

(주)케이씨아이 2021 지속가능경영보고서

Better Beauty through Advanced Science



About this Report

보고서 개요

(주)케이씨아이는 올해 두 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. 본 보고서에서는 (주)케이씨아이의 재무 성과를 넘어 지속가능한 미래를 향한 전략과 활동 및 이에 대한 주요 성과를 공개하고 있습니다. (주)케이씨아이는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 모든 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이를 경영 활동 전반에 반영하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 (주)케이씨아이 지속가능경영 활동 및 성과 등을 담고 있습니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터는 3개년(2019~2021년)의 성과를 보고하였으며, 일부 정성적인 성과의 경우 2022년 상반기까지의 내용도 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 본사 및 국내 공장, 해외 물류창고 등 (주)케이씨아이의 모든 사업장입니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터는 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 다만, 데이터 취합에 물리적 제한이 있는 해외 사업장의 일부 지표는 보고 범위에서 제외하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방식(Core Option)을 적용하였습니다. 이외 TCFD, SASB, UN SDGs 등 글로벌 이니셔티브 기준을 준수하고 있습니다.

제3자 검증

본 보고서의 데이터 및 내용의 신뢰성과 품질을 제고하기 위해 외부 기관으로부터 제3자 독립검증을 시행하였습니다. 이에 대한 결과는 본 보고서 64p에서 확인이 가능합니다.

보고서 문의처

(주)케이씨아이의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.kcilt.com/main/)에서 열람 가능합니다. 보다 자세한 내용 및 궁금한 사항은 아래 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

- 주소 | 서울시 금천구 가산디지털1로 137 (가산동, IT캐슬2차 9층 · 10층)
- 담당부서 | 전략마케팅
- 전화 | 02-855-9418
- 이메일 | kci.stma@samyang.com

Contents

Overview

CEO Message	04
회사 소개	06
(주)케이씨아이 Value	08
History	09
사업장 소개	10
제품 소개	11

ESG Journey

2021 Highlights	14
이해관계자 참여	15
중대성 평가	16
ESG 중대 이슈	17

ESG Performance

Environmental

기후변화 대응	21
자원사용 및 오염물질	23

Social

고객중심경영	26
산업안전보건	28
지속가능한 제품 및 운영	32
공급망 관리	34
노사 상생 및 인재 양성	36
정보보호	40
인권보호	43

Governance

사업다각화를 통한 혁신 경영	45
윤리경영 및 법규 준수	47
지배구조	49

Appendix

ESG Facts & Figures	52
Risk Management	55
TCFD	57
SASB	59
GRI Index	62
제3자 검증의견서	64

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  [표지 페이지로 이동 Go to Home](#)
-  [목차 페이지로 이동 Go to Contents](#)
-  [이전 페이지로 이동 Go to Previous page](#)

CEO Message

“글로벌 NO. 1 퍼스널케어 소재 기업으로 도약합니다”



(주)케이씨아이 대표이사 이진용

존경하는 이해관계자 여러분,
(주)케이씨아이는 창립 이래 지금까지 모든 이해관계자와 임직원이 함께하는 여정 덕분에 전 세계 퍼스널케어 소재 시장을 이끄는 선두주자로 거듭날 수 있었습니다. 건강과 아름다움을 전하는 (주)케이씨아이의 행보에 늘 아낌없는 성원과 관심을 보내주셔서 감사합니다.

2021년은 코로나19 장기화로 인해 세계 경제 전망은 여전히 불확실하고, 이상 기후 위기까지 맞닥뜨리며 기업 경영의 어려움이 지속된 한해였습니다. 하지만 (주)케이씨아이는 전 세계에 불어 닥친 어두운 현실을 기회로 삼아 차별화된 시장 대응 전략을 적극적으로 펼쳐 나갔습니다. 자체 생산을 극대화하여 물류대란을 극복하고, 지역별 거점형 우량 거래처를 확대하는 한편, 생산 혁신을 위한 TPM(Total Productive Maintenance)활동을 활발히 진행하여 유의미한 실적을 달성할 수 있었습니다. 이제는 경제적 이익 창출을 넘어 지속가능한 기업으로 나아가기 위한 도전적인 질문을 던질 때입니다. (주)케이씨아이는 전 세계에 지구와 인류가 공존할 수 있는 지속가능한 퍼스널케어 소재를 널리 공급하기 위해 ‘Globally Respected 기업으로의 도약’이라는 목표를 설정하였습니다. 그리고 올해 두 번째로 발간하는 지속가능경영보고서를 통해 글로벌 스탠다드 소재 기업으로 향하는 구체적인 전략을 다음과 같이 이행해 나갈 계획입니다.

첫째, 퍼스널케어 소재의 글로벌 스탠다드로 도약하겠습니다.

인류는 일상에서 매일 다양한 퍼스널케어 제품을 사용합니다. 전 세계적으로 유명한 여러 글로벌 브랜드 제품이 (주)케이씨아이에서 생산하는 최고의 원료로 만들어지고 있는 만큼 (주)케이씨아이는 오랜 기간 동안 수많은 우수 기업과 협력관계를 유지해오고 있습니다. (주)케이씨아이는 이처럼 퍼스널케어 분야에서 오래도록 축적해온 기술력과 경험을 기반으로 ‘Globally Respected 기업’으로 나아갈 것입니다. 또한 글로벌 입지를 공고히 하기 위한 M&A 전략을 수립하였습니다. 우수한 기술력 및 시장 경쟁력을 확보한 기업을 성공적으로 인수한 후, 시너지효과를 극대화할 수 있는 신사업을 개발하고 포트폴리오 다각화에 힘쓰겠습니다. 이러한 전략을 통해 (주)케이씨아이의 글로벌 경쟁력은 다시 한번 입증될 것입니다.

둘째, 친환경 소재 개발에 박차를 가하겠습니다.

퍼스널케어 제품은 우리의 신체와 밀접하게 맞닿기 때문에 어떤 소재로 만들어지는지가 매우 중요합니다. (주)케이씨아이는 자연과 인류 모두 친환경적 가치를 누릴 수 있는 안전한 소재 개발에 전력을 쏟고 있습니다. 우리가 개발한 DMI(Dimethyl Isosorbide)는 식품 소재인 솔비톨을 활용한 인체에 무해하고 자연 친화적인 퍼스널케어 소재입니다. 이외에도 생분해성이 우수한 계면활성제와 컨디셔닝 폴리머 및 유화제를 개발하여 글로벌 고객사에 공급할 예정입니다. (주)케이씨아이는 이와 같은 친환경 소재를 국내외 시장에 널리 공급할 수 있도록 최첨단 디지털 체계를 구축하고 있습니다. 지난해부터 도입한 CRM, NEW-ERP 등 디지털 혁신 기술을 지속적으로 고도화해 사업관리 체계 수준을 향상하고 있습니다.

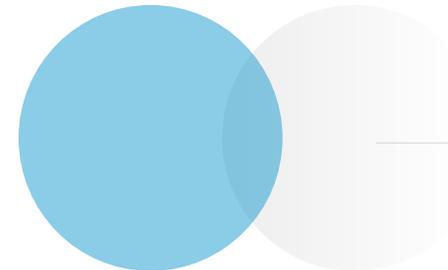
CEO Message

셋째, 화학 업계를 선도하는 친환경 기업으로서 ESG 경영을 실천하겠습니다.

(주)케이씨아이는 시대의 변화에 따라 기업의 역할도 변경되어야 한다는 것에 깊이 공감하고, 어느새 뉴노멀(New Normal)이 된 ESG 경영 강화에 적극적으로 참여하고 있습니다. (주)케이씨아이 가치는 제품으로부터 나옵니다. 친환경 원료를 사용하여 제품 생산부터 이용, 폐기에 이르기까지 모든 과정에서 유해성 없이 지속가능한 제품 생애주기를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 그 결과 사회적 책임 성과를 평가하는 에코바디스(EcoVadis)의 지속가능성(CSR) 평가에서 상위 5%에 해당하는 ‘골드 레벨’ 인증을 획득하였습니다. 이는 지난해 첫 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG 경영의 신호탄을 알린 지 불과 1년 만에 이루어 낸 성과입니다. (주)케이씨아이는 실제 현업에서 실행력을 제고할 수 있는 현재진행형 ESG 경영 대응에 더욱 매진할 계획입니다. 2030년까지 폐기물 배출 저감량 및 재활용 목표를 대폭 상향 조정해 친환경 선도 기업으로 탈바꿈하겠습니다. 또한 기업시민으로서 지역 상생을 위해 사회적 책임과 역할에도 소홀히 하지 않겠습니다. 무엇보다 ESG 경영체계의 정착을 위해 이사회 중심 책임경영 및 윤리경영을 기반으로 지속가능경영의 투명성을 확보하겠습니다.

앞으로도 (주)케이씨아이는 매해 지속가능보고서를 발간하여 지난날의 성과를 되돌아보고, 스스로를 경쟁자로 삼아 더 나은 미래를 위한 목표를 수립하겠습니다. 지구환경과 인류, 그리고 모든 이해관계자의 행복을 위해 (주)케이씨아이는 단순히 원료만을 생산하고 공급하는 기업이 아닌, 글로벌 친환경 퍼스널케어 소재 NO. 1 기업으로 도약할 것입니다. 전 세계에 ‘지속가능한 건강과 아름다움’을 전파할 (주)케이씨아이의 혁신적 도전에 많은 격려와 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

(주)케이씨아이 대표이사 이진용



회사 소개

(주)케이씨아이

(주)케이씨아이는 화장품 및 필수 생활용품 제조에 사용되는 고품질·고안정 원료를 생산하는 특수 화학 제조업체입니다. 주력 제품으로는 샴푸의 원료인 폴리머와 린스의 원료인 계면활성제 등이 있습니다. 자체 연구·개발 역량을 기반으로 생산된 주력 제품들은 세계일류상품에 선정되며 우수한 품질과 기술력을 인정받았습니다. 최근 (주)케이씨아이는 친환경 트렌드에 특히 민감한 퍼스널케어 시장을 선도하기 위한 혁신 원료 개발에 온 힘을 쏟고 있습니다. 앞으로도 지구와 인류를 살리는 자연 유래 원료를 전 세계에 널리 공급하며 모든 인류에게 지속가능한 아름다움의 가치를 전파하는 기업이 되겠습니다.

일반 현황

기업명(국문/영문)	(주)케이씨아이/KCI LIMITED
설립일	1985년 2월
상장	2001년 코스닥시장
대표이사	이진용
본사 위치	충청남도 서산시 대산읍 대죽1로 221
업종	화학
매출액	815억 원
당기순이익	101.6억 원
자산	973.7억 원
직원 수	167명

*2021년 12월 연결 기준

인증현황

(주)케이씨아이는 화학 제품에 대한 고객의 불안감을 해소하기 위해 품질·환경·안전보건 관리 체계를 수립하였습니다. 엄격하고 체계적인 관리를 통해 (주)케이씨아이는 규제·법적 요구사항에 철저히 부합하는 고품질의 화장품 및 기능성 원료를 생산하고 있습니다. 그중 천연소재 셀룰로스를 양이온화한 제품 ‘PQ-10’과 천연 유채유 지방산에서 추출한 양이온 계면활성제 등은 ‘세계일류상품’에 선정되며 품질력을 인정받았습니다. 이외에도 공인 인증기관으로부터 획득한 다수의 인증을 통해 (주)케이씨아이만의 뛰어난 기술력과 제품 안전성을 확인할 수 있습니다.

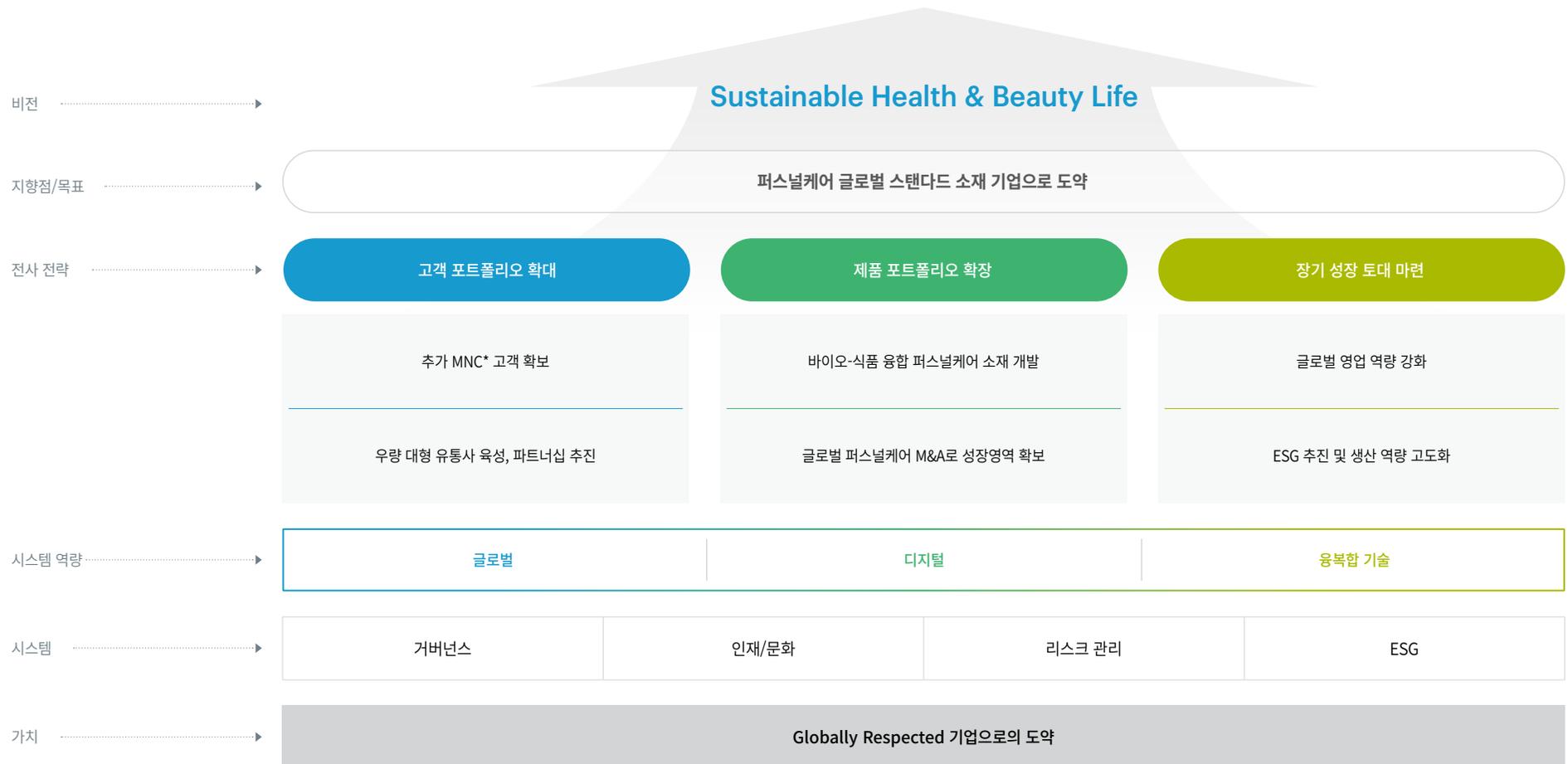
(주)케이씨아이 인증현황

COSMOS Approved 천연화장품 원료승인
ISO 45001 안전보건경영시스템
ISO 14001 환경경영시스템
HALAL 인도네시아 할랄
RSPO Mass Balance 지속가능한 팜유 라운드테이블
CDP 탄소공개 프로젝트
EcoVadis-CSR(Corporate Social Responsibility)평가 플랫폼
ISO 9001 품질경영시스템
ISO 22716 우수화장품 제조 및 품질관리 기준
EFFCI 유럽 화장품원료 협회 인증 화장품 원료 규격
세계일류상품 World Class Product of Korea

회사 소개

비전 2025

(주)케이씨아이는 ‘Sustainable Health & Beauty Life’라는 비전 아래 중장기 성장전략인 ‘비전 2025’를 수립하였습니다. 목표는 혁신 원료를 전 세계에 널리 공급하여 퍼스널케어 분야 글로벌 스탠다드 소재 기업으로 성장하는 것입니다. 이를 위해 고객 및 제품 포트폴리오 확장, 장기 성장 토대 마련이라는 전략을 수립하고 각 전략에 부합하는 구체적인 실행 방안을 마련해 적극적으로 추진하고 있습니다.



* MNC: Multinational Corporation, 다국적 기업

(주)케이씨아이 Value

Sustainable Health & Beauty Life

(주)케이씨아이의 비전은 '지속가능한 건강과 아름다움을 전하는 기업'입니다. (주)케이씨아이는 이와 같은 비전을 달성할 수 있도록 친환경 제품군 확대와 국내외 신시장 개척에 집중하고 있습니다. 더 나은 미래를 전하기 위한 이와 같은 전략을 뒷받침할 수 있도록 (주)케이씨아이는 신뢰, 도전, 혁신, 인재, 고객중심, 성과중심이라는 여섯 가지 가치를 행동규범으로 설정하였습니다. 모든 임직원은 각각의 행동규범을 사고방식 및 행동의 기준으로 삼고 경영활동에 임하고 있습니다. (주)케이씨아이는 핵심 가치를 실천함으로써 고객에게는 우수한 제품과 서비스로 특별한 가치를 제공하고, 임직원에게는 성장의 기회를 통해 공정한 평가와 합당한 보상을 받을 수 있도록 하며, 사회를 위해서는 상생의 길을 함께 걸어갈 수 있는 다양한 길을 꾸준히 모색하고 있습니다.



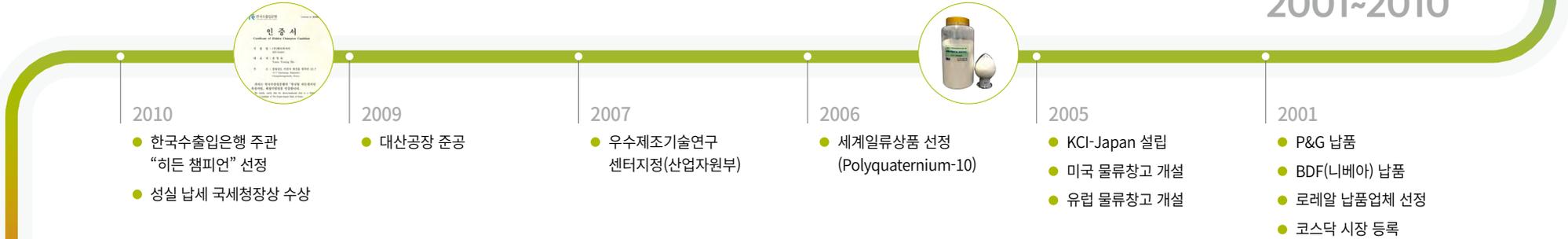
History

1985년 창립 이후 (주)케이씨아이는 1987년 ‘Polyquaternium-10’ 개발에 성공하며 화장품 원료의 혁신을 일으켰습니다. 이를 발판 삼아 1995년 시화 공장을 준공하고 필수생활용품 원료 생산력을 강화하였습니다. 2000년에는 사명을 지금의 (주)케이씨아이로 변경하고 본격적으로 해외시장 판로 개척에 박차를 가했습니다. 로레알, P&G, 유니레버 등 세계 유수 기업에 원료를 공급해 세계 시장에서 제품의 우수성과 기술력을 인정받았으며, 지금까지 긴밀한 협력관계를 유지하고 있습니다. 국내를 넘어 글로벌 퍼스널케어 분야 2위의 자리에 오른 (주)케이씨아이는 이제 자연과 인류, 그리고 사회에 이로운 지속가능한 기업이 되기 위해 달려가고 있습니다. 이러한 노력의 결과는 2021 에코바디스 CSR 골드 등급 획득으로도 나타났습니다. (주)케이씨아이는 앞으로도 글로벌을 선도하는 친환경 퍼스널케어 소재 기업이 되기 위한 혁신의 도전을 이어가겠습니다.

