지자체·교육기관·지역 단체 등의 연계를 통해 실행력을 높이고자 합니다. 또한 회사가 보유한 역량과 사업 환경을 고려한 협업 방향을 중심으로, 지역사회와 함께하는 사회공헌 활동을 지속해 나갈 방침입니다.

사회공헌 중장기목표

구분	목표	지역사회	'25년(실적)	'26년(목표)	'27년(목표)	'28년(목표)
인재 육성		사업장 소재 아동 대상				
환경 보전	임직원 참여 봉사활동(*)	사업장 인근 하천 및 도로변	68명	84명	92명	100명
건강 증진		사업장 소재 지역사회 취약계층				

(*) 봉사참여 임직원 수 단순 합계

2025년 사회공헌 활동 실적 (단위 : 천 원)

구분	투자금액
인재 육성	300,000
환경 보전	54,295
건강 증진	0
기타	2,442
총계	356,737

인권경영

인권경영 거버넌스

인권경영 정책

삼양케이씨아이는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 것을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 이를 위해 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침(UNGP), OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약 등 국제 인권 규범을 철저히 준수하고 있으며, 관련 정책을 수립하여 ESG위원회의 승인을 거쳐 공식화하였습니다.

인권경영 정책은 관련 부서 책임 하에 운영되며, 주요 이슈와 정책 준수 현황은 ESG위원회 및 주요 경영회의에 정기적으로 보고됩니다. 이를 통해 인권 관련 사안이 실무 차원을 넘어 경영 차원에서 관리·감독될 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

삼양케이씨아이는 인권경영 정책을 전 사업장에 적용하고 있으며, 구성원과 이해관계자를 대상으로 정책을 공유함으로써 인권 존중의 원칙이 조직 운영 전반에 반영되도록 하고 있습니다. 또한 정책의 실질적인 내재화를 위해 관련 제도와 운영 기준을 지속적으로 정비해 나가고 있습니다.

인권경영 정책 ②

지속가능성 GLOBAL 이니셔티브 ‘UNGC’ 참여

삼양케이씨아이는 지속가능경영을 강화하기 위해 2021년, 세계 최대의 자발적 기업 지속가능성 이니셔티브인 UN 글로벌 콤팩트(UNGC)에 가입했습니다. 인권, 노동, 환경, 반부패 등 UNGC의 10대 원칙을 공식 선언하였으며, 10대 원칙을 기업의 핵심 경영 전략에 통합하여 ESG 전 영역에서 실질적인 개선을 이끌고 있습니다. 아울러, UN 지속가능발전목표(SDGs)의 달성을 위해 임직원 참여를 유도하고, 전사적인 지속가능경영 문화를 조성해 나갈 계획입니다.

인권 의식 제고 활동

삼양케이씨아이는 인권경영이 제도에 그치지 않고 일상적인 실천으로 이어질 수 있도록 임직원의 인권 감수성 제고를 위한 교육과 소통 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 인권 관련 필수 교육을 매년 실시하고 있으며, 교육 내용은 사회적 변화와 법적 기준을 반영해 지속적으로 개선하고 있습니다.

또한, 구성원이 인권침해나 고충을 겪을 경우 이를 안전하게 제기할 수 있도록 익명성과 비밀보장이 확보된 신고 채널을 운영하고 있습니다. 접수된 사안은 관련 절차에 따라 사실관계를 확인하고 필요한 조치를 시행하며, 재발 방지를 위한 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 권리가 실질적으로 보호될 수 있는 구제 체계를 마련하고 있습니다.

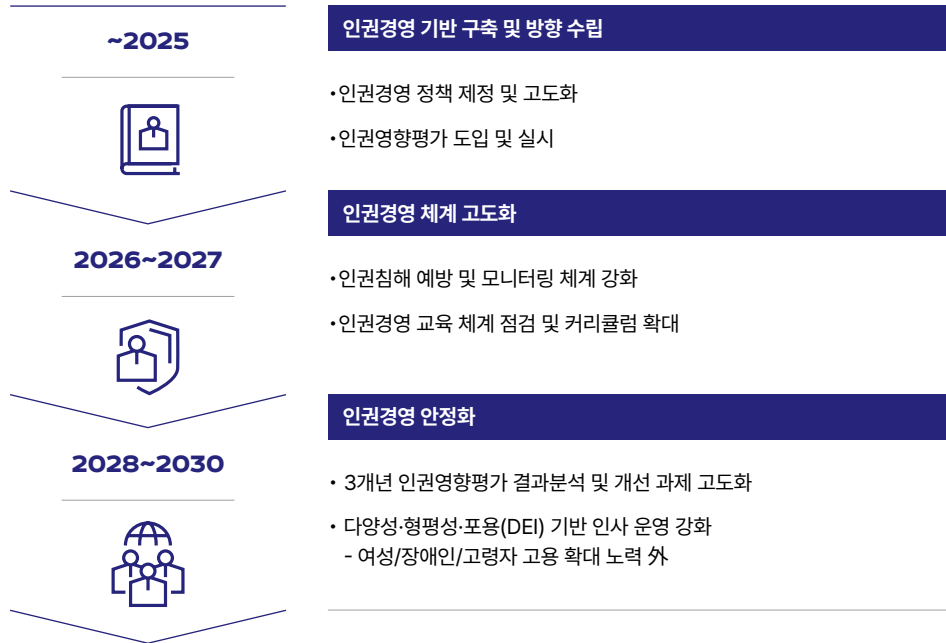
더불어, 인권경영 정책의 실행력을 높이기 위해 ESG위원회 및 ESG 협의회를 통해 관련 이슈를 정기적으로 점검하고 있으며, 모니터링 결과와 현장의 의견을 교육 프로그램 및 내부 제도 개선에 반영하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 선순환 구조를 통해 인권 존중 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

인권경영 기본 원칙

1 인권존중	7 임금 및 근로시간 준수
2 강제노동 금지	8 안전 및 보건 준수
3 아동노동 금지	9 책임 있는 공급망 관리
4 차별 금지	10 고객/이용자 권리 및 개인정보 보호
5 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지	11 현지주민의 인권 및 환경권 보호
6 결사 및 단체교섭의 자유 보장	

인권 리스크 관리

인권경영 추진 경과 및 중장기 목표



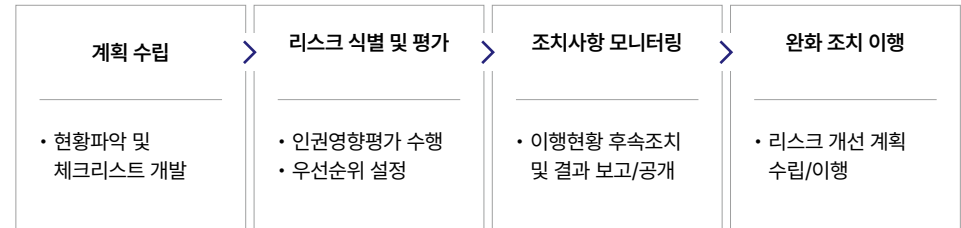
인권영향평가 실시

삼양케이씨아이는 기업 활동 전반에 내재된 잠재적 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 2025년 첫 인권영향평가를 실시하였습니다.

이를 통해 인권영향평가의 객관성과 실효성을 높이기 위해 평가계획 수립, 설문조사 실시, 결과 분석, 위험요소 선별, 개선과제 수립의 절차에 따라 평가를 진행하였습니다. 평가는 국내 사업장 관리직을 대상으로 온라인 익명 설문조사 방식으로 실시하였으며, 구성원이 인식하는 인권경영 수준과 잠재적 인권 리스크를 파악하는 데 중점을 두었습니다.

설문 결과는 평가 지표별 긍정응답률을 기준으로 분석하였으며, 상대적으로 관리 필요성이 높은 위험요소를 선별하였습니다. 이후 각 사업장의 특성, 운영 환경, 개선 가능성 등을 종합적으로 고려하여 개선과제의 우선순위를 설정하고, 후속 관리 방안을 수립하였습니다.

인권영향평가 절차



인권영향평가 항목

삼양케이씨아이는 국내외 인권경영 가이드라인과 관련 법규를 기반으로 인권영향평가 지표를 구성하여 운영하고 있습니다. 평가 항목은 인권경영 정책 및 제도에 대한 인지도와 운영 수준, 구성원이 체감하는 인권 존중 문화, 인권 리스크에 취약한 대상과 주요 인권 이슈의 발생 가능성 및 영향도 등을 종합적으로 점검할 수 있도록 설계하였습니다. 또한, 인권 이슈의 발생 원인과 개선 필요 사항을 함께 분석함으로써 실질적인 인권 리스크 예방과 관리 체계 고도화를 추진하고 있습니다.

평가 지표는 총 5개 항목, 22개 문항으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 인권 리스크 수준과 개선 과제를 체계적으로 분석하고, 인권경영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

인권영향평가 지표

평가항목	문항 수	주요 내용
인권정책 및 프로그램 인지도	3문항	인권경영 정책 및 프로그램에 대한 구성원 인지 수준 및 조직 내 확산 정도 점검
인권 수준 평가	7문항	구성원이 체감하는 인권 존중 수준과 조직문화-제도 운영 상의 개선 영역 확인
인권 리스크 취약 계층	1문항	인권 리스크에 상대적으로 취약한 대상 식별 및 보호 필요 영역 도출
인권 위험 요소 발생가능성/심각성	9문항	인권 위험 요소의 발생가능성과 심각성 평가 및 핵심 리스크 선별
인권 이슈 발생원인/개선방향	2문항	인권 이슈 발생 원인 및 개선 필요사항 파악 후 후속 과제 도출

인권 리스크 관리

인권영향평가 결과

인권영향평가 결과, 인권수준 평가는 전반적으로 양호한 수준으로 나타났으며, 인권 위험 요소의 발생가능성 및 심각성은 Low 수준으로 확인되었습니다. 다만, 인권정책 및 프로그램 인지도는 상대적으로 낮게 나타나, 향후 인권경영 정책, 고충처리 절차에 대한 구성원 인식 제고 및 커뮤니케이션 강화가 필요한 것으로 파악하였습니다.

실시연도	평가항목	평가결과(*1)
2025	인권정책/프로그램 인지도	61.6%
	인권수준 평가	85.7%
	인권 위험 요소 발생가능성/심각성	Low

(*1) 긍정 응답률: 5점 척도 (그렇다/그런 편이다/보통이다/그렇지 않은 편이다/그렇지 않다) 中 '그렇다', '그런 편이다' 응답 비율

인권취약그룹 정의 및 리스크 식별

삼양케이씨아이는 인권 리스크가 상대적으로 발생하기 쉬운 대상과 보호 필요성이 높은 구성원을 사전에 식별하고, 이를 인권취약그룹으로 정의하여 관리하고 있습니다. 인권취약그룹에는 비정규직, 신규 입사자, 임신·영유아 양육 직원 등이 포함되며, 고용형태와 근무환경, 조직 적응 단계 등에 따라 발생할 수 있는 잠재적 인권 리스크를 종합적으로 고려하고 있습니다. 이를 바탕으로 인권 리스크 예방과 구성원 보호를 위한 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

인권영향평가에서는 구성원이 인식하는 인권취약그룹과 주요 인권 리스크 요인을 함께 점검하였습니다. 평가 결과, 다수의 응답자는 인권침해 또는 차별 사례가 없다고 응답하였으나, 일부 응답에서는 비정규직, 임신·영유아 양육 직원 등이 상대적으로 인권 리스크에 노출될 가능성이 있는 대상으로 인식되었습니다. 이는 실제 인권침해 발생 여부를 의미하기보다는, 구성원의 관점에서 보다 세심한 보호와 지원이 필요한 영역을 확인하기 위한 참고 지표로 활용되고 있습니다.

삼양케이씨아이는 고용형태, 임신·출산 및 육아, 근무환경 등으로 인해 발생할 수 있는 차별과 불이익을 예방하기 위해 관련 제도 안내와 인식 개선 교육, 고충처리 절차 홍보를 강화할 예정입니다. 또한, 인권취약그룹에 대한 구성원 의견과 인권영향평가 결과를 지속적으로 모니터링하여 보호와 지원이 필요한 영역을 개선하고, 포용적이고 존중받는 조직문화를 조성해 나가고자 합니다.

인권영향에 대한 보고 및 공시

삼양케이씨아이는 인권영향평가 결과와 도출된 개선 필요사항을 유관부서와 공유하고, 개선과제의 이행 현황을 지속적으로 점검할 예정입니다. 평가 결과는 인권경영 추진 현황을 확인하고, 향후 인권 리스크 관리 방향을 수립하기 위한 기초자료로 활용됩니다. 또한 주요 평가 결과와 인권 리스크 관리 활동은 지속가능경영보고서 등을 통해 이해관계자에게 공개하여 인권경영 추진의 투명성을 높이고자 합니다.

