

# SAMYANG KCI SUSTAINABILITY REPORT 2024

삼양케이씨아이 2024 지속가능경영보고서

**SAMYANG**  
KCI

# About this Report

## 보고서 개요

본 보고서는 삼양케이씨아이의 다섯 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 바탕으로 활발한 소통을 도모하고자 작성되었습니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영 정보 및 지속가능경영 관련 정보를 공개하고 이해관계자 분들의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나아가도록 하겠습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2022년부터 2024년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한, 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2025년 상반기 내용을 포함하였습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 삼양케이씨아이의 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 성과별로 보고 범위가 상이한 경우는 상세 범위를 보고서 내에 주석을 달아 별도로 표기하였습니다.

## 보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)과 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 정보공개 권고안을 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 또한, 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표를 반영하였으며, UN의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙을 고려하였습니다. ESG 중대 이슈의 경우 주제별로 '거버넌스-전략-위험관리-지표 및 목표' 프레임에 따라 보고하였습니다.

## 제3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한, 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 이해관계가 없는 독립적인 외부 전문검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 106~108페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의처

본 보고서는 삼양케이씨아이의 홈페이지를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

문의처 | 삼양케이씨아이 기획팀

주 소 | 서울시 금천구 가산디지털2로 43-14, 18층 (가산동, 가산한화비즈메트로2차)

전 화 | 02-855-9418

이메일 | kci.stma@samyang.com

발행일 | 2025년 6월

# Contents

## Overview

|             |    |
|-------------|----|
| CEO Message | 04 |
| 회사 소개       | 05 |
| History     | 06 |
| 사업장 소개      | 07 |
| 제품 소개       | 08 |

## ESG Management

|           |    |
|-----------|----|
| ESG 경영 체계 | 11 |
| 이해관계자 참여  | 12 |
| 중대성 평가    | 13 |
| ESG 중대 이슈 | 15 |

## Special Issue

### Environmental

|                 |    |
|-----------------|----|
| 기후변화 대응         | 18 |
| 폐기물 및 유해화학물질 관리 | 27 |

### Social

|             |    |
|-------------|----|
| 산업안전보건      | 30 |
| 제품 안전성 및 품질 | 39 |
| 인적자원관리      | 43 |

### Governance

|               |    |
|---------------|----|
| ESG 경영 체계 고도화 | 52 |
| 윤리 및 준법경영     | 59 |

## General Issue

### Environmental

|           |    |
|-----------|----|
| 수자원 관리    | 63 |
| 친환경 사업 투자 | 65 |

### Social

|            |    |
|------------|----|
| 정보 보안      | 68 |
| 지역사회 공헌    | 72 |
| 인권경영       | 74 |
| 협력사 ESG 관리 | 79 |
| 고객중심경영     | 85 |

### Governance

|              |    |
|--------------|----|
| 사업 포트폴리오 고도화 | 87 |
|--------------|----|

## Appendix

|                     |     |
|---------------------|-----|
| ESG Facts & Figures | 90  |
| GRI Index           | 100 |
| SASB Index          | 104 |
| 수상 및 가입 협회          | 105 |
| 제3자 검증의견서           | 106 |

### INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



표지 페이지로 이동 Go to Home



목차 페이지로 이동 Go to Contents

## CEO Message

### 지속가능한 건강과 아름다움을 추구하는 글로벌 소재 기업으로 도약하겠습니다.

삼양케이씨아이에 변함없는 애정과 신뢰를 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사합니다.

삼양케이씨아이는 글로벌 스탠더드에 부합하는 소재 기업으로 성장하기 위해 ESG 경영을 핵심 전략으로 삼고 적극 실천하고 있습니다. 기후온난화의 심화, 저탄소 경제로의 이행, 소비자 가치의 변화 등 과거와는 달라진 대외환경 속에서 삼양케이씨아이는 지속가능한 기업으로 나아가기 위한 기반을 꾸준히 다지고 있습니다.

올해 창립 40주년을 맞은 삼양케이씨아이는 삼양그룹의 기업소명에 발맞춰 그동안 쌓아온 전문성과 노하우를 바탕으로 글로벌 스페셜티 기업으로 도약하고자 합니다. 아울러, 2050년까지 탄소 중립을 달성하겠다는 그룹 중장기 목표 아래 다양한 ESG 추진 계획을 세우고 실행해 나가고 있습니다. 특히 올해는 다음 세 가지 핵심 분야를 중심으로 전사적 역량을 집중하겠습니다.

#### 첫째, 친환경 기술에 집중하고 에너지를 절감해 온실가스 배출을 최소화하겠습니다.

삼양케이씨아이는 제품 설계 단계부터 환경 영향을 고려해 생분해가 가능하고 식물 유래 성분을 사용한 친환경 소재 개발에 지속 투자하고 있습니다. 현재 보유한 친환경 사업 아이템으로는 기존 합성 물질 사용을 줄일 수 있는 천연 유래 유화제가 대표적입니다. 장기적으로 해당 소재를 적용할 수 있는 시장을 발굴하는 한편, 새로운 친환경 소재 개발에도 역량을 집중할 계획입니다. 생산 현장에서도 기존 조명을 고효율 LED로 교체해 에너지 사용을 줄이는 등 탄소 배출량을 줄이기 위한 다양한 활동과 설비 개선을 추진하고 있습니다.

#### 둘째, 공급망 전반에 걸쳐 윤리성과 인권보호를 강화해 ESG 경영 체계를 공고히 하겠습니다.

삼양케이씨아이는 팜유 유래 원료의 경우 RSPO(지속가능한 팜 오일 산업협의체) 인증 제품만 공급하는 정책을 도입하고, 이를 고객에게 공유해 ESG 관점에서 책임감 있는 원료 조달 체계를 구축하고 있습니다. 올해부터는 인권영향평가 프로세스도 도입해 잠재적 리스크를 조기에 파악하고, 개선을 위한 대응 방안을 체계적으로 마련하고자 합니다.

#### 셋째, 정확한 데이터를 바탕으로 한 분석 중심의 경영으로 전략 실행의 신뢰도를 높이겠습니다.

삼양케이씨아이는 그동안 그룹 차원에서 실시하던 온실가스 배출량 검증을 올해부터 자체 수행해 내부 관리의 정밀도와 투명성을 제고하고 있습니다. 앞으로, Scope 3에 해당하는 간접 배출량에 대한 산정 체계를 보다 정교하게 설계해 기후 변화에 따른 경영 리스크와 기회를 면밀히 분석할 방침입니다. 이처럼 정확한 데이터와 분석 중심의 의사결정은 ESG 경영을 지속할 수 있는 추진 동력이 될 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

앞서 말씀드린 ESG 경영 노력에 힘입어 삼양케이씨아이는 2024년 탄소 정보공개 프로젝트(CDP) 기후변화 대응 부문에서 B등급(SME 버전 최고등급)을 획득하고, 한국ESG기준원(KCGS)의 ESG 평가에서는 종합 A등급을 받았습니다. 또한 올해에는 글로벌 ESG 평가기관인 에코바디스(EcoVadis)의 '2025 지속가능성 평가'에서 2년 연속으로 최고 등급인 플래티넘 메달을 획득하는 쾌거를 거뒀습니다. 이 성과는 삼양케이씨아이가 꾸준히 실천한 지속가능성과 윤리경영, 사회적 책임을 위한 노력들이 글로벌 시장에서 높게 평가받았음을 의미합니다.

앞으로도 삼양케이씨아이는 지속가능한 건강과 아름다움을 추구하는 글로벌 소재 기업으로서 ESG 경영 체계를 고도화 하겠습니다. 투명하며 책임감 있는 경영으로 우리 모두의 지속가능한 내일을 만들어갈 삼양케이씨아이의 행보에 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.



삼양케이씨아이  
대표이사 이진용

## 회사 소개

### COMPANY 지속가능한 미래를 설계하는 스페셜티 케미컬 기업

삼양케미씨아이는 화장품 및 생활용품에 사용되는 고기능성 원료를 생산하는 스페셜티 케미컬 제조 기업입니다. 샴푸, 린스 등 퍼스널케어 제품에 적용되는 컨디셔닝 폴리머, 계면활성제 등은 국내외 고객사로부터 기술력과 품질을 인정받고 있으며, 연구개발 역량과 생산 기술을 바탕으로 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 천연 유래 성분, 생분해성 소재 등 친환경 원료 개발을 확대하고 있으며, 지속가능성과 기능성을 동시에 만족시킬 수 있는 고도화된 솔루션을 제공하고 있습니다.

삼양케미씨아이는 글로벌 스페셜티 케미컬 시장에서 영향력을 더욱 강화하고, 지속가능한 가치를 창출하는 글로벌 파트너로 나아가고자 합니다.

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 기업명   | 삼양케미씨아이               |
| 설립일   | 1985년 2월              |
| 상장    | 2001년 코스닥 시장          |
| 대표이사  | 이진용                   |
| 본사 위치 | 충청남도 서산시 대산읍 대죽1로 221 |
| 사업영역  | 화학                    |

|          |          |
|----------|----------|
| 매출액(*)   | 당기순이익(*) |
| 1,102억 원 | 147억 원   |
| 총자산(*)   | 직원 수(*)  |
| 1,362억 원 | 189명     |

(\*) 2024년 12월 말 기준

### PURPOSE

생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.

(Beyond life's potential, innovate the future.)

사람들에게 필요한 것을 부족함 없이 제공하는 것, 그것이 100년 전 삼양의 시작이었습니다. 새로운 100년은 사람들의 필요를 채우는 것을 넘어, 필요하게 될 것을 앞서 준비하고 먼저 제안할 것입니다. 열린 생각으로 우리가 현재 할 수 있는 것을 넘어, 무한한 생활의 가능성을 실현해 갈 것입니다.

삼양케미씨아이는 그룹의 창업정신을 이어받아, Purpose 실현을 위한 가치 체계로 'Live on Purpose'를 실천하고 있습니다. 삼양의 모든 임직원은 객관성과 전문성을 바탕으로 한 판단력, 관행을 당연시하지 않는 새로운 시각과 탐구심, 실패를 두려워하지 않는 용기와 도전정신, 끝까지 완수하는 책임의식, 윤리와 원칙을 바탕으로 한 신뢰, 그리고 공동의 Purpose를 향한 소통과 협력 이 6가지를 핵심 자질로 삼아, 이를 실천적 행동규범으로 따르고 있습니다.

앞으로도 삼양케미씨아이는 생활의 무한한 가능성을 실현하는 기업으로서, 인류의 삶을 더 건강하고 더 편리하게 만드는 미래를 향해 나아가겠습니다.

### VISION

인류의 지속가능한 건강과 아름다움의 미래를 개척하는 혁신적 솔루션 선구자

우리는 사람들의 건강과 아름다움이 오래도록 지속될 수 있도록 고민합니다. 자연과 과학이 조화를 이루는 혁신으로 더 나은 내일을 위한 솔루션을 제시하며, 지속가능한 변화를 이끌어갑니다.

삼양케미씨아이는 인류의 건강과 아름다움이 지속될 수 있는 미래를 실현하기 위해, 다양한 산업 분야로의 사업 다각화를 추진하고 있습니다. 환경과 사람을 아우르는 책임 있는 기술 개발과 차별화된 기술력을 중심으로, 단순한 원료 공급을 넘어 고객 맞춤형 솔루션을 제공하는 파트너로 성장하고 있습니다. 삼양케미씨아이는 앞으로도 변화하는 시장과 사회적 기대에 유연하게 대응하며, 지속가능한 삶과 스페셜티 케미컬 산업의 미래를 이끄는 글로벌 선도 기업으로 도약하겠습니다.

# History

삼양케미씨아이는 1985년 설립 이후 글로벌 퍼스널케어 소재 분야에서 기술 혁신을 기반으로 꾸준히 성장해왔습니다. 로레알(L'Oréal), P&G(Procter & Gamble) 등 세계적인 기업에 원료를 공급하며 기술력과 품질 경쟁력을 인정 받았고, 최근에는 지속가능한 소재 개발과 글로벌 파트너십 확대를 통해 스페셜티 케미컬 선도 기업으로 도약하고 있습니다.



## 사업장 소개

### 국내 사업장

삼양케이씨아이는 서울 금천구에 위치한 서울사무소와 연구소를 중심으로 중장기 전략 수립과 경영 의사결정을 수행하고 있으며, 전략적 구매, 영업, 연구개발(R&D) 등 핵심 조직 기능을 운영하고 있습니다. 특히 연구소는 사업 고도화를 위해 혁신적인 기술을 제공하고 신규 기능성 원료를 개발합니다. 생산 부문에 있어서는, 충청남도 서산의 대산공장과 경기도 시흥의 시화공장을 운영하고 있으며, 제품 생산 및 물류 등의 기능을 하고 있습니다. 각 사업장은 제품 특성과 생산 효율성을 고려해 전략적으로 배치되어 있으며, 이를 통해 고객에게 고품질의 제품을 안정적으로 공급할 수 있는 기반을 갖추고 있습니다.



1 서울사무소&amp;연구소



2 대산공장



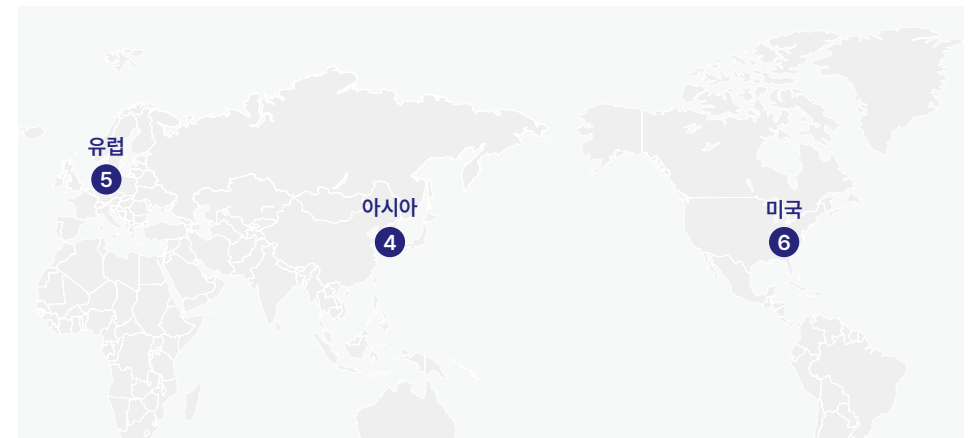
3 시화공장



### 해외 사업장

삼양케이씨아이는 글로벌 리스크를 최소화하고 고객 대응을 강화하기 위해 일본 및 미국, 유럽 등 전략적 거점에 해외 물류 및 판매 네트워크를 구축하고 있습니다.