1985~2000



2001~2010



2011~현재



사업장 소개

국내 사업장

(주)케이씨아이는 국내 서울 사무소와 연구소, 대산과 시화에 각각 위치한 공장 두 곳을 갖추고 있습니다. 그중 'Tech Center' 연구소에서는 사업의 다각화를 이룰 수 있는 대체 아이템 및 신규기능성 원료를 개발하고 있습니다.

해외 사업장

(주)케이씨아이는 글로벌 리스크를 최소화하기 위해 미국 시카고와 네덜란드 로테르담에 거점 물류창고를 운영 중입니다. 국내외 사업장을 기반으로 전 세계 124개 고객사와 전략적 제휴를 맺고, 37개국에 70여개의 제품을 공급하고 있습니다.



서울사무소 & 연구소



대산 공장



시화 공장



시카고 물류창고



로테르담 물류창고

사업장 현황

사업장	소재지	주요 공정 및 영역
서울사무소 & 연구소	서울 금천구	영업, 구매, R&D 등
대산 공장	충청남도 서산	생산, 물류 등
시화 공장	경기도 시흥	생산, 물류 등

사업장	소재지	주요 공정 및 영역
시카고 물류창고	미국 시카고	저장, 운송, 취급
로테르담 물류창고	네덜란드 로테르담	저장, 운송, 취급

제품 소개



컨디셔닝 폴리머 PQ-10 & Guar Polymer

(주)케이씨아이의 주력제품인 컨디셔닝 폴리머는 샴푸 등에 사용되는 원료입니다. 그중 PQ-10은 목화 펄프로부터 생성된 셀룰로스를 양이온화한 제품으로 샴푸뿐만 아니라, 바디워시 등에도 사용이 가능한 친환경 컨디셔닝 원료입니다. 해당 원료는 모발의 보습과 광택 효과를 높이고, 손상된 모발을 개선하고 보호하는 기능이 뛰어나 빗질과 스타일링이 용이합니다. 이에 따라 2006년에는 산업자원부에서 주관하는 ‘세계 일류 상품’에 선정되었습니다.

Guar Polymer는 콩과류(Guar)를 양이온화한 제품으로 PQ-10과 마찬가지로 샴푸나 바디워시 등에 사용되는 친환경 컨디셔닝 원료입니다. 분자량에 따라 높은 점도와 컨디셔닝 효과를 가지고 있어 어떠한 모발 형태에서도 엉킴 없이 우수한 빗질 효과를 보여주며, 모발이나 피부에 부드럽고 고급스러운 사용감을 부여합니다. 현재는 이러한 기술력에서 한 단계 업그레이드된 신제품 2종류를 추가로 개발 중에 있습니다.



메틸글루세스 유도체 Methyl Gluceth Derivatives

메틸글루세스 유도체는 옥수수(Corn)에서 유래한 메틸글루코스에 에틸렌 옥사이드*를 부가한 보습·점증제입니다. 스킨케어, 헤어케어, 바디워시 등 제품에 주로 사용되며, 피부자극이 적고 부드러운 촉감을 자랑해 유아용 제품에도 널리 사용되고 있습니다.

* 에틸렌 옥사이드: Ethylene oxide, 다양한 물질의 합성 원료 및 살균 소독용으로 사용되는 물질



양이온 계면활성제 BTAC, BTMS

양이온 계면활성제는 천연 유채유 지방산에서 추출한 3급 지방산 아민을 4급 양이온화 한 제품입니다. 주로 헤어 컨디셔너, 트리트먼트에 사용되며, 모발 보습과 윤기 부여, 모발 엉킴 및 정전기 방지 효과가 있습니다. 해당 제품은 이와 같은 우수한 기능성을 인정받아 2014년 산업자원부에서 주관하는 ‘세계일류상품’에 선정되었습니다. 또한 (주)케이씨아이가 자체 개발한 3급 지방산 아민의 상용화 기술을 통해 원료의 자체 생산 기반을 구축하기도 하였습니다. 양이온 계면활성제는 이러한 경쟁력을 바탕으로 여러 다국적 기업에 확대 공급되며 꾸준한 매출 신장을 나타내고 있습니다.



MPC 유도체 MPC Derivatives

MPC 유도체는 피부의 세포막과 매우 유사한 구조로 이루어져 있는 생체친화적 제품입니다. 보습효과가 탁월하고 혈전 생성과 단백질 흡착을 억제하는 기능이 있어 화장품, 생활용품, 콘택트렌즈 및 렌즈 보관·세척액, 의료기기, 섬유소재, 세포배양 기구, 의료용 고분자 소재 등 다양한 영역에서 광범위하게 활용되고 있습니다. (주)케이씨아이는 MPC 유도체의 높은 생체친화적 특성을 활용하여 중공 사막·스텐트, 인공 바이오 장기 및 성형 보형물 등 의료용 고분자 소재 개발과 함께 신규시장 진출에 박차를 가하고 있습니다.

제품 소개



유화형 점증 폴리머
Multicare Series

유화형 점증 폴리머는 폴리머와 오일, 계면활성제로 구성된 고분자 복합물질입니다. 점증, 유화, 가용화, 사용감 개선 등의 효과가 탁월해 주로 스킨케어나 헤어케어 제품에 사용됩니다. (주)케이씨아이는 고객들이 완제품 컨셉에 적합한 원료를 선택할 수 있도록 다양한 사용감의 원료를 개발·공급하고 있으며, 최근 신제품 3종류를 추가로 개발하고 있습니다.



천연 오일, 당 유래 보습제
Natural oil, Sugar-based Moisturizer

천연 오일과 당 유래 보습제는 식물성 오일 및 당알코올을 화장품 보습제로 제품화한 원료입니다. 천연 유래 성분으로 피부에 자극이 적고 보습력과 스킨 컨디셔닝 효과가 뛰어납니다. (주)케이씨아이는 최근 친환경 제품에 대한 고객의 선호도가 높아짐에 따라 이에 부합하는 천연원료 기반 제품의 비중을 확대해 나가고 있습니다.



지방산 에스테르
Fatty Acid Esters

지방산 에스테르는 지방산과 알코올을 반응시켜 만든 천연 성분의 피부 연화제로 주로 스킨케어에 사용됩니다. 해당 제품은 지방산과 알코올의 종류에 따라 사용감과 기능(증점·분산·세정 등)이 다양하게 나타납니다. (주)케이씨아이는 지방산 에스테르 제품 다각화와 기술 경쟁력을 바탕으로 신제품 5종을 추가로 개발 중입니다. 향후 신제품 출시에 힘입어 스킨케어 원료의 공급이 확대되면 친환경 제품 경쟁력은 더욱 강화될 것이라 기대하고 있습니다.



신규 제품
DMI, Piroctone Olamine

유효 성분이 인체에 효과적으로 전달될 수 있도록 침투 보조제, 용제, 자극 완화제 등의 기능이 있는 DMI(Dimethyl Isosorbide)를 개발 중에 있습니다. DMI는 식물유래의 친환경 원료를 사용한 EWG* 1등급 제품으로, 외부 자극으로부터 인체를 보호하는 효과가 높아 스킨케어나 자외선 차단 및 태닝 제품에 적용이 가능합니다. 현재 삼양 그룹사와 함께 융합 연구를 진행하고 있으며, 향후 친환경 제품 포트폴리오를 강화하는데 있어 대표 제품이 될 것이라 기대하고 있습니다. 피록톤 올라민은 진균작용, 비듬 및 가려움 방지에 탁월한 효능이 있는 유효 성분 소재입니다. 또한 유럽에서 금지물질로 지정된 징크피리치온(Zinc Pyrithione)의 대체물질로 독성과 자극, 환경 영향이 낮은 친환경 원료입니다. (주)케이씨아이는 삼양 그룹사와 융합하여 피록톤 올라민과 같은 활성 성분 원료를 개발해 제품 포트폴리오를 확장하고자 힘쓰고 있습니다.

*EWG: Environmental Working Group, 미국 비영리 환경 연구 단체로 화장품 성분의 안전성에 대해 평가한 후 1에서 10까지 등급을 매김



ESG Journey

14 2021 Highlights

15 이해관계자 참여

16 중대성 평가

17 ESG 중대 이슈



2021 Highlights



첫 지속가능경영보고서 발간

보고서를 매개로 (주)케이씨아이의 경영철학, 비전, 전략 및 성과 등을 공개하여 모든 이해관계자와 투명하게 소통



EcoVadis Gold 달성

ESG 경영 대응력을 강화하여 에코바디스의 지속가능성 평가 상위 5%에 해당하는 '골드 레벨' 인증 획득



최대 매출액 달성 (815억 원)

자체 생산 극대화, 우량 거래처 확대, 생산 혁신 활동 등 전략으로 사상 최대 실적 달성



대산공장 통근버스 도입

임직원의 편의 제고 확충을 통해 업무 만족도 고취

*The United Nations Global Compact
Welcomes KCI LIMITED
as a member and encourages it to advance the ten principles
of the UN Global Compact and
support the SDGs in its business strategy and activities.*

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는
케이씨아이의 유엔글로벌콤팩트 가입을 환영하며,
UNGC 10대 원칙의 이행과 유엔 지속가능발전목표의 달성에
힘써주실 것을 당부 드립니다.



UNGC(UN Global Compact) 가입

지속가능성 이니셔티브 'UNGC' 가입을 통해 기업의 핵심 가치인 환경, 인권, 반부패 등 분야의 10대 원칙을 선언



생산혁신을 위한 TPM 활동 개시

Total Productive Maintenance를 의미하는 TPM 활동을 통해 지속적으로 생산 프로세스 혁신 및 고도화

이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

최근 기업의 ESG 경영활동에 대한 이해관계자들의 관심이 뜨겁습니다. (주)케이씨아이는 이해관계자들의 요구에 부응하기 위해 임직원, 고객, 협력사, 주주, 지역 사회를 경영활동에 직·간접적 영향을 주고받는 주요 이해관계자로 정의하고, 이들의 목소리에 귀를 기울이고 있습니다. 이해관계자 별 전문 소통 채널을 마련하고, 지속적으로 의견을 수렴하여 이를 경영활동에 적극적으로 반영하고 있습니다. 앞으로도 (주)케이씨아이는 다양한 소통 채널을 활용해 모든 이해관계자들과 활발한 소통을 이어 나가며 모두의 행복에 기여할 수 있는 지속가능한 터전을 만들겠습니다.



	주주 및 투자자	협력업체	임직원	고객	지역주민
이해관계자 주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> 기업가치 상승 경제 성과 창출 건전한 지배구조 확립 투명한 정보 공개 수익 창출 및 배분 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 안전보건 확립 동반성장 독과점 금지 안전한 원료 공급 	<ul style="list-style-type: none"> 기업 가치 상승 공정한 채용 및 성과 평가와 보상 복리후생 증진 인권 일과 삶의 균형 임직원 보건 및 건강 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 품질관리 및 안전성 향상 기후변화 대응 안정적인 제품 공급 친환경적인 생산 활동 ESG 리스크 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 공장 유해물질 관리 윤리 경영 인권 경영 지속적인 사회공헌 활동
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 IR 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 설문 유선조사 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 산업안전보건 위원회 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 설문 유선조사 	<ul style="list-style-type: none"> 자치단체 홈페이지* 및 유관기관 합동 책자 발간 지역협의회 참여 (대산공단 협의회)
대응 활동	<ul style="list-style-type: none"> 정기공시를 통한 사업성과 보고 중장기 사업전략 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 공급사 지속가능경영 동참 유도 및 평가 수행 공급망 관리 정책 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량 강화 교육 프로그램 실시 조직문화 개선활동 공정한 성과평가 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 고객의견 수집 및 피드백 영업 및 마케팅 활동 ESG 평가 및 고객사 Audit 평가 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 정보 및 화학사고 발생 시 대응정보 배포 대산공단협의회를 통한 사회공헌사업 계획

* 서산시청 홈페이지상에 화학사고예방관리계획서 주민고지

중대성 평가

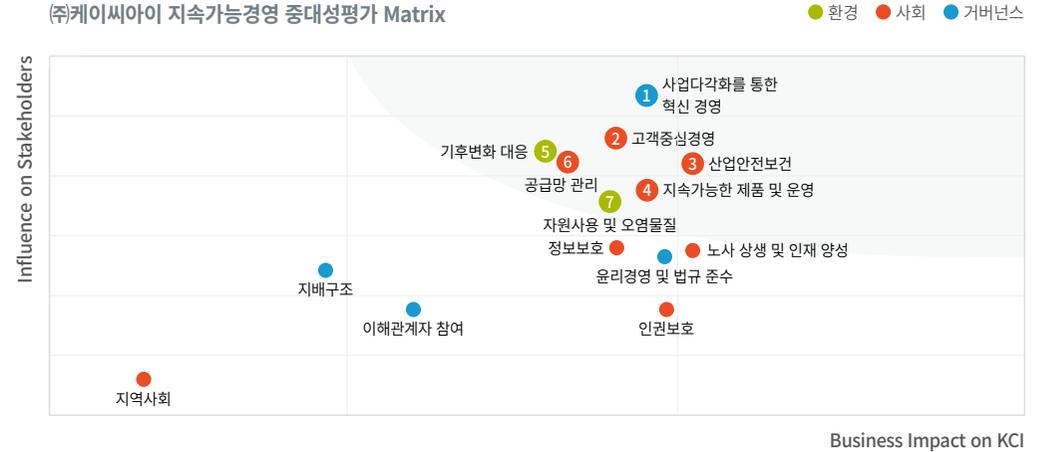
중대성 평가 프로세스

(주)케이씨아이는 기업 경영에 영향을 미치는 주요 이슈를 식별하고, 다양한 이해 관계자의 주요 관심 사항을 파악하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 산업 동향, 글로벌 가이드라인 등을 기반으로 이해관계자와 전문가를 대상으로 한 설문조사, 동종 업계 벤치마킹, 미디어 분석 등 과정을 통해 총 14개의 중대 이슈를 선정하였습니다.



중대성 평가 결과

(주)케이씨아이 지속가능경영 중대성평가 Matrix



NO	중대 이슈	GRI Topic	보고 페이지
1	사업다각화를 통한 혁신 경영	GRI 201	45~46
2	고객중심경영	GRI 416, 418	26~27
3	산업안전보건	GRI 403	28~31
4	지속가능한 제품 및 운영	GRI 416	32~33
5	기후변화 대응	GRI 305, 306	21~22
6	공급망 관리	GRI 414	34~35
7	자원사용 및 오염물질	GRI 305, 306	23~24
8	노사 상생 및 인재 양성	GRI 404, 405	36~39
9	윤리경영 및 법규 준수	GRI 205, 206, 307, 419	47~48
10	정보보호	GRI 418	40~42
11	인권보호	GRI 412	43
12	지배구조	GRI 102	49~50
13	이해관계자 참여	GRI 102	15
14	지역사회	GRI 413	15

ESG 중대 이슈

(주)케이씨아이는 내·외부의 이해관계자 및 전문가 대상 설문조사를 통해 이해관계자와의 관련성과 비즈니스 중요성을 파악하였습니다. 이를 토대로 도출된 중대 이슈는 총 14개입니다. 당사의 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 16p에서 자세히 공개하고 있습니다.

14개 중대 이슈 중, (주)케이씨아이의 비즈니스와 지속가능경영활동에 가장 밀접하게 영향을 미치는 것은 ‘사업다각화를 통한 혁신 경영’으로 나타났습니다. ‘사업다각화를 통한 혁신 경영’은 기업의 미래 경쟁력 강화 및 브랜드 가치 제고 등과 직결되는 중요한 이슈입니다. (주)케이씨아이는 비즈니스 전략에 이를 내재화하여

지속가능한 성장을 견인하고자 노력하고 있습니다.

(주)케이씨아이는 최상위 결과로 도출된 ‘사업다각화를 통한 혁신 경영’을 포함해 총 14개 중대 이슈 선정 배경에 대해 살펴보았습니다. 선정 배경을 바탕으로 당사만의 이슈관리 전략을 세웠으며, 현시점까지 진행된 대응 현황과 주요 성과를 점검하였습니다. 이와 더불어 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs*) 달성에 기여할 수 있는 목표를 아래와 같이 수립하였습니다. (주)케이씨아이는 중대 이슈별 체계적인 분석을 통해 실효성 높은 지속가능경영 전략 체계를 구축하고 이를 적극적으로 이행하고자 합니다.

	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Environmental 	기후변화 대응	빨라지는 기후위기 시기에 심각성을 느끼고 있는 국제사회는 각 분야의 온실가스 감축 규제를 강화하고 있습니다. 이처럼 날로 강화되는 환경 규제에 따라 기업 역시 온실가스 감축 부담이 가중되고 있는 상황입니다. 이러한 흐름 속에서 기업은 온실가스 감축 목표를 세우고 이행 방안을 적극적으로 실현하여 엄격한 환경 규제에 선제적으로 대응해야 합니다.	화학제품을 제조하는 기업으로서 친환경을 주요 경영 이념으로 삼고, 나날이 강화되는 국내외 환경규제에 적극적으로 대응하고 있습니다. 환경문제 및 에너지 관련 지침 사항을 수립하여 모든 임직원이 실천하고 있으며, 특히 유해화학물질 배출 관리에 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 또한 그룹사 차원의 에너지 관련 지침을 실천하며 탄소중립으로의 발걸음에도 동참하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001인증 취득 및 실행 • 공장 관리자 중심의 안전보건환경위원회를 분기 1회 개최 • 기후변화 관련 교육 실시 	  
	자원사용 및 오염물질	산업 공정 과정에서 발생하는 자원 고갈과 폐기를 처리로 인해 환경 문제가 심각해지고 있습니다. 기업은 환경오염에 있어 책임의식을 가지고 효율적인 자원 순환 시스템과 엄격한 폐기물 관리 체계를 수립해야 합니다. 특히, 화학 기업의 경우 유해화학물질 취급관리로부터 자유로울 수 없습니다. 따라서 이와 관련한 취급 기준과 시설 안전관리 등을 더욱 강화해야 합니다.	대외적으로 지역사회와의 공조를 통해 유해화학물질 배출량을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 내부적으로는 주 1회 자체 시설 점검을 실시해 화학물질 취급 시설을 철저히 관리하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 서산시 대산을 지역의 대기 중 유해화학물질농도 저감을 위해 유관기관과 업무 협약 체결(대산공장) • 주 1회 자체 자원관리 및 오염물질 배출 점검 실시 	
Social 	고객중심경영	고객은 기업의 성공여부를 결정하는 주요 이해관계자입니다. 기업은 고객의 불만이나 의견 등을 경청할 수 있는 소통채널을 구축하여 적극적으로 소통해야 합니다. 이러한 과정을 통해 고객의 니즈를 파악하고, 이를 기업 경영 전반에 반영해야 합니다. 이는 결국, 제품 생산 및 공급에 이르기까지 영향을 미쳐 고객 만족도를 제고할 수 있습니다.	고객 만족 극대화를 위해 고객사와의 커뮤니케이션 강화에 힘쓰고 있습니다. 고객과의 접점을 확대하기 위해 디지털 영업 및 마케팅을 강화하고 있으며, 이와 더불어 제품에 대한 정보를 쉽고 빠르게 접할 수 있도록 온라인 원료 검색 플랫폼을 구축하였습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 조사 실시 • 디지털 마케팅(온라인 원료 검색 플랫폼 이용 등) • 적극적인 고객사 Audit 평가 대응 	

* UN SDGs : Sustainable Development Goals, 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