앞으로도 인권영향평가 결과, 개선과제 이행 현황, 인권취약그룹 관리 방향 등을 체계적으로 관리하고, 관련 내용을 대내외에 공유함으로써 인권경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

인권 리스크 관리 방안

삼양케이씨아이는 평가 결과에서 확인된 주요 시사점을 반영하여 인권 정책 및 고충처리 채널에 대한 구성원 안내를 강화하고, 인권 존중 문화가 조직 내에 확산될 수 있도록 관련 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 인권영향평가를 정기적으로 실시하여 잠재적 인권 리스크를 지속적으로 확인하고, 인권침해 예방 교육 등 구성원 인식 제고 활동을 통해 인권 이슈에 대한 예방과 대응 역량을 강화해 나가고자 합니다.



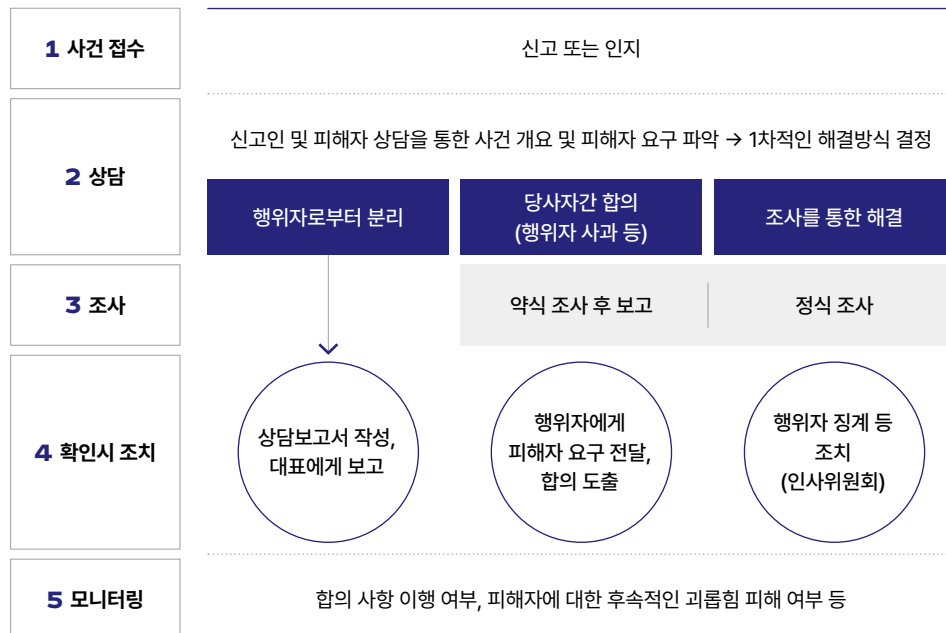
인권 리스크 대응 체계

사내 고충처리 제도

삼양케이씨아이는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 권리를 보호하고 차별 및 부당한 대우 없는 건강한 근무환경을 조성하기 위해 체계적인 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 인권경영 정책과 국제 인권 기준, 관련 법률에서 보장된 권리 침해를 경험하거나 인지한 경우 회사에 구두 또는 서면으로 자유롭게 고충을 제기할 수 있으며, 협력사·고객·지역사회 등 외부 이해관계자 또한 온라인, 이메일, 핫라인 등 다양한 채널을 통해 인권 침해 또는 침해 우려 사항을 제보할 수 있습니다.

고충이 접수되거나 인지될 경우, 회사는 즉시 행위자로부터의 분리 등 필요한 보호조치를 우선 시행하고, 신속한 사실관계 확인과 당사자 면담, 관련 자료 검토를 통해 합리적인 해결방안을 마련합니다. 문제 해결 이후에는 시정조치와 후속 모니터링을 체계적으로 수행하여 재발을 방지하며, 제기자와 제보자의 비밀과 익명성을 철저히 보장하고 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 관리함으로써 신뢰 기반의 인권 존중 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

사내 고충처리 프로세스



노사 상생을 위한 노력

근로감독을 통한 노사관계 리스크 관리

삼양케이씨아이는 투명하고 건전한 노사관계 정착을 위해 전 사업장을 대상으로 2년 주기의 자체 근로감독 체계를 운영하며, 법령 준수를 넘어 공정하고 안정적인 근무환경을 조성하기 위한 선제적 관리 활동을 수행하고 있습니다. 점검 항목에는 성희롱 예방교육 이행 여부, 직장 내 괴롭힘 및 차별 방지 체계, 노사협의회 설치·운영 실태, 단체협약 이행 여부, 조합비 공제 절차 등 노사관계 전반의 리스크 요소가 포함됩니다. 감독 과정에서 도출된 개선사항은 즉시 조치하고, 이를 노사 간 소통 강화로 연계함으로써 건강한 노사문화와 상생의 조직문화를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

노사협의회 운영

삼양케이씨아이는 국제노동기구(ILO) 협약과 국내 노동관계 법령을 준수하며 임직원의 결사의 자유를 존중하고 있습니다. 이를 기반으로 노사협의회 규정을 제정·운영하며, 조직문화 개선과 고충 처리, 근로조건 개선 등을 정기적으로 협의하고 있습니다. 노사협의회는 연 4회 개최되며, 협의 결과는 전 임직원에게 공정하게 적용하되 개별 사안은 해당 대상자에게 한정하여 적용됩니다. 또한 운영상 중요한 변화가 있을 경우 7일 이상의 사전 공지 기간을 두어 투명성을 확보하고 있습니다.

노사 소통 체계 운영

삼양케이씨아이는 노사 간 원활한 소통과 상생의 조직문화를 조성하기 위해 노사협력을 위한 지원파트를 운영하고 있습니다. 해당 조직은 상시 소통 창구로서 기능하며, 임직원의 의견을 청취하고 조직 내 이슈를 신속히 파악하여 조정하는 역할을 수행합니다. 이를 통해 안정적인 근무환경을 조성하고 신뢰 기반의 노사관계 구축을 지원하고 있으며, 지속가능한 기업문화 형성에 중요한 기반이 되고 있습니다.

노사 단체교섭

삼양케이씨아이는 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 노동조합의 자율적 활동을 전적으로 보장하고, 매년 진행되는 임금교섭과 격년으로 진행되는 단체교섭을 통해 임금, 복리후생, 근로시간 등 근로조건에 대해 협의하고 있습니다. 단체교섭은 근로자의 권익보호와 노동환경 개선을 실질적으로 이행하는 과정일 뿐만 아니라, 회사와 근로자가 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 협력적 노사관계를 확인하는 중요한 과정입니다. 이를 통해 노사 간 상호 이해와 공동 성장을 위한 협력적 모델을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

협력사 ESG 관리

지속가능한 공급망 구축

지속가능한 공급망 관리 정책

글로벌 공급망의 ESG 리스크 대응을 위해, 삼양케이씨아이는 협력사와의 공정하고 투명한 거래, ESG 기준 준수, 공동 성장 기반 마련을 목표로 '지속가능한 공급망 관리 정책'을 수립했습니다. 해당 정책은 ESG위원회에서 심의 및 승인을 거쳐 공식 채택되었으며, 모든 이해관계자가 확인할 수 있도록 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 앞으로도 선제적인 리스크 관리와 신뢰 기반의 파트너십을 통해 협력사와의 동반성장 및 상생협력을 실현해 나갈 계획입니다. 윤리경영에 기반한 책임 있는 구매 활동을 통해 공급망 ESG 관리 체계를 고도화하고, 진정한 파트너십을 실현해 나가겠습니다.

지속가능한 공급망 관리 정책 ⑦

지속가능한 공급망 관리 정책 주요 방침

공급망 ESG 관리 방침	삼림 보호 방침	지속가능한 원재료 조달 방침	윤리적 구매 방침
- 협력사 행동규범 준수 - 협력사 ESG 리스크 관리 프로세스	- 삼림 벌채 금지 - 이탄지 보호 - 전환 금지	- 유지(팜유) 관리 - 유해화학물질 관리 - 분쟁 광물 관리	- 사례 수수 금지 - 불공정 주식취득 금지 - 공정·투명한 협력사 선정 - 자산 및 기밀정보 보호 - 문서·계수 조작 금지 - 부당한 정보입수 금지

지속가능한 공급망 관리 3대 추진 전략

▶ 통합 구매 체계 운영

삼양케이씨아이는 통합구매 주관부서인 전략구매팀을 통해 전사적으로 일관된 구매 체계를 구축하고 인력을 최적화하고 있습니다. 특히 구매 프로세스의 디지털 전환(Digital Transformation)을 통해 업무 효율을 극대화하고, TOPS(통합구매시스템) 및 ERP 시스템을 활용하여 모든 거래 과정을 투명하고 안전하게 관리합니다.

▶ 구매 규범 준수

삼양케이씨아이는 투명성을 원칙으로, 경쟁입찰과 원가분석 등 객관적인 기법을 활용해 공급사를 공정하게 선정합니다. 신규 공급사 등록 시에는 재무 상태와 품질 인증 등 표준 절차를 엄격히 준수하여 임의 등록을 방지합니다. 모든 구매 활동에서 관련 법령과 사내 윤리 규범을 철저히 지키며, 책임 있는 공급망 운영을 강화하고 있습니다.

▶ ESG 구매 정책

삼양케이씨아이는 ESG위원회의 승인을 받은 ESG 구매 정책을 준수하며, 구매 초기 단계부터 환경과 지속가능성을 고려하고 있습니다. 또한 인권 존중 및 환경 보호를 실천하는 공급사의 제품을 우선 구매하여 사회적 책임을 다하는 책임 경영을 실현하고 있습니다.

ESG 구매 정책 ⑦



책임있는 공급망 관리

공급망 ESG 체계 구축

삼양케이씨아이는 협력사와의 동반성장을 목표로 공급망 내 ESG 관리 체계를 운영하고 있습니다. 5개년 실행 계획을 수립하여 협력사 ESG 평가 대상을 단계적으로 확대하고, 개선 과제를 도출·관리하며, 핵심 협력사를 대상으로 컨설팅을 제공하여 ESG 기준을 실제 운영에 반영하도록 지원하고 있습니다.

공급망 ESG 로드맵

	2025~2027년 공급망 ESG 관리 체계 강화	2028년~2030년 지속가능한 공급망 체계 정착
STEP. 1 정책수립	- 협력사 행동규범 준수 동의 목표 확대 - 전체 협력사 중 80% 이상 동의 - 신규 계약 시 협력사 행동규범 준수 조건 명시	- 협력사 행동규범 준수 85% 동의 - 공급망 ESG 관리 정책 고도화
STEP. 2 진단 및 평가	- ESG 자가진단 평가 진행 - 구매 비중 80% 이상 협력사 및 장기 거래 관계 업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행 - 협력사 현장 실사 - 핵심 협력사(*) 대상 현장 점검 실시	- ESG평가체계 강화 - 협력사 ESG 평가 문항 정비 및 증빙자료 기반 진단 - 평가 대상 확대 - 평가 대상 구매 비중 85% 이상 협력사로 확대 - 현장 실사 2배 이상 확대 - 핵심 협력사(*) Pool 확대 및 현장 실사 프로세스 고도화
STEP. 3 성과 개선 및 지원	- 진단 결과 기반 개선 활동 - 취약 협력사 대상 평가 결과 기반의 개선 과제 도출 및 개선 이행지원 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 시행 - 공급망 ESG 활성화 방안 실행 - 협력사 대상 ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 - ESG 반영 구매 프로세스 도입	- 진단 결과 기반 개선 활동 강화 - 개선 과제에 대한 시정조치 요구 및 이행 여부 모니터링 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 확대 - 공급망 ESG 실행 확대 - ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 대상 확대 - 구매 프로세스에 ESG 요소 전면 반영 - 개선 과제 미이행 협력사 계약 해지

(*) 핵심 협력사 : ESG 자가진단 평가 결과 및 거래 규모, 거래 관계 등을 고려하여 선정

협력사 ESG 리스크 관리 프로세스

1 협력사 선정 및 행동규범 적용	2 자가진단(서면)	3 현장실사	4 개선관리
- 전 협력사 행동규범 준수 요구 - 구매 금액·전략적 중요성 기준 핵심 협력사 선정	ESG 자가진단 실시 및 개선 과제 도출	진단 결과 기반 맞춤형 컨설팅 및 교육 제공	개선 과제 이행 점검 및 후속 조치 시행

공급망 ESG 강화 및 핵심 협력사 식별·관리

삼양케이씨아이는 공급망 ESG 관리 방침을 수립하고, 인권·안전보건·환경·윤리·경영시스템의 5개 분야를 포함한 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 해당 행동규범은 국제노동기구(ILO) 핵심협약, UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준을 반영하여 마련되었습니다.

삼양케이씨아이는 구매금액과 ESG 리스크를 기준으로 협력사를 분류하고, 전략적 중요도가 높거나 ESG 잠재적 고위험군에 해당하는 협력사를 핵심 협력사로 지정하여 공급망 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한 모든 협력사로부터 행동규범 준수 서약을 받고 있으며, 공급망 ESG 로드맵에 따라 적용 범위를 확대하고 협력사의 ESG 이행을 지원하고 있습니다.