일본 지바에 위치한 SAMYANG KCI Japan을 통해 도소매 기반 현지 유통을 진행하고 있으며, 미국 시카고와 네덜란드 로테르담의 거점 물류창고를 이용하여 제품 저장, 운송 및 취급 기능을 수행하고 있습니다. 이를 통해 지역별 수요에 신속하게 대응하여 공급 안정성을 확보하고 있습니다. 국내외 사업장을 기반으로 다양한 글로벌 고객사와 전략적 파트너십을 강화하고, 글로벌 시장에서의 입지를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



4 SAMYANG KCI Japan



5 로테르담 물류창고



6 시카고 물류창고



## 제품 소개

### 컨디셔닝 폴리머

Guar Polymer & PQ-10

삼양케이씨아이의 주력제품인 컨디셔닝 폴리머는 샴푸 등에 사용되는 원료입니다. 그 중 Guar Polymer는 콩과류(Guar)를 양이온화한 제품으로 샴푸뿐만 아니라, 바디워시 등에도 사용이 가능한 친환경 컨디셔닝 원료입니다. 분자량에 따라 높은 점도와 컨디셔닝 효과를 가지고 있어 어떠한 모발 형태에서도 엉킴 없이 우수한 빗질 효과를 보여주며, 모발이나 피부에 부드럽고 고급스러운 사용감을 부여합니다. 고객의 니즈에 맞추어 신제품을 지속적으로 개발하고 있습니다.

PQ-10은 목화 펄프로부터 생성된 셀룰로스를 양이온화한 제품으로 Guar Polymer와 마찬가지로 샴푸, 바디워시 등에 사용되는 천연 유래 컨디셔닝 원료입니다. 해당 원료는 모발의 보습과 광택 효과를 높이고, 손상된 모발을 개선하고 보호하는 기능이 뛰어나 빗질과 스타일링이 용이합니다. 2006년에는 산업통상자원부에서 주관하는 '세계일류상품'에 선정되어 기술력을 인정 받았습니다.



### 양이온 계면활성제

BTAC, BTMS

양이온 계면활성제는 천연 유채유 지방산에서 추출한 3급 지방산 아민을 4급 양이온화 한 제품입니다. 주로 헤어 컨디셔너, 트리트먼트에 사용되며, 모발 보습과 윤기 부여, 모발 엉킴 및 정전기 방지 효과가 있습니다. 해당 제품은 이와 같은 우수한 기능성을 인정받아 2014년 산업 통상자원부에서 주관하는 '세계일류상품'에 선정되었습니다. 또한, 삼양케이씨아이가 자체 개발한 3급 지방산 아민의 상용화 기술을 통해 원료의 자체 생산기반을 구축하였습니다. 이러한 경쟁력을 바탕으로 양이온 계면활성제를 여러 다국적 기업에 확대 공급하며 꾸준한 매출 성장을 보이고 있습니다.



### MPC 유도체

MPC Derivatives

MPC 유도체는 피부의 세포막과 매우 유사한 구조로 이루어져 있는 생체친화적 제품으로 삼양케이씨아이에서 세계 두 번째로 상업화에 성공하였습니다. 보습효과가 탁월하고 혈전 생성과 단백질 흡착을 억제하는 기능이 있어 화장품, 생활용품, 콘택트렌즈 및 렌즈 보관·세척액, 의료기기, 섬유 소재, 세포배양 기구, 의료용 고분자 소재 등 다양한 영역에서 광범위하게 활용됩니다. 삼양케이씨아이는 MPC 유도체의 높은 생체친화적 특성을 활용하여 중공 사막·스텐트, 인공 바이오 장기 및 성형 보형물 등 의료용 고분자 소재 개발과 함께 고부가가치 영역을 포함한 신규시장 진출에 박차를 가하고 있습니다.



### 유효 성분 전달제

Active Delivery Enhancer

유효성분이 인체에 효과적으로 전달될 수 있도록 하는 침투 보조제, 용제, 자극 완화제 등의 기능이 있는 DMI (Dimethyl Isosorbide)를 개발하였습니다. DMI는 식물유래의 친환경 원료를 사용한 EWG(\*) 1등급 제품으로, 외부 자극으로부터 인체를 보호하는 효과가 높아 스킨케어나 자외선 차단 및 태닝 제품에 적용이 가능합니다. 현재 삼양그룹과 함께 융합 연구를 진행하고 있으며, 향후 친환경 제품 포트폴리오를 강화하는데 있어 대표 제품이 될 것으로 기대됩니다.

(\*) EWG : Environmental Working Group, 미국 비영리 환경 연구 단체로 화장품 성분의 안전성에 대해 평가한 후 1에서 10까지 등급을 매김



## 제품 소개

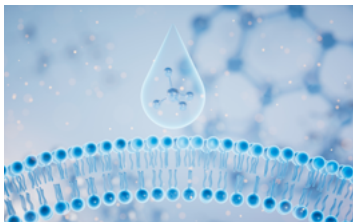
### 캡슐화 제형 시스템

Encapsulation Delivery System

피부 친화적 성분 기반의 차세대 전달 기술을 활용한 Encapguard™ 시리즈는 고기능성 스킨케어 솔루션을 제공합니다.

다양한 특성의 유효성분들을 나노 크기의 전달체에 캡슐화하여 피부 기저층까지 균일하게 전달함으로써 우수한 피부 개선 효과를 구현하며, 피부 구조와 유사한 조성으로 자극을 최소화하면서도 다양한 특성의 유효 성분을 안정적으로 전달할 수 있습니다. 또한, 캡슐화된 유효 성분의 보호 및 지속 방출이 가능하도록 설계되어 제품의 기능성과 제형 안정성을 동시에 확보합니다.

Encapguard™ 시리즈는 비타민, 펩타이드, 항산화제 등 다양한 유효 성분과의 조합에 대한 연구개발을 통해 고기능성 화장품을 위한 핵심 기술로 확장해 나가고 있습니다.



### 유화형 점증 폴리머

Multicare Series

유화형 점증 폴리머는 폴리머와 오일, 계면활성제로 구성된 고분자 복합물질입니다. 점증, 유화, 가용화, 사용감 개선 등의 효과가 탁월해 주로 스킨케어나 헤어 케어 제품에 사용됩니다.

삼양케이씨아이는 고객들이 완제품 콘셉트에 적합한 원료를 선택할 수 있도록 다양한 사용감의 원료를 개발·공급하고 있으며, 지속적인 신제품 개발을 통해 퍼스널케어 제품의 완성도를 높이는 데 힘쓰고 있습니다.



### 메틸글루세스 유도체

Methyl Gluceth Derivatives

메틸글루세스 유도체는 옥수수(Corn)에서 유래한 메틸글루코스에 에틸렌 옥사이드(\*)를 부가한 보습·점증제입니다. 스킨케어, 헤어케어, 바디워시 등 제품에 주로 사용되며, 피부자극이 적고 부드러운 촉감을 자랑해 유아용 제품에도 널리 사용됩니다.

(\*) 에틸렌 옥사이드: Ethylene oxide, 다양한 물질의 합성 원료 및 살균 소독용으로 사용되는 물질



### 천연 오일, 당 유래 보습제

Natural oil, Sugar-based Moisturizer

천연 오일과 당 유래 보습제는 식물성 오일 및 당알코올을 화장품 보습제로 제품화한 원료입니다. 천연 유래 성분으로 피부에 자극이 적고 보습력과 스킨 컨디셔닝 효과가 뛰어납니다. 최근 친환경 제품에 대한 고객의 선호도가 높아졌습니다.

삼양케이씨아이는 고객들의 수요에 부합하는 천연원료 기반 제품 비중을 향후 계속적으로 확대할 것입니다.



### 지방산 에스테르

Fatty Acid Esters

지방산 에스테르는 지방산과 알코올을 반응시켜 만든 천연 성분의 피부 연화제로 주로 스킨케어에 사용됩니다. 해당 제품은 지방산과 알코올의 종류에 따라 사용감과 기능(증점·분산·세정 등)이 다양하게 나타납니다.

삼양케이씨아이는 지방산 에스테르 제품 다각화와 기술 경쟁력을 바탕으로 신제품을 지속적으로 개발 중입니다. 향후 신제품 출시에 힘입어 스킨케어 원료의 공급이 확대되면 친환경 제품 경쟁력이 더욱 강화될 것으로 기대됩니다.



# ESG MANAGEMENT

11 / ESG 경영 체계

12 / 이해관계자 참여

13 / 중대성 평가

15 / ESG 중대 이슈



## ESG 경영 체계

### ESG 경영 체계 추진 방향성

삼양케이씨아이는 경영철학인 중용과 정도의 가치를 반영한 진정성 있는 ESG 경영을 전사적으로 실천하고 있습니다. 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전 영역에서 지속가능성을 고려한 경영 전략을 수립하고, 변화하는 글로벌 기준과 사회적 요구에 부응하는 실행 계획을 체계적으로 추진하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 또한, ESG 경영 내재화를 위해 그룹 차원의 관리 체계를 구축하고, ESG 관련 사업 확대와 경영 시스템 고도화를 중점 과제로 설정하여 이를 기반으로 중장기 로드맵과 단계별 실행 과제를 수립하여 추진하고 있습니다. 아울러, 임직원 및 다양한 이해관계자들과의 지속적이고 투명한 소통을 통해 신뢰 기반의 협력 체계를 강화하고 있으며, 이를 통해 삼양케이씨아이는 미래 지향적 가치 창출과 지속가능한 성장이라는 경영 철학을 실현해 나가고 있습니다.

### ESG 거버넌스 체계 구축

삼양케이씨아이는 ESG 경영의 전략적 실행과 지속가능한 성장 기반 강화를 위해 ESG 거버넌스 체계를 확립하고, 이를 바탕으로 전사적인 실행력을 강화하고 있습니다.

우선, 삼양케이씨아이는 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 ESG 관련 주요 전략과 정책, 위험 요소 및 성과에 대해 심의하고 감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

또한, 삼양케이씨아이는 삼양그룹 차원의 ESG 경영협의회 및 ESG 실무협의회에 적극 참여하고 있습니다. ESG 경영협의회는 그룹의 ESG 전략 실행을 총괄하며, ESG위원회를 지원하는 내부 협의체입니다. 주요 ESG 관련 안전에 대한 검토와 그룹 내 협력 조정을 통해 실행력을 높이고, 실무 수준에서 상정된 과제를 경영 의사결정 체계와 연계하는 가교 역할을 담당합니다.

또한, ESG 실무협의회는 ESG 전담 조직을 중심으로 인사, 기획, 준법, 재무, 안전, 환경, 구매 등 주요 부서의 실무자들로 구성되어 있으며, ESG 관련 이슈 도출, 실행 과제 관리, 외부 공시 대응 등 실질적 실행을 담당합니다. 실무협의회는 ESG 경영협의회에 안건을 제안하고 실행 결과를 공유함으로써 유기적 실행 체계를 운영하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 이와 같은 다층적 ESG 협의체 체계를 통해 조직 간 협업을 강화하고, ESG 전략의 실행력을 제고하여 지속가능한 경영성과를 도출하고자 합니다.

### 삼양그룹 ESG 거버넌스 체계

| 조직도                            | 주관부서                      | R & R                                                                                                    |
|--------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG위원회                         | 재경실<br>(연2회 - 5월, 11월)    | • ESG 관련 주요 안건 승인                                                                                        |
| ESG 경영협의회<br>그룹장, 대표, Staff 임원 | 경영지원PU<br>(연2회 - 4월, 10월) | • ESG 경영 관련 주요 안건 심의<br>• ESG 의사결정사항 보고<br>(ESG위원회, 경영회의 보고 안건 등)<br>• ESG 경영 KPI 설정 및 평가                |
| ESG 실무협의회<br>ESG 관련 팀장 13인     | 경영지원PU<br>(분기1회)          | • ESG 경영 관련 실무안건 도출 / 토의<br>• 주요 안건 ESG 경영협의회 보고<br>• ESG 공시데이터 표준설정 / 자료 취합<br>• 그린 워싱 리스크 관리 / 내부통제 점검 |
| 계열사      해외법인                  | 실무조직                      | • ESG 경영 실행 주체<br>• ESG 데이터 정리보고                                                                         |

## 이해관계자 참여

### 이해관계자 정의 및 소통

삼양케이씨아이는 법적, 재무적, 운영적 측면에서의 책임과 영향력을 기준으로 주주, 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 지역사회, 정부/언론/협회 등 가치사슬 전반에 걸친 다양한 이해관계자를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자의 기대와 요구를 중요하게 인식하고, 각 그룹별로 적합한 커뮤니케이션 채널을 구축하여 의견을 수렴하고 참여를 유도하고 있습니다. 특히, 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 ESG 및 지속가능경영 활동이 기업의 의사결정과 전략 수립에 실질적으로 반영하고 있으며, 그 과정을 투명하게 공개함으로써 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 앞으로도 이해관계자와의 적극적인 소통과 협업을 통해 지속가능한 가치를 창출하고, 사회적 책임을 성실히 이행하는 ESG 선도 기업으로 도약해 나가겠습니다.

|         | 주주 및 투자자                                                                                                                                  | 협력사                                                                                                                         | 임직원                                                                                                                                       | 고객                                                                                                                             | 지역사회                                                                                                                                                        | 정부 / 언론 / 협회                                                                                                                |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |                                                          |                                            |                                                        |                                             |                                                                          |                                          |
| 주요 관심사항 | <ul style="list-style-type: none"> <li>주주가치 극대화</li> <li>사업 포트폴리오 고도화</li> <li>ESG 리스크 관리</li> <li>지배구조 투명성</li> <li>안정적인 재무성과</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능 거래</li> <li>협력사 선정기준</li> <li>공정거래</li> <li>동반성장</li> <li>공급망 ESG 관리</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>공정한 성과평가 및 보상</li> <li>사업장 안전관리</li> <li>복리후생</li> <li>임직원 역량강화 지원</li> <li>노사관계 및 고충처리</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>제품 품질</li> <li>제품 안전성 관리</li> <li>고객불만 대응</li> <li>고객 정보보호</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 활동</li> <li>지역사회 발전</li> <li>지역사회 환경 보호</li> <li>일자리 창출</li> </ul>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>법규 준수</li> <li>납세 의무 준수</li> <li>투명한 정보 공개</li> <li>ESG 공시 및 인증</li> </ul>           |
| 소통 채널   | <ul style="list-style-type: none"> <li>사업보고서 공시</li> <li>IR 미팅</li> <li>정기/임시 주주총회</li> <li>홈페이지</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장/통합구매 포탈</li> <li>협력사 방문</li> <li>구매정보 시스템</li> <li>안전보건협의체</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회</li> <li>사내 고충처리 채널</li> <li>사내 포탈 내 소통광장</li> <li>타운홀 미팅</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>기업 웹사이트</li> <li>SNS 채널</li> <li>전시회/세미나</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>사내 봉사단</li> <li>지역협의회</li> <li>대산지역 화학안전공동체</li> </ul>                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>미디어 보도자료</li> <li>사업보고서 공시</li> </ul>                                                |
| 소통 활동   | <ul style="list-style-type: none"> <li>정기공시를 통한 사업성과 보고</li> <li>중장기 사업전략 고도화</li> <li>주주총회 개최</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>VOC 시스템 운영</li> <li>협력사 ESG 자가진단</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>사내 교육 프로그램 운영</li> <li>조직문화 개선활동</li> <li>조직 활성화 몰입도 조사</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>고객의견 수집 및 문의 피드백</li> <li>영업 및 마케팅 활동</li> <li>고객 만족도 조사</li> <li>고객중심 사업 계획</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역기관 연계 봉사활동</li> <li>대산지방해양수산청 공동 업무협약 체결</li> <li>유해화학물질 및 사고 대응 정보 공유</li> <li>고용노동부 주관 청년 인턴십 프로그램 참여</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>불공정행위 및 부패 방지</li> <li>관련 법규 대응</li> <li>ESG 이니셔티브 참여</li> <li>공시제도 개선 협력</li> </ul> |

## 중대성 평가

### 중대성 평가 절차

삼양케이씨아이는 ESG 전략 수립의 기초 데이터를 확보하고, 지속가능경영 실행을 위한 핵심 이슈를 도출하기 위해 체계적인 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 본 평가는 사회·환경에 대한 기업의 영향과 더불어, 외부 환경 변화가 기업에 재무적으로 미치는 영향을 함께 고려하는 방식으로, 이해관계자 관심 사항과 규제 변화, 산업 트렌드 등 다양한 요소를 반영하여 이슈의 우선순위를 선정합니다. 2024년 중대성 평가에서는 사내 각 부서 및 ESG 담당 조직의 참여 하에 전년도 중요 이슈, 동종업계 지속가능경영 보고서 분석, 글로벌 공시기준(GRI, CSRD 등), 내부 전략 연계성 등을 종합적으로 검토하여 이슈풀을 구성하였고, 영향 중대성과 재무 중대성 평가를 정성적으로 수행하였습니다.