Social

핵심 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
산업안전보건	안전보건 사고에 대한 모든 이해관계자들의 경각심이 높아지고 있습니다. 이에 따라 기업은 안전보건에 대한 책임과 역할을 다해야 합니다. 구성원의 안전과 보건을 최우선적 가치로 여기고, 산업재해 발생을 최소화할 수 있는 안전한 근무환경을 조성해야 합니다.	모든 공정 과정에서 발생할 수 있는 안전보건 사고를 예방하기 위해 '환경안전보건 경영방침'을 선언하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 모든 임직원을 대상으로 전사적 안전교육을 실시해 화학물질 관리에 대한 이해도를 높이고, 위기상황이 발생했을 시 현실적으로 즉시 작동이 가능한 실행 방안을 수시로 점검하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 내/외부 정기 안전교육 실시 전문 관리감독자 양성 	 
지속가능한 제품 및 운영	오늘날 고객들은 단순히 제품 구입을 넘어 가치 소비를 지향합니다. 이러한 흐름에 발맞춰 기업은 고객이 지속가능한 가치를 실현할 수 있도록 지속가능한 제품을 공급해야 합니다. 이는 기업의 존속과 미래 성장 동력을 위한 필수 조건으로도 귀결되기 때문에 R&D 및 생산 기술 전략을 체계적으로 수립해야 합니다.	지구와 인류 모두에게 이로운 지속가능한 원료를 선정하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 천연원료를 지속적으로 발굴하고 이를 활용하여 친환경, 생분해성의 지속가능한 제품군 개발에 주력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> RSPO*, COSMOS** 등 인증 제품 확대 국내외 규제 준수 폴리글리세린 에스터 제품군 개발 <p>*RSPO: Roundtable on Sustainable Palm Oil, 팜사업 친환경 국제 인증 **COSMOS: COSmetic Organic Standard, 천연-유기농 화장품 및 원료에 대한 국제 인증</p>	
공급망 관리	공급망 내 지속가능성 이슈가 기업 이미지와 경영활동에 영향을 미치는 사례가 증가하고 있습니다. 이것은 기업이 얼마나 효율적이고 투명하게 공급망을 관리할 수 있는지가 중요하다는 뜻입니다. 기업은 협력회사에 실질적인 지원 시스템을 구축하고 상호 소통을 활성화하여 지속가능한 상생의 관계를 구축해야 합니다.	지속가능한 사회와 환경을 함께 만들어가는 '동참'의 관점에서 공급망 관리 정책을 수립 및 적용하고 있습니다. 협력사의 지속가능 성장을 위해 수시로 모니터링하고 도출된 문제 해결을 위한 자리를 마련하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> RSPO 인증 획득 내부 임직원 및 협력사 대상 교육 실시 	
노사 상생 및 인재 양성	상생의 노사관계 및 인재 양성은 기업경쟁에 있어 중요한 성장동력입니다. 기업은 모든 임직원을 소중한 미래 경쟁력으로 인식하고, 인적 자원 개발에 노력을 기울여야 합니다. 또한 직원들의 일과 삶의 균형을 보장하는 등 노사간 상호존중과 신뢰의 기업문화를 형성해야 합니다.	임직원 역량 강화를 위해 문서 작업과 같은 기초역량부터 전문 영역에 이르기까지 세분화된 교육프로그램을 제공하고 있습니다. 코로나19 상황에는 유연한 재택근무 제도를 도입하여 직원들의 안전을 보장하였으며, 재택근무가 어려운 생산 현장(대산 공장)에는 임직원의 편의 시설을 확보함으로써 직원들의 업무 만족도를 고취시키고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 기초 역량 교육 및 직무 교육 실시 사무직 전체 50% 재택근무 실시(COVID-19 대응) 탈의실 및 휴게실 개선 통근버스 운영 1일 4식 검토 	
정보보호	4차 산업혁명과 빅데이터 시대를 살아가는 지금, 기업은 고객을 포함한 모든 이해관계자의 개인정보보호 정책을 강화해야 합니다. 나날이 진화하는 해킹, 랜섬 웨어 등의 사이버 공격으로부터 개인정보를 안전하게 지키기 위해 안정적인 시스템 운영을 통해 철저히 개인정보를 관리하는 것이 매우 중요합니다.	고객 및 이해관계자 정보를 안전하게 보호하기 위해 사내 보안 시스템을 강화하고 있습니다. 또한 전사적으로 정보 보호 교육을 실시해 보안에 대한 임직원의 인식을 제고하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> E-Mail 보안 솔루션(스팸스나이퍼, Fire eye 등) 및 V3 상시 운영 문서보안 솔루션(MS 365) 도입 검토 정보 보호 보안 교육 실시 	



Social



핵심 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
인권보호	최근 기업의 경영활동과 연계된 인권 이슈에 대한 사회적 관심과 요구가 높아지고 있습니다. 만약 기업이 인권경영 대응에 소홀할 경우 심각한 비즈니스 문제로까지 번질 수 있습니다. 따라서 기업은 인권정책과 실사 체계를 구체적으로 수립하여 인권경영 내재화를 위해 다각도로 노력해야 합니다.	구성원들의 인권을 최우선적 가치로 인식하고, 실질적으로 보호하기 위해 사내 고충 처리 프로세스를 구축하였습니다. 직장내 성희롱 신고 접수 건에 대해서는 사실관계를 확인한 후, 가해 경중에 따라 사업장 이전 및 견책을 명령해 피해자와의 분리 조치를 취하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 예방 교육 실시 사내 고충처리 프로세스 구축 	
사회공헌	지역사회의 지속가능한 성장을 도모하는 것은 기업이 사회 구성원으로서 마땅히 해야 할 역할 중 하나입니다. 기업은 지역사회와 상생의 관계를 유지하며 도움이 필요한 이웃을 지원하는 등과 같은 다양한 활동을 통해 사회적 가치를 추구해 나가야 합니다.	지역사회와의 상생전략의 일환으로 당사가 회원사로 있는 대한공단협의회와 함께 사회공헌사업을 계획하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> ‘기업과 함께하는 환경사랑 트레킹’ 참여 안양천 정화 봉사활동 취약계층 주택용 소방시설 기증 	

Governance



사업다각화를 통한 혁신 경영	글로벌 경제 위기와 팬데믹 등으로 기업의 존속 여부에 대한 불확실성이 심화되는 가운데 사업 포트폴리오의 다각화는 기업의 지속가능성을 결정하는 핵심 경쟁력이 되었습니다. 기업은 사업 포트폴리오 다각화를 경영에 내재화하여 지속가능한 성장을 도모해야 합니다.	자체 연구개발 및 그룹사와의 융합 개발을 통해 R&D 파이프라인을 강화하고 있습니다. 기존의 전략 제품의 경쟁력을 강화해 확대 공급하고, 글로벌 트렌드에 부합하는 천연유래 제품 개발에 속도를 내고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 생체친화적 소재 및 유효 성분 소재 제품군 확대 멀티케어 신규 제품 개발 폴리글리세린 에스터 제품 개발 	
윤리경영 및 법규 준수	기업의 윤리적 책임에 대한 이해관계자들의 관심과 요구가 높아지고 있습니다. 전 세계적으로 윤리경영, 부패방지 등에 대한 규제가 날로 엄격해짐에 따라, 기업은 업무 행동 강령을 제정하여 이를 철저히 준수해야 합니다.	2013년 윤리경영을 선포한 삼양그룹사의 지침에 따라 윤리경영 5대 원칙과 실천 지침을 경영에 내재화하고 있습니다. 모든 임직원은 윤리경영실천에 서약하고 이행함으로써 기업의 준법 문화 확산에 적극 동참하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 전사 윤리 교육 실시 매해 서약서 작성 	
지배구조	기업의 지속가능경영이 연일 화두로 떠오르며 기업 지배구조에 대한 사회적 관심이 높아지고 있습니다. 기업은 건전한 지배구조 확립을 최우선적 과제로 인식하고, 지배구조의 전문성과 독립성을 확보해야 합니다.	건전한 지배구조를 확립하기 위해 이사회의 독립성과 전문성을 강화하고 있습니다. 또한 이해관계자들에게 주주 또는 이사회 현황에 대한 정보를 투명하게 공개하기 위해 홈페이지 상에 해당 정보를 상시 열람할 수 있도록 게시하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자에게 투명한 정보 공시(주주 및 이사회 현황 등) 이사회 독립성 및 전문성 강화 	
이해관계자 참여	경영활동에 영향을 미치는 이해관계자 그룹을 파악하여 관리하는 것은 기업이 반드시 실천해야 하는 의무 중 하나입니다. 기업은 이해관계자와의 소통이 무엇보다 중요하다는 것을 인식하고 다양한 소통 채널을 마련하여 지속적으로 이해관계자의 목소리에 귀 기울여야 합니다.	ESG 경영에 대한 이해관계자들의 정보 요구 확대에 부응하기위해 다양한 채널을 통해 소통하고 있으며, 매해 발간하는 지속가능경영보고서를 통해 ESG 경영 정보를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 매해 지속가능경영보고서 발간 국내외 ESG 평가 등에 적극 참여 	



Environmental

21 기후변화 대응

23 자원사용 및 오염물질

Why Does It Matter?

지구 대기의 온도 상승으로 인한 기후변화는 모든 인류에게 큰 위협이 되고 있습니다. 전 세계적으로 극단적인 기상변화를 경험하고 있고 많은 곳에서 홍수, 가뭄, 폭우 또는 폭염이 발생하고 있습니다. 국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 각 국가의 정부들은 온실가스를 감축하기 위한 정책을 강화하고 있습니다.



기후변화 대응

전 세계적으로 극심한 기후변화를 넘어 기후 위기의 시대가 도래하고 있습니다. 친환경은 기업 경영의 필수 요소가 되었고 세계 주요국은 탄소 감축 목표를 강화하고 탄소 규제를 더욱 확대하고 있습니다. 이에 (주)케이씨아이는 탄소 중립 달성을 위한 로드맵을 도출하고 온실가스 및 에너지 사용량을 감축하여 친환경 경영 및 탄소 저감 활동을 수행해 나가고 있습니다.

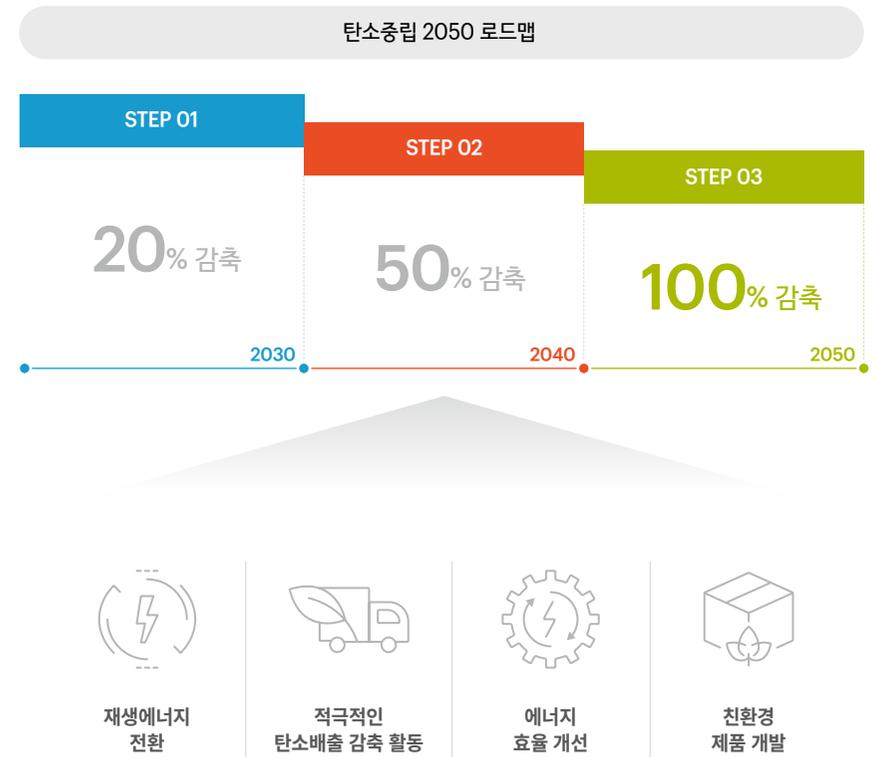
기후변화 대응

기후변화 대응 활동

(주)케이씨아이는 친환경 경영을 목표로 기후변화 위기에 대응하는 이니셔티브에 적극 동참하여 화학 산업 분야에서 친환경 선도 기업으로 발전하고자 합니다. 온실가스 배출량과 에너지 소비량을 감축하고 2050년 탄소중립을 달성하여 글로벌 사회의 책임 있는 구성원이 되기 위해 노력하고 있습니다.

탄소중립

전 세계 주요 국가들은 각 국가별 온실가스 감축 목표(NDCs)를 수립하였고 한국도 2050년 탄소중립을 선언하였습니다. 그에 따라 당사도 그룹사 차원의 2050년 탄소중립을 목표로 한 중장기 로드맵을 계획하고 있으며 2030년까지 2020년 대비 온실가스 20% 감축 목표 달성을 위하여 준비하고 있습니다.



온실가스 감축 활동

(주)케이씨아이는 2030 온실가스 감축 목표를 설정하고 매년 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 인벤토리 시스템을 구축하고 정기적인 모니터링을 통해 온실가스 및 대기오염물질 배출량 감축 정책을 시행함으로써 탄소중립을 위한 실질적인 대응 활동을 전개해 나가고 있습니다.

온실가스 배출량

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
온실가스 배출량	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	2,282.69	2,499.86	2,211.67
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	2,845.81	3,166.90	3,223.37
	총 온실가스 배출량(Scope 1 + 2)	tCO ₂ eq	5,128.50	5,666.76	5,435.04
	기타 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	4,244	6,304
	온실가스 배출 집약도(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq/ton	0.58	0.58	0.57

에너지 관리

(주)케이씨아이는 에너지 관리 지침과 함께 에너지 관리 계획을 수립하여 에너지 사용량을 분석·관리하고 있습니다. 관리 지침에서는 에너지 사용에 대한 책임과 권한, 업무 범위 등을 규정하고 에너지 절약과 안전을 위한 목표를 설정하고 있습니다.

당사는 2018년, 연간 에너지를 2,000toe 이상 소비하여 ‘에너지 다소비 기업’으로 지정되었습니다. 관련 법령에 따라 매년 에너지 소비 보고서를 제출하고 정기적으로 에너지 진단을 실시하며 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 모니터링하는 전담 인력을 운영하고 있습니다. 또한 에너지 절약과 기후 행동의 중요성을 강조하기 위하여 대산공장 QA 파트에서는 매년 전 직원을 대상으로 하는 환경 교육을 진행하고 있습니다. 2021년에는 ‘미세 플라스틱’의 주제로, 2020년에는 ‘녹색화학 이란’의 주제로 교육을 실시하였습니다.

에너지 효율성 증대

(주)케이씨아이는 2020년 에너지경영시스템(EnMS)을 도입한 이래 에너지이용 효율을 개선하기 위하여 노력해왔습니다. 공장 내 조명은 고효율 LED로 교체하고 열 이송관 보온을 강화하며 폐열 회수 활동 등을 수행하면서 2021년에는 간접증발냉각장치(IEC)를 도입하였습니다. IEC는 공정내부에서 외부로 배출하는 열배기를 재활용하는 방식으로 냉방 에너지 사용량을 절감하고 냉매가스를 전혀 사용하지 않아 온실가스 배출 감소에도 기여하고 있습니다.

에너지

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021*
에너지 사용량	총 에너지 소비량	MWh	17,449.66	19,224.56	18,059.53
	- 전기	MWh	6,188.56	6,886.83	7,009.62
	- 천연가스	MWh	11,165.68	12,250.18	10,955.86
	- 휘발유	MWh	28.79	22.17	40.05
	- 경유	MWh	66.63	65.38	54.01
	에너지 집약도	MWh/ton	1.97	1.98	1.89

* 2021년부터는 2017년 국가배출 계수를 적용하였음

환경법규

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
환경법규 위반	화학물질 유출사고 건수	건	0	0	0
	환경법규 위반 건	건	2	1	0
	환경법규 위반 금액	백만 원	2.4	1.6	0

환경교육

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
환경교육	1인당 환경 교육 시간	시간	2.59	3.42	2.69
	환경교육 수료 임직원 비율	%	100	100	100



자원사용 및 오염물질

천연 자원의 고갈을 방지하고 자원 사용으로 인한 환경 문제를 해결하기 위해 재사용, 재활용 및 자원의 순환에 관한 지속적인 노력이 필요합니다. 특히 폐자원과 유해 화학물질의 엄격한 관리 요구에 부응하여 (주)케이씨아이는 분리배출, 배출량 최소화를 실천하며 환경에 미치는 영향을 지속적으로 감소시키고 있습니다.

자원 사용

전 세계적으로 물 부족 현상이 심화되고 있고 기후변화로 인한 강수량 패턴 변화와 해수면 상승이 촉진되고 있습니다. (주)케이씨아이는 수자원 관리의 중요성을 인식하고 용수 및 폐수량을 절감하기 위한 활동을 적극적으로 시행하고 있습니다.

수질오염 및 폐수 관리

(주)케이씨아이는 유해 물질 배출을 최소화하기 위해 법적 배출기준의 80% 이하로 배출한계점을 설정하고 배출 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 용수 사용량을 줄이고 폐수 처리에 사용되는 에너지를 줄이기 위해 필요한 양의 공정 용수만 사용하며 폐수는 자체 폐수처리장에서 1차 처리한 후 공공폐수처리장에 위탁하고, 전문 시설에서 2차 처리한 후에 안전하게 방류하고 있습니다.

용수 및 폐수

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
용수 소비량	용수 취수량	ML	34.48	29.90	30.99
	용수 소비량	ML	19.17	15.93	17.59
	용수 방류량	ML	15.31	13.97	13.40
폐수방류 및 재활용량	폐수 방류량	ML	11.01	11.74	11.33
	폐수 재활용량	ML	0	0	0
	화학적 산소 요구량(COD)	ton	3.42	1.17	0.88
	생물학적 산소 요구량(BOD)	ton	0	1.52	0
	부유물질(SS)	ton	1.62	0.26	0.85

대기오염물질 관리

(주)케이씨아이는 대기·수질·소음·진동관리에 대한 지침을 마련하여 대기오염 및 환경 문제에 적극적으로 대응하고 환경영향 평가를 수행하며 위해관리계획서를 작성하고 있습니다. 대기오염물질의 위해성을 인식하여 방지시설의 활성탄 및 필터를 정기적으로 교체하고 질소산화물(NOx) 저감 효과가 높은 저녹스 보일러를 설치하여 운영하고 있습니다.

대기오염 물질 배출량

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
대기 오염물질 배출량	먼지(PM3)	ton	0.29	0.44	1.04
	SOx	ton	0.013	0.013	0.055
	NOx	ton	5.676	2.430	2.517



폐기물 관리

폐기물 배출량 저감 및 재활용

(주)케이씨아이는 폐기물 발생을 최소화하고 자원 사용의 효율성을 높이기 위해 폐기물 관리 지침을 제정하였습니다. 지침에 따라 폐기물 관련 책임자(공장장·환경안전부서장 등)의 권한과 역할을 지정하고 폐기물 발생 현황을 파악하여 법적 의무에 따른 처리 계획 신고, 폐기물 분리·수집 등을 수행하고 있습니다. 환경부장관 고시 대상 폐기물은 폐기물 관리법에 따라 유해성 정보 자료를 작성하여 보관하고 있으며 불필요한 공정부산물도 생성되지 않도록 친환경 공정을 설계하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

폐기물

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
유형별 폐기물 발생량	일반 폐기물	ton	128.58	100.06	122.96
	- 매립	ton	11.65	16.23	33.72
	- 소각	ton	113.56	65.85	53.92
	- 재활용	ton	3.37	17.98	35.32
	- 기타	ton	0	0	0
	지정 폐기물*	ton	780.68	1,752.94	1,690.31
	- 매립	ton	0	0	0
	- 소각	ton	16.25	9.29	0.49
	- 재활용	ton	763.26	1,740.01	1,687.32
	- 기타	ton	1.17	3.64	2.50
총 폐기물 배출량	총 폐기물 배출량	ton	909.26	1,853	1,813.27
폐기물 재활용량	폐기물 재활용량	ton	766.63	1,757.99	1,722.64
	폐기물 재활용률	%	84	95	95

* 2020년부터 지정폐기물 관리방법 변경에 따라 배출량 증가

유해화학물질 취급 및 관리

유해화학물질 관리

(주)케이씨아이는 유해화학물질 취급 시 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 유해화학물질 관리 지침을 제정하였습니다. 지침에서는 유해화학물질 취급 관련 책임자(공장장)의 권한과 역할을 정의하고 유해물질 보관·저장·사용 방법과 유출 시 대응 절차 등을 규정하고 있습니다. 사고 예방 및 안전 관리를 위해 정기적·수시점검 및 안전진단을 실시하고 있으며 특히 유해화학물질 취급시설은 가동 전 사전점검을 거쳐 운영하고 있습니다.