구분	핵심협력사 식별 기준	관리 방법
Tier1	구매금액 80%, ESG 고위험사	자가진단, 현장실사
Tier2	구매금액 20%	행동규범 준수

구분	단위	2023	2024	2025
전체 협력사 수	개	124	124	116
행동규범 준수 동의 협력사 수	개	78	78	92
준수 동의율	%	62.9	62.9	79.3

책임있는 공급망 관리

협력사 ESG 자가진단 평가

삼양케이씨아이는 협력사의 ESG 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 ESG 자가진단 평가를 지원합니다. 해당 평가는 환경, 인권, 안전보건, 윤리, 경영시스템 등 총 5개 분야, 71개 항목으로 구성되어 있습니다. 평가지표는 K-ESG 가이드라인과 삼양케이씨아이의 협력사 행동규범을 기반으로 마련되었습니다.

삼양케이씨아이는 116개 1차 협력사 중 13개 핵심 협력사를 평가 대상으로 선정하였으며, 이 중 10개사에 대한 평가를 완료하였습니다. 평가 결과, 사회·환경 측면에서 중대한 부정적 영향이 발견된 사례는 없어 계약이 종료된 업체는 없습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
핵심 협력사 수	개	7	7	13
ESG 자가진단 평가 협력사 수	개	4	4	10
상위등급 협력사	개	4	4	10
관리 강화대상 협력사	개	0	0	0
ESG 자가진단 평가율	%	57.1	57.1	76.9

핵심 협력사 대상 현장 진단 및 개선 컨설팅 수행

삼양그룹은 협력사의 ESG 경영 역량 향상과 경쟁력 확보를 위해 외부 전문기관과 업무 협약을 체결하였습니다. 이를 통해 삼양케이씨아이는 2025년 자가진단 평가 대상 핵심 협력사 중 거래 규모와 전략적 중요도를 기준으로 선정한 1개사를 대상으로 ESG 현장 진단을 실시하였습니다. 진단은 산업별 특성을 반영하여 환경·사회·지배구조의 3개 분야에 걸쳐 진행되며, 개선 과제를 도출하고 각 협력사에 맞춤형 컨설팅을 제공하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 이번 현장 진단을 시작으로, 공급망 ESG 리스크 관리를 강화하고, 협력사의 지속가능 경영 역량 강화를 위한 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

구분	단위	건수
현장 진단 협력사	개	1
상위 등급 협력사	개	1
관리 강화대상 협력사	개	-

협력사와의 소통

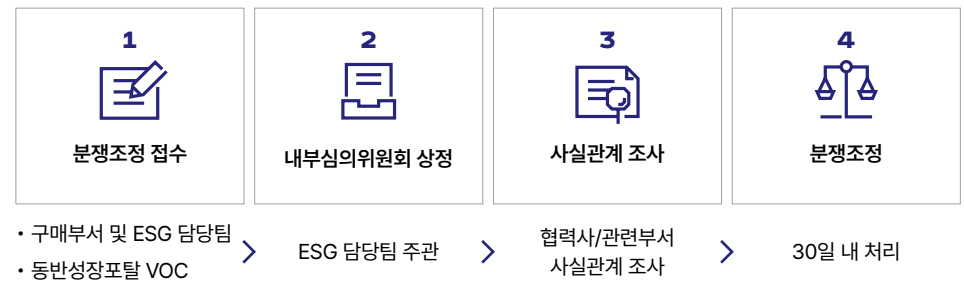
동반성장 포탈 운영 및 VOC 접수

삼양케이씨아이는 협력사와의 상생 협력을 위해 그룹 통합 플랫폼인 '동반성장포탈'을 핵심 소통 채널로 운영하고 있습니다. 삼양그룹 모든 계열사의 협력사는 포탈을 통해 동반성장 철학과 협력사 지원 프로그램을 공유하며, 협력사와의 소통 창구로 활용하고 있습니다. 또한 VOC 기능을 통해 협력사의 의견을 접수·관리하고 있으며, 투명하고 공정한 공급망 운영을 위한 디지털 커뮤니케이션 채널로 운영하고 있습니다.

또한, 삼양케이씨아이는 공정한 협력사 관계 유지를 위해 거래 과정에서 발생하는 분쟁에 대응하는 내부 조정 체계를 운영하고 있습니다. VOC 기능을 통해 분쟁조정 요청, 개선 제안, 문의 등을 접수하며, ESG 담당팀이 이를 분류해 관련 부서 및 위원회로 연계하고 있습니다. 접수된 분쟁 사안은 내부심의위원회에 공식 상정되며, 사안의 중요도에 따라 대표이사에게 보고되어 의사결정이 이루어집니다. 조정 결과는 협력사와 공유하고, 필요 시 재발 방지를 위한 제도 개선에 반영하고 있습니다.

[동반성장포탈](#)

협력사 분쟁조정 프로세스



2025년 협력사 VOC 및 분쟁조정 접수 건수

구분	단위	건수
VOC 접수 건수	개	0
분쟁조정 접수 건수	개	0



고객중심경영

고객중심경영 활동

고객 VOC 관리

삼양케이씨아이는 홈페이지, 고객센터 등 다양한 채널을 통해 고객 VOC를 수집하고, 전담 인력을 통해 이를 체계적으로 관리합니다. 접수된 고객 정보와 문의 내용, 처리 결과는 모두 데이터베이스에 기록하여 관리하며, 특히 고객 불만 사항에 대해서는 더욱 신속하고 효과적으로 대응합니다.

불만이 접수되면 Salesforce 시스템에 등록하고, 주관 부서와 관련 부서가 협력하여 원인 분석에 착수합니다. 심층적인 원인 분석을 통해 해결책을 마련하고 재발 방지 대책을 수립하여 고객에게 안내합니다. 모든 처리 과정은 단계별로 꼼꼼하게 관리되며, 조치의 효과성까지 철저히 검증하여 프로세스를 마무리 합니다. 삼양케이씨아이는 고객의 의견을 제품과 서비스 혁신의 가장 중요한 자산으로 여기고, 이를 품질 개선에 적극적으로 반영하고 있습니다.

고객 VOC 관리 프로세스



고객만족도 조사

삼양케이씨아이는 고객 중심 경영을 실천하고 고객 가치를 제고하기 위한 활동으로, 매년 정기적인 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 본 조사는 제품의 품질부터 배송, 기술 지원에 이르기까지 고객이 경험하는 모든 과정에 대한 의견을 다각도로 수렴할 수 있도록 설계되었습니다.

이렇게 수집된 고객의 피드백을 단순한 데이터로 여기지 않고, 조사 결과를 바탕으로 제품 및 서비스의 강점은 더욱 강화하고 개선이 필요한 부분은 보완하는 구체적인 실행 계획을 수립합니다. 삼양케이씨아이는 앞으로도 고객의 목소리에 항상 귀 기울이며, 이를 경영 활동의 최우선 지표로 삼아 지속적인 혁신과 성장을 이루어 나갈 것입니다.

고객만족도 조사 항목

배송/납품	• 납품일정 준수	• 적재 상태	• 해외창고 서비스
제품포장/식별표시	• 식별표시 명확성	• 포장 안정성	
고객지원	• 업무 전문성	• 신속 응대	
품질	• 품질 안정성	• 품질 균일성	
기술서비스	• 커스터마이징	• 기술자료	
고객불만 대응	• 신속 대응	• 재발방지 방안	• 재발빈도 감소
가격	• 가격 수준		



고객중심경영 활동

고객 맞춤형 솔루션 제공 및 시장 소통 강화

삼양케이씨아이는 글로벌 퍼스널케어 시장의 트렌드 변화에 선제적으로 대응하고, 고객사별 맞춤형 기술 솔루션을 제공하여 파트너십을 강화하고 있습니다.

▶ 글로벌 현지 세미나 개최를 통한 K-Beauty 솔루션 전파

필리핀 마닐라에서 열린 'Nurturing Nature: A Summer Guide to Clean and Green Beauty' 세미나에 참가하여 글로벌 뷰티 시장의 핵심인 K-Beauty 트렌드와 이를 구현하기 위한 맞춤형 원료 활용법을 소개하였습니다. 자사의 주력 제품군인 양이온 계면활성제와 폴리머를 활용한 가이드 제형 체험 기회를 제공하여 현지 고객사의 니즈를 직접 청취하였으며, 실질적인 적용 사례를 공유함으로써 글로벌 고객과의 기술적 접점을 확대하였습니다.

▶ 글로벌 전시회 참여를 통한 기술 교류 확대

국내 최대 규모의 화장품 원료 전시회인 '인코스메틱스 코리아(In-Cosmetics Korea) 2025'에 참가하여 독자적인 기술력과 고기능성 소재 라인업을 선보였습니다. 특히 유효 성분의 피부 전달력을 극대화한 고기능 액티브 전달 플랫폼 '엔캡가드(Encapguard)'를 중심으로 친환경 계면활성제와 자연 유래 소재들을 제안하여 국내외 제형 개발자들의 높은 관심을 받았습니다. 삼양케이씨아이는 이와 같은 다각적인 소통 활동을 통해 전 세계 37개국 120여 개 고객사와의 신뢰 관계를 강화하고 있습니다.



Nurturing Nature: A Summer Guide to Clean and Green Beauty 세미나



인코스메틱스 코리아 2025

글로벌 지속가능성 인증(EcoVadis)을 통한 고객 신뢰 강화

삼양케이씨아이는 글로벌 지속가능성 평가 기준을 경영 활동에 반영하며 고객 및 이해관계자와의 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 특히 2024년과 2025년 에코바디스(EcoVadis) 지속가능성 평가에서 2년 연속 상위 1%에 해당하는 최고 등급인 '플래티넘(Platinum)'을 획득하며 탁월한 ESG 경영 성과를 입증했습니다. 이어 가장 최근인 2026년 평가에서도 전 세계 185개국, 15만 개 평가 기업 중 상위 5%에 해당하는 '골드(Gold) 메달'을 획득하여, 환경, 노동·인권, 윤리, 지속가능한 조달 등 전 영역에서 글로벌 최고 수준의 ESG 관리 역량을 지속적으로 인정받고 있습니다. 이러한 객관적 성과를 바탕으로 글로벌 고객사의 공급망 요구사항에 대응하고 있으며, 앞으로도 지속가능한 파트너십을 강화하여 고객이 신뢰할 수 있는 협력 관계를 지속해 나갈 것입니다.



EcoVadis

▶ 할랄 인증

삼양케이씨아이는 다양한 문화와 인종을 존중하며, 이를 고려하여 할랄 정책을 수립하고, 홈페이지에 공개하고 있습니다. 또한, 할랄 정책에 따라 할랄 인증 제품 생산을 통해 글로벌 고객의 요구를 충족시키고 있습니다. 삼양케이씨아이는 할랄 관리팀을 구성하여 구매부터 입고, 생산, 출고까지 모든 과정에서 할랄성을 보증하고 있으며, 인도네시아 LPPOM MUI로부터 할랄 인증을 획득하였습니다. 2025년 기준 컨디셔닝 폴리머(PQ-10, Guarquat 시리즈), 양이온 계면활성제(BTAC, BTMS) 등 총 69종의 제품에 대해 할랄 인증을 받았으며, 할랄보증시스템(HAS)으로부터 A등급을 획득 및 유지하고 있습니다.



할랄 인증

기업 지배구조

지배구조 체계

이사회 역할

삼양케이씨아이는 전문성과 독립성을 갖춘 다양한 분야의 전문가로 구성된 이사회가 주요 경영 의사결정을 수행합니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 법규 및 정관에 따른 사항과 주주총회 위임 사항, 주요 경영 전략과 핵심 업무 집행에 관한 사항을 심의·의결하며 경영진을 감독합니다. 또한 경영진과의 견제와 균형을 통해 안정적인 기업 운영을 도모하고, 정직과 신뢰를 바탕으로 기업가치 제고와 이해관계자 이익 증진을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

이사회 독립성

삼양케이씨아이는 효율적인 의사결정과 경쟁력 향상을 위해 사내이사가 의장직을 수행하고 있습니다. 이사회 의장은 관련 규정에 따라 선임되며, 사외이사는 공정한 절차를 거쳐 각 분야의 전문성을 갖춘 인사로 구성됩니다. 또한 회사와 직접적인 이해관계가 없는 인사를 선임하고 3년의 임기 동안 독립적인 직무 수행을 보장함으로써 이사회의 견제와 균형 기능을 강화하고 있습니다. 또한, 감사를 선임할 때는 상법에 따라 최대주주의 의결권을 3%로 제한하여 독립성을 더욱 공고히 합니다.

ESG위원회

삼양케이씨아이는 ESG 관련 주요 이슈를 체계적으로 관리·감독하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 전반에 걸친 전략과 주요 정책을 검토·분석하며, 기업의 중장기 지속가능성 확보를 위한 의사결정 기능을 수행하고 있습니다.