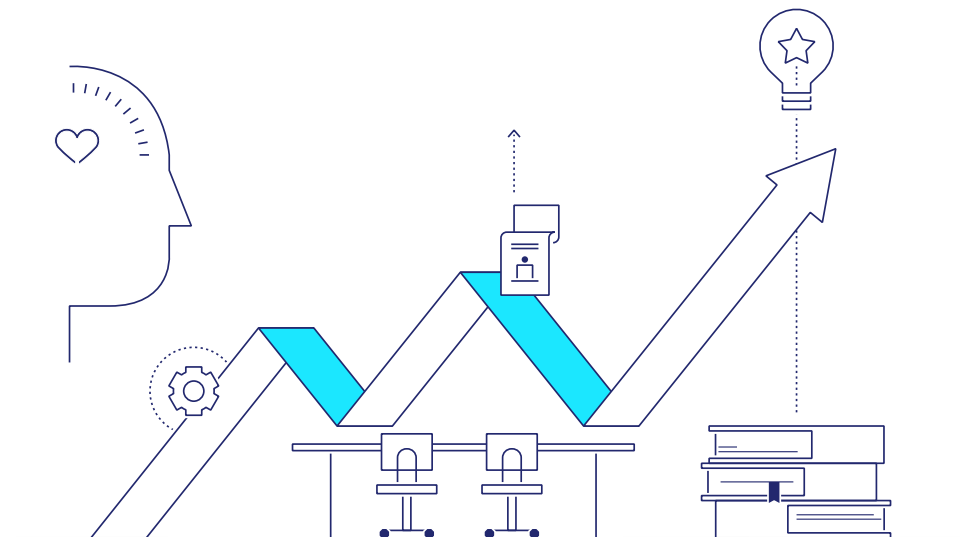
### 영향, 위험 및 기회 식별

삼양케이씨아이는 우선적으로 사업 활동, 비즈니스 관계, 이해관계자 연관성 등을 고려하여 자사의 가치사슬 전반에서 발생 가능한 ESG 이슈를 광범위하게 식별하였습니다. 이 과정에서는 실제/잠재, 긍정/부정 영향을 포함한 이슈의 속성을 정리하고, 이슈의 실질성과 전략적 중요성을 반영하였습니다. 또한, GRI 및 ESRS에서 제시하는 항목 외에도 산업별 ESG 트렌드, 언론 보도 동향, 글로벌 ESG 평가기관 요구사항 등을 고려하여 이슈군을 보완하였으며, 최종적으로 내·외부 전문가 의견을 통해 15개의 평가 대상 이슈를 확정하였습니다.

### 영향, 위험 및 기회 평가

도출된 이슈에 대해서는 영향 중대성과 재무 중대성의 관점에서 정량 및 정성 평가를 수행하였습니다. 영향 중대성 평가는 ESG 전문가 평가, 공시기준 및 GRI, ESRS 등 평가지표 분석, 동종업계 이슈, 기업 전략 연계성, 이해관계자 설문조사를 통해 이뤄졌으며, 평가 항목은 긍정/부정 영향의 규모, 범위, 회복 가능성 및 발생 가능성 등으로 구성되었습니다.

재무 중대성 평가는 각 이슈가 기업의 재무 성과 및 자본 접근성에 미치는 영향을 중심으로 ESG 전문가 평가, 공시지표 및 평가지표, 산업 규제 현황, 투자자 관심도를 바탕으로 평가되었습니다. 그 결과, 삼양케이씨아이는 15개의 평가 대상 이슈 중 총 7개의 주요 중대 이슈를 최종 선정하였으며, 이를 중심으로 지속가능경영 전략 및 ESG 활동의 방향성을 설정하고 있습니다.



## 중대성 평가

### Step 1 이슈풀 구성

- 글로벌 기준 및 평가요소 분석 : GRI Standards 2021, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- 미디어분석 : 대외적 인식 분석을 위해 삼양케이씨아이 관련 기사 분석
- 벤치마킹 : 국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악
- 삼양케이씨아이의 중대 이슈를 분석하여 이슈풀 구성
- 전년도 중대 이슈 분석

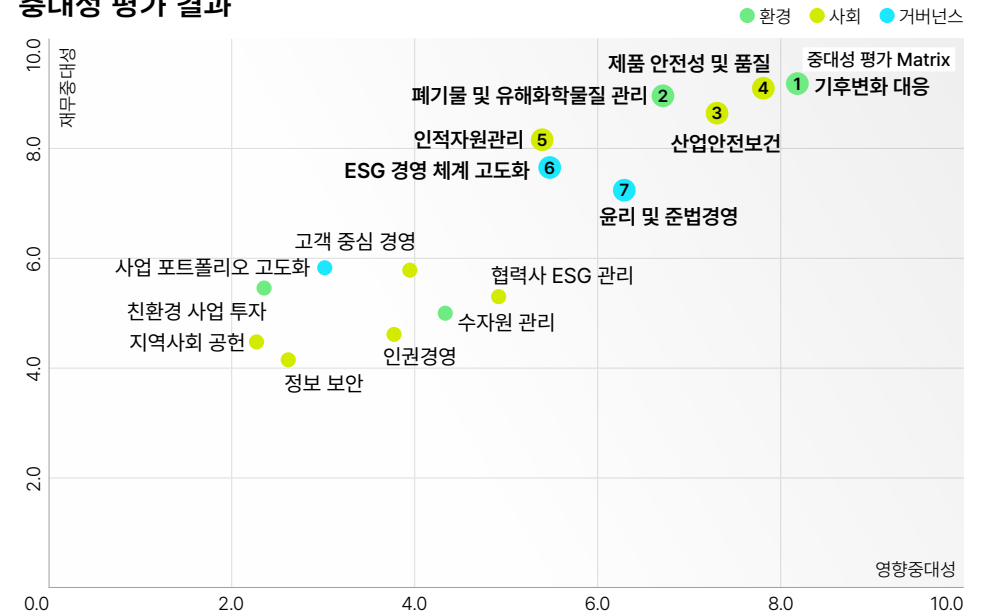
### Step 2 중대성 평가

- 사회·환경적 영향 분석
  - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
  - 2025년 2월 25일 ~ 3월 11일 삼양케이씨아이의 이해관계자(임직원, 고객, 협력사 등) 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- 재무적 영향 분석
  - ESG 전문가의 이슈별 정성 평가 반영
  - 공시기준 및 평가지표 요구사항
  - 산업 규제, 법률
  - 투자자 관심사항

### Step 3 중대 이슈 선정

- 중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 7개의 중대 이슈 선정
- 범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
- ESG위원회 중대 이슈 보고 및 승인

### 중대성 평가 결과



| 구분    | Issue             | 영향중대성    |             | 재무중대성 | GRI Topic                | 보고페이지 |
|-------|-------------------|----------|-------------|-------|--------------------------|-------|
|       |                   | Critical | Significant |       |                          |       |
| 중대 이슈 | 1 기후변화 대응         | ●●●      | ●●●         | ●●●   | GRI 201-2, 302, 305, 306 | 18~26 |
|       | 2 폐기물 및 유해화학물질 관리 | ●●●      | ●●●         | ●●●   | GRI 305, 306             | 27~29 |
|       | 3 산업안전보건          | ●●●      | ●●●         | ●●●   | GRI 403                  | 30~38 |
|       | 4 제품 안전성 및 품질     | ●●●      | ●●●         | ●●●   | GRI 416, 417             | 39~42 |
|       | 5 인적자원관리          | ●●●      | ●●●         | ●●●   | GRI 401, 404, 405        | 43~51 |
|       | 6 ESG 경영 체계 고도화   | ●●●      | ●●●         | ●●●   | GRI 2-12, 2-13, 2-14     | 52~58 |
|       | 7 윤리 및 준법경영       | ●●●      | ●●●         | ●●●   | GRI 205, 206             | 59~61 |

## ESG 중대 이슈

삼양케이씨아이는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내·외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사 등을 통하여 영향 중대성과 재무 중대성을 파악하여, 7개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 도출하기 위해서 실시한 중대성 평가 절차는 보고서 p.14 에 기술되어 있습니다.

2023년과 비교하여 2024년 중대 이슈 내용에 일부 변경이 있었습니다. '고객중심 경영'이 중대 이슈에서 제외되었으며, '인적자원관리'가 중대 이슈에 추가되었습니다. 이는 회사의 성장과 발전에 기반이 되는 임직원의 역량 개발 및 유연한 조직문화의 지속적인 개선을 위한 회사의 의지를 보여줍니다. 그 외의 '기후변화 대응', '폐기물 및 유해화학물질 관리', '산업안전보건', '제품 안전성 및 품질', 'ESG 경영 체계 고도화', '윤리 및 준법경영'이 선정되어, 전기와 동일하게 유지되었습니다.

삼양케이씨아이는 매년 중대성 평가를 바탕으로 중대 이슈를 선정하고, 이에 대한 대응 내용을 담은 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자에게 투명하게 정보를 공개하고 활발히 소통하고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서 작성 시 중대성 평가를 함께 실시하여 ESG 트렌드와 이해관계자의 핵심 관심사를 면밀히 파악하고, 이를 기업의 전략 수립과 경영 의사결정에 적극 반영함으로써 ESG 경영을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

삼양케이씨아이의 중대성 평가에서 선정된 7개 중대 이슈와 각 이슈의 배경을 검토하였습니다. 또한, 삼양케이씨아이의 이슈 관리 전략, 활동 및 성과, 그리고 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 달성에 대한 기여 가능성을 분석했습니다. 중대성 평가에서 선정된 이슈에 대한 자세한 정보는 본 보고서의 Special Issue 부분에서 확인할 수 있으며, 이외 이슈에 대한 정보는 General Issue 부분에서 확인할 수 있습니다.

| 구분                                                                                                          | 중대 이슈           | 이슈선정 배경                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 이슈관리 전략                                                                                                                                                                                                                                | 주요활동 및 성과                                                                                                                                                                                                                        | UN SDGs(*)                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Environmental</b> | 기후변화 대응         | 기후변화로 인해 지구 온난화가 가속화되면서 자연재해의 발생 빈도와 강도가 점차 증가하고 있습니다. 이는 기업의 경영활동에 직간접적인 영향을 미치며, 환경 훼손에 따른 비용 부담 증가와 재해로 인한 설비 피해 등 다양한 리스크를 동반합니다. 동시에 국제사회는 환경 보호를 위한 규제를 점차 강화하고 있어, 이에 대응하기 위한 기업의 전략적 준비가 절실한 상황입니다. 각국 정부와 지방자치단체 또한 친환경 정책과 기후변화 대응을 위한 규제를 강화하고 있어, 기업들은 이러한 정책 변화에 선제적으로 대응해야 할 필요가 커지고 있습니다. | 삼양케이씨아이는 기후변화 대응의 일환으로 '2050 탄소중립 로드맵'을 수립하고, 이를 기반으로 친환경 경영을 실현해 나가고 있습니다. 탄소중립 목표를 달성하기 위해 ESG 거버넌스 체계를 정비하고, 환경경영 비전을 바탕으로 실질적인 대응 역량을 강화하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 활동을 통해 지속가능한 미래를 주도하고, 환경 보호와 사회적 책임 이행에 앞장서는 기업으로 나아가고자 합니다.           | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 거버넌스 체계 구축</li> <li>2050 탄소중립 로드맵 재정립</li> <li>ISO 14001 인증 취득 및 환경경영 체계 강화</li> <li>온실가스 감축 활동 추진</li> <li>친환경 소재 및 제품 확대</li> </ul>                                                 |       |
|                                                                                                             | 폐기물 및 유해화학물질 관리 | 현대 사회는 자원 고갈과 폐기물 처리 문제라는 중대한 과제에 직면해 있습니다. 지구의 유한한 자원이 빠르게 소모되면서 자원 부족 현상이 심화되고 있으며, 이에 따라 자원을 효율적으로 사용하고 재활용을 촉진하는 순환경제로의 전환이 세계적으로 중요한 과제로 떠오르고 있습니다. 또한, 과도한 화학물질 사용은 심각한 환경오염을 초래하고 있어, 체계적인 폐기물 관리 시스템의 도입과 함께 유해 화학물질의 사용을 줄이고 안전사고를 예방하기 위한 적극적인 대응이 요구되고 있습니다.                                  | 삼양케이씨아이는 친환경 경영을 실천하기 위해 사업 전반과 제조 공정에서 발생하는 폐기물을 최소화하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 생산 품목별, 공정 단계별로 폐기물 발생 요인을 면밀히 분석하고 있으며, 환경관리 기술을 적극 도입하여 폐기물의 발생과 배출을 줄이는 효율적인 운영 방식을 적용하고 있습니다. 또한, 화학물질의 안전한 사용과 관리를 위한 체계적인 시스템을 구축해 화학사고 예방에 힘쓰고 있습니다. | <ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 발생량, 처리량 관리</li> <li>유해화학물질 대응 체계 구축</li> <li>유해화학물질 관리 점검활동</li> <li>유해화학물질 사고 예방활동 강화</li> <li>대기 중 유해화학물질 농도 저감을 위한 지역기관과의 업무 협약 체결(대산공장)</li> <li>자원관리 및 오염물질 배출 점검 실시</li> </ul> |    |