화학사고 대응

유해화학물질을 효과적으로 관리하고 유출 사고를 예방하기 위해 화학물질 사용 전 주민에게 사전 고지하고 화학사고예방관리 계획서를 작성하는 등 안전을 기하고 있습니다. 화학사고 발생 시 신속한 대응 및 전파, 대피 체계 확립을 위하여 분기별 비상 대응훈련을 실시하고 훈련 성과를 관리하고 있습니다.

화학물질 안전 교육 및 활동

(주)케이씨아이는 유해화학물질 취급 사업장에서 사고 발생 시 대응방법 등을 알리기 위해 매년 1회 모든 종사자에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 화학물질 관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 기술인력, 취급자와 같이 전문 인력을 대상으로 교육을 실시하여 임직원의 환경의식을 고취시키고 있습니다.



Social

- 26 고객중심경영
- 28 산업안전보건
- 32 지속가능한 제품 및 운영
- 34 공급망 관리
- 36 노사 상생 및 인재 양성
- 40 정보보호
- 43 인권보호

Why Does It Matter?

기업의 사회적 책임이 점차 확대됨에 따라 기업의 역할이 보다 중요해졌습니다. 고객에게 차별화된 가치를 제공하는 기업, 구성원이 서로를 존중하고 신뢰할 수 있는 기업, 지역사회에 도움이 되는 기업, 인재를 양성하여 성장하는 기업, 협력업체와 상생하는 기업이 될 수 있도록 노력해야 합니다.



고객중심경영

고객은 기업의 성공을 결정하는 주요 요소입니다. 많은 기업이 목표 고객층을 설정하고 그에 따라 사업 전략 수립, 생산, 판매 등 경영활동을 수행하고 있습니다. (주)케이씨아이는 친환경·다양성·지속가능성 등 고객의 목소리에 귀 기울이고 이를 반영하여 ESG 경영 활동을 수행하고 있습니다.

고객 만족 경영

새로운 고객가치 창출

고객과의 소통은 회사의 중요한 성장 기회입니다. (주)케이씨아이는 고객 만족도 조사를 실시하여 제품과 서비스 그리고 기업 전반에 걸쳐 고객의 목소리를 듣고 있습니다. 만족도 조사와 더불어 ESG 평가, 국제 이니셔티브에도 적극적으로 참여하고 있으며 친환경 인증 제품을 확대하여 기업의 이미지 제고와 고객 만족을 위해 노력하고 있습니다.

ESG 평가

(주)케이씨아이는 2021년 EcoVadis로부터 기업의 지속가능성 평가 Gold 등급을 받았습니다. Gold 등급은 175개국, 200개 이상 산업 분야의 100,000개 기업 중 상위 5%에 해당하는 높은 수준으로 당사의 우수한 ESG 경영 성과를 세계적으로 인정받고 공급망을 글로벌까지 안정적으로 확장할 수 있는 원동력이 되었습니다. 글로벌 환경정보공개 플랫폼인 CDP 평가에서는 친환경적인 경영활동을 인정받아 기후변화, 물, 삼림 분야 B, B, C 등급을 받았으며 향후 지속적인 개선과 정기적인 지속가능경영보고서 발간을 통해 많은 이해관계자와 소통하고자 노력하겠습니다.



할랄 정책

(주)케이씨아이는 보편적 인권 가치에 기반하여 모든 인종과 문화의 다양성을 존중하며 할랄 인증 제품을 생산하기 위해 노력해왔습니다. 할랄 인증은 이슬람 율법에 따라 허가된 것을 의미하며 최근에는 인체에 유해하지 않는 원료임을 증명하는 수단으로 주목받고 있습니다. 본사는 할랄 관리팀을 별도 구성하여 선제적이고 체계적인 방식으로 제품 개발에 대응하고 있으며 인도네시아의 평가 기관인 LPPOM MUI가 보증한 원료 목록에 따른 엄격한 구매 절차를 수립하고 있습니다. 컨디셔닝 폴리머(PQ-10, Guarquat 시리즈), 양이온계면활성제(BTAC, BTMS) 등 55종 제품에 대해 할랄 인증을 획득했으며 점차 인증 제품을 확대해나가기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 (주)케이씨아이는 사내 정기적인 보고와 교육을 통해 고객만족을 위해 노력하겠습니다. 더 정확한 정책은 홈페이지의 '할랄 정책' [☞](#)에서 확인할 수 있습니다.



COSMOS Approved 인증

전 세계적으로 인정받는 유럽의 유기농 및 천연화장품 인증인 COSMOS (COSMetic Organic and Natural Standard) 인증 제품을 늘리기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 그 중 '비유기농 원료이나, 해당 원료의 모든 성분과 제조 공정이 COSMOS의 엄격한 기준에 부합함'을 의미하는 COSMOS APPROVED 승인 원료는 유기농 완제품과 천연 완제품 등급의 제품 제조에 사용이 가능합니다. 본사는 Guarquat 시리즈 7종, PGLCP 102KC RSP0 MB 제품 1종에 대해서 COSMOS APPROVED를 획득하였으며 앞으로도 더 높은 수준에서의 고객 만족을 위해 인증 제품을 확대해나갈 것입니다.



국제 이니셔티브 참여

(주)케이씨아이는 지속가능한 목표를 달성하고 지구 공동체의 상호 발전적인 협력을 추구하기 위해 국제 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 2021년 12월에는 기업 지속가능성 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 기업의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 공식적으로 선언하였습니다. 2022년 4월에는 화학산업의 지속가능성 이니셔티브인 RC 협의회 한국지부에 가입하였습니다. Responsible Care를 경영목표의 하나로 책정하고 글로벌 화학산업의 자발적 환경·안전·보건 개선활동에 적극적으로 대응하며 이를 공식적으로 선언하였습니다.

고객불만 대응

(주)케이씨아이는 고객불만 인지부터 해결까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객으로부터 수집된 데이터를 통하여 신속하게 불만 사항을 해결하고 고객불만 재발을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

- ① 고객불만 사항 중 허가 변경 필요 여부 검토 및 허가변경 대응
- ② 현장 기반 영업활동 수행
- ③ 고객불만 대응 매뉴얼 운영

고객불만 대응 프로세스

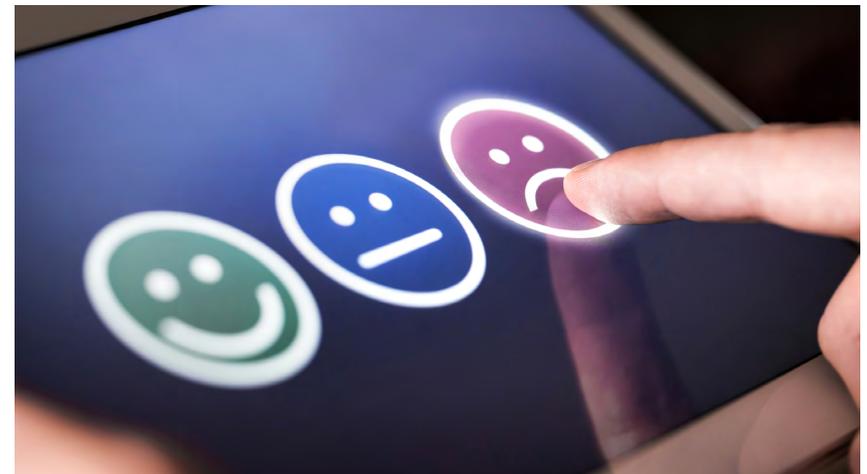


고객관리

홈페이지 또는 메일을 통하여 고객 문의사항을 접수한 후 해당업체 담당자가 테크센터, 생산, 품질 담당자의 의견을 받아 해결하고 있습니다. 고객 정보 및 문의사항, 처리 내용 등은 데이터베이스화하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

고객 안전과 건강

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
제품안전	제품 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 제품의 양	ton	0	0	0





산업안전보건

(주)케이씨아이는 임직원의 안전·보건·환경을 기업 활동의 최우선 가치로 인식하고 산업재해 예방과 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 안전보건 관리를 강화하고 안전보건 교육 및 활동을 수행하는 등 안전보건 문화 내재화에 집중하고 있습니다.

안전보건 경영 이행

안전보건 경영시스템

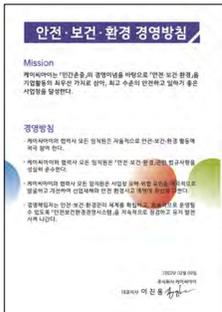
(주)케이씨아이는 '2030년 산업재해, 일반재해, 재해율, 공정 사고 Zero화'를 목표로 안전보건 경영시스템(ISO 45001 인증)을 구축하고 근무환경의 개선과 임직원 안전 사고를 예방하기 위한 활동을 진행하고 있습니다. 안전보건관리책임자와 관리감독자를 임명하여 안전보건 업무를 총괄하게 하고 외부 기관에 의한 작업환경평가를 수행하여 안전보건 유해 요소를 사전에 제거하고자 합니다. 노사공동으로 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 회사의 발전과 근로자의 안전보건을 증진하며 도급인 근로자와 관계 수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 및 보건 조치 등을 논의해 나가고 있습니다.

ESH 통합 IT 시스템 운영

당사는 환경안전(ESH) 통합 IT 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 환경안전 관련 규정 및 작업표준과 같은 업무별 프로세스를 IT 시스템에 구축하여 모든 사업장에서 일관된 업무를 수행할 수 있도록 하였고 시스템을 이용한 업무별 연계를 통해 환경안전 관리체계를 강화하였습니다.



ISO 45001 인증서



안전·보건·환경 경영방침

안전보건 경영 이행프로세스



안전보건 관리 강화

(주)케이씨아이는 PSM 규정을 준수하며 이에 따라 작업허가서 작성, 위험성 평가, 안전보호구 착용, 밀폐공간 작업 교육 등을 이행하고 있습니다. 또한 반기마다 작업환경을 측정하여 유해인자에 노출되는 근로환경을 개선하는 등 안전보건 전반에 대한 관리를 확대하고 있습니다.

안전보건 교육 및 활동

(주)케이씨아이는 전 직원을 대상으로 매월 정기 안전보건교육 및 PSM 교육을 실시하고 있습니다. 기계·기구 및 공정별 위험성 평가를 통해 위험요인에 대한 안전 작업 교육을 실시하며 사고 사례 전파, 안전장비 취급 방법, 응급처치 교육 등 재해 저감을 위한 실효성 높은 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 임직원의 일반 건강검진 및 특수 건강검진을 정기적으로 실시하여 건강관리와 질병예방을 지원하고 있습니다.

산업재해 저감 노력

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
ISO 45001 인증	인증 사업장 수	개	1	1	1
	인증 비율	%	33	33	33
산업안전보건 교육	대상자	명	173	183	150
	이수자	명	171	181	149
	비율	%	99	99	99
	1인당 산업안전보건교육 시간	시간	34.7	32.8	24.9

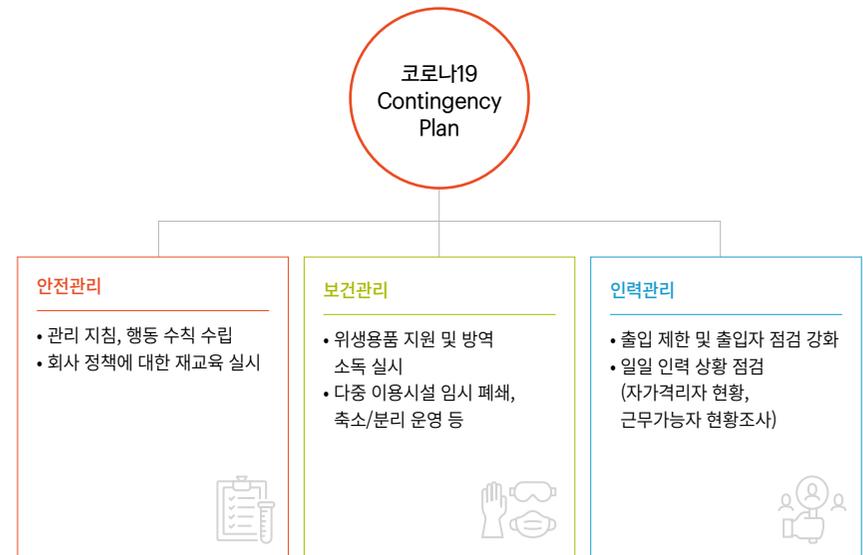
코로나19 대응

(주)케이씨아이는 그룹사의 코로나19 Contingency Plan에 따라 소통체계 및 비상 대응 프로세스를 구축하고 있으며 대응 활동 및 확진자 현황 등을 임직원들과 지속적으로 공유하고 있습니다.

주요 대응

- 1) 코로나19 Contingency Plan를 구축하여 주기적인 업데이트 및 공유
- 2) 코로나19 관리 지침, 증상 발현 시 행동 수칙, 밀접접촉자 정의 등 회사 정책에 대한 재교육 실시
- 3) 출입 제한 및 출입자 점검 강화
- 4) 위생용품 지원 및 방역 소독 실시
- 5) 다중 이용시설 임시 폐쇄, 축소/분리 운영 등
- 6) 일일 인력 상황 점검(자가격리자 현황, 근무가능자 현황 조사)

코로나19 Contingency Plan



사업장 위기 관리

위기관리 체계

(주)케이씨아이는 사업장에서 발생할 수 있는 사고 위험을 예방하고 안전 위기 발생시 신속하게 대응하기 위한 조직 및 지휘 체계를 구축하고 있습니다.

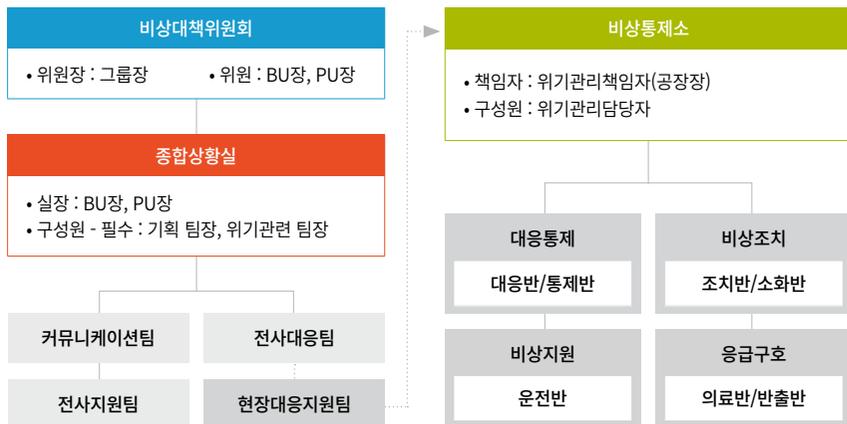
위기관리체계 수립 목적

- ① 임직원 및 협력업체의 생명 보호 및 안전 보호
- ② 시설, 정보, 기업 평판 등 자산의 보호
- ③ 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보
- ④ 임직원 및 협력업체의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산

위기관리 조직

(주)케이씨아이는 위기상황 발생시 적절한 대응 조치를 취할 수 있는 조직을 구성하고, 평상시에는 위험 요인을 사전에 제거함으로써 위험 예방활동을 진행하고 있습니다.

위기관리 조직도



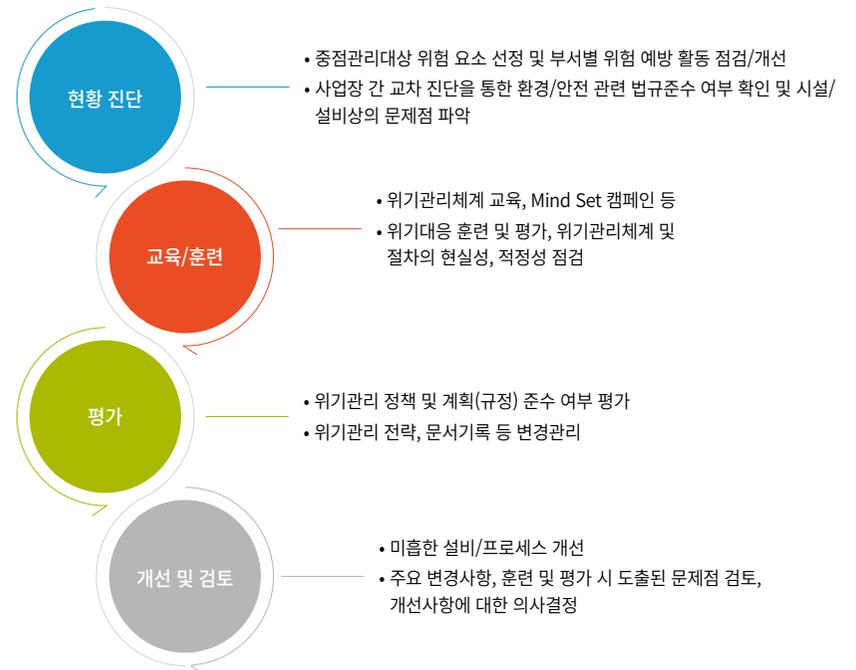
사업장 위기 대응 현황 점검

사업장에서 수립된 위기관리체계의 적정성을 점검하고 정보 사항의 현행화, 훈련의 적절성 및 적합성 등을 진단하여 교육/훈련, 평가, 문서관리, 경영진 검토, 개선활동을 수행하고 있습니다.

주요 목적



수행체계



안전 및 산업재해

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
근무시간	총 근무시간	시간	372,784	394,056	348,315
안전관리	산업재해	건	0	0	2
	일반재해	건	6	0	3
	재해율	%	3.82	0	4.85
	공정사고	건	1	1	1
	안전관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
결근	결근율	%	0.05	0	0.26
산업재해 (직원)	근로손실 발생건수	건	0	1	2
	근로손실 재해율 (LTIFR)	%	0	2.54	5.74
	근로손실일	일	0	243	55
	근로손실 강도율 (LTISR)	%	0	0.62	0.16

위기대응 메뉴얼

(주)케이씨아이는 사고 발생시 적용할 수 있는 위기대응 절차를 마련하는데 필수적인 사항들을 제시하여 적절하고 효과적인 대응을 통해 피해를 최소화하고자 합니다.

그룹사의 원칙에 따라 아래 사항을 바탕으로 수립원칙을 제정하였고 신고접수 및 상황전파, 상황판단 및 비상대응활동, 전사조직 가동 및 종료 총 세단계로 구분하여 각 단계별 최소한의 항목이 포함되도록 위기대응 절차를 작성하고 있습니다.

- ① 임직원 및 이해관계자의 생명보호를 최우선 목표로 둔다.
- ② 위험평가 후 도출된 중점관리 위험 요소별 위기대응 절차를 수립한다.
- ③ 위기대응조직의 역할과 책임을 분명하게 한다.
- ④ 분명하고 명료하게 작성되어 모든 근로자가 이용할 수 있도록 한다.
- ⑤ 위기대응절차서는 문서로 작성하여 모든 근로자가 쉽게 활용할 수 있는 장소에 비치한다.