2023년 출범한 ESG위원회는 ESG 추진 과제 및 중장기 전략, 주요 ESG 경영 정책 수립, 2050 탄소중립 로드맵 기반의 기후변화 대응 전략, ESG 평가 및 공시 대응, 중대 이슈별 기회와 리스크 관리 방안, 지속가능경영보고서 주요 내용 등을 종합적으로 논의·의결하고 있습니다. 또한, 비재무적 리스크 관리 체계 점검과 비재무 성과지표 개선, 국내외 ESG 평가 대응 현황 등을 지속적으로 검토하고 있습니다. ESG위원회는 반기 1회 이상 정기적으로 개최되며, 필요 시 임시회의를 통해 주요 안건에 대한 추가 논의를 진행하고 있습니다.

이사회 구성현황

(2026년 5월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회
사내이사	안태환	남	이사회 의장 및 대표이사	2026.03.23	기업 경영	- Cornell University / 경영대학원(MBA) 석사 - (주)삼양케이씨아이 영업마케팅부문 부문장	- (주)삼양케이씨아이 대표이사(現) - ESG위원회
사외이사	남기준	남	사외이사	2024.03.18	경영 자문	- 삼남석유화학(주) 관리총괄 상무	- (주)삼양케이씨아이 사외이사(現) - ESG위원회
기타비상무이사	김건호	남	기타비상무이사	2025.03.24	기업 경영	- (주)삼양홀딩스 Global성장 PU장 - (주)휴비스 사장	- (주)삼양홀딩스 전략총괄 사장(現) - ESG위원회
	이치완	남	기타비상무이사	2023.03.20	R&D	- (주)삼양사 정보전자소재연구소장 - (주)삼양사 융합소재연구소장	- (주)삼양사 화학연구소장(現)



이사회

이사회 운영

삼양케이씨아이는 기업 및 주주의 이익 보호를 위해 효율적이고 합리적인 이사회 운영체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하여 운영하고 있으며, 정기이사회는 분기별로 개최되어 재무제표 승인 및 정기 주주총회 소집 등 주요 안건을 심의·의결하고 있습니다. 또한, 긴급하거나 중요한 사안 발생 시에는 임시이사회를 수시로 개최하여 신속하고 합리적인 의사결정을 수행하고 있습니다.

이사회 다양성

삼양케이씨아이는 특정 이해관계에 치우치지 않고 다양한 관점을 반영한 의사결정이 이루어질 수 있도록 이사회 구성의 다양성을 존중합니다. 이를 위해 이사 후보 추천, 검토 및 선임 전 과정에서 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 및 민족 등을 이유로 차별하지 않는 원칙을 적용하고 있습니다. 또한, 이사회 효율성과 전문성 제고를 위해 다양한 분야에서 풍부한 경험과 역량을 갖춘 사외이사를 선임하고 있으며, 이사회 다양성 강화를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

이사회 전문성

삼양케이씨아이는 다양한 전문 분야의 지식과 경험을 갖춘 이사진을 구성하여 이사회의 전문성과 균형성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 주요 경영 의사결정의 질과 효율성을 제고하고, 회사의 지속가능한 성장 기반을 안정적으로 확보하고 있습니다. 또한, 이사회의 전문성 구성은 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)를 통해 체계적으로 관리·공개함으로써 이해관계자의 신뢰와 투명성을 제고하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

구분	금융/회계	경영/재무	화학	생산/연구개발	ESG
안태환		●	●		●
남기준		●	●		
김건호	●	●			●
이치완			●	●	

이사회 전문성 강화를 위한 교육

이사회 구성원의 지속적인 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 외부 세미나 및 전문 교육 참여 기회를 제공하며, 이사회 운영, 관련 법규 및 내부회계관리제도 감사 등에 대한 교육을 통해 이사 및 감사의 직무 수행 역량을 강화하고 있습니다. 정기 및 수시 회의를 통해 최신 경영 이슈와 전문 지식을 공유하여 의사결정의 전문성을 제고하고 있습니다.

특히 2024년부터는 사외이사가 법률, 회계 등 외부 전문가의 자문을 받을 수 있도록 이사회 규정에 명문화하여, 깊이 있는 의사결정 환경을 조성하고 전문성 강화를 위해 노력하고 있습니다.

이사회 보수

삼양케이씨아이는 이사 보수의 투명성과 공정성 확보를 위해 관련 기준과 절차를 명확히 운영하고 있습니다. 이사 보수 한도는 주주총회의 승인을 거쳐 결정되며, 개별 이사의 보수는 전년도 경영성과, 직무 수행의 가치, 회사에 대한 기여도 등을 종합적으로 고려하여 산정하고 있습니다. 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조, 정관 및 이사회 규정에 근거하여 주주총회에서 승인된 한도 내에서 지급하며, 이를 통해 사외이사의 독립성을 유지하는 동시에 합리적인 보상 체계를 운영하고 있습니다.

이사·감사 전체의 보수 현황

보고내용	단위	2023	2024	2025
등기이사 보수	백만 원	473	338	379
사외이사 보수	백만 원	18	23	18
이사·감사 보수 총액	백만 원	574	497	529
이사·감사 전체 인원수	명	5	5	5
이사·감사 인당 평균액	백만 원	115	99	105
감사 보수 총액	백만 원	83	136	131
감사 인원 수	명	1	1	1
감사 인당 평균액	백만 원	83	136	131

감사제도

감사제도 운영

삼양케이씨아이는 주주총회에서 선임된 상근감사 1인을 중심으로 감사 업무를 수행하며, 2023년부터 기존 비상근 체제에서 상근 감사 체제로 전환하여 내부 감독 기능을 강화하였습니다. 감사는 이사회에 상시 참석하여 경영진의 업무를 독립적으로 감시하며, 필요 시 관련 부서에 장부 및 서류 제출을 요구할 수 있습니다. 또한, 회사의 영업 관련 사항을 보고 받거나 주요 경영 정보에 접근할 수 있는 권한을 가지고 있습니다. 감사는 재무 전문성을 바탕으로 직무를 수행하며, 감사의 직무 수행을 위해 재경팀을 지원 조직으로 두고 있습니다.

감사의 독립성 및 전문성

감사는 독립적으로 회사의 재무 상태와 경영 활동을 감사하며, 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있습니다. 필요한 경우, 회의 안전과 소집 이유를 명시한 문서를 이사회에 제출하여 임시 주주총회를 소집할 수 있습니다. 감사 후보는 이사회에서 선정되며, 주주총회에서의 승인을 거쳐 공식적으로 감사로 임명됩니다.

또한, 감사가 최신 규제 동향을 파악하고 전문성을 유지할 수 있도록 외부 전문 교육 프로그램 참여를 적극 지원하고 있습니다.

2025년 감사 교육 현황

교육일자	교육기관	주요 교육 내용
2025.12.17	삼일 PwC	- 기업지배구조 관련 제도 동향 - 내부회계관리제도 운영 현황과 '25 공시 유의사항

내부통제 및 투명성 제고

삼양케이씨아이는 내부감사의 독립성과 효율성을 보장하기 위해 내부감사 계획을 수립하며, 이사회에서 내부감사 계획안에 대한 검토 및 승인 절차를 수행하고 있습니다. 이는 기업의 건전한 운영과 위험 관리에 있어 중추적인 역할을 하며, 내부 시스템과 프로세스에 대한 효과적인 감독을 가능하게 합니다. 또한, 재무적 투명성 강화와 감사의 독립성 확보를 위해, 정관에 따라 외부감사인인 제공하는 모든 비감사 서비스에 대해 감사의 사전 검토 및 승인 절차를 의무화하고 있습니다. 이러한 관리 체계는 재무 보고의 신뢰도를 높이고 지배구조의 건전성을 강화하는 핵심 기반이 됩니다.

주주 친화경영

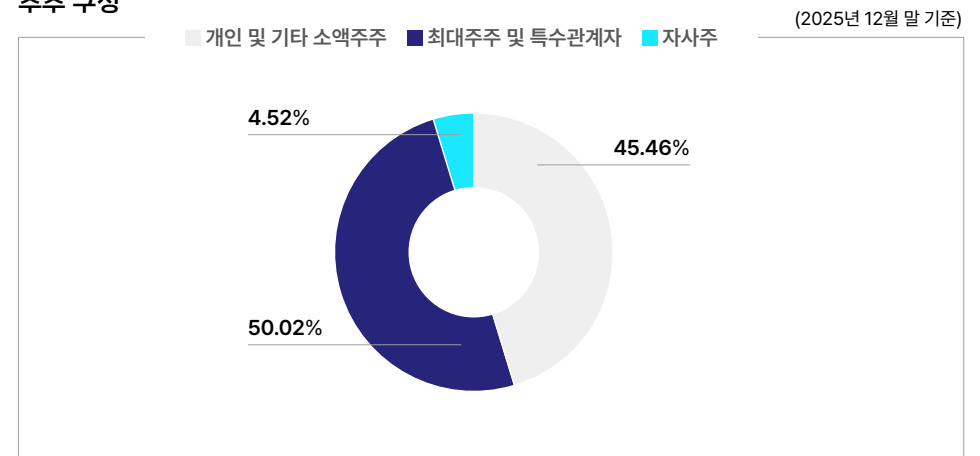
주식발행현황 및 주요주주 지분을

삼양케이씨아이는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여하고 있으며, 보통주 1주당 1개의 의결권을 부여합니다. 2025년 12월 말 기준, 삼양케이씨아이의 발행주식 수는 보통주 11,270,000주이며, 우선주는 존재하지 않습니다. 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 95.5%인 10,760,200주입니다.

주식발행현황

구분	주식 종류	주식 수	비고
발행 주식 총수	보통주	11,270,000	
	우선주	0	
의결권 없는 주식 수	보통주	509,800	자기주식
	우선주	0	
의결권 행사 가능한 주식 수	보통주	10,760,200	

주주 구성



주주 친화경영

주주 권익보호

삼양케이씨아이는 주주총회 관련 정보를 적시에 제공함으로써 주주의 알 권리와 의결권 행사를 적극 지원하고 있습니다. 주주가 안건을 충분히 검토할 수 있도록 주주총회 4주 전 금융감독원 전자공시 시스템(DART)을 통해 소집 공고를 게시하고 소집통지서를 발송하여 주주총회 일시, 장소, 의안 등의 정보를 제공합니다. 아울러, 주주의 실질적인 참여 기회를 확대하기 위해 주주총회 집중 개최일을 피해 일정을 운영하고 있으며, 주주총회 1주일 전까지 사업보고서 및 감사보고서 등 주요 자료를 전자공시시스템과 회사 홈페이지에 공개하여 의사결정에 필요한 정보를 충분히 제공하고 있습니다.

또한, 주주의 권리 보호와 의결권 행사 편의성 제고를 위해 전자투표제도를 도입하여 다양한 방식의 의결권 행사를 지원하고 있습니다. 서면투표제는 채택하지 않았으나, 주주총회 이전에 충분한 안내를 제공하고 한국예탁결제원에 위탁한 전자투표 및 전자위임장 권유제도를 운영함으로써 직접 참석이 어려운 주주도 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다.

또한, 주주의 배당 예측 가능성 제고를 위해 2026년 3월 정기주주총회를 통해 배당기준일을 배당 결정 시점 이후로 정할 수 있도록 하였습니다. 이는 배당금 규모 확정 이후 투자 판단이 가능하도록 함으로써 주주의 정보 비대칭을 완화하고, 보다 합리적이고 투명한 투자 의사결정을 지원하여 시장신뢰도를 높이기 위한 조치입니다.

주주와의 의사소통

삼양케이씨아이는 모든 주주에게 동등한 정보 접근 기회를 제공하기 위해 기업 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 전자공시시스템(DART), 한국거래소(KIND) 공시 시스템은 물론, 회사 홈페이지 내 '투자 정보' 섹션을 통해 주요 경영 현황, 재무 정보, IR 자료, 공시 및 공고 등 주주에게 필요한 자료를 제공하고 있습니다. 관련 정보는 정기적인 업데이트를 통해 정보의 적시성과 신뢰성을 유지합니다.