(\*) UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

## ESG 중대 이슈

| 구분             | 중대 이슈         | 이슈선정 배경                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 이슈관리 전략                                                                                                                                                                                                                                        | 주요활동 및 성과                                                                                                                                                                           | UN SDGs(*) |
|----------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <br>Social     | 산업안전보건        | 기업의 사회적 책임이 점점 더 강조되는 가운데, 많은 기업들이 자사 근로자 및 이해관계자를 위한 안전보건에 대한 책임을 인식하고 있습니다. 특히 안전보건에 대한 사회적 관심이 높아짐에 따라, 기업들은 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 안전 및 보건 리스크를 줄이기 위해 체계적인 대응 전략을 수립하고 이를 적극적으로 실행하고 있습니다.                                                                                                            | 삼양케이씨아이는 기업의 사회적 책임 실현을 위해 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 있으며, 안전보건경영방침을 철저히 이행하고 있습니다. 이를 기반으로 체계적인 안전보건 관리 시스템을 구축하고, 계획적인 관리 활동을 통해 위험 요인을 사전에 예방하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 노력을 통해 임직원의 안전보건에 대한 인식을 높이고, 사고와 질병을 줄이며 보다 안전한 근무 환경을 조성해 나가고 있습니다.       | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영방침 준수</li> <li>ISO 45001 인증 취득 및 실행</li> <li>산업안전보건위원회 분기 1회 개최</li> <li>안전보건 교육 강화</li> <li>전문 관리감독자 양성</li> </ul>                    |            |
|                | 제품 안전성 및 품질   | 고객에게 안전한 제품을 제공하는 것은 기업의 신뢰도와 브랜드 가치를 높이는 데 핵심적인 요소입니다. 이를 위해 기업은 제품 안전성을 확보하기 위한 철저한 품질관리 체계를 구축하고, 생산부터 판매 및 유통 전 과정에 걸쳐 안전성을 최우선으로 고려해야 합니다. 이러한 지속적인 품질관리 노력은 고객의 안전을 지키는 동시에, 기업의 신뢰를 강화하고 지속가능한 성장을 이루는 기반이 됩니다.                                                                                  | 제품의 안전성은 기업의 장기적인 성장과 지속가능성을 유지하는 데 중요한 역할을 합니다. 이러한 이유로 삼양그룹은 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위해 체계적인 품질관리 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 제품 기획부터 생산, 최종 제품에 이르기까지 모든 단계에서 철저한 품질 점검을 진행하여 고객의 안전을 보장합니다. 또한, 각 생산 단계에서 안전성 관리를 강화하고 지속적인 품질 향상을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.    | <ul style="list-style-type: none"> <li>체계적인 제품 품질관리 실행</li> <li>제품의 안전성 관리에 대한 활동 강화</li> <li>제품 품질 혁신 시스템의 강화</li> <li>국내외 규제 준수</li> <li>ISO 9001, EFCI GMP 인증 취득 및 실행</li> </ul> |            |
|                | 인적자원관리        | 회사의 성장과 발전에 있어 임직원은 가장 중요한 자산입니다. 유연한 조직 문화와 일과 삶의 균형을 중시하는 기업은 직원들에게 긍정적인 영향을 미칩니다. 임직원들이 행복하고 만족스러운 직장 생활을 영위하며, 조직 문화가 지속적으로 개선되는 것은 기업의 지속가능한 성장을 위한 핵심적인 요소입니다.                                                                                                                                    | 삼양케이씨아이는 임직원의 역량 강화를 중요한 가치로 삼고, 최상의 성과를 달성할 수 있도록 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 프로그램을 통해 임직원들은 전문성을 쌓고 조직 내에서 성장할 기회를 얻으며, 이는 궁극적으로 기업의 지속적인 발전을 이끄는 선순환 구조를 만들어줍니다. 또한, 삼양케이씨아이는 임직원들이 건강하고 행복한 직장 생활을 할 수 있도록 다양한 조직 문화 및 복지 프로그램을 마련하고 있습니다. | <ul style="list-style-type: none"> <li>조직문화 진단</li> <li>지속적인 소통 강화</li> <li>상생적 노사관계 구축</li> <li>다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영</li> </ul>                                             |            |
| <br>Governance | ESG 경영 체계 고도화 | ESG 경영에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라, ESG 경영을 주도하고 강화하기 위한 효과적인 거버넌스 체계의 필요성이 점점 더 커지고 있으며, 지속가능한 기업 성장을 위해서는 지배구조의 전문성, 독립성, 그리고 다양성을 강화하는 것이 중요하다는 인식이 사회적으로 확산되고 있습니다. 이와 함께, 기업의 재무 정보를 투명하게 공개함으로써 이해관계자와의 소통을 강화하는 것도 매우 중요하게 여겨지고 있습니다. 이는 기업이 미래를 대비하고 지속가능한 성장을 위한 견고한 경영 환경을 구축하는 데 필수적인 요소로 인식되고 있습니다. | 삼양케이씨아이는 건전한 지배구조와 지속가능한 경영을 위해 힘쓰고 있습니다. 이를 위하여 이사회의 전문성과 독립성을 강화하는 한편, ESG 경영의 중요성이 커짐에 따라 ESG위원회를 신설하여 운영함으로써 지속가능한 경영 방침을 실행에 옮기고 있습니다. 또한, 투명한 정보 공개 통해 이해관계자와의 소통을 지속적으로 수행하고 있습니다.                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 거버넌스 체계 고도화</li> <li>이사회의 독립성 및 전문성 강화</li> <li>투명한 정보 공시</li> <li>주주 친화경영</li> </ul>                                                    |            |
|                | 윤리 및 준법경영     | 사회적 책임의 중요성이 커지고 있는 현 상황에서, 전 세계적으로 윤리경영과 부패 방지에 대한 법적 요구가 강화되고 있습니다. 이러한 변화에 따라, 규제를 준수하면서도 경제적 가치를 창출하는 기업들이 미래의 주요한 주체로 떠오르고 있습니다. 이에 기업들은 지속가능한 경영을 위해 윤리적 경영과 준법 경영의 실천을 더욱 중요시하게 되었습니다.                                                                                                           | 2013년 윤리경영을 선언한 삼양그룹의 지침에 따라, 윤리경영의 가치를 꾸준히 실천하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 윤리경영의 다섯 가지 핵심 원칙을 중시하며, 이를 실천하기 위한 구체적인 지침을 모든 임직원이 충분히 이해하고 따르고 있습니다.                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>윤리 및 준법경영 체계 강화</li> <li>윤리 감사 실시</li> <li>윤리 및 준법경영 교육</li> <li>내부 제보채널 운영</li> <li>윤리 서약서 작성</li> </ul>                                    |            |

# SPECIAL ISSUE

18 / 기후변화 대응

27 / 폐기물 및 유해화학물질 관리

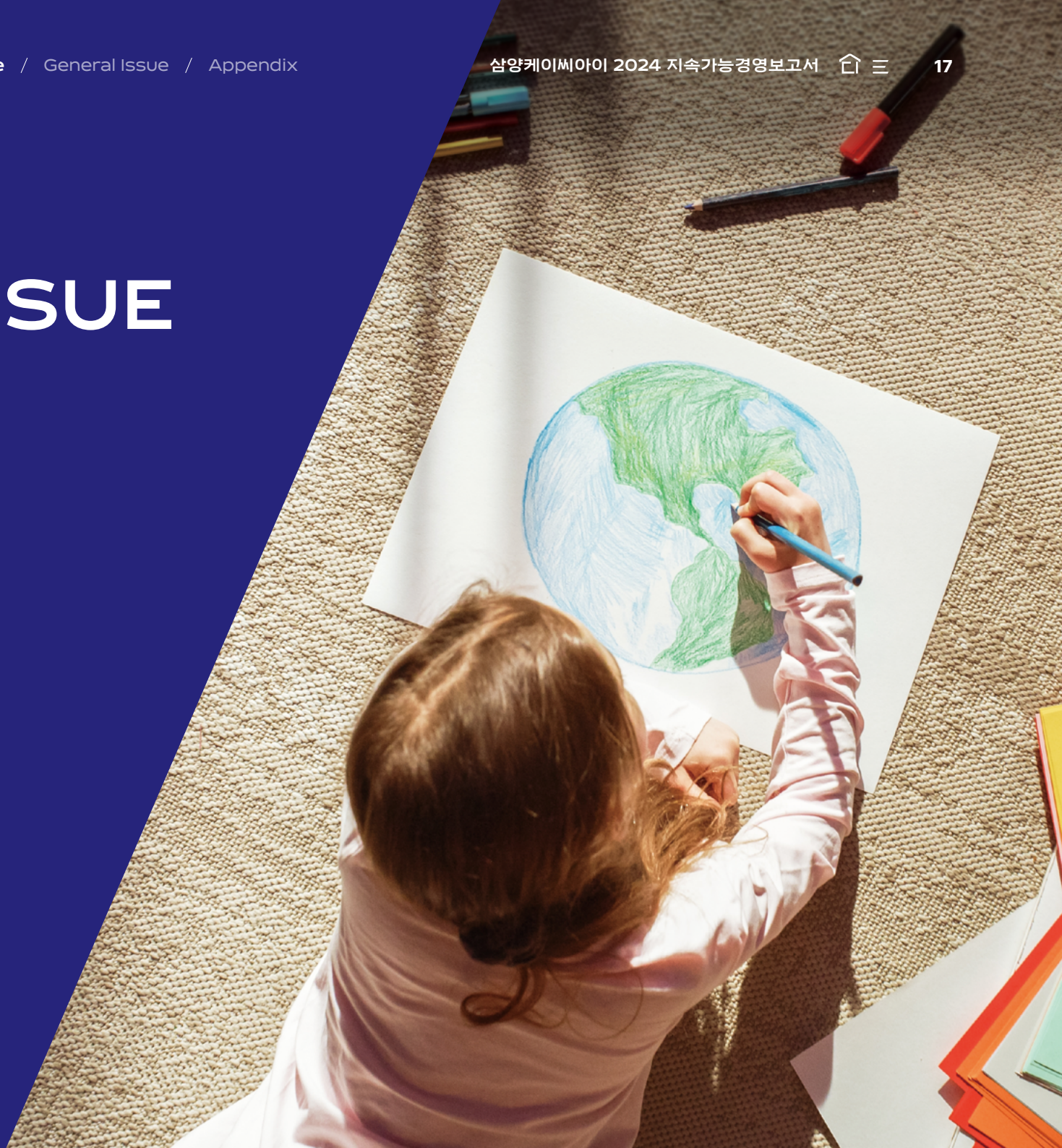
30 / 산업안전보건

39 / 제품 안전성 및 품질

43 / 인적자원관리

52 / ESG 경영 체계 고도화

59 / 윤리 및 준법경영



# 기후변화 대응

## Governance

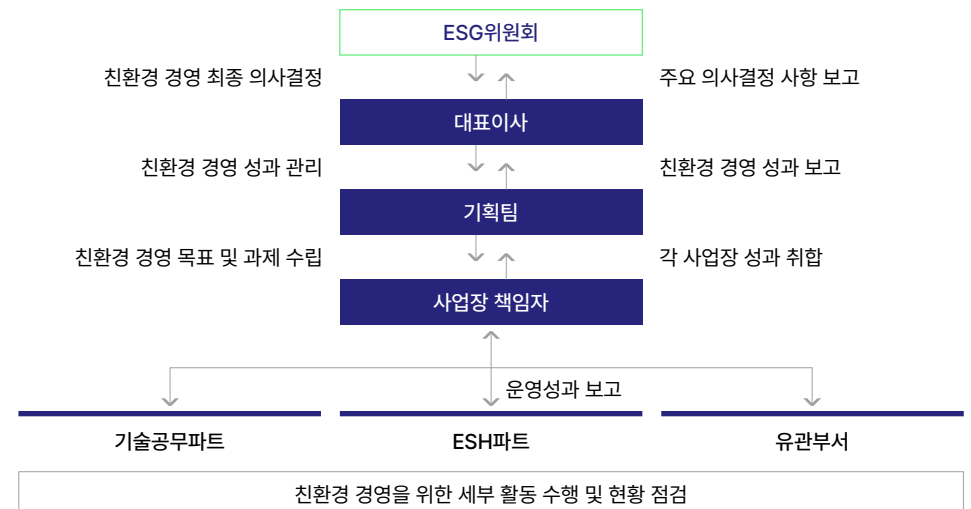
### 친환경 지배구조 체계

#### ESG위원회

삼양케이씨아이는 환경보호와 기후변화에 대응하는 것이 기업의 필수적인 책임을 인지하고, ESG 거버넌스 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 기후변화 이슈를 포함한 친환경 경영을 전사적으로 추진하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 삼양그룹의 경영협의회 및 실무협의회에도 참여하고 있습니다. 실무협의회에서는 환경 관련 실무 안건과 추진 과제를 도출하며 이를 바탕으로 대표이사가 참석하는 경영협의회에서 심도 있는 논의가 진행됩니다. 이후 도출된 안건은 ESG위원회에 상정되어, 위원회가 최종적으로 심의·의결함으로써 환경경영과 관련된 주요 정책과 전략이 확정됩니다. ESG위원회는 연 2회 정기적으로 개최되며, 기후변화 대응과 관련된 핵심 이슈를 다루고 정책 방향을 결정하는 중심적인 역할을 수행하고 있습니다. 더불어, 환경 리스크 관리와 성과 개선 활동 전반을 감독함으로써 ESG 경영의 실행력을 높이고 있습니다. 이러한 의사결정 체계를 바탕으로 삼양케이씨아이는 환경 정책에 따른 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 각 사업장은 환경 관리를 위한 세부 목표를 수립하고 이를 이행합니다. 환경관리를 담당하는 부서가 운영되고 있으며, 다양한 부서와 유기적으로 협업하여 환경경영 활동을 수행하고 활동 진행 상황을 정기적으로 점검합니다. 성과는 각 사업장 책임자에게 보고되며, 특히 온실가스 감축 성과는 기획팀이 통합하여 대표이사에게 보고함으로써 지속적인 성과 관리를 수행하고 있습니다. 이를 통해 삼양케이씨아이는 환경 관련 주요 의사결정을 효과적으로 실행하며, 체계적 거버넌스와 연계된 전사적 환경경영을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

| 구분           | 2024년 5월                                                      | 2024년 11월                                                            |
|--------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 보고 사항        | 1. 2024년 ESG 주요 추진과제 진행 현황<br>2. 글로벌 ESG 평가 결과(EcoVadis, CDP) | 1. 국내 ESG 규제 현황 보고<br>2. 2024년 ESG 평가 결과 보고                          |
| ESG위원회 의결 사항 | 1. 2023년 지속가능경영보고서 중대 이슈 선정의 건<br>2. 공급망 ESG 관리 정책 제정의 건      | 1. ESG 경영 정책 제정의 건 (정보보호 정책)<br>2. ESG 경영 정책 개정의 건 (지속가능한 공급망 관리 정책) |