지속가능한 제품 및 운영

기업 가치의 기반은 회사의 제품 및 서비스입니다. (주)케이씨아이는 제품을 엄격히 관리하고 제품 개발 및 생산시 사회와 환경에 미치는 영향을 충분히 고려하여 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

제품 품질 혁신 및 안전성 관리

제품의 지속가능성 제고

(주)케이씨아이는 제품의 생산 및 관리 활동을 수행함에 있어 국내, EU, 미국 등 국가마다 상이한 화학 물질 관련 법규와 이해관계자의 요구사항, 식별된 리스크와 기회를 고려하고 있습니다. 제품이 완성될 경우 모든 제품을 대상으로 무작위 품질 검사를 실시하고 있으며 환경 및 인체 안전성, 고기능성이 반영된 고품질 제품을 안정적으로 생산하기 위해 노력하고 있습니다.

품질 경영

‘표준 준수, 품질 혁신, 품질 자부심, 고객 만족, 인재 육성’을 골자로 하는 품질 경영 방침을 바탕으로 조직적이고 체계적인 품질관리 체계를 갖추어 고품질 원료를 생산하고 있습니다. 고객에게 최고의 품질로 응답하기 위해 노력하며 국제 우수 화장품 제조 관리 기준인 ISO 22716, 유럽 화장품 원료 협회 EffCI-GMP 인증 등 공인기관의 인증도 꾸준히 갱신하고 있습니다.

품질/환경/안전 경영체계 | (주)케이씨아이는 고객 및 이해관계자의 요구사항, 법적 및 규제적 요구사항, ISO 9001·14001·45001의 적합성과 효과성을 만족시키는 품질·환경·안전보건 매뉴얼을 수립하였습니다. 객관적이고 체계적이며 문서화된 프로세스를 통해 품질·환경·안전보건 경영 시스템을 지속적으로 개선하고 발전시켜 나가겠습니다.

화학물질 관리시스템 | (주)케이씨아이는 화학 물질의 등록과 관리를 진행하고 있으며 ‘변경관리’를 통해 신규 물질을 관리하고 관련 인허가를 실시합니다. 이와 함께 화학물질 사용 전 화평법 등 법률 규제에 따른 사전검토 단계를 거치고 사용하는 유해화학물질에 대해서는 화학물질관리법 시행규칙에 따라 사용 실적을 보고하고 있습니다. 제품 및 서비스가 건강에 미치는 잠재적 영향을 확인하여 제품 안전성을 높이고 있으며 나아가 전사적 자원 관리 시스템(ERP) 도입을 통해 효율적인 업무 관리가 가능한 환경을 만들어 나갈 예정입니다.

제품 지속가능성 제고

화학 제품의 안정성과 환경 유해성 문제를 극복하기 위해 (주)케이씨아이는 제품 생산 시 콩·유채꽃·천연 오일·당류·글리세린 등과 같은 천연 원료를 사용하고 친환경 원료인 RSPO-COSMOS 인증 제품 비중을 확대하고 있습니다. (주)케이씨아이의 모든 생산 필수 원료와 제품은 국내 화평법(화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률)과 유럽 REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 등의 법규를 준수하고 있으며 고객의 신뢰를 얻고 환경 및 소비자 인체에 위해를 끼치지 않도록 철저한 안정성 평가를 시행하고 있습니다.

친환경 활동

(주)케이씨아이는 제품 생산과 공급 전 과정에서 발생하는 환경에 대한 영향을 최소화하기 위해 자체 유해 물질 배출 허용 기준을 법적 기준의 80%로 엄격하게 제한하고 있습니다. 대기, 폐수 등에 대한 배출구별 자가 측정을 통해 유해물질 배출량을 데이터화하고 측정 결과에 따라 오염 방지 시설을 꾸준히 개선하고 있습니다. 당사의 친환경 활동은 규제 당국에 정기적으로 보고하고 있으며 지역사회의 대기와 수자원을 보호하기 위해 철저한 감사를 진행하고 있습니다.



ISO 9001 인증서



ISO 14001 인증서



ISO 22716 인증서



EffCI-GMP 인증서



대기유해물질처리시설(스크러버) 폐수처리시설

공정 개선 및 최적화 | (주)케이씨아이는 연속생산계획을 통해 제조 공정을 단축하고, 비용·시간-에너지를 절감하며 다양한 제품을 효율적으로 생산하고 있습니다.

에너지 효율 고도화 | 에너지 효율성 제고를 위해 노후 설비 가동 중단과 설비 고효율화를 진행하고 있습니다. (주)케이씨아이는 폐수처리시설 내 인버터 도입으로 전력사용량 감축을 도모하며, 고효율 펌프를 도입하고 조명을 고효율 LED로 교체하고 있습니다. 그리고 에너지 낭비를 최소화하기 위한 열 이송관 보온 강화와 폐열 회수 활동도 수행 중입니다.

에너지경영시스템 도입 | 에너지경영시스템(EnMS)은 에너지이용효율 경영목표 달성을 위해 자원 및 프로세스를 체계적으로 관리하는 경영활동입니다. 에너지경영시스템 하에서는 적극적인 에너지 모니터링으로 실시간 에너지 소비량 및 소비 패턴이 추적되고 있습니다. 당사는 이를 통해 에너지 이용상 문제점을 확인하고, 에너지를 효율적으로 이용할 수 있게 되기를 기대합니다.

생활 속 에너지 절감 활동 | (주)케이씨아이는 사내 친환경 문화를 조성하기 위해 냉난방 온도 준수, 모니터 화면보호기 설정, 점심시간 소등, 용지 및 종이컵 사용 줄이기 등을 계속 독려해왔습니다. 그리고 출퇴근 셔틀 버스와 카풀 제도 도입으로 온실가스 배출 저감 노력을 하고 있으며, 전동 하역운반기계 도입도 검토 중입니다.

토양오염 테스트 | (주)케이씨아이는 토양환경보전법 시행규칙에 따라 주기적으로 사업장 마다 토양오염검사를 실시하고 있습니다. 토양오염 검사항목은 벤젠, 톨루엔, 에틸벤젠, 크실렌, TPH입니다. 검사결과 주변지역에서 오염원이 불검출되었으며, 전 항목에 대해 적합 판정을 받았습니다.

자원순환 및 재사용 | (주)케이씨아이는 매년 자원순환 목표 이행계획서를 작성하여 관계기관에 제출함으로써 자원순환 및 재사용에 대한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 매년 70% 이상의 순환율을 목표로 하여 유해 폐기물을 최소화하고 순환 가능한 자원을 재활용하여 지구의 한정된 자원을 최대한 활용할 수 있게끔 노력하고 있습니다.

지속가능 활동

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
지속가능한 제품	친환경 제품 및 서비스 구매액 ¹⁾	백만 원	397	1,181	1,357
	친환경 제품 및 서비스 매출액 ²⁾	백만 원	1,324	3,412	5,139
	RSPO MB 인증원료 구매비율 ³⁾	%	5.8	5.4	15
ISO 14001	전체 사업장	개	3	3	3
	인증 사업장	개	1	1	1
	비율	%	33	33	33

1) RSPO 인증 원료 기준

2) RSPO, COSMOS 인증 제품 기준

3) RSPO MB(Mass Balance) 인증원료 구매량/전체 원료 구매량





공급망 관리

기업의 책임 범위가 점차 가치사슬 전반으로 넓어지면서 공급망 전반에서 벌어지는 노동, 자연 훼손, 안전 등의 문제가 제품이나 서비스 또는 기업의 평판에 영향을 미치고 있습니다. (주)케이씨아이는 공급사와의 협력을 통해 부정적인 이슈를 예방하고 이해관계자의 요구에 맞춰 수시로 적절성을 평가받고 있습니다.

협력업체 관리

지속가능한 공급망 관리

(주)케이씨아이는 지속가능한 경영활동을 목표로 이해관계자의 수요를 반영하는 공급사와의 상생 협력을 우선순위에 두고 있습니다. 공급망 관리를 위해 품질, 공정 및 환경, 노동, 안전, 보건 등 전 영역에서 공급사를 평가해 총점에 따라 등급을 부여하며 등급별로 점검 주기, 조치 결과 확인 등 맞춤형 프로세스를 진행하고 있습니다. 공급사가 EcoVadis 평가, UNGC 가입, ISO 14001·45000·37001 인증 등 지속가능경영활동을 하고 있을 경우 추가 인센티브를 부여하지만 너무 낮은 등급을 받았거나 문제가 발생한 공급사는 규정에 따라 계약 파기, 변경 등을 검토합니다. (주)케이씨아이는 위와 같은 공급사 평가 기준을 운영하여 공급사가 지속가능경영에 활발하게 참여할 수 있도록 동참하고 있습니다.

책임 있는 구매를 위한 RSPO 인증

화장품 및 생필품의 친환경 원료로 활용도가 높은 팜유는 전 세계적인 수요 증가로 인하여 산림 파괴와 생산 노동자들의 노동 착취를 야기하는 원인으로 지목받고 있습니다. (주)케이씨아이는 이러한 문제의식에 동참하고 2016년부터 국내 화장품 원료 분야 최초로 지속가능한 팜오일 생산을 위한 협의체인 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증을 획득했습니다. 지속적인 관리를 위해 RSPO Supply Chain Certification Standard 규정을 자체적으로 문서화하고 적용하여 입고·보관·판매·출하 전 과정에서 원료의 RSPO Mass Balance(MB)* 일치 여부를 확인하고 있습니다. (주)케이씨아이는 점차 RSPO 인증 범위를 확대하기 위해 노력 중이며 더 많은 추적 가능한 원료를 사용하기 위해 정기적인 내부 회의와 교육을 진행하는 등 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

* 인증 팜유와 비인증 팜유를 혼합한 후 그 비율을 제품에 표시하는 방식

지속가능한 공급망 관리 가이드라인

<p>노동 및 인권</p>	<ul style="list-style-type: none"> 차별금지 가혹행위 금지 아동노동 착취 금지 근로자 처우 보호 	<p>안전 및 보건</p>	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전 관리 작업환경 관리 비상사태 대비 재해 및 질병 관리
<p>환경</p>	<ul style="list-style-type: none"> 환경 인허가 및 보고 유해물질 관리 환경배출물질 관리 자원 효율성 향상 제품 환경 규제 대응 	<p>윤리 및 공정거래</p>	<ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 윤리 준수 공정거래 준수 투명한 정보공개 지적재산권 보호 정보보안



2-1009-19-000-00



지속가능정책

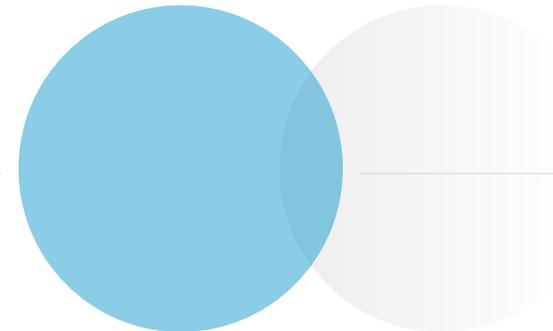
책임 있는 공급망 관리를 위해 (주)케이씨아이는 RSPO 인증기준에 입각하여 2018년부터 지속가능정책을 제정, 지켜오고 있습니다. 삼림 벌채 금지, 이탄 지역 보호, 지역사회에 긍정적인 사회 경제적 영향을 줄 것을 명확히 하였으며 세계인권선언의 보편적인 원칙을 준수할 것임을 서명하였습니다. 이와 같은 정책 마련을 통해 제품 생산 전 주기에서 지속가능성을 추구하고 생산과정 이외에서도 발생할 수 있는 사회와 환경에 대한 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 지속가능정책에 대한 자세한 내용은 홈페이지에 공시되어 있습니다. [☞](#)

공급망 행동강령 제정

(주)케이씨아이는 협력업체 CSR 행동강령을 제정하여 협력회사가 지켜야 할 근로자 인권 및 윤리경영에 대한 사항을 규정하고 부패방지 및 투명한 기업문화 조성을 위하여 노력하고 있습니다. 노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리 및 공정거래 등 관련 내용을 성실히 이행하고 준수하여 ESG 협력체계를 구축하고 협력회사가 당사의 사회적 책임경영 원칙과 이념에 부합할 수 있도록 꾸준히 지원하고 있습니다. 협력업체 CSR 관리 정책의 타당성은 매년 1회 정기적으로 검토하며 관련 법령 제·개정 및 대내외 환경에 중대한 변화가 발생할 경우 추가적인 검토를 수행하고 있습니다.

공급망 관리

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
공급업체	전체 공급업체 수	개	116	133	115
	주요 공급업체 수	개	5	5	5
	전체 공급업체 구매금액	백만 원	35,259	40,402	41,912
	주요 공급업체 구매금액	백만 원	24,310	20,063	25,111
공급망 계약 규정	공급업체 행동강령에 서명한 주요 공급업체 비율	%	0	0	0
	주요 공급업체 중 계약 시 환경, 노동, 인권 및 윤리요건 조항 포함하여 계약한 비율	%	0	0	0
공급망 CSR 평가	CSR 평가에 포함되는 주요 공급업체의 수 (비율)	%	5(100)	5(100)	5(100)





노사 상생 및 인재 양성

(주)케이씨아이는 임직원의 역량을 강화하고 더불어 행복한 업무 환경을 조성하기 위해 인재 육성, 노사상생, 복리 후생 제도를 적극 운영하고 있습니다. 조직문화를 활성화하고 임직원을 가장 중요한 자원으로 생각하여 기업의 지속가능한 성장을 추구합니다.

노사 상생 및 인재 양성 전략

인재 확보 및 육성 전략

(주)케이씨아이는 자유로운 노동조합 활동을 보장하고 단체협약 제46조를 바탕으로 임직원의 성별, 연령, 종교 등에 따른 차별 및 괴롭힘에 엄격히 대응하고 있습니다. 매년 단체협약 및 노사협의회를 통해 임금, 복리후생 등 근로 조건을 논의하고 2022년 하반기부터는 직원 성과평가에 MBO 기반의 평가 관리제를 시범 운영하여 2023년부터 전 임직원의 공정한 평가와 보상을 위한 기준으로 적용할 예정입니다. 임직원의 근로 환경 개선과 개인 직무 역량 개발을 위해 지속적으로 투자하고 있으며, 당사는 앞으로도 복리후생비 및 1인당 교육 비용을 증가시켜 나갈 것입니다.



임직원 구성

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
정규직 수	남성	명	134	149	139
	여성	명	22	21	20
	합계	명	156	170	159
계약직 수	남성	명	1	2	6
	여성	명	0	0	2
	합계	명	1	2	8
관리자 수	남성	명	36	39	43
	여성	명	4	4	5
	합계	명	40	43	48
	여성 관리자 비율	%	10	9.3	10.4
	여성 고위 관리자 비율	%	0	0	0
총 임직원 수	남성	명	135	151	145
	여성	명	22	21	22
	합계	명	157	172	167
	전체 임직원 중 여성 비율	%	14	12.2	13.2
연령별	20대 미만	명	0	0	0
	20~29세	명	40	37	20
	30~39세	명	64	73	70
	40세~49세	명	32	37	43
	50세 이상	명	21	25	34
취약근로자	장애인 근로자 비율	%	1.92	1.76	1.80
	국가보훈자 근로자 비율	%	0	0	0

고용 및 이직

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
신규채용	남성	명	35	25	14
	여성	명	2	1	5
	합계	명	37	26	19
이직 인원	남성	명	28	9	20
	여성	명	2	2	4
	합계	명	30	11	24
이직률	남성	%	20.7	6.0	13.8
	여성	%	9.1	9.5	18.2
	총 이직률	%	19.01	6.39	14.37
자발적 이직률	남성	%	17.7	5.2	7.6
	여성	%	9.1	9.5	9.1
	총 자발적 이직률	%	16.56	5.81	7.78
근속 연수	평균 근속연수	년	5.5	5.9	6.7
	남성 평균 근속연수	년	5.9	6.0	6.8
	여성 평균 근속연수	년	5.1	5.8	6.2

근로 환경

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
1인당 평균 보수 (월 기준)	남성	백만 원	3.4	3.5	3.7
	여성	백만 원	2.8	3.0	3.0
	합계	백만 원	6.2	6.5	6.7
동등급여	관리직	%	66	64	67
	비관리직	%	95.3	97.7	94.9

임직원 교육

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
교육 시간	임직원 1인당 교육 시간	시간	5	5	5
교육 비용	임직원 1인당 교육 비용	만 원	11	10	11
직무교육	직무교육 받은 임직원 비율	%	100	100	100

다양한 복리후생 제도 운영

(주)케이씨아이는 임직원들의 안정적이고 건강한 삶을 지원하며 일하기 즐거운 환경을 제공하기 위해 노력합니다. 자녀학자금, 양육비, 가족 수당 등을 지급하고 건강검진을 지원하며 효율적인 회사 생활을 위해 임산부 대상 근무시간 단축, 장기근속 포상 등의 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 2022년부터는 생산 공장 임직원들을 위한 통근버스를 확대하고 생일자를 위한 선물을 지급하는 등 임직원들의 근무 환경을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

안정적인 삶 지원

- 자녀 학자금 지원 • 자녀 고등학교, 대학교 실비 지원(입사 1년 후 적용)
- 양육비 지원 • 미 취학 자녀 1인 매월 10만 원 지급
- 가족 수당 지급 • 만 60세 이상 부모(배우자 부모 포함) 1인 매월 5만 원 지급
- 경조사 지원 • 경조사 발생하였을 때 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원

건강한 삶 지원

- 건강검진 지원 • 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진 지원(만 35세 본인 1회, 만 40세 본인 매년, 배우자 격년)
- 구내 식당 • 공장 임직원을 위한 구내식당 운영

즐거운 삶 지원

- 하계휴가 및 휴가비 지급 • 하계 휴가 지원 및 소액의 휴가비 지급
- 휴양시설 지원 • 콘도 이용 지원(소노호텔앤리조트)
- 공장 통근버스 운영 • 공장 근로자의 출퇴근을 위한 통근 버스 운영
- 장기근속포상 • 장기근속자 포상 실행(10년, 20년, 30년)
- 생일 선물 지급 • 생일자를 위해 소정의 상품권 지급



육아휴직 및 복리후생

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
출산휴가자 수	남성	명	3	2	5
	여성	명	0	2	1
	합계	명	3	4	6
육아휴직자 수	남성	명	0	0	1
	여성	명	0	1	2
	합계	명	0	1	3
육아휴직 후 업무 복귀율	남성	%	-	-	100
	여성	%	100	0	100
	업무복귀 후 12개월 이상 근무자 비율	%	0	100	100
복리후생	복리후생비	백만 원	221	259	1,971
	매출액 대비 복리후생비	%	3.16	3.41	2.42



상생의 노사관계

(주)케이씨아이는 국제노동기구(ILO) 협약과 국내 노동법에 의한 결사 및 단체교섭의 자유를 존중합니다. 노사협의회를 분기별로 개최하여 조직문화 개선과 고충처리 활동을 실시하고 이를 통해 결정된 사안은 모든 임직원 또는 관련 대상자에게 동일하게 적용합니다. 노동조합도 설립되어 운영되고 있으며 이를 통해 노사 상생의 모델을 모색하고 있습니다.