특히, 외국인 투자자의 접근성을 고려하여 영문·중문 홈페이지를 운영하고, ESG 관련 비재무 정보도 함께 공개함으로써 정보 제공 범위를 확대하고 있습니다. 또한, 홈페이지 내 'IR 문의' 채널을 통해 투자자가 경영 현황에 대해 문의할 수 있도록 지원하는 등 적극적인 소통을 이어가고 있습니다. 이를 통해 주주와의 신뢰를 강화하고, 투명한 정보 공개 문화를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

주주 제안 제도 운영

삼양케이씨아이는 주주의 권리 보장을 위해 상법 제542조의6에 근거한 주주제안권을 인정하고 있습니다. 이에 따라 최근 6개월간 지속적으로 의결권 있는 주식의 1% 이상을 보유한 주주는 정기 주주총회 6주 전까지 서면 또는 전자문서를 통해 안건을 제안할 수 있습니다. 이사회는 제안된 안건이 관련 법규 및 회사 정관에 위배되지 않고, 상법 시행령 제12조에 따른 거부 사유에 해당하지 않는 경우, 이를 주주총회 의제로 채택하고 소집 통지서에 반영합니다. 또한, 제안 주주의 요청이 있을 경우 안건의 주요 내용을 소집 통지서에 포함하며, 주주총회에서 직접 설명할 수 있는 기회를 제공합니다. 아울러, 주주총회에서 주주의 자유로운 질의와 발언 기회를 보장하여 주주 의견이 경영에 반영되도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 주주 경영 참여를 확대하고, 투명성과 공정성을 갖춘 책임 있는 지배구조를 구축해 나가고 있습니다.

주주 환원 정책

삼양케이씨아이는 주주 가치 향상을 위해 매년 꾸준히 배당을 실시해왔습니다. 배당 정책은 해당 연도의 경영 실적, 재무 상황, 과거 배당 추이, 그리고 국내외 경제 및 시장 환경을 종합적으로 고려하여 장기적으로 안정적인 현금 배당을 유지하는 것을 목표로 합니다. 주로 당기순이익을 배당의 재원으로 삼되, 이익의 급격한 변동에 관계없이 안정적인 배당금을 유지하는 정책을 펼치고 있습니다. 또한, 회사의 재무 안정성을 고려하면서도 주주 친화적 시장 환경에 부응하여 배당을 안정적으로 유지하고 있습니다. 상세한 배당 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

배당현황 ②

5개년 배당현황

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금(원)	총 배당금(억 원)	시가 배당률(%)	배당성향(%)
2025	12월	보통주	250	26.90	3.76	28
		종류주	-	-	-	-
2024	12월	보통주	250	26.90	3.63	18
		종류주	-	-	-	-
2023	12월	보통주	250	26.90	3.41	24
		종류주	-	-	-	-
2022	12월	보통주	250	26.90	2.76	15
		종류주	-	-	-	-
2021	12월	보통주	200	21.52	2.17	21
		종류주	-	-	-	-

리스크 관리

리스크 관리 체계

삼양케이씨아이는 불확실한 경영 환경에서 비즈니스 연속성을 확보하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 운영합니다. 회사가 직면한 위험을 식별·분석하여 적절한 위험 한계치 및 통제를 설정하고, 조직별 위기 대응 및 보고 체계를 구축하여 위험이 한계치를 넘지 않도록 관리합니다. 시장 상황 변화를 반영하기 위해 리스크 관리 정책과 시스템을 정기적으로 점검합니다.

삼양케이씨아이의 상근감사는 경영진의 리스크 관리 정책 및 이행 상황을 감독하고 전반적인 관리 체계의 적절성을 평가합니다. 아울러 삼양케이씨아이는 모든 임직원이 리스크 관리에 있어 자신의 역할과 의무를 이해할 수 있도록 구조적이고 엄격한 리스크 통제 문화를 확립해 나가고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

식별	분석 및 평가	계획수립 및 실행	모니터링 및 보고
- 내·외부 환경 변화 및 내부 역량 분석 - SWOT 분석을 통한 리스크 도출	중대성 및 가능성 기반 리스크의 우선순위 평가	- 리스크 원인 기반 개선 계획 수립 - 시스템 보완 및 환경 개선 실행	- 정기적 모니터링 및 성과 보고 - 지속적 개선 활동

주요 리스크 및 대응 전략

분야	주요 리스크	대응 전략	전략 내용
환경·안전	- 기후변화, 수자원 등 환경 규제 강화 - 사업장 내 중대재해 및 안전사고 발생	환경·안전 경영체계 고도화	- 전사 위기관리체계 구축 및 유해물질 관리 강화 - 안전/환경 설비 투자 확대 및 정기 교육 실시
공급망·품질	- 핵심 원료 공급 불안정 및 운송 차질 - 품질 이슈로 인한 생산 차질 및 고객 신뢰도 하락	공급망 다원화 및 품질관리 강화	- 주요 원료별 2개 이상의 공급망 확보 (원료 이원화) - 핵심 품목의 안전 재고를 확보하여 단기 공급 불안정 대응 - 생산 공정 표준화 및 체계적인 품질 경영 시스템 운영
재무·시장	- 시장 변동성 증대 - 환율, 금리 등 거시경제 지표의 변동으로 인한 수익성 및 재무 안정성 저하	재무 안정성 모니터링 강화	- 현금 흐름 및 유동성 현황 정기 모니터링 - 선물 거래 등 파생상품을 활용한 환율 변동성 관리

리스크 유형 및 관리 조직

리스크 유형	관리 조직	주요 역할
 Compliance 리스크	준법지원실	- 윤리 및 법규 준수, 공정거래 관련 정책의 이행 여부 점검 - 위법 사례 및 컴플라이언스 리스크 발생 여부 정기 모니터링 - 위반 사례에 대한 개선 계획 수립 및 후속 조치 점검 - 그룹 차원의 준법경영 문화 정착 지원
 사업 리스크	이사회	- 그룹의 전략적 사업 방향성과 신규 사업, M&A, 투자 등과 관련된 리스크 평가 및 승인 - 경영 실적 및 사업 운영에 중요한 영향을 주는 주요 사항들에 대한 모니터링 - 공정거래법과 상법에 따라 이사회의 승인을 받아 진행하는 계열사 및 특수 관계인과의 거래 승인 - 안전보건 등 사업 운영의 지속가능성 관련 계획 승인
 ESG 리스크	ESG위원회	- ESG 중장기 전략수립 및 지속가능 성장 계획 수립 - ESG 중대 이슈에 따른 전략 및 리스크 식별 및 전략 방향 수립 - ESG 평가 및 공시 관련 리스크 모니터링 - ESG와 연계된 사업 활동의 리스크 요인 통합 관리
 내부거래 리스크	재경팀	- 공정거래법 및 상법에 따른 계열사 및 특수관계인 거래 심의 절차 수행 - 내부거래와 관련하여 검토가 필요한 사항에 대한 검토 절차 수행 - 관련 법령 개정 시 내부 프로세스 정비 및 임직원 교육 실시
 재무 리스크	상근감사	- 내부회계관리제도에 따른 재무 정보의 신뢰성 및 정확성 검토 - 주요 회계 이슈 및 잠재 리스크에 대한 감사 및 보고 - 외부감사 대응 및 회계 기준 변경에 따른 사전 리스크 점검 - 이사회 위임사항 또는 법령에 따른 감사 업무 수행

사업 포트폴리오 고도화

사업 포트폴리오 고도화 전략

성장 방향성

삼양케이씨아이는 '스페셜티 소재와 솔루션을 통해 인류의 미래를 바꾸는 글로벌 파트너'라는 비전 아래, 시장 변화에 선제적으로 대응하며 사업 포트폴리오를 고도화하고 있습니다. 기존 사업을 강화함과 동시에, 미래 가치가 높은 신사업을 육성하여 지속가능한 성장을 이루고자 합니다.

핵심 사업의 진화: 고기능성 스킨케어 소재 강화

헤어케어 분야에서 축적한 독보적인 연구개발 및 생산 역량을 기반으로 고기능성 스킨케어 시장으로 확장하고 있습니다. 단순한 사업 영역 확장을 넘어, 글로벌 친환경 트렌드에 발맞춰 기존의 화학 유화제를 대체하는 천연 유화제(폴리글리세린 에스테르)를 자체 개발하여 시장 혁신을 주도하고 있습니다. 또한, 유효 성분의 안정성과 피부 침투력을 향상시켜 효능을 극대화하는 Encapguard™ 시리즈를 통해 차별화된 스킨케어 솔루션을 제공하며, 글로벌 고객사들의 핵심 파트너로 자리매김하고 있습니다.

미래 성장 동력 확보: 고부가가치 소재 시장 확대

화장품 원료를 넘어, 의료기기 소재 분야로도 사업 영역을 확장하고 있습니다. 특히, 인체 세포막 성분을 모방한 생체 친화적 원료인 MPC 유도체 기술은 삼양케이씨아이의 핵심 경쟁력입니다. 이를 기반으로 한 Icare 시리즈와 Medicare M100KC 시리즈는 콘택트렌즈, 의료기기 및 의약품 등에 적용되며, 고부가가치 소재 사업을 이끄는 핵심 동력입니다.

이러한 전략적 확장을 바탕으로 삼양케이씨아이는 인도, 아프리카 등 잠재력이 큰 신흥시장을 적극 공략하고, 시장의 요구에 부합하는 맞춤형 솔루션을 제공함으로써 글로벌 스페셜티 소재 시장의 리더십을 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.

미래 성장 포트폴리오 핵심 방향성

지향점	Sustainable Health & Beauty		
주요 사업	헤어·바디케어	스킨케어	차세대 스페셜티
핵심 전략	- 생분해성·친환경 소재 전환 - 고객 Customizing - 글로벌 시장 확대	- 고부가가치 소재 집중 - 성장 가속화	- 융복합 소재 개발 - 의료기기 소재 확대 - 신시장 개척
주요 품목	- 생분해성 폴리머·계면활성제 - 컨디셔닝 폴리머	- 유화제 - 점증제 - 유연화제	- MPC 유도체 - Encapguard™ 시리즈 - 바이오·식품 융합 소재

세계일류상품 선정

2025년 삼양케이씨아이의 고기능성 소재 'MPC 유도체'가 산업통상자원부 주관 '세계일류상품'에 신규 선정되었습니다. 이는 2006년 컨디셔닝 폴리머(PQ-10)와 2014년 양이온 계면활성제(BTAC)에 이은 세 번째 성과로, 뛰어난 기술력과 제품의 우수성을 세계적으로 인정받은 결과입니다.

MPC 유도체는 생체 친화적 특성을 바탕으로, 필름 포머(Film Former) 기능을 지니고 있어 고보습 스킨케어, 자외선 차단제 등에 활용됩니다. 특히, 삼양케이씨아이는 MPC 원료와 유도체화 기술을 모두 보유한 국내 유일 기업으로서 독보적인 경쟁 우위를 확보하고 있습니다. 향후 의료용품까지 적용 범위를 확대하는 등 스페셜티 소재 사업을 더욱 고도화하여 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.



세계일류상품 인증서 수여식

R&D 경쟁력 강화

연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

삼양케이씨아이 연구개발부문은 퍼스널케어용 기능성 원료 분야에서 글로벌 수준의 경쟁력을 갖춘 소재 개발을 목표로 하고 있습니다. 연구개발조직은 연구개발팀과 솔루션팀으로 구성되어 있으며, 숙련된 연구진과 첨단 장비, 축적된 기술을 기반으로 고객사와 긴밀한 협업을 이어가고 있습니다. 연구개발팀은 고객 요구에 부합하는 맞춤형 원료 개발과 함께 제조 공정의 최적화 및 효율성 향상에 집중하고 있으며, 솔루션팀은 원료 적용 및 화장품 처방 기술 가이드를 제공하고 고객과 빠른 속도로 소통하여 원료 공급을 넘어 고객의 니즈를 깊이 이해하고, 함께 성장할 수 있는 기술적 토대를 탄탄히 구축하고 있습니다.

구분	주요 역량
연구개발팀	공정 최적화, 천연유래 원료 활용, 고기능성 소재 설계 기술 등을 활용하여 헤어·스킨케어용 소재 및 의약품 원료, 의료기기용 등 고부가가치 소재를 개발
솔루션팀	차별화된 화장품 제형 개발, 고객 공정 이슈 대응, 안전성 확보 기반 원료 공급, 효능원료 개발 및 기술교육 등을 통한 고객 맞춤형 화장품 토탈 솔루션 제공

기술자료 공개

삼양케이씨아이는 이해관계자들의 원료 이해도와 활용도를 높이기 위해 홈페이지 '제품소개' 섹션에서 상세한 기술자료를 제공하고 있습니다. 이를 통해 고객들은 제품의 사용법, 장단점, 성능 등을 정확히 파악할 수 있어 효율적인 활용이 가능하며, 전문가들은 제품의 기술적 특성과 작동 원리를 심도 있게 이해하여 제품 개발, 유지보수 및 개선 작업에 활용할 수 있습니다. 이러한 정보 제공은 삼양케이씨아이 제품에 대한 이해관계자들의 이해도를 높이고 효과적인 활용을 촉진하여, 고객과의 신뢰를 강화하는 데 기여하고 있습니다.