#### 친환경 경영 조직도

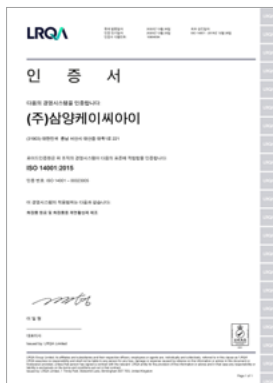


## Strategy

### 환경경영시스템

#### ISO 14001

삼양케이씨아이는 ISO 14001에 부합하는 환경경영시스템을 구축하고 있으며, 이를 기반으로 환경방침 수립, 실행 및 개선활동, 경영자 검토 등 전사적 기준을 운영하고 있습니다. ISO 14001 인증을 통해 글로벌 수준의 환경경영 체계를 실현하고 있으며, 기업의 전반적인 운영 영역(경영, 생산, 서비스 등)에서 환경 분야에 대한 명확한 기준을 마련하고 있습니다. 이러한 체계적인 시스템은 지속가능한 경영 목표 달성을 위한 실천적 약속을 반영하고 있으며, 관련 법규 및 규제의 철저한 준수를 통해 법적 리스크를 최소화하고, 경영의 투명성 및 책임성을 제고합니다. 또한, 고객 및 사회와의 신뢰를 강화하고, 글로벌 경쟁력 확보에도 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이는 에너지 소비, 온실가스 및 폐기물 배출 저감을 위한 구체적인 이행 방안을 환경경영시스템에 반영하고 있습니다. 또한, 에너지 및 수자원 사용, 폐기물 배출 등 주요 환경 지표의 실적을 체계적으로 관리하며 환경경영 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, 관련 법규 준수를 위하여 절차 및 규정을 제정하고 외부 전문기관의 법률 정보 서비스 등 다양한 경로를 활용하여 법적 및 규제 요건의 준수 여부를 정기적으로 확인·관리하고 있습니다. 이와 함께, 개선이 필요한 영역을 식별하고 관련 법규의 이행 여부를 점검하기 위해 정기적인 내부 검토, 심사를 수행하고 있습니다.



ISO 14001

### 환경영향평가

#### 환경리스크 예방을 위한 정기적 환경영향평가 운영

삼양케이씨아이는 ISO 14001(환경경영시스템) 규격 요건에 따라, 인증을 취득한 대산 사업장에서 매년 환경영향 평가를 실시하고 있습니다. 해당 평가는 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 사전에 파악하고, 잠재적인 위험 요소를 식별하기 위한 중요한 절차로서, 그 결과는 경영진에게 보고되어 의사결정에 반영됩니다. ISO 14001 보유 사업장은 매년 사후관리심사를 받으며, 3년마다 외부 재인증심사를 받고 있습니다. 또한, 2024년도 부터 그룹 ESH(Environment, Safety, Health) 통합시스템을 활용하여 모든 사업장의 대기, 수질, 폐기물, 화학물질과 관련된 데이터를 체계적으로 수집하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 환경과 관련된 리스크를 사전 예방하고, 사고 발생 가능성을 최소화함으로써 법적 적합성 확보와 지속적인 환경개선을 동시에 추구하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 체계적인 접근을 바탕으로 환경사고 및 법규 위반 사례를 'Zero' 수준으로 유지하는 것을 목표로 삼고 있으며 전사적으로 철저한 환경관리 시스템을 운영해 나가고 있습니다.

#### ISO 14001 인증사업장

#### 환경경영시스템 ISO 14001 인증 현황

| 보고항목      | 보고내용   | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------|--------|----|------|------|------|
| ISO 14001 | 전체 사업장 | 개  | 3    | 3    | 3    |
|           | 인증 사업장 | 개  | 1    | 1    | 1    |
|           | 비율     | %  | 33   | 33   | 33   |

## Strategy

### 환경영향평가

#### 설비 투자 시 환경영향 고려 프로세스 운영

삼양케이씨아이는 일정 규모 이상의 설비 투자를 추진할 경우에 대해, 사전 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 이는 신규 설비 도입 또는 주요 설비 변경 시, 해당 투자로 인한 환경적 영향을 체계적으로 파악하고 관리하기 위한 절차입니다. 평가 결과는 그룹 투자평가심의위원회에 상정되며, 위원회는 환경 리스크와 지속가능성 요소를 종합적으로 고려하여 투자 여부를 결정합니다. 이러한 절차는 단순한 경제적 타당성 평가를 넘어 환경적 책임을 반영한 의사결정을 가능하게 하며 삼양케이씨아이의 ESG 경영 철학을 실질적으로 구현하는 제도적 장치로 작용하고 있습니다. 또한, 환경 보호를 위한 환경경영방침을 수립하고 있으며, 해당 방침은 대표이사의 최종 승인을 통해 확정됩니다. 이는 경영 전반에 걸쳐 환경영향을 고려하는 의사결정 프로세스를 반영한 것입니다.

#### 삼양케이씨아이 환경경영방침

- 국내·외 환경 관련 법규와 기준을 성실히 준수하고 국가 및 기관 등의 친환경 정책에 협력하여 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 자원과 에너지 소모를 효율적으로 관리하여 탄소배출을 최소화하고 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 적극적으로 노력한다.
- 폐기물 및 오염물질 발생을 최소화하고 자원 재활용을 늘린다.
- 전 사원 및 협력사에 대한 교육, 훈련을 통해 환경경영 의식을 강화하고 적극적인 참여를 독려한다.

### 친환경 경영방침

#### 환경경영 정책

삼양케이씨아이는 '생활의 잠재력을 깨우고 인류의 미래를 바꿉니다' 이라는 그룹 소명 아래, 친환경 경영을 통해 환경 성과를 지속해서 향상시키고, 사업 활동과 가치 사슬 전반에 걸쳐 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이기 위해 환경경영 정책을 도입했습니다. 정책 실현을 위해 국내 환경 관련 법규와 회사 내부의 환경 규정을 성실히 준수하며, 오염물질 누출 등 잠재적인 환경 리스크 최소화를 위한 예방 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 회사 내 모든 직원들에게 친환경 경영의 중요성을 교육하고, 환경사고를 예방하고 보호하는 노력을 기울이고 있습니다. ESG위원회에서 승인된 이 정책은 삼양케이씨아이의 모든 사업장에 적용되며, 협력사 및 계약 파트너들도 이 환경경영 정책을 따를 것을 권장합니다.



#### 첫째, 탄소중립 대응

신재생 에너지 사용률 확대

온실가스 감축을 위한 친환경 연료 사용

에너지 전환 활동

#### 둘째, 순환경제 체계 강화

폐기물 재활용률 증가

수자원 용수 사용 절감

대기오염물질 및 유해화학물질 저감 노력

재활용 기술 개발 및 관련 투자 확대

#### 셋째, 환경경영 체계 강화

ESG위원회 운영

임직원 친환경 경영 인식 강화

전사 차원의 환경 목표 관리

ISO 인증 확대

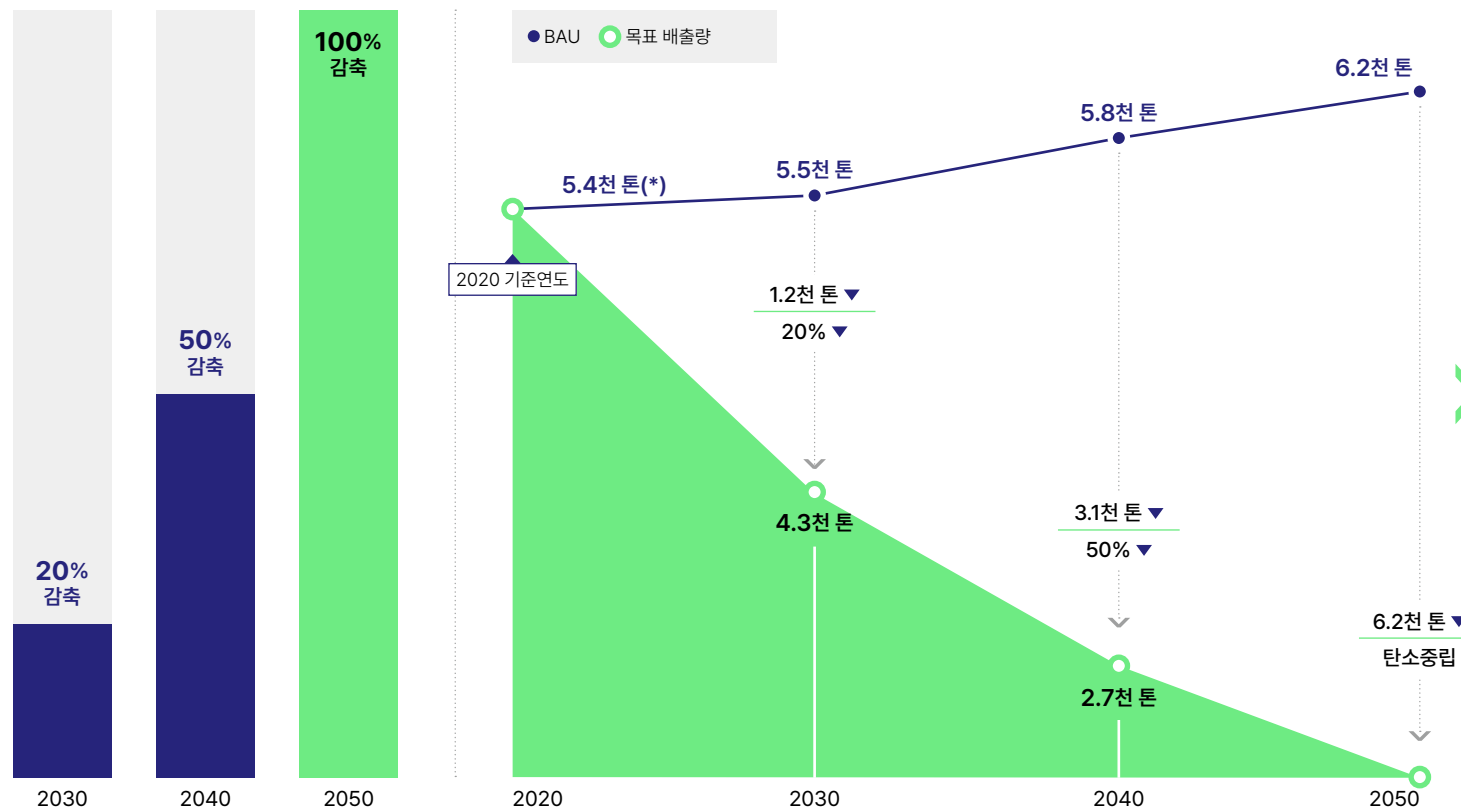
## Strategy

### 2050 탄소중립 로드맵 수립

삼양케이씨아이는 2050년 탄소중립 달성을 위한 로드맵을 수립하였으며, 2020년을 기준연도로 단계별 온실가스 감축 목표를 설정하였습니다.

각 생산 사업장은 고효율 설비 도입, 공정 개선 등 다양한 전략을 실행하고 있으며, 목표, 실적, 이행현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 목표 달성을 위해 주요 추진 과제는 유관 부서 간 수시로 소통하며 임직원 대상 커뮤니케이션과 참여 유도를 통해 전사적인 실천 노력을 진행하고 있습니다. 또한, 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 삼양케이씨아이의 ESG위원회, 삼양그룹의 ESG 경영협의회 및 ESG 실무협의회의로 구성된 ESG 거버넌스 체계를 중심으로 온실가스 감축 전략을 추진하고 있습니다. 이를 통해 전반적인 환경 영향을 저감하고, 지속가능한 경영 기반을 확보하여 기업의 장기적 경쟁력을 강화하고자 합니다.

삼양케이씨아이 2050 탄소중립 달성 계획



삼양케이씨아이 탄소중립 달성



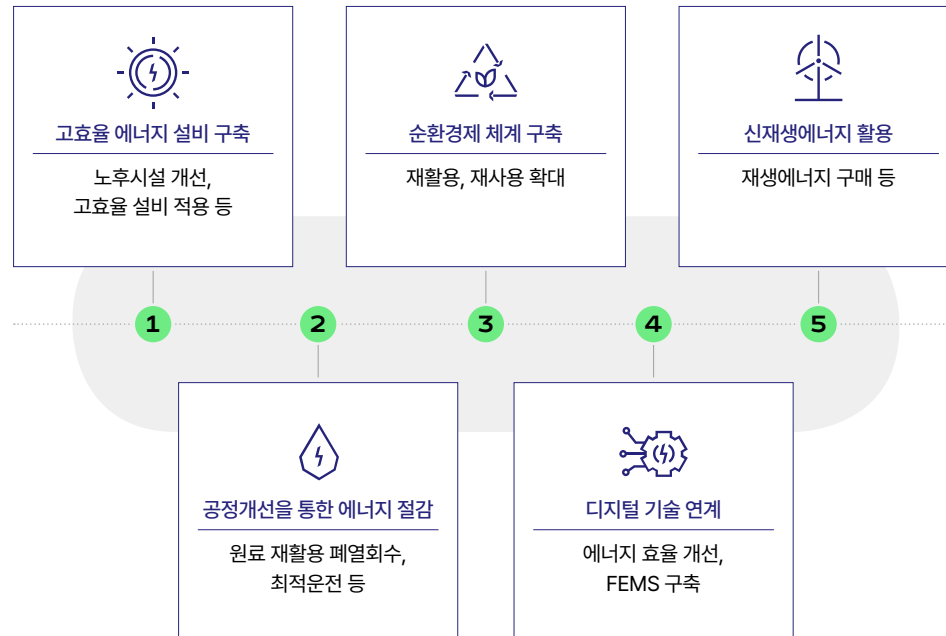
## Strategy

### 온실가스 감축 추진 5대 전략 수립

#### 에너지 효율 향상과 자원 절감

삼양케이씨아이는 각 사업장별 실현 가능한 5가지 온실가스 감축 추진 전략을 수립하였습니다. ESG위원회는 이 전략을 실행하기 위한 구체적 과제와 진행 상황을 주기적으로 검토하고 있습니다. 이러한 활동은 사업장별로 온실가스 배출량을 줄이고, 전반적인 환경영향을 감소시킴으로써 기업의 지속가능성을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 이는 기후변화에 대응하는 글로벌 노력에 기업이 적극적으로 참여하고, 사회적 책임을 다하는 데에도 기여하게 됩니다. ESG위원회는 장기적인 환경적 가치와 함께 기업의 경쟁력을 강화하는 것을 목표로 하고 있으며 삼양케이씨아이의 모든 구성원이 이러한 목표 달성을 위해 함께 노력할 수 있도록 제언하고 있습니다.