노사 협의회 규정

- 1) 생산성 향상과 성과배분
- 2) 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
- 3) 노동쟁의의 예방
- 4) 근로자의 고충처리(교육이나 배치, 승진, 해고 등 남녀고용평등법에 관련한 고충처리 포함)
- 5) 안전, 보건, 기타 작업환경개선과 근로자의 건강검진
- 6) 인사, 노동관리의 제도개선
- 7) 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치전환, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반원칙
- 8) 작업 및 휴게시간의 운용
- 9) 임금의 지불방법, 체계, 구조 등의 제도개선
- 10) 신기계, 기술의 도입 또는 작업공정의 개선
- 11) 작업수칙의 제정 또는 개정
- 12) 종업원지주제 기타 근로자의 재산형성에 관한 지원
- 13) 직무 발명 등과 관련하여 해당 근로자에 대한 보상에 관한 사항
- 14) 근로자의 복지증진
- 15) 사업장 내 근로자 감시 설비의 설치
- 16) 여성근로자의 모성보호 및 가정생활의 양립을 지원하기 위한 사항
- 17) 기타 노사협조에 관한 사항

노동조합

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
노동조합 및 단체협약	노동조합 가입인원	명	0	82	77
	단체협약에 적용되는 근로자 비율	%	0	100	100



정보보호

(주)케이씨아이는 그룹사와 연계하여 정보 보안 체계를 갖추고 개인정보보호를 위한 정책과 시스템을 구축하고 있습니다. 정보보안 인식 제고를 위해 물리적, 의식적 보안 솔루션을 운영하고 있으며 리스크를 식별하여 대응절차를 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

정보 보안 체계

개인정보보호 체계 및 수칙

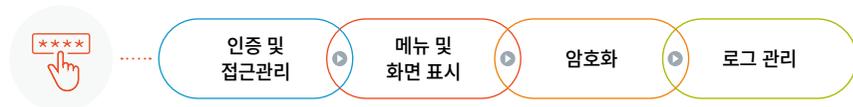
(주)케이씨아이는 안전하고 철저한 정보보호 관리를 위해 지속적으로 노력하며 삼양그룹의 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 준수하고 있습니다. 보안정책에 따라 정보보호 관리 시스템을 체계적으로 운영하며 개인정보가 안전하게 처리되도록 관리 감독하고 있습니다.

개인정보처리방침 운용

(주)케이씨아이는 이용자의 개인정보보호를 매우 중요시하며 개인정보보호법·통신비밀보호법 등 유관 법령에 근거하여 개인정보처리방침을 운용하고 있습니다. 개인정보처리방침을 이용자가 언제든지 쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지 기본 화면에 공개하고 개인정보의 이용과 그에 대한 보호조치 현황을 알려드리고 있습니다. 개인정보의 안전성을 확보하고 관련 민원서비스를 운영하는 등 개인정보처리방침의 지속적인 개선을 모색하고 있으며 회사의 필요와 사회적인 변화가 있을 경우 관련 절차에 따라 꾸준히 개정하고 있습니다.

개인정보 처리 시스템

(주)케이씨아이는 개인정보 처리를 위하여 데이터베이스 시스템 및 응용 시스템을 운영하고 있습니다. 인증 및 접근 관리, 메뉴 및 화면 표시, 암호화, 로그관리를 연동하고 단계별 접근 방식을 적용하고 있습니다.



개인정보보호 수칙

정보보호 실천수칙

- 1 인가된 정품 소프트웨어 사용
- 2 공공장소에서 인터넷 사용시, 개인정보사용 웹사이트 접속 금지
- 3 하루 한번 컴퓨터 껐다 켜고, 컴퓨터를 이용하지 않을 때는 전원 끄기
- 4 비밀번호 설정 권고안



개인정보 취급수칙

- 1 개인정보 수집/이용시 동의 획득
- 2 보관이 필요한 개인정보는 취급자 외는 접근하지 못하도록 별도 안전관리
- 3 이용이 끝난 개인정보는 복구할 수 없도록 완전히 파기
- 4 주민번호, 카드번호, 계좌번호 등 개인정보를 PC에 보관하지 않기
- 5 PC, 휴대폰 교체시 개인정보 삭제
- 6 개인정보 유출사고 발생시 즉시 정보보호 담당조직에 신고



랜섬 웨어 감염예방

- 1 출처, 첨부파일 등이 의심스러운 E-Mail은 열람하지 말고 삭제
- 2 운영체제나 업무용 소프트웨어를 최신상태로 유지
- 3 중앙에서 관리하는 스토리지(안전공간)에 보관되지 않는 자료는 별도매체에 정기적 백업
- 4 컴퓨터나 폴더 공유 유익(최소대상 공유)
- 5 감염이 확인되면 확산되지 않도록 네트워크 연결을 차단하고 정보보호담당 조직에 신고



정보 보안 인식 제고

정보 보안 리스크 식별

인터넷 사용량이 증가하고 글로벌 접근성이 강화됨에 따라 해킹, 랜섬 웨어 등의 사이버 공격에 대한 노출 위험성이 증가하고 있습니다. 기업의 업무 데이터 또는 고객 개인정보의 유출 사고도 쉽게 일어나고 있으며 이에 대응하기 위한 리스크 관리 체계의 중요성이 더욱 대두되고 있습니다.

정보 보안 리스크 대응 방안

(주)케이씨아이는 그룹사의 보안 정책을 준수하며 정보 보안의 내외부 리스크에 대응하기 위한 물리적 보안 솔루션과 의식적 보안 솔루션을 운영하고 있습니다.

| 물리적 보안 솔루션 |

사내 개인 정보와 업무 데이터를 보호하고 보안 사고 리스크에 대응하기 위하여 아래와 같은 보안 시스템을 운영하고 있습니다.

- 1 문서보안 시스템 도입 : 워드, 엑셀, PPT 등의 문서보안
- 2 통합PC관리 시스템 도입 : PC 관리, 이동식저장장치, 무선네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리하는 시스템
- 3 스팸차단 시스템 도입 : 스팸, 악성코드, 바이러스 메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
- 4 APT(지능형 지속공격) 대응 솔루션 : 랜섬 웨어, 악성코드, DDOS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
- 5 VPN : 외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공



| 의식적 보안 솔루션 |

전사 임직원 대상의 삼양 윤리학교와 개인정보보호 관련자를 대상으로 한 개인정보보호 교육을 실시하여 업무 보안 Mindset 확립을 위해 노력하고 있습니다. 또한 그룹 보안 3대 행동원칙, 그룹 정보보안 보안준수 서약서 등을 통해 보안 의식을 강화하고 있습니다.



보안 준수 서약서

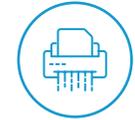
정보 보안 교육 현황



정보보호 활동

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
정보보안 교육	대상자	명	156	170	167
	이수자	명	156	170	167
	비율	%	100	100	100
고객정보 관리	고객정보보호 위반 수	건	0	0	0

그룹 보안 3대 행동원칙



1 회사의 사업정보가 담긴 중요 문서는 확실하게 폐기해 주세요.

- 중요한 내용이 담긴 출력물은 사용 후 파쇄해 주세요.
- 내가 출력한 종이 문서를 누구나 쉽게 보거나, 가져가지 않도록 관리해주세요.



2 메일함은 최소 3개월마다 정기적으로 청소해주세요.

- 불필요한 메일들은 바로 삭제해주세요.
- 3개월이 경과 된 메일은 일괄적으로 비워주세요.



3 공식 커뮤니케이션 채널을 활용하여 정보를 공유하고 알려주세요.

- 공식 커뮤니케이션 채널에서 나오는 다양한 회사 소식과 메시지에 귀 기울여주세요.
- 회의 내용을 임의로 전파하지 않고 회의록으로 명확하게 공유해주세요.





인권보호

(주)케이씨아이는 근로기준법과 남녀고용평등법을 엄격히 준수하며 인권 경영을 실천하고 차별 금지를 명시하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 고충처리 프로세스를 운영하여 피해자를 보호하고 있습니다.

인권경영

인권경영 이행

(주)케이씨아이는 임직원, 고객, 지역사회, 협력회사 등 모든 이해관계자의 인권과 존엄성에 대한 존중을 바탕으로 기업 활동의 전 과정에서 인권 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 2019년 인권 정책을 제정하고 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 유엔 기업 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles) 등 글로벌 인권 기준을 준수하며 임직원은 물론 경영활동과 연계된 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다.

(주)케이씨아이 인권 10대 방침

- 1) 인권 존중 : 모든 구성원과 이해관계자에 대한 인권 존중
- 2) 차별금지 및 다양성 존중 : 기회의 균등한 제공, 차별 금지
- 3) 공정한 보상과 기회 제공 : 능력과 성과에 따른 공정한 보상
- 4) 강제 노동 금지 : 자유의사에 반하는 근로 강요 금지
- 5) 아동 노동 금지 : 고용연령 준수, 청소년 유해 업무 배제
- 6) 개인정보 보호 : 고객 정보 보호 시스템 구축, 법규 준수
- 7) 근로시간 및 근로조건 준수 : 법률상의 근로시간 및 근로조건 준수
- 8) 결사의 자유 : 결사의 자유와 단체 교섭의 권리 보장
- 9) 공정거래 추구 : 협력회사와의 동등한 권리 인정 및 인권 확대 기여
- 10) 현지주민 인권 : 지역사회의 인권 증진 및 삶의 질 개선

인권 존중 경영

(주)케이씨아이는 인재 채용, 평가, 보상 등 전 과정에서 성별, 연령, 종교, 지역에 따른 차별 금지를 명시하고 장애인, 지역 인재의 고용 증진과 인력 다양성을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 성희롱 방지 교육 및 장애인 인식 교육을 실시하여 직장 내 차별을 금지하고 포용적인 업무 환경을 조성하고 있으며 선도적인 인권경영 체계를 수립하여 사업 운영 전 과정에서 인권 문제가 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

고충처리 프로세스

직장 내 괴롭힘이나 성희롱 사건이 접수되었을 때 고충처리 위원회를 통해 지체 없이 조사가 진행되며 피해자의 보호 조치와 더불어 법률에 따른 진상조사 프로세스가 가동됩니다. 인사위원회를 통해 피해 사실이 확인되었을 때에는 가해자를 징계하고 이 모든 과정에서 비밀 보장은 철저히 보장됩니다.

고충처리프로세스



인권교육 및 신고

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
성희롱 예방 교육	직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 수료 임직원 비율	%	100	97	100
장애인 인식 개선 교육	직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 수료 임직원 비율	%	100	97	100
인권침해	인권 관련 신고	건	0	0	0



Governance

45 사업다각화를 통한 혁신 경영

47 윤리경영 및 법규 준수

49 지배구조

Why Does It Matter?

투명한 기업 지배구조는 이해관계자 신뢰 확보에 필수입니다.
기업은 법과 윤리를 준수하고 경영책임을 강화하여
건전한 기업문화를 정착시켜야 합니다.
구성원의 참여와 의사소통을 기반으로
지속가능한 경영 체계를 구축하여 안정적인 기업 경영 및
주주의 권익 보호를 실현해야 합니다.



사업다각화를 통한 혁신 경영

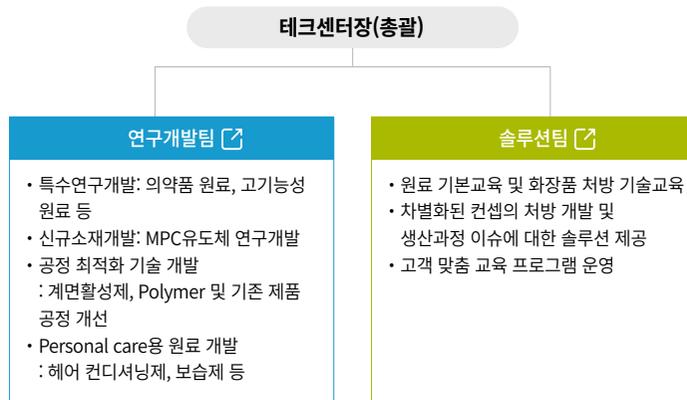
(주)케이씨아이는 지속가능한 성장을 위해 국제 경제와 산업 동향을 면밀히 확인하면서 위험과 기회를 파악하고 연구개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 특히 코로나19 영향으로 외부 활동이 제한되면서 스킨케어 제품의 수요가 증가함에 따라 헤어케어 시장에 집중된 포트폴리오를 스킨케어 제품으로 확장하기 위해 노력하고 있습니다.

비즈니스 관리

테크센터

(주)케이씨아이의 테크센터는 세계 최고 품질의 생활용품 및 화장품 기능성 원료를 개발하고 있습니다. 테크센터의 조직은 연구개발팀과 솔루션팀으로 나누어져 있으며, 우수 연구진이 첨단 장비와 축적된 기술을 바탕으로 고객사 개발자와 공동으로 협력하고 있습니다. 연구개발팀은 고객사 필요에 맞는 차별화된 원료를 개발하고 공정최적화를 통한 제품 공정 개선을 위해 노력하고 있으며, 솔루션팀은 원료 및 화장품 처방 기술 교육을 운영하고 생산과정에서 발생한 문제를 해결하기 위하여 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다.

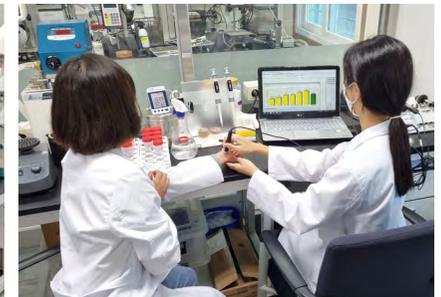
담당 조직



분석실



실험실



클리니컬테스트

주케이씨아이 기술 자료 공개

(주)케이씨아이는 생산 원료에 대한 이해관계자의 이해도와 활용성을 높이기 위해 제품의 기술 자료를 공개하고 있습니다. 기술 자료는 당사 홈페이지의 '기술 자료실'에서 확인하실 수 있습니다. [☞](#)

사업구조의 고도화

제품 포트폴리오 확장

(주)케이씨아이는 스킨케어 시장에서 축적된 연구·개발 및 생산 역량을 활용하여 스킨케어용 점증제, 멀티케어 제품군을 확대하고 해당 제품들을 국내 및 다국적 글로벌 기업에 공급하고 있습니다. 기존의 에틸렌옥사이드 기반의 화학 유래 유화제를 대체할 수 있는 천연 유래 유화제인 폴리 글리세린 에스터 제품의 개발을 시작하고 글로벌 트렌드 변화에 동참하여 세계시장을 선도하기 위해 노력하고 있습니다.

(주)케이씨아이는 의료 분야로의 사업 영역 확장도 꾀하는 중입니다. 생체 친화적 원료인 MPC 유도체를 활용하여 콘택트렌즈에 적용 가능한 Icare 시리즈 및 의료기기·의약품에 적용 가능한 Medicare M100KC 시리즈를 개발하여 관련 시장을 적극 공략하고 있습니다.

더불어 글로벌 시장 점유율 확대를 위해서도 끊임없이 노력하고 있습니다. 수출 시장을 다변화하기 위해 인도, 아프리카 등 산업 성장단계 국가의 신흥시장 진출에 힘쓰고 있으며 인종별·국가별 요구에 적합한 제품을 개발하기 위한 연구를 진행하고 있습니다.

다기능 복합 원료 산업은 앞으로도 높은 성장성이 예상되는 분야입니다. (주)케이씨아이는 고객맞춤형 솔루션을 제안하고 고부가 가치, 고품질 제품을 세계시장에 생산·공급하기 위해 최선을 다할 것입니다.

사업 비전 방향

	2021	2025	2030
사업 구조	<ul style="list-style-type: none"> • 제형 원료 • Hair care 매출 80% 	<ul style="list-style-type: none"> • Active 성분 • Skin care 매출 증가 • Medical 매출 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • Synthetic+Bio • Medical 매출 확대
핵심 역량	<ul style="list-style-type: none"> • 차별화된 고객 대응력 • 공급 안정성 	<ul style="list-style-type: none"> • 신속한 제품 개발력 • Formulation 능력 • Global 수준 생산기술 	<ul style="list-style-type: none"> • 융복합 기반 고부가 Unique 소재 개발 • 신소재 개발 선도
성과 지표	<ul style="list-style-type: none"> • 매출 연평균 13% 성장 	<ul style="list-style-type: none"> • Global Top 3 제품확대(2→3개) 	<ul style="list-style-type: none"> • Global Top 15 스페셜티 소재업체





윤리경영 및 법규 준수

기업이 지속적으로 성장하기 위해서는 경제적, 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 윤리 및 준법 경영을 실천해야 합니다. (주)케이씨아이는 법과 윤리를 준수하고 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 실천하고자 노력하고 있습니다.



윤리경영 실천 서약서



삼양유편학교 수료증

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영 체계

(주)케이씨아이는 그룹사의 윤리경영 원칙과 실천 지침에 따라 경영활동을 수행하고 있습니다. 윤리경영 원칙은 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위한 판단과 행동의 기준입니다. 실천지침은 더욱 세부적인 내용으로 고발 규정, 부정청탁 및 금품수수 금지, 공정거래 준수 등의 내용을 담고 있습니다.

윤리경영 원칙 및 실천지침

(주)케이씨아이는 그룹사의 윤리경영 원칙에 따라 준법의식을 높이고 청렴윤리문화를 내재화하기 위하여 노력하고 있습니다. 윤리경영 원칙과 실천지침에 입각한 부정청탁 및 금품 수수 금지, 공정거래 준수 등을 실천하며 고객과 주주, 협력업체에 대한 공정하고 투명한 경영원칙을 지켜나가고 있습니다.

윤리규범 주요 내용

고객		• 최고의 제품과 서비스/ 차별화된 가치 제공	• 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
주주		• 주주 이익 및 회사가치 증대	• 회계 투명성 및 기업정보 공개
협력업체		• 협력업체와의 공정거래 및 공동발전 추구	• 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
임직원		• 임직원의 책임과 의무 • 임직원의 자세 • 공정한 업무 수행	• 회사 재산의 보호 • 건전하고 안전한 직장환경 조성
국가와 사회		• 기업의 사회적 책임 • 환경보호 및 안전	• 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립



윤리 및 준법 문화 정착

윤리 및 준법경영 교육

윤리경영 내재화와 반부패 문화 조성을 위해 이사회 구성원과 경영진을 포함한 모든 임직원을 대상으로 삼양(그룹사) 사이버 윤리학교 교육을 연 1회 진행하고 있습니다. 교육 대상자는 교육 평가 응시 전 필수적으로 윤리 경영 실천 서약서를 서명하여 제출하도록 하고 있습니다.

윤리경영 교육 내용

구분	교육 내용	총 교육 시간
2019	윤리경영, 성희롱 예방, 개인정보 보안, 장애인 인식 개선(4과정)	5
2020	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인인식 개선(3과정)	3.2
2021	성희롱 예방, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안(5과정)	4

윤리 교육 및 비윤리 행위

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
윤리 교육	윤리 교육 받은 임직원 비율	%	100	100	100
윤리경영 위반	행동강령 위반 건수	건	0	0	0
	부정부패 및 뇌물 신고 건수	건	0	0	0
	부정부패 및 뇌물 신고 법적 조치 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치 건수	건	0	0	0

윤리 강령 제정

(주)케이씨아이는 윤리경영 원칙의 올바른 이행과 임직원의 행동 및 판단 기준을 정하기 위하여 윤리 강령을 제정하였습니다. 이에 따라 임직원은 업무를 수행함에 있어 법령, 규범 및 규정을 준수해야 하며 위반사항을 제보하고 이해관계자에 대한 비윤리적인 행위를 금지해야 합니다.

기업윤리 내부 감사

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
기업윤리 관련 내부 감사 이행 사업장	실시 사업장	개	0	0	0
	전체 사업장	개	3	3	3
	비율	%	0	0	0





지배구조

(주)케이씨아이는 기업가치 제고 및 주주의 권익 증진을 위해 이사회 구성과 성과 평가 등에 대하여 투명하게 공시하고 있습니다. 지배구조에 대한 투명한 정보 공시를 통해 신뢰받는 기업으로 거듭나고 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

지배구조 현황

이사회

(주)케이씨아이의 이사회는 회사의 주요 경영 사항을 결의하는 최고 의사결정기구로서 기업가치를 제고하고 주주를 비롯한 이해관계자의 권익을 증진하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 조직을 구성하고 운영하는 과정에서 법령 및 정관, 이사회 규정을 준수하며 투명하고 건전한 지배구조를 실현하고 있습니다.



이사회 구성

이사회는 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 결정하며 사내이사 1명, 사외이사 1명, 기타 비상무이사 2명으로 구성되어 있습니다. 경영진의 업무를 감독하고 주주 총회로부터 위임받은 사항을 결의하기 위해 정기이사회는 분기 1회, 임시이사회는 필요에 따라 수시 개최되고, 과반수의 출석과 출석 이사 과반수로 사안을 의결하고 있습니다.