연구개발 활동 투자

삼양케이씨아이는 사업 포트폴리오의 다각화와 미래 기술 선도를 목표로 대체 제품 개발에 집중하며 연구개발(R&D) 역량을 강화하고 있습니다. 이를 위해 연구개발 부문에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 비용	백만 원	2,197	3,191	3,280
연구개발비/매출액 비율	%	2.00	2.90	2.81
연구개발 인원	명	16	19	26

Samyang Innovation R&D Fair(SIRF)

삼양그룹의 'Samyang Innovation R&D Fair(SIRF)'는 2012년에 시작되어 14년째 이어지고 있는 연례 연구개발 행사로, 그룹 내 연구 성과를 공유하고 혁신 문화를 확산하는 대표적인 플랫폼입니다. 본 행사는 전사 연구소의 연간 연구개발 성과를 한자리에서 전시·공유함으로써 연구원 간 지식 교류를 촉진하고, 혁신 의지를 제고하는 데 기여하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 SIRF를 통해 자사의 혁신적인 연구 성과를 지속적으로 소개해왔습니다. 특히, 2024년 SIRF에서는 고기능성 스킨케어 솔루션 Encapguard™의 캡슐화 제형 시스템(Encapsulation Delivery System) 개발 현황을 발표하여 기술적 진보를 알렸습니다. 이어서 2025년 SIRF에서는 Encapguard™ 시리즈의 제품 다양화 및 전략적 확장을 중점적으로 소개하며, 스킨케어 소재 분야에서의 리더십과 미래 비전을 명확히 제시했습니다.

지식재산 관리

삼양케이씨아이는 사업적 활용도가 높은 핵심 기술을 중심으로 특허 출원을 확대하고, 지식재산권 보호 체계를 강화하고 있습니다. 이를 위해 IP 관리 시스템을 기반으로 기밀 유지와 내부 통제를 체계화하고, 표준화된 절차에 따라 지식재산권을 관리하고 있습니다.

또한, 등록 가능성, 기술 경쟁력, 시장 관련성 및 사업적 가치를 종합적으로 평가하며, 해당 평가 결과를 바탕으로 국내 출원 여부와 해외 출원 확대 필요성을 전략적으로 결정하고 있습니다. 이를 통해 핵심 기술의 선별 기준을 고도화하고, 특허 포트폴리오의 질적 수준을 제고하고 있습니다.

아울러, 친환경 기술과 지속가능한 솔루션 등 사회·환경적 가치 창출과 연계된 기술을 중심으로 IP 확보를 확대하고, 녹색특허 기반의 ESG 포트폴리오를 지속적으로 강화하고 있습니다.

지식재산권 현황

구분	단위	국내				해외			
		특허	실용 신안	상표	소계	특허	실용 신안	상표	소계
출원 계류	건	7	0	0	7	1	0	3	4
등록 유지	건	12	0	3	15	3	0	6	9
소계	건	19	0	3	22	4	0	9	13



ESG FACTS & FIGURES

재무 정보	83
Environmental	84
Social	88
Governance	91



재무정보

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성된 개별재무제표와 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

요약 재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만 원	71,259	90,945	101,400
비유동자산	백만 원	48,047	45,231	42,827
자산 총계	백만 원	119,306	136,176	144,228
유동부채	백만 원	12,550	17,322	18,178
비유동부채	백만 원	329	368	520
부채 총계	백만 원	12,879	17,689	18,698
자본금	백만 원	5,635	5,635	5,635
기타불입자본금(자본잉여금)	백만 원	6,742	6,742	6,742
기타자본구성요소 (기타포괄손익누계액+기타자본항목)	백만 원	-4,418	-4,381	-4,391
이익잉여금	백만 원	98,468	110,491	117,544
자본 총계	백만 원	106,427	118,487	125,530
부채 및 자본 총계	백만 원	119,306	136,176	144,228

요약 포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	109,946	110,185	116,840
매출원가	백만 원	82,440	73,983	82,473
매출총이익	백만 원	27,506	36,202	34,367
판매비	백만 원	17,234	21,180	23,473
영업이익	백만 원	10,272	15,022	10,894
금융수익	백만 원	1,329	1,716	2,147
금융비용	백만 원	1,370	1,538	1,010
관계기업에 대한 자본법손익	백만 원	253	214	216
기타수익	백만 원	5,429	4,306	2,849
기타비용	백만 원	2,570	1,970	3,500
법인세비용 차감전 순이익	백만 원	13,342	17,750	11,596
법인세비용	백만 원	2,342	3,036	1,853
당기순이익	백만 원	11,000	14,713	9,743
기타포괄손익	백만 원	-70	37	-10
총포괄손익	백만 원	10,931	14,750	9,733

Environmental

2030 환경 목표

구분	단위	2030 목표	주요 실행 과제
온실가스	온실가스 배출량	2020년 대비 20% 감축	온실가스 감축 설비 및 전력(PPA)구매 등
	에너지 사용량	2020년 대비 원단위 사용량 최대 20% 감축	에너지 효율화 설비 도입
오염물질	대기	배출농도 법적기준 최소 60% 이하 관리	대기 배출시설 개선
	수질	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	내부 수질 관리기준 강화
폐기물	재활용	2030년까지 폐기물 재활용률 최대 99% 달성	분리 배출 강화
	인증	ZWTL 획득	
용수	취수량	2022년 대비 취수량 원단위 최대 10% 절감	용수 소비량 절감 과제 수행
	소비량	-	
환경법규 준수	화학물질 유출사고	0건	관리, 감독 강화 및 유지
	환경법규 위반	0건	

※ 국내 사업장 대상으로 세부 목표는 각 사업장별 상이.

온실가스 배출량(Scope 1&2)

	구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	2,107	2,303	2,632
	간접배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	3,189	3,636	3,800
	합계	tCO ₂ eq	5,296	5,938	6,432
	원단위 배출량 (별도 매출액 대비)	tCO ₂ eq/억 원	4.82	5.39	5.25
	원단위 배출량 (별도 생산량 대비)	tCO ₂ eq/톤	0.52	0.52	0.49
	2025년 목표 배출량	tCO ₂ eq	4,879		

※ 단위별 질소값 적용으로 인해 개별 배출량의 합계와 총배출량 간 차이가 발생할 수 있음.

에너지 관리

구분		단위	2023	2024	2025
일반에너지 사용량	연료	TJ	41.49	45.36	51.88
	- LNG	TJ	41.24	45.12	51.69
	- 휘발유	TJ	0.20	0.19	0.12
	- 경유	TJ	0.05	0.05	0.07
	- 폐목재	TJ	0	0	0
	- 기타	TJ	0	0	0
일반에너지 사용량	전기	TJ	66.66	76.00	79.42
일반에너지 사용량	스팀	TJ	0	0	0
일반에너지 사용량 합계		TJ	108.15	121.35	131.29
원단위 에너지 사용량 (별도 매출액 대비)		TJ/억 원	0.10	0.11	0.11
2025년 목표 사용량		TJ	98		

Environmental

대기오염물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
배출량	NOx	톤	1.21	0.84
	SOx	톤	0.04	0.07
	먼지	톤	0.59	0.50
	주요 대기오염물질 합계	톤	1.94	1.41
원단위 배출량 (별도 매출액 대비)		톤/억 원	0.00177	0.00129
2025년 주요대기오염물질 배출 목표		톤	2	

폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
일반폐기물	발생량	톤	128.62	116.39
	- 재활용	톤	24.48	27.37
	- 소각	톤	50.03	45.62
	- 매립	톤	54.11	43.40
	- 기타	톤	0	0
지정폐기물	발생량	톤	1,550.39	1,735.14
	- 재활용	톤	1,546.22	1,733.04
	- 소각	톤	4.17	2.10
	- 매립	톤	0	0
	- 기타	톤	0	0
총 폐기물	발생량	톤	1,679.01	1,851.53
	재활용량	톤	1,570.70	1,760.41
폐기물 재활용률		%	94	95
원단위 발생량 (별도 매출액 대비)		톤/억 원	1.53	1.68
2025년 배출 목표		톤	1,840	

화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량(*1)	톤	1,495	2,121	2,198
화학물질 배출량	톤	9.85	10.97	7.61

(*1) 데이터 집계 오류로 2024년 데이터 재산정

환경법규 준수

구분	단위	2023	2024	2025
화학물질 유출사고 건수	건	0	0	0
환경법규 위반 건수	건	2	0	0
환경법규 위반 금액	백만 원	2.08	0	0

친환경 자동차

구분	단위	2023	2024	2025
환경친화적 자동차	대	3	3	2
전체 자동차 보유 대수	대	7	7	7
환경친화적 자동차 보유 비율	%	43	43	29

친환경 제품 판매

구분	단위	2023	2024	2025
지속가능한 제품 매출액(*2)	백만 원	14,696	14,324	53,139

(*2) RSPO MB, COSMOS Approved 인증 제품 기준

친환경 제품 구매

구분	단위	2023	2024	2025
RSPO MB 인증 제품 구매액	백만 원	2,015	2,035	5,809
전체 공급업체 구매액(*3)	백만 원	56,920	52,533	69,973

(*3) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024 데이터 재산정

Environmental

환경 전문 교육과정 세부

구분	교육과정 명	인당 교육과정 시간	교육 방식(대면/비대면)	수료 인원(명)
환경교육	유해화학물질 취급담당자 과정	16시간	대면/비대면	35
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	16시간	대면	3
	유해화학물질 종사자교육	2시간	비대면	41
	대기환경기술인	16시간	대면	2
	폐기물 배출자	4시간	대면	2
	수질환경기술인	16시간	대면	1

수자원 용수 관리

	구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량	지하수	톤	120	120	120
	제3자 공급수 (*1)	톤	38,329	39,236	37,656
	합계	톤	38,449	39,356	37,776
용수 소비량		톤	19,749	16,038	28,903
용수(폐수) 방류량		톤	18,700	23,318	8,873
폐수 방류량(배출량) (*2)		톤	17,595	-	-
원단위 용수 취수량(별도매출액 대비)		톤/억 원	34.97	35.72	32.33
2025년 목표 용수 소비량		톤			24,150

(*1) 제3자 공급수는 상수도 및 공업용수를 포함
(*2) 사업장 내 폐수처리장 방류량으로 용수(폐수) 방류량에 포함되며, 2024년부터 별도로 취합하지 않음

수질오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
BOD	톤	1.08	0.12	0.23
TOC	톤	1.78	2.44	0.47
SS	톤	0.53	0.81	0.43
T-N	톤	0.27	0.68	0.15
T-P	톤	0.00 (*3)	0.01	0.01
합계	톤	3.66	4.06	1.29
2025년 배출 목표	톤			4

(*3) 0.0045에 해당함

사업장별 용수량

사업장	공급원	구분	단위	2023	2024	2025
서울사무소	상수도	용수 취수량	톤	996	839	875
		용수 소비량	톤	922	756	783
		용수(폐수) 방류량	톤	74	83	92
대산공장	상수도 및 공업용수	용수 취수량	톤	35,320	35,908	34,163
		용수 소비량	톤	17,404	13,540	26,323
		용수(폐수) 방류량	톤	17,916	22,368	7,840
	지하수	용수 취수량	톤	120	120	120
		용수 소비량	톤	0	0	0
		용수(폐수) 방류량	톤	120	120	120
시화공장	상수도 및 공업용수	용수 취수량	톤	2,013	2,489	2,618
		용수 소비량	톤	1,423	1,742	1,797
		용수(폐수) 방류량	톤	590	747	821

Social

임직원 재해발생 현황

구분	단위	2023	2024	2025
부상 건수	건	0	2	0
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
질병 발병 건수	건	0	0	0
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
재해율(IR) (*1)	%	0.00	1.06	0.00
재해도수율(FR) (*2)	-	0.00	4.41	0.00
재해강도율(SR) (*3)	-	0.00	0.19	0.00
근로손실재해율(LTIFR) (*4)	-	0.00	0.88	0.00
운송사고 수	건	0	0	0
공정사고 수	건	2	0	0
안전 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

(*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율
 (*2) 도수율 : 100만 근로시간당 재해발생 건수 비율
 (*3) 강도율 : 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율
 (*4) 근로손실재해율 : 20만 근로시간당 근로손실재해 건수 비율

협력사 재해발생 현황

구분	단위	2023	2024	2025
부상 건수	건	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
질병 발병 건수	건	0	0	0
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
재해율(IR) (*1)	%	0.00	0.00	0.00

(*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율

안전보건 위험성평가

구분	단위	2023	2024	2025
위험성평가 결과에 따른 개선대상 건수	건	119	29	123
위험성평가 결과에 따른 개선완료 건수	건	114	29	114
위험성평가 개선대상 건 대비 개선 완료 비율	%	95.80	100.00	92.68
위험성평가 외 유해-위험요인 발굴 건수	건	138	305	588
위험성평가 외 유해-위험요인 개선완료 건수	건	138	257	497
위험성평가 외 유해-위험요인 발굴 대비 개선 완료 비율	%	100.00	84.26	84.52

안전보건 활동

구분	단위	2023	2024	2025
안전보건 관련 투자 실적(*5)	백만 원	-	2,999	4,112
산업안전보건 총 교육 시간	시간	3,783	6,871	3,535
산업안전보건 1인당 교육 시간	시간	21.25	36.35	17.33