#### 온실가스 감축 추진 5대 전략



### 온실가스 배출량 관리

#### 그룹 온실가스 관리 시스템 운영

삼양케이씨아이는 GHG Protocol 산정 가이드라인과 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증 지침에 따라 매년 각 사업장에서 발생하는 온실가스 배출량을 측정하고 있습니다. 그룹 차원의 온실가스 관리 시스템을 도입해 운영하고 있으며, 매월 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 사업장별 목표 배출량을 설정하고, 감축 계획, 성과를 관리하는 등 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리할 수 있도록 지원합니다. Scope 1 및 Scope 2 배출량을 산정하고 있으며, 이를 투명하게 공개하기 위해 제3자 검증을 받아 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다. 아울러, 온실가스 관리 체계 고도화 및 협력사와 함께하는 저탄소 기업 생태계 확립을 위하여 Scope 3 배출량을 산정하여 관리하고 있습니다.



온실가스 관리 시스템

## Strategy

### 온실가스 배출량 관리

#### 온실가스 감축 활동

삼양케이씨아이는 2030년까지 2020년 대비 온실가스 배출량을 20% 감축하기 위한 목표를 설정하고, 기후변화에 대응하기 위해 사업장 내 에너지 효율 개선과 온실가스 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 옥외 가로등 및 투광등 등 기존 조명을 고효율 LED로 교체하여 연간 약 0.077 TJ의 전력을 절감하고, 온실가스 배출량 약 10 tCO<sub>2</sub>eq을 감축하였습니다. 또한, 열매체 순환 펌프의 불필요한 가동시간을 줄이고, 온도에 따른 자동제어 시스템 도입을 통해 약 0.06 TJ의 전력을 절감하고 약 8 tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 물류 부문에서도 DHL에서 운영하는 지속가능 서비스인 GoGreen Plus를 도입하여 SAF(지속가능 항공연료) 기반의 친환경 운송 방식을 활용하고 있습니다. 이를 통해 해당 운송 영역에서 2024년 기준 온실가스 배출량을 약 8.9% 절감하였으며, 2.41 tCO<sub>2</sub>eq의 감축 효과를 기록하였습니다. 아울러, 전자 차원에서 'ESG 생활화 캠페인'을 운영하여 종이 등 자원 사용을 줄이고, 전력 사용을 최소화함으로써 일상 속에서의 온실가스 배출량 저감에도 기여하고 있습니다.



ESG 생활화 캠페인



GoGreen Plus 인증서 (2024)

### 환경경영 교육

삼양케이씨아이는 환경 리스크를 예방하기 위해 사업장 내 담당자들에게 정기적으로 교육을 제공하고 있습니다. 사업장 내 담당자 이외에도 수시로 이루어지는 환경경영 교육을 통해 최신 환경 이슈와 정책을 숙지하게 하여 임직원들의 환경에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 신규 입사자를 대상으로는 삼양케이씨아이의 ESG 현황을 소개하고 '우리는 왜 탄소중립을 해야 하는가?'를 주제로 한 환경 교육을 실시하여 환경에 대한 책임의식을 높이고 지속가능경영의 중요성을 인식할 수 있도록 하고 있습니다. 수시로 환경 관련 이슈와 정책을 공유하는 교육도 진행하여 모든 임직원의 환경 인식을 제고하고 있으며 이러한 교육은 협력사 및 이해관계자들과의 협의회를 통해 현장에도 전파되어 교육의 효과를 넓히고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이는 각 부문의 환경담당자에게 폐기물, 수질, 대기에 대한 교육을 의무적으로 진행하고 있으며 이를 통해, 직원들이 전문적 내용을 습득하고 환경 관련 이슈와 정책에 대해 더 깊은 이해를 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 교육은 협력사 및 이해관계자들과의 협의회를 통해 현장에도 전파되어 교육의 효과를 넓히고 있습니다.

### CDP(탄소정보공개프로젝트) 참여

삼양케이씨아이는 기후변화에 적극 대응하고 고객의 친환경 요구 사항을 충족시키기 위해 글로벌 환경 정보 공개 플랫폼인 CDP(Carbon Disclosure Project) 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 이를 통해 온실가스 배출 및 기후 리스크 관리 수준을 투명하게 공개하고, 이해관계자들과의 신뢰를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 화학 산업의 친환경 리더로 성장하기 위해 온실가스 배출과 에너지 사용을 줄이는 데 주력하고 있으며 지속가능한 환경경영 체계 강화하고 있습니다.



## Strategy

### 에너지 관리

삼양케이씨아이는 에너지 사용의 체계적 관리를 위해 에너지 관리 지침 및 계획을 수립하고, 사용 책임·권한 및 업무 범위를 명확히 정해 에너지 절약과 안전 확보를 위한 목표를 설정하고 있습니다. 그룹 온실가스 관리 시스템을 통해 에너지 목표와 사용량을 효율적으로 수집·분석하며, 공장별 연간 에너지 절감 목표를 설정해 운영하고 있습니다. 또한, 관련 법령에 따라 정기적으로 에너지 진단을 실시하고 사업장 특성에 맞춘 에너지 효율 개선 대책을 추진함으로써 친환경 경영을 실천하고 있습니다.

2020년부터는 에너지경영시스템(EnMS)을 도입하여 에너지 효율을 향상시키기 위한 노력을 지속적으로 이어가고 있습니다. 이를 위해 공장 내 조명을 고효율 LED로 교체하고, 열 이송관 보온을 강화하며 폐열 회수 등을 실시하였습니다. 또한, 냉방 에너지 사용량 절감을 위해 간접증발 냉각장치(IEC)를 도입하여 열배기를 재활용하는 냉방 방식을 적용하고 있으며, 냉매가스를 사용하지 않음으로써 온실가스 배출 감소에도 기여하고 있습니다.

#### 공정 개선 및 최적화

삼양케이씨아이는 연속생산계획을 통해 제조 공정을 단축하고, 비용·시간·에너지를 절감하며 다양한 제품을 효율적으로 생산하고 있습니다.

#### 에너지 효율 고도화

에너지 효율성 제고를 위해 노후 설비 가동 중단과 설비 고효율화를 추진하고 있습니다. 폐수처리시설 내 인버터를 도입하여 전력 사용량을 절감하고 있으며, 고효율 펌프를 도입하고 공장 내 조명을 고효율 LED로 교체하고 있습니다. 또한, 에너지 손실을 최소화하기 위해 열 이송관 보온 강화, 폐열 회수 시스템을 운영하는 등 다양한 에너지 절감 활동을 전개하고 있습니다.

#### 에너지경영시스템 도입

에너지경영시스템(EnMS)은 에너지 이용 효율 경영 목표를 달성하기 위해 자원 및 프로세스를 체계적으로 관리하는 경영 활동입니다. 에너지경영시스템을 통해 에너지 소비를 적극적으로 모니터링하며 실시간 에너지 소비량 및 소비 패턴을 추적합니다. 이를 통해 에너지 이용상 문제점을 확인하고 에너지를 보다 효율적으로 활용할 수 있습니다.



옥외가로등 LED 교체

Risk Management

리스크 관리 프로세스

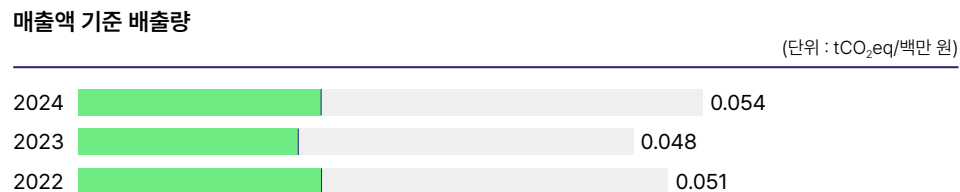
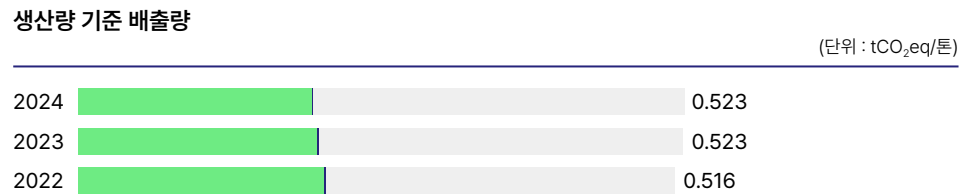
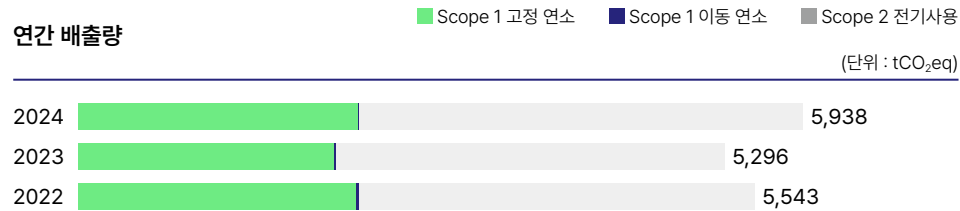
삼양케이씨아이는 기후변화 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 분야별 대응 조직과 효율적인 의사결정 체계를 마련하였습니다. CDP 및 ESG 평가에 참여하여 환경 관련 위험을 식별하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 평가에서 발견된 미흡한 영역에 대해서는 사업 및 이해관계자 영향도를 고려하여 우선순위를 정하고, 체계적인 추진 계획을 수립합니다. 또한, 예상치 못한 이슈 발생 시에는 적절한 개선 계획을 마련하여 대응하고 있습니다. 이와 같은 노력은 기후변화로 인한 기온 상승, 극단적 기상 이변 및 삼림 파괴와 같은 환경 리스크를 재무 리스크만큼 중요하게 여기며 대응하는 삼양케이씨아이의 의지를 반영합니다. 기후변화로 인해 발생할 수 있는 리스크와 기회를 파악하고 기업에 중대한 재무적 영향을 미칠 수 있는 주요 요소를 선별하여 관리하고 있습니다.

| 구분         |                                          | 재무적/비재무적 영향                              | 발생가능성 | 발생시기 | 대응활동                                     |
|------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-------|------|------------------------------------------|
| 물리적<br>리스크 | P1 기후변화로 인한 기온상승                         | 기온상승에 따른 여름철 전력 소비 증가                    | 높음    | 장기   | 설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및<br>연료 사용 감축 |
|            |                                          | 강수 또는 잦은 현상에 따른 원자재 수급 불안으로 인한 비용 증가     | 높음    | 중기   | 공급업체 다변화 및 장기 공급계약을 통한 공급망 관리            |
|            | P2 기후변화로 인한 자연재해                         | 태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 시설 피해에 따른 매출액 영향       | 중간    | 중기   | 기상이변으로 인한 피해 보상 보험가입 및 시설물<br>관리,보강작업    |
| 전환<br>리스크  | T1 배출권 보고 등 관련된 규제 강화                    | 에너지이용합리화 법에 따른 신고, 진단 실시의무 등 책임 증가       | 매우 높음 | 중기   | 에너지 소비 및 배출 모니터링, 보고서 작성과 관련<br>전담 인원 배치 |
|            | T2 기후변화 대응에 따른 국가에너지 전환 정책               | 에너지 단가 상승에 따른 비용 증가                      | 매우 높음 | 중기   | 설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및<br>연료 사용 감축 |
|            | T3 친환경 제품 및 목표, 지속가능성에 대한<br>이해관계자 수요 증가 | 고객의 소비패턴 변화에 따른 매출영향                     | 높음    | 중기   | 친환경 신제품 연구 및 제품 개선                       |
|            |                                          | 친환경 원료(인증 원료) 사용에 따른 비용 증가               | 매우 높음 | 중기   | RSPO 등 친환경 인증 원료 사용 및 유지                 |
| 기회         | O1 기후변화로 인한 라이프스타일 변화                    | 고객 라이프스타일 변화로 인한 신규 시장 확보                | 높음    | 장기   | 수요증가에 대응하기 위한 시설 투자 및 개선                 |
|            | O2 지속가능성이 강조되는 시장                        | 소비자의 관심증가에 따른 친환경 제품 판매 증가               | 높음    | 중기   | 친환경 신제품 연구 및 제품 개선<br>RSPO 인증 원료 사용 및 유지 |
|            | O3 정부의 지원 정책 및 인센티브                      | 온실가스 감축목표 달성을 위한 정부의 지원사업과<br>인센티브 혜택 증가 | 높음    | 중기   | 정부 지원 제도 모니터링 인력 배치                      |

## Metrics and Targets

### 온실가스 실적 및 목표

삼양케이씨아이는 온실가스 배출량 관리를 위해 Scope 1 및 Scope 2의 연간 배출 실적을 지속적으로 모니터링 하고 있으며, 이를 생산량 및 매출액 기준으로 환산한 배출량 집약도를 함께 관리하고 있습니다. 이러한 지표는 배출 효율성을 진단하고 감축 성과를 파악하는 데 중요한 기준이 되고 있습니다. 또한, 구매한 제품 및 서비스, 물류, 출장 등 다양한 영역에서 발생하는 Scope 3 배출량도 관리 대상에 포함하여, 이를 기반으로 감축 여력을 검토하고 있습니다. 앞으로도 고효율 설비 도입, 에너지 절감 활동 등을 통해 점진적인 온실가스 감축과 탄소중립 달성을 위한 기반을 강화해 나갈 예정입니다.