이사회 구성현황

구분	성명	성별	선임일	임기만료 예정일	주요 경력
대표이사(이사회 의장)	이진용	남	2018.01.01	2024.03.22	(주)삼양홀딩스 전략기획실 상무 (주)삼양사 Culture&Global 총괄
사외이사	양종철	남	2021.03.22	2024.03.22	(주)삼양사 설비자재팀 팀장 (주)삼양사 울산공장장 상무
기타 비상무이사	윤석환	남	2022.03.21	2025.03.22	(주)삼양패키징 재무총괄 상무 (현) (주)삼양홀딩스 IC장 겸 Global성장PU장
	서회원	남	2022.03.21	2025.03.22	(주)삼양사 AM BU 영업PU장 (현) (주)삼양사 AM BU장

이사회 독립성

(주)케이씨아이는 이사회의 독립성과 다양성을 확보하기 위해 사외이사 선임에 의무화하고 있습니다. 이사 및 감사 선임은 회사와 대표이사가 아닌 주주총회에서 담당하며 감사 선임 시에는 최대 주주의 의결권을 제한하고 그 외 주주의 의결로 선임하고 있습니다. 최대주주 등과의 이해관계가 없는 전문가를 사외이사로 선임하고 3년의 임기를 보장함으로써 독립적인 업무 수행을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 전문성 강화 및 지원

(주)케이씨아이는 산업 경험을 보유하고 다양한 분야에서 전문 지식을 보유한 이사를 선임함으로써 이사회의 전문성을 확보하고 있습니다. 선임된 이사의 전문적인 역량 개발을 지원하기 위해 세미나, 교육 기회 등을 제공하며 회사의 장기적인 성장과 발전을 함께하고 있습니다.

이사회

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
이사회 운영	이사회 개최 횟수	회	4	5	6
이사회 참석률	사내이사	%	100	100	100
	사외이사	%	100	100	100
독립성	전체	명	4	4	4
	사내이사	명(%)	3(75)	3(75)	3(75)
	사외이사	명(%)	1(25)	1(25)	1(25)
다양성	남성	명(%)	4(100)	4(100)	4(100)
	여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
전문성	산업경험 보유 이사	명(%)	4(100)	4(100)	4(100)
	재무전문가	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	ESG전문가	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)

이사회 보수

(주)케이씨아이는 사외이사의 독립성이 저해되지 않도록 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회의 결의로 정하고 있으며 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2021년 주주총회에서 승인 받은 이사의 보수한도는 1,500백만 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 342백만 원입니다.

보수

보고항목	보고내용	단위	2019	2020	2021
이사회 보수 총액	사내이사	백만 원	359	353	324
	사외이사	백만 원	18	18	18





Appendix

- 52 ESG Facts & Figures
- 55 Risk Management
- 57 TCFD
- 59 SASB
- 62 GRI Index
- 64 제3자 검증의견서



ESG Facts & Figures

재무정보

재무상태표

(단위 : 원)

구분	2019	2020	2021
자산			
유동자산	42,315,219,768	42,420,315,703	51,965,282,606
현금및현금성자산	9,781,849,603	8,989,812,034	6,272,439,644
금융자산	2,000,000,000	1,103,578,678	2,020,094,176
매출채권 및 기타유동채권	12,563,335,282	11,306,298,890	17,181,380,683
기타유동자산	529,892,446	665,141,948	808,887,527
재고자산	17,440,142,437	20,355,484,153	25,682,480,576
비유동자산	35,971,686,719	42,101,519,185	45,403,556,894
유형자산	34,292,473,802	39,063,768,688	41,432,372,239
무형자산	432,266,210	1,561,053,511	2,585,951,162
금융자산	256,579,864	216,896,864	251,371,864
관계기업투자	719,051,642	655,231,227	697,978,464
이연법인세자산	271,315,201	604,568,895	435,883,165
자산총계	78,286,906,487	84,521,834,888	97,368,839,500

(단위 : 원)

구분	2019	2020	2021
부채			
유동부채	13,167,553,106	8,832,450,163	13,766,614,993
매입채무 및 기타유동채무	6,762,632,994	6,007,799,449	10,514,101,233
단기차입금	4,000,000,000	1,000,000,000	-
금융부채	91,950,949	121,014,998	308,007,653
기타유동금융부채	143,606,913	252,017,634	475,164,207
당기법인세부채	2,169,362,250	1,451,618,082	2,469,341,900
비유동부채	31,388,347	1,112,018,614	1,029,583,592
장기차입	-	1,000,000,000	1,000,000,000
금융부채	31,388,347	112,018,614	29,583,592
기타비유동부채	-	-	-
이연법인세부채	-	-	-
부채총계	13,198,941,453	9,944,468,777	14,796,198,585
자본			
자본금	5,635,000,000	5,635,000,000	5,635,000,000
자본잉여금	6,741,615,790	6,741,615,790	6,741,615,790
자본조정	(4,710,354,939)	(4,182,246,665)	(4,182,246,665)
기타포괄손익누계액	(101,006,036)	(107,441,407)	(115,408,345)
이익잉여금(결손금)	57,522,710,219	66,490,438,393	74,493,680,135
자본총계	65,087,965,034	74,577,366,111	82,572,640,915

ESG Facts & Figures

포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	2019	2020	2021
매출액	69,641,355,070	73,251,256,889	81,501,152,546
매출원가	46,069,810,160	49,439,031,388	54,512,434,402
매출총이익	23,571,544,910	23,812,225,501	26,988,718,144
판매비와관리비	9,075,965,809	9,720,510,486	14,545,565,781
영업이익(손실)	14,495,579,101	14,091,715,015	12,443,152,363
기타수익	1,289,199,370	1,224,506,500	1,383,939,584
기타비용	1,112,455,434	1,907,818,352	478,499,434
금융수익	117,323,975	399,599,764	89,565,129
금융비용	99,733,471	275,898,022	362,021,693
지분법이익	-	2,534,060	110,297,919
법인세비용차감전순이익(손실)	14,689,913,541	13,534,638,965	13,186,433,868
법인세비용	3,275,034,939	2,919,478,508	3,031,152,126
당기순이익(손실)	11,414,878,602	10,615,160,457	10,155,281,742
기타포괄손익	27,877,744	(6,435,371)	(7,966,938)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목 (세후기타포괄손익)	27,877,744	(6,435,371)	(7,966,938)
지분법자본변동	27,877,744	(6,435,371)	(7,966,938)
총포괄손익	11,442,756,346	10,608,725,086	10,147,314,804
주당이익			
기본주당이익(손실)	1,061	987	944
희석주당이익(손실)	1,061	987	944

Environment

(단위 : 원)

보고항목	보고내용	단위	2021	2030 목표
온실가스	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	2,211.67	1,999.89
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	3,223.37	2,533.52
	온실가스 배출 집약도(Scope 1, Scope 2)	tCO ₂ eq/ton	0.57	0.52
대기오염물질	먼지(PM3) 농도	mg/m ³	2.59	1.1
	NOx 농도	ppm	35.1	24.22
	SOx 농도	ppm	1.295	0.2
용수	용수 소비량	ML	17.59	12.74
에너지	총 에너지 소비량	MWh	18,059.53	15,379.65
폐기물	총 폐기물 배출량 원단위	발생량(ton)/매출액(백만 원)	0.0224	0.02024
	폐기물 재활용률	%	95	99
	일반폐기물	ton	122.96	80.05
	지정폐기물	ton	1,690.31	1,402.35
환경법규 위반	화학물질 유출사고	건	0	0
고객 안전과 건강	제품 리콜 건수	건	0	0
	리콜된 제품의 양	ton	0	0

ESG Facts & Figures

Social

노동

보고항목	보고내용	단위	2021	2030 목표
임직원 다양성	장애인 근로자 비율	%	1.8	3.5
	국가보훈자 근로자 비율	%	0	6
	전체 임직원 중 여성 비율	%	13.2	20
	경영진 중 여성 비율	%	0	20
근로 환경	직원 1인당 평균 보수(연 기준)	백만 원	62.66	72.24
복리후생	매출액 대비 복리후생비	%	2.42	4.50
임직원 교육	임직원 1인당 교육 시간	시간	5	6.5
	임직원 1인당 교육 비용	만 원	11	15
	직무교육 수료 임직원 비율	%	100	100

인권

보고항목	보고내용	단위	2021	2030 목표
인권교육	성희롱 예방 교육 수료 임직원 비율	%	100	100
	장애인 인식개선 교육 수료 임직원 비율	%	100	100

산업안전보건

보고항목	보고내용	단위	2021	2030 목표
안전관리	산업재해	건	2	0
	일반재해	건	3	0
	재해율	%	4.85	0
	공정사고	건	1	0
산업재해	근로손실재해율(LTIFR)	%	5.74	0
	근로손실강도율(LTISR)	%	0.16	0
저감 노력	산업안전보건교육 수료 임직원 비율	%	100	100

지속가능한 조달

보고항목	보고내용	단위	2021	2030 목표
공급망 계약 규정	공급업체 행동강령에 서명한 주요 공급업체 비율	%	0	100
	주요 공급업체 중 계약 시 환경, 노동, 인권 및 윤리요건 조항 포함하여 계약한 비율	%	0	100
공급망 CSR 평가	CSR 평가에 포함되는 주요 공급업체 비율	%	100	100

정보보안

보고항목	보고내용	단위	2021	2030 목표
정보보안	정보보안 사고 건수	건	0	0

ESG Facts & Figures

Governance

윤리경영

보고항목	보고내용	단위	2021	2030 목표
윤리 교육	윤리교육 수료 임직원 비율	%	100	100
윤리경영 위반	행동강령 위반, 부정부패, 뇌물, 반경쟁행위 관련 내부고발 건수	건	0	0
	불공정 거래 행위에 대한 법적 조치 건수	건	0	0

Risk Management

리스크 관리 체계

국내외 정치·경제 상황 불안정과 코로나19 바이러스의 재확산에 따라 경영환경의 불확실성이 커져가는 상황에서 리스크 관리의 중요성은 더욱 강조되고 있습니다. (주)케이씨아이는 기업 활동 전반에 도사리는 리스크들을 식별하고 예방하기 위해 리스크별 대응 전략을 수립하고 있습니다.

리스크 관리팀

리스크 관리팀은 각 부서 및 공장 라인의 책임자로 구성됩니다. 리스크 관리팀은 리스크 예방과 발생 후 대응에서 신속한 의사결정을 수행합니다. 단 기업활동에 영향을 주는 중대한 사안으로 판단될 때는 고위 경영진과 임원진이 직접 대응 전략을 수립하고 실행 상황을 모니터링하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

식별	전 부서에서 마주한 환경 및 경영환경의 변화와 내부 역량을 파악한 후 내·외부 이슈를 규명하고, SWOT 분석을 통해 내부 이슈는 강점과 약점으로, 외부 이슈는 기회와 위협요인으로 분류
분석 및 평가	식별된 내·외부 이슈, 이해관계자 요구사항, SWOT 분석 결과 등을 고려하여 리스크를 '중대성'과 '가능성' 측면에서 5점 척도 기준으로 평가
계획 수립 및 실행	평가로부터 도출한 리스크의 원인을 확인하고 신규 시스템 마련, 환경 개선 등 다양한 세부 방안 계획 마련 및 실행
모니터링 및 보고	정기적 모니터링 상황 보고 및 개선 활동 수행



Risk Management

리스크 유형

구분	리스크	상세
재무	운영 리스크	① 자연재해 ② 시설의 화재 ③ 설비 고장 및 파손
	품질 리스크	① 원부자재의 품질 ② 제조과정에서의 불량(시설의 열화 및 오작동, 작업자의 오류) ③ 제품의 오염(변질, 변색, 이취, 이물 혼입 등) ④ 포장 및 라벨링 오류 불량(용기 파손, 미부착, 오부착, 탈락) ⑤ 품질 균일성의 불량 ⑥ 부적절한 보관으로 인한 불량(물성 변화, 포장 상태 열화, 제품의 오염) ⑦ 제품 운송 과정에서의 불량(포장 파손, 제품의 오염)
	공급 리스크	① 운송 과정 ② 원료의 공급 부족 및 중단
	시장 리스크	① 환율 변동
비재무	임직원 리스크	① 작업자의 부상 및 결원
	환경 리스크	① 기후변화 ② 물 ③ 산림

리스크 대응 활동

(주)케이씨아이는 식별된 리스크에 대응하기 위해 5가지 대응 전략을 수립하고, 각각의 전략에 따른 실행 방안을 마련해 복합적인 리스크에 대응하고 있습니다.

리스크 대응 전략	전략 내용
안전 재고 확보	<ul style="list-style-type: none"> 대상 품목의 재고를 일정량 이상 확보하여 예상치 못한 비상상황이나 리스크가 발생하였을 때 납기 내 공급을 유지 주요 원료의 수급에서 발생할 수 있는 문제를 미리 파악하여 생산 및 영업활동의 리스크 예방 일시적이고 유동적인 리스크에는 대응이 용이하나, 지속적으로 발생하는 리스크에는 한계가 있어 다른 전략과 병행하여 사용
원료 이원화	<ul style="list-style-type: none"> 단기 원료 부족과 공급 중단은 재고 확보 전략으로 대응할 수 있음. 그러나 공급망 혹은 운송 상황 난조 등에 의한 장기 원료 부족 및 공급 중단은 원료 이원화로 대응해야 함 원료당 2개 이상의 공급망을 확보
설비 복구 계획	<ul style="list-style-type: none"> 설비의 고장, 파손 또는 시설의 화재 발생으로 정상적인 생산활동이 어려울 때 사용 보수 기간 최소화, 대체 설비 및 외부 업체 이용으로 생산 연속성 확보 전략 예비동 내 생산설비 추가 계획을 실행하여 리스크 대체 및 추가적인 생산량 증대 목표
물류창고	<ul style="list-style-type: none"> 화재-자연재해 등으로 재고 손실, 운송 리스크가 발생할 경우 대비 전략 국내와 해외 각 2개소로 운용 중이며, 복구 계획 및 대체 창고 사용과 같은 추가적인 소실 대응 포함
대체인력	<ul style="list-style-type: none"> 질병, 부상, 파업 등으로 인한 작업자 결원 시 일어날 수 있는 생산 효율 저하와 품질 하락에 대응하기 위한 계획 생산 공정 표준화를 통한 신속한 대응 및 적절한 직무교육과정 개발

TCFD



TCFD는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회(FSB, Financial Stability Board)가 기후변화 관련 재무정보 공시를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. 투자자를 포함한 대내외 이해관계자들은 기업의 경영활동과 의사결정 과정에서 TCFD 정보를 활용하고 있습니다. (주)케이씨아이는 정보공개 프레임워크 기반 11개 세부 항목에 따라 기후변화 및 이와 관련 있는 기업 활동을 다음과 같이 공시하고 있으며 나아가 로드맵 형태의 세부 계획을 마련하고자 합니다.

TCFD	(주)케이씨아이 공개	CDP						
지속가능성 지표								
A	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독	(주)케이씨아이는 기후변화를 지속가능발전에 영향을 미치는 중대 이슈로 규정하고 이사회 및 최고경영진에서 주기적으로 논의하고 있습니다. CEO는 이사회 의장 및 경영위원회 위원장을 겸직하고 있으며 분기별로 기후 관련 의제를 상정하고 의사결정을 주도합니다. 회사의 주요 경영 문제를 의결하는 경영위원회에서는 기후 관련 위험을 식별하고 대응하기 위한 전사적 로드맵을 수립하였습니다. 위원회는 분기마다 목표 달성을 위한 타당성을 검토하고 실적 개선을 위한 방안을 제시하고 있습니다.	C2.1, C2.2, C2.2a					
B	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	(주)케이씨아이 총 에너지 사용량 및 온실가스 배출량의 90% 이상을 차지하는 대산공장은 2019년부터 공장 관리자 중심의 산업안전보건위원회를 분기 1회 개최하고 있습니다. 위원회는 대산공장 관련 환경 이슈를 총체적으로 파악하는 한편 식별된 위험의 평가, 관리 등에 집중하고 있습니다. 최종 결정은 CEO를 비롯한 경영진에서 검토하며 의견에 따라 실행 계획을 수립·실행·관리합니다.	C1.2					
전략								
A	기업이 식별한 단·중·장기 기후변화 관련 위험과 기회							
		위험과 기회						
		<table border="1"> <tr> <td>단기</td> <td>① 국내 정책 및 법률 ② 시장 내 이해관계자 행동 변화</td> </tr> <tr> <td>중장기</td> <td>③ 원료 공급 차질</td> </tr> <tr> <td>단중장기</td> <td>④ 기후변화에 따른 생산시설 영향</td> </tr> </table>	단기	① 국내 정책 및 법률 ② 시장 내 이해관계자 행동 변화	중장기	③ 원료 공급 차질	단중장기	④ 기후변화에 따른 생산시설 영향
단기	① 국내 정책 및 법률 ② 시장 내 이해관계자 행동 변화							
중장기	③ 원료 공급 차질							
단중장기	④ 기후변화에 따른 생산시설 영향							
B	기후변화 관련 위험과 기회가 기업의 사업과 전략·재무 계획에 미치는 영향	<p>① 국내 정책 및 법률 전 세계적으로 기후변화를 둘러싼 위기 의식이 확산되면서 대한민국 정부는 2021년 11월, 2030년 국가 온실가스 감축목표(NDC)를 2018년 대비 40%로 상향하고 이를 국제사회에 발표하였습니다. 감축 목표의 실천을 위하여 ‘에너지 이용 합리화 법’을 제정·시행하고 있으며 (주)케이씨아이는 2018년부터 ‘에너지 다소비 기업’(연간 에너지 소비량 2,000toe 초과)으로 지정되었습니다. 관련 법령에 따라 대산공장은 매년 에너지 소비 보고서를 제출하고 5년마다 에너지 진단을 실시하고 있으며 에너지 소비량, 비용, 배출량 등을 모니터링하는 전담 인력을 운용하고 있습니다. 국가적 환경 위기 대응에 동참하고 법률 위반 시 2,300만원의 벌금이 부과되는 등 발생할 수 있는 재무 리스크를 방지하기 위해 당사는 성실하게 의무를 이행하고 있습니다.</p> <p>② 시장 내 이해관계자 행동 변화 경영 활동에서 환경·사회 등에 책임을 다해야 한다는 요구가 빠르게 강해지고 있습니다. 이미 (주)케이씨아이의 주요 고객인 글로벌 화장품 및 생활용품 기업들도 기후변화 위기에 적극 대응을 선언하고 RE100과 같은 탄소중립 정책을 시행하고 있습니다. 따라서 당사는 일찍이 공·유체꽃 등에서 추출한 친환경 원료로 제품을 생산하고 관련 신제품 연구·개발에 투자해왔습니다. 또 지속가능한 팜유 생산을 위한 RSPO 인증과 COSMOS 인증 등을 수행하며, 생산 시설 운영 효율화 제고를 위한 설비 개선, 교체 사업도 진행하고 있습니다. 이러한 노력은 장기적으로 신제품 출시, 신시장 진입 등에서 고객을 확보하는 중요한 기회로 작용할 전망입니다.</p> <p>③ 원료 공급 (주)케이씨아이는 공급받은 원료를 바탕으로 제품을 생산·판매하는 기업으로서 안정적인 원료 공급은 경영활동에 필수적인 요소입니다. 특히 대부분의 제품에서 동남아시아산 천연 식물 원료를 사용하는데, 이러한 원료들은 강수나 기온 변화 등에 민감하게 반응하기 때문에 기후변화는 큰 비즈니스 리스크로 작용할 수 있습니다. 2015년에는 엘니뇨 현상으로 콩(구아검)의 가격이 10배 이상 폭등해 위기를 겪은 바 있습니다. 당사는 이러한 경험을 바탕으로 장기 공급 계약을 세우고, 원료 이원화 전략을 취하는 등 리스크 대응 전략을 철저히 준비하고 있습니다.</p> <p>④ 기후변화에 따른 생산시설 영향 기후변화로 인해 이상 기후 발생 빈도가 점차 증가하고 있습니다. 폭염·폭설·폭우 등 이상 기상 현상으로 빚어지는 설비 손상, 공급 차질, 결원 등은 운영 효율성 및 재무 비용 악화로 이어집니다. 지속적인 기온 상승이 반응기·냉동기 등 시설의 전력 사용량을 증가시키기도 합니다. 따라서 (주)케이씨아이는 모든 공장 내 펌프를 고효율 제품으로 교체하는 등 에너지 사용량을 줄이고자 노력하고 있으며 단기 비용 상승을 감수하고라도 장기적으로는 에너지 효율을 향상하는 데 주력할 계획입니다.</p>	C2.1a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a					