(*5) 데이터 산정 기준 변화로 2024년 데이터 재산정

정보 보안

구분	단위	2023	2024	2025
사이버 보안 인식제고 활동	건	37	15	29
사이버 보안 인당 교육 시간	분/명	30	108	134
정보보안투자	백만 원	22.25	68.59	58.19
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난 건수	건	0	0	0

Social

임직원 현황

	구분	단위	2023(*1)	2024	2025
총 임직원 수	전체	명	173	189	204
	남성	명	145	150	156
	여성	명	28	39	48
	여성 비율	%	16.18	20.63	23.53
연령별 임직원 수	30세 미만	명	29	30	42
	30~50세	명	119	137	142
	50세 초과	명	25	22	20
지역별 임직원 수	국내	명	173	189	204
	해외	명	0	0	0
정규직 수	전체	명	170	177	189
	국내	명	170	177	189
	해외	명	0	0	0
	남성	명	142	144	150
비정규직 수	여성	명	28	33	39
	전체	명	3	12	15
	국내	명	3	12	15
	해외	명	0	0	0
비상근직 수	남성	명	3	6	6
	여성	명	0	6	9
	남성	명	1	1	1
여성	여성	명	0	0	0
	전체	년	7.7	7.6	7.6
	남성	년	8.1	8.4	8.7
평균 근속 연수	여성	년	5.9	4.3	4.1
	전체	명	28	27	29
	남성	명	21	21	22
임직원이 아닌 근로자	여성	명	7	6	7

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2023년 일부 데이터 재산정

임직원 다양성(*2)

	구분	단위	2023	2024	2025
임원 수(*3)	전체	명	8	8	7
	남성	명	8	8	7
	여성	명	0	0	0
	여성 비율	%	0.0	0.0	0.0
관리자 수 (팀장)	전체	명	9	11	11
	남성	명	9	11	10
	여성	명	0	0	1
	여성 비율	%	0.0	0.0	9.1
관리직 수	전체	명	80	91	105
	남성	명	53	53	59
	여성	명	27	38	46
	여성 비율	%	33.8	41.8	43.8
평직원 수	전체	명	81	84	86
	남성	명	80	83	85
	여성	명	1	1	1
	여성 비율	%	1.2	1.2	1.2
사회적 약자	전체	명	1	1	4
	보훈대상자	명	0	0	0
	성소수자	명	0	0	0
	외국인	명	0	0	0
	장애인(*4)	명	1	1	4
	비율	%	0.56	0.53	1.96

(*2) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024년 일부 데이터 재산정

(*3) 등기임원 및 미등기임원 포함

(*4) 장애인 고용공단에 신고하는 데이터 기준

Social

채용 및 이직 현황(*1)

	구분	단위	2023	2024	2025
채용	전체	명	27	48	31
	신입채용	명	6	6	6
유형별 채용	경력채용	명	21	31	10
	비정규직채용(내부충원)	명	0	11	15
직급별 채용	임원	명	0	1	0
	사원	명	27	47	31
연령별 채용	30세 미만	명	11	21	21
	30~50세	명	13	26	9
	50세 초과	명	3	1	1
성별 채용	남성	명	22	32	19
	여성	명	5	16	12
이직자 수(*2)	전체	명	21	27	19
유형별 이직	정년 퇴직	명	0	1	1
	해고	명	0	0	0
	자발적 이직자	명	21	26	18
	자발적 이직률(*3)	%	11.80	13.76	8.82
직급별 이직	관리직 이상	명	15	18	12
	관리직 미만	명	6	9	7
연령별 이직	30세 미만	명	4	9	5
	30~50세	명	16	14	10
	50세 초과	명	1	4	4
성별 이직	남성	명	18	24	16
	남성 이직률	%	12.00	16.00	10.26
	여성	명	3	3	3
	여성 이직률	%	10.71	7.69	6.25

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024년 이직 관련 데이터 재산정

(*2) 정규직 기준

(*3) 자발적 이직자 수/총 임직원 수

임직원 역량 개발_정규직 기준

	구분	단위	2023	2024	2025
교육 시간	총 교육 시간	시간	5,986	6,534	6,050
	인당 교육 시간	시간/명	34.21	36.92	29.30
	남성 인당 교육 시간	시간/명	-	-	27.50
	여성 인당 교육 시간	시간/명	-	-	36.40
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	58	105	114
	인당 교육 비용	백만 원/명	0.33	0.59	0.60

복리후생 및 육아휴직

	구분	단위	2023	2024	2025
복리후생비		백만 원	2,013	2,585	2,675
매출액 대비 복리후생비		%	1.83	2.35	2.29
육아휴직 적용대상 수		명	36	39	47
육아휴직 사용자 수	남성	명	1	6	6
	여성	명	1	1	6
육아휴직 사용 후 복귀자 수	남성	명	3	4	3
	여성	명	4	2	1
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	100
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원 수	남성	명	0	3	4
	여성	명	0	3	2
출산휴가자 수	남성	명	4	6	6
	여성	명	1	0	6

Social

공정한 성과평가 및 보상_일반직/연구직(정규직) 기준

	구분	단위	2023	2024	2025
임금 및 급여	총 급여액	백만 원	12,282	12,856	14,177
	1인 평균 급여액	백만 원/명	71	68	69
남녀 동등 급여 비율(*1)	비율	%	89.00	95.40	85.50
	관리직	%	77.70	82.70	74.10
	비관리직	%	105.90	107.30	109.10
정기 성과평가 받은 근로자 수	근로자 수 (*1)	명	79	85	92
	비율	%	100	100	100
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)			%	158	154
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)			%	158	154

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024년 데이터 재산정

퇴직연금 운용 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
확정기여형	가입자	명	161	154	175
	지급보장률	%	90	100	100

노동조합 및 단체교섭

	구분	단위	2023	2024	2025
가입 대상 임직원 수		명	107	117	112
가입 임직원 수		명	72	77	76
가입 임직원 비율		%	67	66	68
노사협의회 개최 횟수		회	4	4	4
단체협약 적용률		%	100	100	100

고충 유형별 고충처리 접수 건수

	구분	단위	2023	2024	2025
성희롱, 성추행		건	0	0	0
직장 내 괴롭힘		건	0	0	0
기타		건	0	0	0
합계		건	0	0	0
처리율		%	-	-	-
인사위원회 소집 건수		건	0	0	0

사회공헌 활동 실적

	구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 활동 비용	인재 육성	천 원	0	2,342	300,000
	환경 보전	천 원	1,000	3,650	54,295
	건강 증진	천 원	0	0	0
	기타	천 원	0	0	2,442
	합계	천 원	1,000	5,992	356,737
임직원 자원봉사 참여 시간		시간	120	297	394
임직원 자원봉사 참여 인원		명	120	167	68

Social

고객불만 접수 및 처리 건수

구분	단위	2023	2024	2025
제품 사용 문의 및 고객불만 접수 건수	건	29	25	16
처리 완료 건수	건	29	25	16
처리비율	%	100	100	100

제품/서비스 규제 준수

구분	단위	2023	2024	2025
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건	건	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0
자발적 규범 위반 건	건	0	0	0
마케팅 관련 규정 준수 비율	%	100	100	100
제품 리콜 건수	건	0	0	0
리콜된 제품의 양	톤	0	0	0

Governance

경제가치 창출과 배분

구분	단위	2023	2024	2025
사업분야	개	1	1	1
국내 자회사 수	개	0	0	0
해외 자회사 수	개	0	0	0
국내 계열사 수	개	0	0	0
국내사업장 수	개	3	3	3
해외 계열사 수	개	0	0	0
해외사업장 수	개	0	0	0
영업 관련 비용 (매출원가 및 판매비와 관리비)	백만 원	99,674	95,163	105,946
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	108	63	45
조정금액 반영한 법인세 부담액	백만 원	2,270	3,164	1,658
법인세 납부액	백만 원	4,658	1,930	3,713
기부금	백만 원	0	0	350
배당금	백만 원	2,690	2,690	2,690
직원 임금 및 복지비(*)	백만 원	14,295	15,441	16,852

(*) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024년 데이터 재산정

투명한 정보 공시

구분	단위	2023	2024	2025
최고 연봉자 급여	백만 원	473	338	379
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	7	5	5
연간 IR(기업설명회) 횟수	건	0	0	0
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0

Governance

이사회 구성 및 운영

	구분	단위	2023	2024	2025
독립성	사내이사	명	1	1	1
	사외이사	명	1	1	1
	기타비상무이사	명	2	2	2
	합계	명	4	4	4
다양성	남성	명	4	4	4
	여성	명	0	0	0
이사회 운영	이사회 개최 수	회	6	7	6
	논의 안건 수	건	9	14	13
이사회 참석률	사내이사	%	100	100	100
	사외이사	%	83	100	100
	기타비상무이사	%	100	100	92

윤리규범 위반 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
윤리경영 위반		건	0	0	0
횡령		건	0	0	0
성희롱		건	0	0	0
직장내 괴롭힘		건	0	0	0
협력업체		건	0	0	0
기타		건	0	0	1
합계		건	0	0	1
부패 관련 직원이 해고 되거나 징계 받은 사건 총 수		건	0	0	0
부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료 되거나 계약 갱신이 취소된 사건 총 수		건	0	0	0
처리율		%	-	-	100
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위 위반 건 수		건	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위 관련 금전적 손실		원	0	0	0

이사회 개최내역

	구분	단위	내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.01.20		제34기 결산재무제표승인의 건 (내부회계관리 운영실태 및 평가 보고)	가결	100%
제2회	2025.02.10		현금배당의 건 제34기 정기주주총회 소집결의의 건	가결	100%
제3회	2025.03.13		(보고) 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	보고	-
제4회	2025.05.09		제35기 1분기 재무제표 승인의 건 ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
제5회	2025.08.01		제35기 반기 재무제표 승인의 건 (보고) 내부회계관리규정 개정	가결 보고	100% -
제6회	2025.11.13		제35기 3분기 재무제표 승인의 건	가결	100%
			이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결	100%
			2026년 내부감사 계획안 승인의 건	가결	100%
			(보고) 내부회계관리제도 자금부정통제 운영현황 보고	보고	-

ESG위원회 개최내역

	구분	단위	내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.05.09		ESG 중대성 평가 결과 승인의 건	가결	100%
			인권경영 정책 개정의 건	가결	100%
			(보고) 글로벌 ESG 규제 현황	보고	-
			(보고) 2050 탄소중립 로드맵 추진 현황	보고	-
			(보고) 2025년 ESG 주요 추진 과제	보고	-
제2회	2025.11.13		ESG 경영 정책 개정의 건	가결	100%
			(보고) 국내외 ESG 동향보고	보고	-
			(보고) 新정부 ESG 정책 방향 보고	보고	-
			(보고) 2025년 ESG 주요 추진 과제 현황 보고	보고	-



APPENDIX

GRI Index	94
SASB Index	97
이해관계자 참여	99
수상 및 가입 협회	100
제3자 검증의견서	101





GRI Index

삼양케이스이아이는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한, GRI 1(2021)의 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다. Chemicals Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양케이스이아이의 2025년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 '중대성 평가' 부분을 참고 부탁드립니다.