### 온실가스 배출량 (Scope3)

| 보고항목        | 보고내용                           | 단위                  | 2022     | 2023      | 2024      |
|-------------|--------------------------------|---------------------|----------|-----------|-----------|
| 온실가스<br>배출량 | Category 1.<br>구매한 제품 및 서비스    | tCO <sub>2</sub> eq | 6,023.03 | 25,316.16 | 25,349.37 |
|             | Category 2.<br>자본재             | tCO <sub>2</sub> eq | 0        | 1,726.97  | 849.00    |
|             | Category 3.<br>연료 및 에너지 관련 활동  | tCO <sub>2</sub> eq | 0        | 450.62    | 504.32    |
|             | Category 4.<br>업스트림 운송 및 물류    | tCO <sub>2</sub> eq | 1,084.99 | 1,324.72  | 797.47    |
|             | Category 5.<br>운영 과정에서 발생된 폐기물 | tCO <sub>2</sub> eq | 26.64    | 73.17     | 80.02     |
|             | Category 6.<br>출장              | tCO <sub>2</sub> eq | 7.15     | 48.13     | 57.35     |
|             | Category 7.<br>직원 통근           | tCO <sub>2</sub> eq | 372.19   | 377.82    | 402.86    |
|             | Category 9.<br>다운스트림 운송 및 물류   | tCO <sub>2</sub> eq | 1,811.67 | 1,147.18  | 1,544.00  |
|             | 합계                             | tCO <sub>2</sub> eq | 9,325.66 | 30,464.76 | 29,584.39 |

## 폐기물 및 유해화학물질 관리

### Governance

#### 폐기물 및 유해물질 거버넌스

삼양케이씨아이는 환경 정책의 이행 및 성과는 대표이사에게 보고되며, 이는 삼양그룹 경영협의회를 통해 환경경영 리스크 관리와 성과 개선 활동이 감독되는 구조로 운영됩니다. 각 사업장의 책임자는 해당 사업장 특성에 맞는 세부 목표를 수립하고 최고 책임자의 승인을 받아 이를 추진합니다. 목표 달성을 위해 지원, 생산, 품질관리 등 여러 부서가 협업하며, 환경경영 활동을 수행하고, 그 진행 상황을 점검하고 결과를 각 사업장의 책임자에게 보고합니다. 폐기물 및 유해화학물질 관리와 같은 주요 활동은 각 사업장의 현업부서가 실적을 관리하며, 종합하여 사업장 책임자에게 보고하는 방식으로 진행됩니다.

또한, 관련 법규 준수를 위하여 절차 및 규정을 제정하고, 외부 전문기관의 법률 정보 서비스 등 다양한 경로를 활용하여 법적 및 규제 요건의 준수 여부를 정기적으로 확인·관리하고 있습니다. 이와 함께, 개선이 필요한 영역을 식별하고 관련 법규의 이행 여부를 점검하기 위해 정기적인 내부 검토, 심사를 수행하고 있습니다.

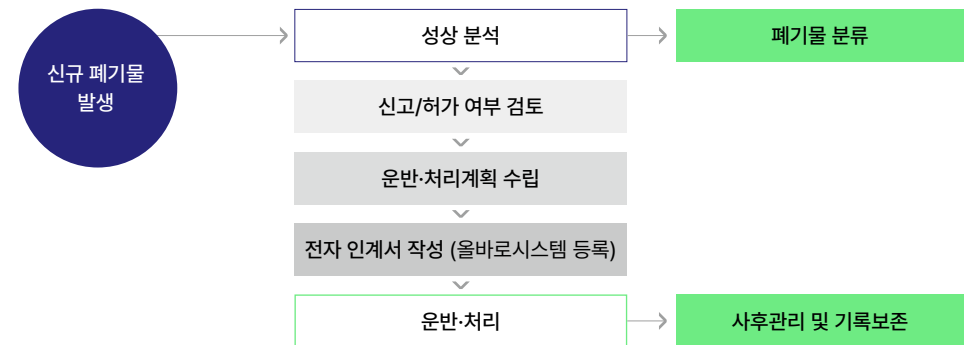


### Strategy

#### 폐기물 관리 프로세스

삼양케이씨아이는 폐기물 관리 규정을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있으며 해당 규정의 이행 여부를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 환경부 고시 대상 폐기물 및 지정폐기물에 대해서는 폐기물관리법에 따라 유해성 정보자료를 작성·관리하고 있으며, '올바로 시스템'을 통해 모든 폐기물 처리 과정을 투명하게 기록·관리하고 있습니다. 더불어 공정 개선 및 설계를 통해 배출 저감과 재활용률을 높여 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 폐기물 처리 협력사 선정 시에는 법적 적합성과 당사의 관리 기준 충족 여부를 면밀히 검토하며, 각 사업장은 폐기물의 종류에 따라 적합한 재활용 및 처리업체를 선정하여 운영하고 있습니다. 더 나아가, 자원순환성과 목표 이행계획서를 통해 설정한 목표 대비 실제 성과를 분석하고 있습니다. 폐기물 관련 책임자의 역할도 명확히 규정되어 있으며, 법적 의무에 따라 폐기물 처리 계획 신고, 분리 및 수집 등의 절차를 철저히 이행하고 있습니다. 또한, 일부 폐기물은 외부 전문업체를 통해 정제한 후 삼양케이씨아이로 회수하여 재사용하고 있습니다.

#### 폐기물 처리 프로세스



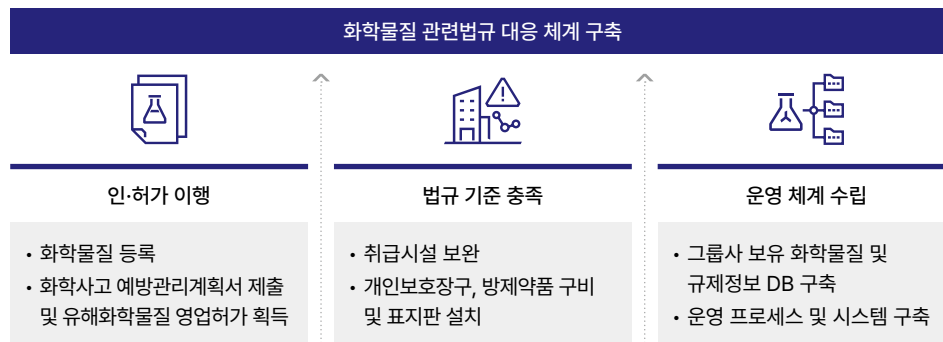
## Strategy

### 유해물질 관리 프로세스

#### 유해화학물질 대응 체계

삼양케이씨아이는 유해화학물질 취급 시 발생할 수 있는 위험을 사전에 방지하고자 명확한 내부 지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 지침은 공장장의 역할과 책임을 구체적으로 명시하고 있으며, 유해화학물질의 안전한 보관, 저장, 사용 방법뿐만 아니라, 만약의 유출 사고 발생 시 대응 절차에 대해서도 상세하게 규정하고 있습니다. 이러한 지침에 따라 유해화학물질을 안전하게 취급하고, 관련 사고를 사전에 방지하는 체계를 실질적으로 운영하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 제품 관련 주요 정보를 외부에 투명하게 공개하기 위해 물질안전보건 자료(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 법적 요구사항에 따라 작성하여 비치하고 있습니다. 해당 자료는 UN의 GHS(Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals) 기준을 준용하여 작성하였으며, 해당 내용을 홈페이지를 통해 공유하고 있습니다. 또한, 화학제품 용기에는 MSDS에 기반한 경고표지를 부착함으로써 모든 근로자가 제품을 안전하게 다룰 수 있도록 관리하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이외에도 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」과 「화학물질관리법」을 엄격히 준수하며, 화학사고 방지와 안전한 화학물질 사용을 위한 교육 프로그램을 지속적으로 실시하는 등 화학물질 관리에 대한 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다. 그룹 ESH(Environment, Safety, Health) 통합시스템을 활용하여 화학물질 관리를 강화하고 있습니다. 제품 생산 과정의 모든 단계에서 화학물질의 구매, 제조, 사용, 폐기에 대한 철저한 관리를 수행함으로써, 화학물질 관련 위험을 최소화하고 안전하고 건강한 작업 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



#### 화학사고 대응

삼양케이씨아이는 유해화학물질의 유출을 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 전문 자격을 보유한 담당자를 배치하고, 정기적으로 자체 점검 활동을 실시하고 있습니다. 유해화학물질을 보관하는 시설은 내화 및 불연 구조로 되어있으며, 가스 누출 감지기, 누액 감지기, 유출 차단 방지턱 등을 설치하여 화학사고를 방지하고 있습니다. 또한, 근로자가 화학물질에 노출될 경우를 대비하여 사업장 내 여러 장소에 비상 샤워 시설을 비치하고 있습니다. 화학사고 예방 및 관리를 위한 체계적인 접근의 일환으로 화학사고 예방관리계획서(장외영향평가서)를 작성하였고, 화학물질안전원으로부터 적합 판정을 받았습니다. 화학사고 발생 시 신속한 대응과 정보 공유를 위해 비상대응 조직을 운영하며, 환경안전 법규 동향, 중요 이슈, 안전보호구 및 안전용품 추천 등의 정보를 사업장 간에 공유하여 화학사고에 대비합니다. 또한, 지역사회 주민들에게 화학물질 사용 계획을 사전에 안내하고 있습니다. 화학사고 발생 시 신속한 대응과 효과적인 대피 체계 확립을 위해 매 분기 비상 대응훈련을 시행하고 있으며, 이러한 훈련 결과를 면밀히 분석하여 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 이를 통해 화학물질 사용 시 안전성을 보장하고 지역사회의 안전과 환경보호에 기여하고자 합니다.

#### 유해화학물질 안전 교육

삼양케이씨아이는 유해화학물질 취급 사업장에서 사고 발생 시 대응방법 등을 알리기 위해 매년 모든 종사자에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육을 통해 화학물질관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 기술인력, 취급자 등 전문 인력을 대상으로 화학물질의 안전한 관리는 물론, 환경보호 측면까지 고려할 수 있는 전문성을 갖추도록 지원하고 있습니다. 또한, 대·중소기업 화학 안전공동체의 참여기업으로서, 주관기업과 협력하여 화학 물질관리법 개정 사항과 화학사고 예방관리의 우수 사례를 공유하는 등의 활동을 통해 화학사고 예방 및 대응 능력 강화에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 정기적으로 세미나에 참여하며, 화학 안전에 대한 지식과 경험을 교류하고 있습니다.

## Risk Management

### 환경법규 준수 및 대응

삼양케이씨아이는 환경법규 강화에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화 하며, ESG 경영 원칙에 부합하는 선도적인 환경 관리 체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.

| 환경법규                               | 대응전략                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 등 국내외 REACH | <ul style="list-style-type: none"><li>• 국내외 규제 기준에 따른 원료/제품 화학물질 관리대장 작성 및 관리</li><li>• 원료/제품의 수입·수출량에 대한 정기적 모니터링 수행</li></ul>                                                                                                                                                                                         |
| 화학물질관리법                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 유해화학물질 관리지침서 구비 및 적용</li><li>• 유해화학물질 입출고 관리대장 및 점검대장 작성 및 관리</li><li>• 화학사고 발생 시 주민보호 및 대피, 지역사회 공조 계획 등 비상대응 체계 구축</li><li>• 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 및 경고표지 현장구비 및 직원 교육 실시</li><li>• 유해화학물질 관리자, 취급자, 종사자 교육 실시</li><li>• 유해화학물질 취급시설 정기검사 및 설치검사 실시</li></ul> |
| 대기환경보전법<br>물환경보전법<br>폐기물관리법        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 대기, 수질, 토양, 소음 지침서 구비 및 적용</li><li>• 그룹 ESH 통합시스템을 통해 대기, 수질, 폐기물, 화학물질, 환경점검관리</li><li>• 폐수처리 전문 업체 위탁운영</li><li>• 수질오염물질(TOC) 1일 1회 분석하여 고농도 폐수에 대하여 즉각적인 대응</li><li>• 대기오염물질 배출시설 자가측정 통한 법규준수, 기록 및 관리</li></ul>                                                            |

## Metrics and Targets

### 폐기물 및 유해물질 관리

삼양케이씨아이는 폐기물 감축과 자원순환 확대를 위한 체계적인 목표 관리를 기반으로 환경영향을 최소화하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 2030목표로 폐기물 재활용률 최대 99% 달성을 목표로 설정하고 있으며 사업장 내 분리배출 강화 및 자원순환 프로세스를 지속적으로 구축하고 있습니다. 전사적으로는 폐기물의 재활용 비율을 지속적으로 제고하고, 매립 및 소각 비중을 점진적으로 감축해 나가고 있습니다. 유해화학물질 관리 측면에서도 삼양케이씨아이는 철저한 예방 중심의 체계를 운영하고 있습니다. 유해화학물질 유출사고 및 환경법규 위반 사례를 '0건'으로 유지하는 것을 목표로 설정하고 있으며 이를 위해 정기적인 점검, 사전 예방 활동, 임직원 대상 교육 및 대응 매뉴얼 고도화를 추진하고 있습니다. 이와 같은 노력을 통해 법적 리스크를 최소화하고 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.

### 대기오염물질 관리

삼양케이씨아이는 대기오염물질로 인한 환경적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 SOx, NOx와 같은 가스상 물질 및 먼지 등의 대기오염물질 배출을 줄이기 위해 노력하며, 대기오염 배출 농도를 법적 기준치의 80% 이내로 관리하고 있습니다. 만일 설비 또는 공정 등의 이상으로 대기오염물질의 배출이 삼양케이씨아이의 설정 기준치를 초과할 경우, 즉시 조치하여 이를 정상 범위로 조정합니다. 또한, 대기·수질·소음·진동관리에 대한 지침을 마련하여 대기오염 및 환경 문제에 적극적으로 대응하고 환경영향평가를 수행하며 위해관리계획서를 작성하고 있습니다. 대기오염물질의 위해성을 인식하여 방지시설의 활성탄 및 필터를 정기적으로 교체하고 질소산화물(NOx) 저감 효과가 높은 저녹스 보일러를 설치하였으며, 대기오염물질을 습식으로 처리하는 세정장치인 스크러버를 설치하였습니다. 또한, 대기배출시설 모니터링 시스템을 구축하여 오염물질을 측정하고, 대기배출시설 및 방지 시설이 정상적으로 가동되고 있는지 실시간으로 모니터링하여 오염물질을 관리하고 있습니다.

## 산업안전보건

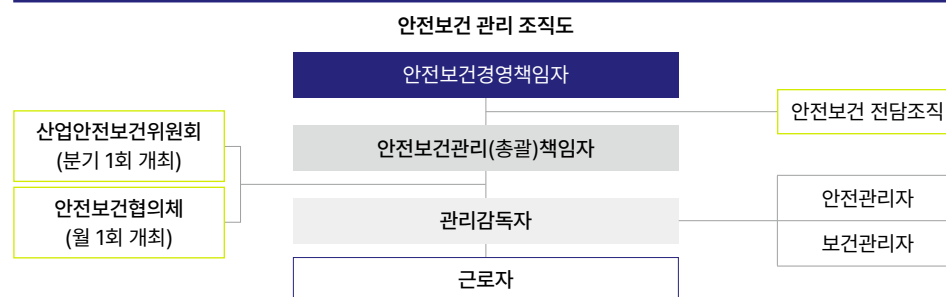
### Governance

#### 안전보건 거버넌스

삼양케이씨아이는 안전보건경영책임자 하에 산업안전보건위원회와 안전보건협의체를 구성하여 임직원은 물론 협력사의 안전과 보건까지 포괄하는 안전보건 거버넌스 체계를 구축하였으며, 산업안전보건위원회에서는 근로자 위원과 사용자 위원이 주요 안전보건 사항을 심의·의결해 산업재해 예방과 쾌적한 작업 환경 조성을 도모하고 있습니다.