TCFD

	TCFD	(주)케이씨아이 공개	CDP																		
C	2°C 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 기업 전략의 회복탄력성	(주)케이씨아이는 21세기 말 지구 평균기온이 RCP 4.5(기온 상승 2.8°C) 이하가 되도록 하는 전 세계적 활동을 지지합니다. 당사는 해당 목표 전망에 따른 이산화탄소 농도 예상치를 바탕으로 에너지 효율화 전략을 이행하며 이산화탄소, 에너지 사용 감축량을 설정하였습니다. 앞으로 저탄소·친환경 제품군을 더 확대하고 생산하기 위해 노력해 나가겠습니다.	C3.2, C3.2a, C3.2b																		
위험관리																					
A	기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차	(주)케이씨아이는 기업 경영 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 분야별 대응 조직 및 의사결정 체계를 구축하였으며 핵심 리스크를 선정하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특히 기후변화 등 환경 위험 요소를 적극적으로 파악하고자 CDP 등 ESG 평가에 참여하고 있습니다. 또 평가 이후에는 평가 결과를 종합하고, 위험을 식별하며 전문 컨설팅을 받아 상황을 진단하며 미흡 영역을 과제화하고 있습니다. 도출된 과제에 대해서는 사업 영향도, 이해관계자 영향도 등을 고려하여 우선순위를 설정하고 추진 계획을 수립합니다.	C2.1, C2.2, C2.2a																		
B	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차	확인된 과제 및 추진 계획에 맞춰 경영활동을 이행하고 있습니다. 계획 수립 시점과 실제 이행 시점에서 파악하지 못했던 이슈가 식별되면 타당성 검토 후 개선 계획을 수립합니다. 완료된 과제도 주기적으로 확인합니다. 환경 유해 물질 배출량 및 배출에 따른 오염도 관리 기준을 정부 기준보다 강도 높게 설정하고 노후 설비 교체, 신규 시스템 도입을 추진하는 등 기후변화 리스크에 대응하기 위한 노력들을 적극적으로 수행하고 있습니다.	C2.1, C2.2																		
C	기후변화 위험 식별-평가-관리 절차가 기업의 전사 위험관리에 통합되는 방식	기후변화로 인한 기온 상승, 폭우·폭설, 삼림 파괴 등은 원료 공급망에 직간접적인 리스크로 작용합니다. (주)케이씨아이 또한 이러한 환경 리스크를 재무 리스크만큼 엄중하게 여기고 있으며, 위기상황 발생에 대응하기 위한 BCP 계획 수립 시 환경 리스크를 충분히 반영하고 있습니다.	C2.1, C2.2																		
지표 및 감축목표																					
A	기업의 전략과 위험관리 절차에 따라 기후변화 리스크와 기회 평가에 사용한 지표	(주)케이씨아이는 정기적으로 공장에서 배출되는 환경 유해 물질에 대한 평가를 진행하며 유해 물질 배출량을 정부 규정 기준 이하로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 저탄소 사회로의 전환을 위해 매년 온실가스 배출, 에너지 및 용수 사용량 등을 확인하고 있습니다.	C4.1, C4.2, C4.2a, C4.2b, C9.1																		
B	온실가스 배출량(Scope 1-2, 가능 시 3까지) 및 관련 위험	3개년 온실가스 배출량은 아래와 같습니다. 이외 자세한 환경 데이터는 22p에서 확인하실 수 있습니다.	C6.1, C6.3, C6.5, C12.4																		
C	기후변화 위험과 기회, 목표 대비 성과를 관리하기 위해 기업이 설정한 목표	<table border="1"> <thead> <tr> <th>온실가스 배출</th> <th>단위</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope 1</td> <td rowspan="3">tCO₂eq</td> <td>2,282.69</td> <td>2,499.86</td> <td>2,211.67</td> </tr> <tr> <td>Scope 2</td> <td>2,845.81</td> <td>3,166.90</td> <td>3,223.37</td> </tr> <tr> <td>Scope 3</td> <td>0</td> <td>4,224</td> <td>6,304</td> </tr> </tbody> </table>	온실가스 배출	단위	2019	2020	2021	Scope 1	tCO ₂ eq	2,282.69	2,499.86	2,211.67	Scope 2	2,845.81	3,166.90	3,223.37	Scope 3	0	4,224	6,304	C4.1a, C4.1b, C4.2, C4.2a, C4.2b
		온실가스 배출	단위	2019	2020	2021															
		Scope 1	tCO ₂ eq	2,282.69	2,499.86	2,211.67															
		Scope 2		2,845.81	3,166.90	3,223.37															
Scope 3	0	4,224		6,304																	
더불어 그룹사 차원의 2050년 탄소중립을 목표로 한 중장기 로드맵을 계획하고 있으며 2030년까지 2020년 대비 온실가스 20% 감축 목표 달성을 제시하였습니다.																					
적극적인 탄소배출 감축 활동과 에너지 효율 개선 정책을 통해 기후변화 위기에 대응하는 글로벌 움직임에 동참하겠습니다.																					

SASB

SASB는 2011년 설립된 비영리 단체로 ESG 요소를 재무적 성과와 연계하여 보고할 수 있도록 국제 표준을 제정하였습니다. (주)케이씨아이는 SASB의 가이드라인에 따라 충실히 관련 정보를 공개하고, 정보 관리 방안을 수립하고자 합니다.



항목	SASB 코드	세부 지표	단위	(주)케이씨아이 대응
지속가능성 지표				
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	총 Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	22p
		Scope 1 배출량 중 배출제한규제 적용 대상 비율	%	내부 관리 지표가 아님
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출, 감축 목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	N/A	2030년까지 2020년 대비 온실가스 20% 감축 목표를 달성하기 위해 매년 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 모든 임직원들의 온실가스 배출 저감 활동 참여를 독려하기 위해 FEMS를 도입하고 대산공장의 온실가스 배출량을 환산하여 대시보드에 공유하고 있습니다
대기 질	RT-CH-120a.1	NOx 배출량 (N2O제외)	t	23p
		SOx 배출량	t	23p
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	t	내부 관리 지표가 아님
		유해 대기오염 물질 (HAPs) 배출량	t	내부 관리 지표가 아님
에너지 관리	RT-CH-130.a.1	총 에너지 사용량	GJ	22p
		그리드 전력 비율	%	0
		재생에너지 비율	%	0
		총 자가발전 에너지량	GJ	0

SASB

항목	SASB 코드	세부 지표	단위	(주)케이씨아이 대응	
용수 관리	RT-CH-140a.1	용수 취수량	m ³	23p	
		용수 소비량	m ³	23p	
		물 부족('높음' 또는 '매우 높음') 지역에서의 취수 및 소비 비율	%	0	
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	Number	0	
RT-CH-140a.3	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략, 활동에 대한 설명	N/A	(주)케이씨아이는 화학 공정 과정에서 발생하는 수질 오염의 위험성을 인식하고 수자원 관리에 만전을 기하고 있습니다. 제품 생산 시에는 Trigger-operated gun이 부착된 세척 호스를 사용하는 등 용수 사용량 절감에 집중합니다. 수질 오염을 야기하는 유해물질을 최소화하기 위해 자체 배출 기준을 국내법보다 엄격하게 설정하고 폐수는 자체 폐수 처리장에서 1차 처리 후 공공폐수처리장에 위탁, 2차 처리 후에 안전하게 방류하고 있습니다.		
위험물 관리	RT-CH-150a.1	유해 폐기물량	발생량	t	24p
			재활용 비율	%	24p
지역사회관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	N/A	(주)케이씨아이는 작업장 소재 지역사회에 적극 공헌함으로써 지지와 응원을 받기 위해 노력하고 있습니다. 지역협의회(대산공단 협의회)에 참여하여 지역 주민들의 의견을 수렴하고 있으며 사업장 인근 정화 활동을 정기적으로 시행하고 생산 과정에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 자치단체 홈페이지에 게시하여 예방하고 있습니다. 기부 및 봉사활동도 활발히 진행하며 지역사회와 상생하기 위해 노력하고 있습니다.	
작업장 안전보건	RT-CH-320a.1	총 기록 재해율(TRIR)	정규직	Rate	31p
			계약직	Rate	0
		사망률(fatality)	정규직	Rate	0
			계약직	Rate	0
	RT-CH-320a.2	임직원 및 계약직원의 정기적, 만성적 건강 위험 관리 방법 및 산업재해 저감 노력	N/A	(주)케이씨아이는 매 분기 산업안전보건위원회를 개최하고 있습니다. 사측과 근로자 측이 동수로 참여하는 위원회는 현장에 잠재한 위험 요소를 적절하게 파악하고 대처 방안을 빠르게 결정합니다. 또 당사는 반기마다 외부 전문 기관을 통해 작업 환경상 발생할 수 있는 유기화합물 분진 등에 대해 평가하고 평가 결과를 전사 게시판에 공유하고 있습니다. 임직원은 이를 통해 식별된 유해·위험 요소를 숙지하고 예방 활동에 참여합니다. 임직원 정기 일반건강검진 및 특수건강검진도 실시되고 있습니다. 검진 유소견자는 보건대행업체에서 매월 방문하여 지속적인 진단 및 상담을 진행합니다.	

SASB

항목	SASB 코드	세부 지표	단위	(주)케이씨아이 대응
사용자 단계 자원 효율성	RT-CH-410a.1	사용 단계에서 자원 효율성 향상을 위해 설계된 제품의 매출액	KRW	27,862,457,136
화학물질에 대한 환경안전 책임	RT-CH-410b.1	GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품의 매출 비중	%	56.46
		위와 같은 제품 중 위험성 평가를 수행한 비율	%	100
	RT-CH-401b.2	화학물질을 관리하기 위한 전략 및 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발	N/A	(주)케이씨아이는 화학물질 관리시스템을 구축·고도화하고 있습니다. 해당 시스템은 임직원에게 안전한 제품 생산 환경을 제공하고, 지역 주민과 지역 환경에 끼치는 영향을 최소화할 것입니다. 또 테크센터에서 친환경 원료 연구·개발을 활발히 진행하고 있습니다. 현재 다수 친환경 제품의 개발이 완료됐으며 앞으로도 연구·개발 투자는 지속될 것입니다. 당사는 이를 통해 제품이 인간과 환경에 끼칠 악영향을 최소화하고, 친환경 제품군의 신규 시장 진출을 위해 최선을 다할 것입니다.
유전자 변형물질	RT-CH-401c.1	유전자 변형물질을 포함한 제품의 매출 비중	%	0.27
법 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책에 대한 기업 입장	N/A	① 정부는 화장품 등 화학 제품 관련 법규와 정책을 계속 발표하고 있습니다. 따라서 (주)케이씨아이는 법규 위반 시 재무 비용 증가, 평판 하락, 계약 철회 등의 위험성이 커질 수 있음을 인지하고, 변화하는 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. ② (주)케이씨아이는 법규 변화에 대응해 회사 매뉴얼과 사규를 지속 수정하고 있으며 이는 이사회 및 경영진 회의에서 결정됩니다. ③ 당사는 정부로부터 '에너지 다소비 기업'으로 지정된 데 따라 전담 인력을 운용하고 있습니다
안전 보건 및 비상대응체계	RT-CH-540a.1	공정안전사고 건수	Number	1
		공정안전사고 빈도율	Rate	0.574
		공정안전사고 강도율	Rate	내부 관리 지표가 아님
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	Number	0
Activity Metrics				
항목별 생산량	RT-CH-000.A		m ³ or t	영업 비밀상 비공개



GRI Index

지표		지표 내용	페이지
Universal Standards(GRI 100)			
일반	GRI 102-1	조직명칭	06
	GRI 102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	11-12
	GRI 102-3	본사의 위치	06
	GRI 102-4	사업 지역	09
	GRI 102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	49
	GRI 102-6	시장 영역	09
	GRI 102-7	조직의 규모	06
	GRI 102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	36
	GRI 102-9	조직의 공급망	34-35
	GRI 102-11	사전예방 원칙 및 접근	55-56
	GRI 102-12	외부 이니셔티브	57-61
	전략	GRI 102-14	최고 의사 결정권자 서명서
GRI 102-15		주요 영향, 위기 그리고 기회	55-56
윤리성 및 청렴성	GRI 102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	07
	GRI 102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 매커니즘	43
거버넌스	GRI 102-18	지배구조	49-50
	GRI 102-21	경제, 환경, 사회적 주제에 관해 이해관계자와의 협의	15
	GRI 102-23	최고의사결정기구의 의장	49
	GRI 102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	49
	GRI 102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	49

지표		지표 내용	페이지
거버넌스	GRI 102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	49
	GRI 102-29	경제적, 환경적, 사회적 영향의 식별 및 관리	55-56
	GRI 102-30	리스크 매니지먼트 과정의 효율성	55-56
	GRI 102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	16-19
	GRI 102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	16-19
	GRI 102-34	중대이슈의 특성 및 수	16-19
이해관계자 참여	GRI 102-40	조직과 관련된 이해관계자 집단 리스트	15
	GRI 102-41	단체협약	39
	GRI 102-42	이해관계자 파악 및 선정	15
	GRI 102-43	이해관계자 참여 방식	15
	GRI 102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	15
보고서 관행	GRI 102-46	보고 내용 정의 프로세스	About this report
	GRI 102-47	보고 내용 정의 프로세스에서 확인된 중요성 측면	16
	GRI 102-48	이전 보고서 정보의 수정	해당 없음
	GRI 102-49	보고의 변화	해당 없음
	GRI 102-50	보고 대상기간	About this report
	GRI 102-51	최근 발간 보고서 연도	About this report
	GRI 102-53	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	About this report
	GRI 102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	About this report
	GRI 102-55	GRI Index	62-63
	GRI 102-56	외부 검증	64

GRI Index

지표		지표 내용	페이지
Topic Specific Standards-Environmental Performance (GRI 300)			
에너지	GRI 302-1	조직 내부 에너지 소비	22
	GRI 302-3	에너지 집약도	22
	GRI 303-2	방수 관련 영향 관리	23
	GRI 303-3	용수 취수량	23
	GRI 303-4	용수 방수량	23
	GRI 303-5	용수 소비량	23
배출	GRI 305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	22
	GRI 305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	22
	GRI 305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	22
	GRI 305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	22
	GRI 305-5	온실가스(GHG) 감축	22
	GRI 305-6	오존층 파괴물질의 배출	23
	GRI 305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물	23
	GRI 306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	24
	GRI 306-3	폐기물 발생	24
	GRI 306-4	재활용 처리되는 폐기물	24
GRI 306-5	폐기 처분되는 폐기물	24	
환경법규 준수	GRI 307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 주요 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	22

지표		지표 내용	페이지
Topic Specific Standards-Social Performance(GRI 400)			
고용	GRI 401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	37
	GRI 401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	38-39
	GRI 401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	39
산업안전보건	GRI 403-1	산업안전보건경영시스템	28-31
	GRI 403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	28-31
	GRI 403-3	산업보건 서비스	28-31
	GRI 403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	28-31
	GRI 403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	28-31
	GRI 403-6	근로자 건강 증진	28-31, 38
	GRI 403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	28-31, 38
	GRI 403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	28-31, 38
	GRI 403-9	업무 관련 상해	31
	GRI 403-10	업무 관련 건강상태	31
훈련 및 교육	GRI 404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	29
	GRI 404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	37
다양성 및 기회균등	GRI 405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	36, 45
	GRI 405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	37
비차별	GRI 406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	43
아동노동	GRI 408-1	사업장 및 공급업체와 아동노동을 효과적으로 폐지하기 위한 조치	34
인권평가	GRI 412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	43
지역사회	GRI 413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	60
공공정책	GRI 415-1	정치기부	해당없음
고객정보보호	GRI 418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	42
사회경제적 법규 준수	GRI 419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	48

제3자 검증의견서

(주)케이씨아이 이해관계자 귀중

마크스폰(이하 '검증사')은 2021 (주)케이씨아이 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받아 조직 및 사업성과와 활동에 대해 검증하고 다음과 같은 검증의견을 제출합니다. 보고서의 작성 책임은 (주)케이씨아이에게 있으며 본 검증사의 책임은 아래에 명시된 범위의 지속가능경영 관련 데이터에 대한 검증의견 제시에 한정됩니다.

검증기준

검증사는 국제적 검증기준인 AA1000AS(2008)의 Type 1 및 중위수준(Moderate Level)의 검증을 수행하였으며 포괄성(Inclusivity), 중대성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 적합 여부를 평가하였습니다. 또한 GRI Standards 가이드라인과 ISO 26000 기준을 준수하였는지 확인하는 과정을 거쳤습니다. 본 검증은 보고서의 보고기간과 동일하게 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지 검토 기간으로 정하였고, 사회적 책임성과 및 경제적 책임성과를 포함한 환경성과에 대한 노력을 검증하였습니다.

검증절차

검증사는 보고서 내용의 사실여부와 보고된 데이터 및 보고서 작성을 위한 내부 프로세스를 다음과 같이 검증하였습니다.

- 데이터 산출에 사용된 방법론과 프로세스 검토
- 보고서 핵심주장의 참조문서 및 데이터들의 검토
- 보고기간에 해당하는 활동 및 실적관련 이해관계자 인터뷰
- (주)케이씨아이 경영 전반에 영향을 미칠 수 있고 이해관계자들이 중요하게 생각하는 이슈 선정을 위한 프로세스
- GRI Standards 가이드라인에 따른 내용 및 품질 준수 여부 확인

검증결과

검증사는 검증활동을 통해 보고서에 수록된 내용이 중대한 오류나 편견 없이 (주)케이씨아이의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음과 GRI Standards 가이드라인의 '핵심적 방법(Core Option)'에 부합하도록 작성되었음을 확인합니다. 보고서는 AA1000AS(2008)의 포괄성, 중요성, 대응성 원칙에 대한 적용을 적절하게 반영하고 있으며, 세부내용은 아래와 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity) : (주)케이씨아이는 이해관계자들에 대한 참여 프로세스를 보유하고 있으며 다양한 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 적극적으로 정보를 공유하고 있으며 의견을 수렴 및 반영하고 있습니다.
- 중대성(Materiality) : 보고서는 경제적, 환경적, 사회적 이슈들에 대한 중대성 평가를 통해 (주)케이씨아이의 중요한 이슈를 균형적으로 반영하였으며, 검증사는 제외된 어떤 중요한 이슈가 있다고 알고 있지 않습니다.
- 대응성(Responsiveness) : 보고서는 도출된 중요 이슈에 대해서 보고하고 있으며 이해관계자 대응 프로세스를 통해 이해관계자들의 의견들에 대해서 대응하고 있음을 확인하였습니다.

검증결과

검증사는 지속가능경영 제고를 위한 (주)케이씨아이의 노력과 성과를 높이 평가하며 향후 지속적인 수준 향상을 위해서 가시적 목표 중심의 적극적 관리를 권고드립니다. 지속가능경영의 각 영역별 장기목표를 수립하여 매년 달성도를 관리하는 동시에, 임직원에게는 목표 달성을 위한 동기부여를 더욱 적극적으로 제시하시기 바랍니다. 또한, 지속가능경영 추진을 위한 시스템 구축을 넘어 점차 외부 이해관계자들에게 추진성과를 알리고 공감을 얻기 위해 노력해야 합니다.