General Disclosures

공시지표	보고위치	비고
조직 및 보고관행		
2-1 조직 구성정보	6, 8	
2-2 지속가능경영보고서에 포함된 법인 목록	2	
2-3 보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
2-4 정보의 재작성		주석을 통해 보고
2-5 외부 검증	2, 101~103	
활동 및 임직원		
2-6 조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	6~9	
2-7 임직원	88	
2-8 임직원이 아닌 근로자	88	
지배구조		
2-9 지배구조 및 구성	75~77	
2-10 최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	75~77	
2-11 최고의사결정기구 의장	75	
2-12 영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	75~76	
2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	75	
2-14 지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	11~13, 75	
2-15 이해관계 상충	75, 76, 79	
2-16 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	75	
2-17 최고의사결정기구의 집합적 지식	76, 77	
2-18 최고의사결정기구의 성과평가	N/A	성과 평가를 실시하지 않음
2-19 보수 정책	76	

공시지표	보고위치	비고
2-20 보수 산정 프로세스	76	
2-21 연간 총 보수 비율	91	
전략, 정책 및 관행		
2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5	
2-23 정책 선언	20, 32, 38, 50~52, 58, 61, 66, 70	
2-24 정책 선언 내재화	20, 32, 38, 50~52, 58, 61, 66, 70	
2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	51, 52, 69	
2-26 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	52, 69	
2-27 법률 및 규정 준수	85, 91	
2-28 가입협회	100	
이해관계자 참여		
2-29 이해관계자 참여 접근방식	99, 각 주제별 이해관계자 참여 건은 별도 설명함.	
2-30 단체교섭 협약	69	

Material Topics

공시지표	보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개		
3-1 중대 토픽 결정 프로세스	12	
3-2 중대 토픽 리스트	13~14	



GRI Index

Material Issues

공시지표	보고위치	비고
기후변화 대응		
3-3 중대 토픽 관리	12~14, 16	
GRI 201 : 경제성과		
201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	22	
GRI 302 : 에너지		
302-1 조직 내 에너지 소비	19, 84	
302-3 에너지 집약도	84	
302-4 에너지 소비 감축	19	
GRI 305 : 배출		
305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	84	
305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	84	
305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	23	
305-4 온실가스 배출 집적도	84	
305-5 온실가스 배출량 감축	17~19	
305-6 오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	
305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 오염물질 배출량	85	
폐기물 및 유해화학물질 관리		
3-3 중대 토픽 관리	12~14, 25	
GRI 306 : 폐기물		
306-1 폐기물 발생과 관련한 영향	25, 26, 28, 29	
306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	25, 26, 28, 29	
306-3 배출된 폐기물	25, 85	
306-4 처분되지 않은 폐기물	25	
306-5 처리된 폐기물	25, 85	
산업안전보건		
3-3 중대 토픽 관리	12~14, 30	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전		
403-1 직장 건강 및 안전관리 시스템	30~32, 35	

공시지표	보고위치	비고
403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32~36	
403-3 직장 의료 서비스	35, 46	
403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	30	
403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	33	
403-6 근로자 건강 증진	46	
403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전영향의 예방과 완화	30~36	
403-8 직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자	32	
403-9 직무 관련 부상	35~36, 87	
403-10 직무 관련 질병	35~36, 87	
제품 안전성 및 품질		
3-3 중대 토픽 관리	12~14, 37	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전		
416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	39, 40	
416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	위반 사항 없음
인적자원관리		
3-3 중대 토픽 관리	12~14, 42	
GRI 401 : 고용		
401-1 신규채용 및 이직	89	
401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	46	
401-3 육아휴직	89	
GRI 404 : 훈련 및 교육		
404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	51, 87, 89	
404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	44, 45	
404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	90	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등		
405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	88	
405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	90	



GRI Index

공시지표	보고위치	비고
윤리 및 준법경영		
3-3 중대 토픽 관리	12~14, 50	
GRI 205 : 반부패		
205-1 사업장 부패 리스크 평가	52	
205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 교육	51	
205-3 확인된 부패 사례 및 조치	51, 52, 92	
GRI 206 : 경쟁저해행위		
206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	92	

Non-Material Issues

공시지표	보고위치	비고
GRI 101 : 생물다양성		
101-1 생물다양성 손실을 중단하고 회복하기 위한 정책	56	
101-2 생물다양성 영향 관리	56~58	
101-3 접근 및 이익 공유	56~58	
GRI 201 : 경제성과		
201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	83	
201-3 확장급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	90	
GRI 202 : 시장지위		
202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	90	
GRI 203 : 간접 경제적 영향		
203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	64, 65	
GRI 301 : 원재료		
301-2 재생 투입 원자재	55	
GRI 303 : 용수		
303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	59, 60	

공시지표	보고위치	비고
303-2 물 방류 관련 영향 관리	59, 60	
303-3 취수	86	
303-4 방류	86	
303-5 물 소비	86	
GRI 308 : 공급업체 환경평가		
308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	71, 72	
GRI 402 : 노사관계		
402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	69	
GRI 406 : 차별금지		
406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	90	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유		
407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	69	
GRI 408 : 아동노동		
408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	67, 68	
GRI 409 : 강제노동		
409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	67, 68	
GRI 413 : 지역사회		
413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장	64, 65	
413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	64, 65	
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가		
414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	71, 72	
414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 조치	70~72	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링		
417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	91	
417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	91	
GRI 418 : 고객개인정보		
418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해서 입증된 민원	87	

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션을 권고합니다. 삼양케이씨아이의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 화학(Chemicals) 산업 표준에 따라 작성하였습니다.



지속가능성 지표

구분	지표	SASB 코드	보고페이지 및 답변
온실가스 배출	총 Scope 1 배출량	RT-CH-110a.1	p.84
	Scope 1 배출량 중 배출제한규제 적용 대상 비율		내부 관리 지표가 아님
	Scope 1 배출, 감축 목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	RT-CH-110a.2	p.17~21
대기오염물질 배출	NOx 배출량 배출량(N ₂ O 제외)	RT-CH-120a.1	p.85
	SOx 배출량		내부 관리 지표가 아님
	휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량		
	유해 대기오염물질(HAPs) 배출량		내부 관리 지표가 아님
에너지 관리	총 에너지 사용량	RT-CH-130.a.1	p.84
	그리드 전력 비율		
	재생에너지 비율		
	총 자가발전 에너지량		
수자원 관리	용수 취수량	RT-CH-140a.1	p.86
	용수 소비량		p.60, 86
	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	RT-CH-140a.2	
	수량 및 수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건수	RT-CH-140a.2	p.54
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	RT-CH-140a.3	p.54~55
유해폐기물 관리	유해 폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CH-150a.1	p.85

SASB Index

구분	지표	SASB 코드	보고페이지 및 답변
지역사회관계	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	RT-CH-210a.1	p.64
작업장 안전보건	(1) 총 기록 재해율(TRIR) 정규직, (2) 총 기록 재해율(TRIR) 계약직, (3) 정규직 사망률, (4) 계약직 사망률	RT-CH-320a.1	p.36, 87
	임직원 및 계약직원의 정기적, 만성적 건강 위험관리 방법 및 산업재해 저감 노력	RT-CH-320a.2	p.30~36
사용자 단계 자원 효율성	사용 단계에서 자원 효율성 향상을 위해 설계된 제품의 매출액	RT-CH-410a.1	-
화학물질에 대한 환경안전 책임	GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품의 매출 비중	RT-CH-410b.1	64%
	위와 같은 제품 중 위험성평가를 수행한 비율		100%
	(1) 화학물질을 관리하기 위한 전략 (2) 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한대체물질 개발	RT-CH-410b.2	p.26~28, 57
유전자 변형 유기체(GMO)	GMO가 포함된 제품의 매출 비율	RT-CH-410c.1	삼양케이씨아이는 유전자 변형 유기체(GMO)를 직접 사용한 제품을 제조하지 않습니다. 다만, 삼양케이씨아이는 일부 제품에 식물 재료에서 유래된 원료를 구매하여 사용할 수 있으며, 해당 식물 기반 원료가 유전자 변형되었을 수 있습니다.
법적 규제적 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경, 사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책에 대한 기업 입장	RT-CH-530a.1	- 정부는 화장품 등 화학 제품 관련 법규와 정책을 계속 발표하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 법규 위반 시 재무 비용 증가, 평판 하락, 계약 철회 등의 위험성이 커질 수 있음을 인지하고, 변화하는 법규를 준수하기 위해 노력합니다. - 삼양케이씨아이는 법규 변화에 대응해 회사 매뉴얼과 사규를 지속 수정하며 이사회 및 경영진 회의를 통해 결정합니다. - 삼양케이씨아이는 정부로부터 '에너지 다소비 기업'으로 지정됨에 따라 전담 인력을 운용합니다.
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전사고 건수	RT-CH-540a.1	p.87
	공정안전사고 빈도율		
	공정안전사고 강도율		
	운송사고 건수	RT-CH-540a.2	
생산량	항목별 생산량	RT-CH-000.A	영업 비밀상 비공개

이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양케이씨아이는 법적, 재무적, 운영적 측면에서의 책임과 영향력을 기준으로 주주, 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 지역사회, 정부/언론/협회 등 가치사슬 전반에 걸친 다양한 이해관계자를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자의 기대와 요구를 중요하게 인식하고, 각 그룹별로 적합한 커뮤니케이션 채널을 구축하여 의견을 수렴하고 참여를 유도하고 있습니다. 특히, 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 ESG 및 지속가능경영 활동이 기업의 의사결정과 전략 수립에 실질적으로 반영하고 있으며, 그 과정을 투명하게 공개함으로써 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 앞으로도 이해관계자와의 적극적인 소통과 협업을 통해 지속가능한 가치를 창출하고, 사회적 책임을 성실히 이행하는 ESG 선도 기업으로 도약해 나가겠습니다.

	주주 및 투자자	협력사	임직원	고객	지역사회	정부 / 언론 / 협회
주요 관심사항	- 주주가치 극대화 - 사업 포트폴리오 고도화 - ESG 리스크 관리 - 지배구조 투명성 - 안정적인 재무성과	- 지속가능 거래 - 협력사 선정기준 - 공정거래 - 동반성장 - 공급망 ESG 관리	- 공정한 성과평가 및 보상 - 사업장 안전관리 - 복지후생 - 임직원 역량강화 지원 - 노사관계 및 고충처리	- 제품 품질 - 제품 안전성 관리 - 고객 불만 대응 - 고객 정보보호	- 사회공헌 활동 - 지역사회 발전 - 지역사회 환경 보호 - 일자리 창출	- 법규 준수 - 납세 의무 준수 - 투명한 정보 공개 - ESG 공시 및 인증
소통 채널	- 사업보고서 공시 - IR 미팅 - 정기/임시 주주총회 - 홈페이지	- 동반성장/통합구매 포탈 - 협력사 방문 - 구매정보 시스템 - 안전보건협의체	- 노사협의회 - 사내 고충처리 채널 - 사내 포탈 내 소통광장 - 타운홀 미팅	- 기업 웹사이트 - SNS 채널 - 전시회/세미나	- 사내 봉사단 - 지역협의회 - 대산지역 화학안전공동체	- 미디어 보도자료 - 사업보고서 공시
소통 활동	- 정기공시를 통한 사업성과 보고 - 중장기 사업전략 고도화 - 주주총회 개최	- VOC 시스템 운영 - 협력사 ESG 자가진단	- 사내 교육 프로그램 운영 - 조직문화 개선활동 - 조직 활성화 물입도 조사	- 고객의견 수집 및 문의 피드백 - 영업 및 마케팅 활동 - 고객 만족도 조사 - 고객중심 사업 계획	- 지역기관 연계 봉사활동 - 대산지방해양수산청 공동 업무협약 체결 - 유해화학물질 및 사고 대응 정보 공유	- 불공정행위 및 부패 방지 - 관련 법규 대응 - ESG 이니셔티브 참여 - 공시제도 개선 협력

수상 내역

일시	수상내역
2010	한국수출입은행 주관 '히든 챔피언' 선정
	성실 납세 국제청장상 수상
2014	장영실상 수상 (3급지방아민 상용화 기술)
2015	3,000만 불 수출의 탑 수상
2019	5,000만 불 수출의 탑 수상
2022	대한상공회의소 기업혁신대상 수상
2023	한국경제신문사 주최 '2023 사회공헌기업대상' ESG 부문 대상 수상
2025	충청남도 품질경영대회 최우수상
	NANO KOREA 국제학회 'Young Scientist Awards Gold' 수상
	국가품질경영대회 동상

인증현황

다양한 글로벌 인증을 통해 삼양케이스아시아의 뛰어난 기술력과 제품 안전성을 확인할 수 있습니다.

ISO 14001 환경경영시스템	ISO 45001 안전보건경영시스템
COSMOS Approved 천연화장품 원료 승인	RSPO Mass Balance 지속가능한 팜유 라운드테이블
HALAL 인도네시아 할랄	ISO 9001 품질경영시스템
EFfCI 유럽 화장품원료 협회 인증 화장품 원료 규격	세계일류상품 World Class Product of Korea

가입협회

UNGC (UN Global Compact)	한국 RC(Responsible Care) 협의회	한국무역협회	환경보전협회	대한산업안전협회
--------------------------	-----------------------------	--------	--------	----------



제3자 검증의견서

삼양케이씨아이 2025 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 삼양케이씨아이 2025 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 삼양케이씨아이 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 삼양케이씨아이 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

삼양케이씨아이의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 삼양케이씨아이 2025 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2, 101-3),
 - GRI 201: 경제 성과(201-1, 201-2, 201-3), GRI 202: 시장 지위(202-1),
 - GRI 203: 간접 경제 영향(203-1), GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위,
 - GRI 301: 원재료(301-2), GRI 302: 에너지(302-1, 302-3, 302-4), GRI 303: 용수,
 - GRI 305: 배출(305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7), GRI 306: 폐기물,
 - GRI 308: 공급망 환경평가(308-2),
 - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육,
 - GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유,
 - GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 413: 지역사회, GRI 414: 공급망 사회평가,
 - GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링(417-2, 417-3),
 - GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

제3자 검증의견서

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문학적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 삼양케이씨아이에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 삼양케이씨아이에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양케이씨아이와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 삼양케이씨아이가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

삼양케이씨아이는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

삼양케이씨아이는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼양케이씨아이는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증의견서

영향성 원칙

삼양케이씨아이는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

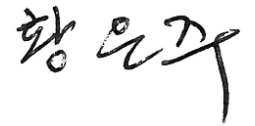
한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양케이씨아이의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 삼양케이씨아이의 경영진을 위하여 작성되었으며, 삼양케이씨아이의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 18일

대표이사




Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호
Homepage : www.ikmr.co.kr

SAMYANG
KCI