협력사 대표 직원들과 함께 진행하는 안전보건협의체는 매월 회의를 통해 도급인과 수급인 간의 안전보건 관련 이슈와 고충을 논의하고, 협력사의 안전 작업 절차, 위험성평가, 업계 사고 사례, 현장 이슈 등을 공유해 위험 요소를 사전에 파악·개선하고 있습니다. 또한, 주기적으로 안전보건 점검을 실시하여 안전사고 예방과 위험 최소화를 실천하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 안전보건 관리감독 강화를 위해 최고경영진이 직접 참여하는 통합 안전보건 패트roller를 매월 대면으로 실시하고 있습니다. 이 패트roller에는 경영책임자, 안전보건관리책임자, 그리고 ESH파트가 함께 참여하여, 현장의 유해·위험요인을 꼼꼼히 점검하고 개선이 이루어질 수 있도록 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, 근로자 의견을 적극적으로 청취하고 소통을 강화하기 위해 매월 노사합동점검도 진행하고 있습니다. 이 점검에는 ESH파트와 근로자 대표인 명예산업안전감독관이 함께 참여하여 보다 안전한 작업환경 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.



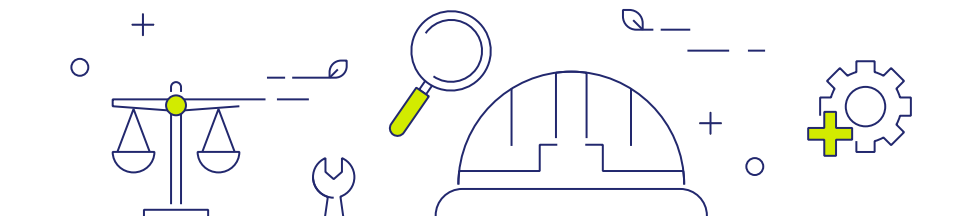
### Strategy

#### 안전보건경영 정책 및 방침

삼양케이씨아이는 산업안전과 보건을 기업활동의 최우선 가치로 삼아 최고 수준의 안전한 사업장을 달성하는 것을 안전보건의 핵심 미션으로 설정하고 있습니다. 이러한 철학을 실현하기 위해, 삼양케이씨아이는 ESG위원회의 승인을 통해 안전보건경영 정책을 공식 수립하고, 이를 전사적으로 실행하고 있습니다. 삼양케이씨아이의 안전보건경영 정책은 단순한 법적 준수를 넘어, 예방 중심의 리스크 관리, 현장 중심의 안전 의식 제고, 그리고 경영진의 리더십을 기반으로 한 책임 있는 실행을 핵심 원칙으로 삼고 있습니다.

삼양케이씨아이의 대표이사는 사업장의 특성과 리스크 수준에 맞춰 안전보건 방침을 수립하고 임직원에게 전달하며, 전사적 안전보건 문화를 정착시키고 있습니다. 해당 방침은 ▲임직원의 자율적 참여, ▲법규의 철저한 준수, ▲유해·위험요인의 선제적 발굴 및 개선, ▲경영층의 체계적인 시스템 운영 및 지속 개선을 포함하고 있으며, 모든 구성원이 안전보건 활동의 주체가 되어야 한다는 원칙 아래 실행력을 높이고 있습니다.

안전보건경영 정책 



## Strategy

### 안전보건 3개년 중장기 추진전략 및 과제

삼양케이씨아이는 '인간존중'이라는 경영 이념을 바탕으로 '산업안전과 보건'을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 지역사회와 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 자율적인 안전 문화를 정착시키고, 재해 없는 사업장을 구축하는 것을 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 세 가지 안전보건 전략과 3개년 중장기 과제를 수립하여 적극적으로 추진하고 있습니다.

#### 안전보건 중장기 전략 계획

|             |                                                                                           |                                                                                                |                                                                                                |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mission     | 「인간존중」의 경영이념을 바탕으로 「산업안전과 보건」을 기업활동의 최우선 가치로 삼고, 최고수준의 안전한 사업장 달성                         |                                                                                                |                                                                                                |
| 목표          | 자율안전문화 정착을 통한 재해 없는 사업장 구축                                                                |                                                                                                |                                                                                                |
| 추진전략        | 안전보건중심의 책임경영 강화                                                                           | 안전보건관리시스템 고도화로 안전보건관리활동 내실화 및 선진화                                                              | 안전문화 내재화를 통한 안전보건수준 향상 및 자율안전문화 정착                                                             |
| 추진과제        | 2025년                                                                                     | 2026년                                                                                          | 2027년                                                                                          |
| 책임경영 강화     | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건목표 KPI 반영 확대</li> <li>안전담당자 전문역량 강화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 중대재해법 대응 체계 점검</li> <li>협력사 안전보건관리 역량 강화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전 리더십 내재화 진단</li> <li>글로벌 안전보건경영 우수기업 벤치마킹</li> </ul>  |
| 안전보건 활동 선진화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>사업장간 정보교류 활성화</li> <li>ESH 통합시스템 고도화</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>스마트 안전감시시스템 도입</li> <li>모바일 안전보건 점검관리 확대</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>스마트 안전감시시스템 확대 적용</li> <li>AI 기반 사고예방 플랫폼 도입</li> </ul> |
| 자율안전 문화정착   | <ul style="list-style-type: none"> <li>홍보 및 캠페인 강화, 의식제고</li> <li>안전문화 내재화</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건문화 확산</li> <li>자율안전문화 정착</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전문화 내부심사원 양성</li> <li>안전보건 내재화 활동 정착</li> </ul>        |

## Strategy

### 안전보건 관리규정

삼양케이씨아이는 자사 임직원과 협력사 임직원 모두에게 안전한 작업 환경을 제공하기 위해 안전보건 관리규정을 수립하고, 이를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 유해·위험 기계 및 기구, 방호장치, 전기설비, 위험물질 등을 정기적으로 점검하고, 발견된 위험요소에 대해서는 개선 활동을 꾸준히 시행하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 매년 안전보건 관리규정에 따라 안전보건 목표를 설정하고, 그 이행 실적을 평가하여 지속적으로 보완·개선하고 있습니다. 안전보건 규정 개정 시에는 근로자들의 의견을 적극적으로 반영하고, 최신 법령 개정 사항을 충실히 적용한 뒤, 산업안전보건위원회의 심의를 거쳐 확정합니다. 개정된 규정은 임직원들에게 신속히 공유하여 법적 요구사항과 관련 정보를 제공하며, 현장에서 효율적으로 적용될 수 있도록 체계적으로 지원하고 있습니다.

#### 안전보건 관리규정

|                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>▶ <b>안전보건 관리체제</b><br/>안전보건관리(총괄)책임자, 관리감독자, 안전/보건관리(담당)자 선임 여부</p>  | <p>▶ <b>안전보건교육</b><br/>- 직무교육 : 관리책임자교육, 안전/보건관리담당자 교육<br/>- 근로자 교육 : 관리감독자 교육, 근로자 정기교육, 신규채용 시 교육, 작업 변경 시 교육 등</p>  |
| <p>▶ <b>작업환경 측정</b><br/>화학적 인자 등 유해인자 측정</p>                          | <p>▶ <b>안전관계법령</b><br/>산업안전보건법, 에너지이용 합리화법, 전기안전 관리법, 화재예방법, 고압가스안전관리법, 위험물안전관리법, 화학물질관리법 등</p>                      |
| <p>▶ <b>위험성평가</b><br/>정기평가, 수시평가, 상시평가</p>                            | <p>▶ <b>안전보건점검</b><br/>안전점검 실시, 유해·위험요인 발굴</p>                                                                       |
| <p>▶ <b>공정안전보고서</b><br/>공정안전보고서(PSM) 이행상태평가 수검, 공정안전보고서(PSM) 개정</p>   | <p>▶ <b>안전보건계획</b><br/>안전보건계획 수립</p>                                                                                 |

### 안전보건 교육

삼양케이씨아이는 안전사고 예방과 임직원의 안전의식 강화를 위해 체계적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 산업안전보건법에 따라 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자를 대상으로 직무교육을 진행하며, 근로자와 관리감독자에게는 정기교육, 신규 채용 시 교육, 작업 내용 변경 시 교육, 특별교육 등 다양한 교육 프로그램을 제공합니다. 또한, 사고나 위기 발생 시 신속히 대응할 수 있도록 비상대응훈련도 꾸준히 실시하고 있습니다. 아울러, 교육과 역량 개발을 통해 안전보건 담당자의 전문성 강화도 적극 장려하고 있습니다. 각 사업장별로 관련 법규에 따라 자격을 갖춘 인원을 법정 선임해 관리하며, 기능사 및 산업안전기사 등 관련 자격증 보유자를 지정하여 체계적으로 운영하고 있습니다.

#### 직급별·직무별 안전보건 전문화 교육

삼양케이씨아이는 임직원의 안전보건 역량 강화를 위해 직급별·직무별 맞춤형 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 최고경영진을 포함한 안전보건관리 책임자는 2년에 한 번씩 6시간의 교육을 이수하며, 이 교육에서는 산업안전보건법의 이해, 산업재해 예방 대책, 유해·위험요인 관리, 안전보건관리책임자의 역할과 직무 등에 대해 심도 있게 다룹니다.

생산현장의 팀장 및 반장 등 관리감독자는 연 16시간의 교육을 이수하며, 해당 교육은 안전보건관리의 이해, 산업안전보건법, 위험성평가 및 관리 절차, 유해위험 작업 관리, 휴먼에러 예방, 사고사례 분석 및 재발 방지 대책, 근로자 건강 보호 조치 등 실무 중심의 내용을 포함하고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이는 연구직, 생산직, 영업직, 사무직 등 전 임직원을 대상으로 정기 교육을 실시하고 있습니다. 연구직, 생산직 및 영업직 반기별 12시간, 사무직은 반기별 6시간의 교육을 정기 교육을 실시하며, 산업안전 및 사고예방, 유해위험요인 관리, 화학물질 안전관리, 보호구 사용법, 근로자 건강 보호 조치 등 실질적인 안전보건 역량 강화를 위한 다양한 주제를 다루고 있습니다.

### 모의훈련 진행

삼양케이씨아이는 사업장의 위기관리 체계를 근간으로 하여, 위기 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 위기대응조직 담당자들이 미리 지정된 장소에 모여 위기대응 절차를 문서로 검토하는 형식의 모의 도상훈련과 다양한 사고 상황에 대응하는 모의훈련을 실시하고 있습니다. 모의훈련을 통해 본사와 사업장, 그리고 각각의 부서들이 상황 발생 시 취해야 할 조치들과 절차들을 면밀히 검토하고, 실제 위기 상황에 대비하여 그 대응 절차를 내재화하며 전체 조직의 위기대응 역량을 한층 더 강화하고 있습니다.

## Strategy

### 전사적 안전보건 관리활동 강화

삼양케이씨아이는 임직원과 협력사를 비롯한 모든 이해관계자가 안전보건경영 정책을 준수하여, 안전하고 건강한 업무 환경과 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 '예방활동 강화', '안전의식 제고', '책임경영 강화'라는 세 가지 정책 아래 다양한 세부 안전보건 관리 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 안전보건 사고에 적극적으로 대응하기 위해 도급업체와 긴밀히 협력하여 합동 점검을 실시하고, 노사 간 협력을 바탕으로 정기적인 안전 점검을 진행합니다. 점검 과정에서 발견된 유해·위험 요소는 신속히 개선하며, 신규 설비 도입과 기존 설비의 보수를 지속적으로 추진하여 안전사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 매년 체계적인 안전보건계획을 수립하고 성실히 이행합니다. 또한, 이행 실적은 주기적으로 평가되며, 그 결과는 사업장 안전보건관리의 변화와 성과를 분석하는 데 활용됩니다. 이를 바탕으로 다음의 안전보건계획을 수립함으로써, 안전경영의 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

#### 안전보건 관리 활동

| 예방활동 강화                                                                           | 안전의식 제고                                                                           | 책임경영 강화                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |
| 작업환경측정                                                                            | 매월 안전보건 점검의 날 행사                                                                  | 분기별 합동 안전보건 점검                                                                    |
| 위험성평가                                                                             | 산업안전보건결의 대회 및 안전사원 포상                                                             | 안전보건 무재해 KPI 수립 운영                                                                |
| 작업장 안전보건점검                                                                        |                                                                                   | 안전보건계획 수립                                                                         |
| 공정안전보고서 운영                                                                        | 무재해 목표 달성 행사                                                                      | 방문자 안전교육 시스템 구축                                                                   |
| 안전보건경영시스템 인증                                                                      | 산업재해예방 캠페인                                                                        |                                                                                   |
| 안전보건진단 컨설팅                                                                        | 비상대응훈련                                                                            |                                                                                   |
| 작업허가서 승인                                                                          | 자율적 아차사고 발굴 안전사원 포상                                                               |                                                                                   |
| 보건 상담 실시                                                                          |                                                                                   |                                                                                   |

#### 안전보건경영 프로세스

| 구분           | 활동 내용                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                  | 주기    |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 안전보건 목표점검    | <ul style="list-style-type: none"><li>안전보건 목표 수립</li><li>재해 예방 예산 수립</li></ul>                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>관계법령에 따른 의무 이행사항</li><li>안전보건 교육대상 보고</li></ul>                                                                                                                            | 매년 1회 |
| 경영방침 배포      | <ul style="list-style-type: none"><li>안전보건 경영방침 배포</li></ul>                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                  | 매년 1회 |
| 안전보건 이행실적 점검 | <ul style="list-style-type: none"><li>안전보건목표 이행실적 점검(반기)</li><li>위험성평가 실시결과 보고(연1회)</li><li>유해·위험요인 확인 및 개선 결과보고(연1회)</li><li>예산집행 실적보고(반기)</li><li>안전보건 관리책임자 등 업무수행 평가(반기)</li><li>산업안전보건위원회 회의 결과 보고(분기)</li><li>협력사 협의체 회의결과 보고(매월)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>안전보건 교육 실시 결과 보고(반기)</li><li>비상사태 대응훈련 실시결과 보고(반기)</li><li>작업중지 현황 보고(발생시)</li><li>수급인 선정 결과 보고(반기)</li><li>수급인 안전보건비용 사용내역 보고(반기)</li><li>안전보건 의무이행사항 결과 보고(반기)</li></ul> | 반기 1회 |
| 안전보건 목표달성 평가 | <ul style="list-style-type: none"><li>경영책임자의 안전보건 목표 달성 평가</li></ul>                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                  | 매년 1회 |

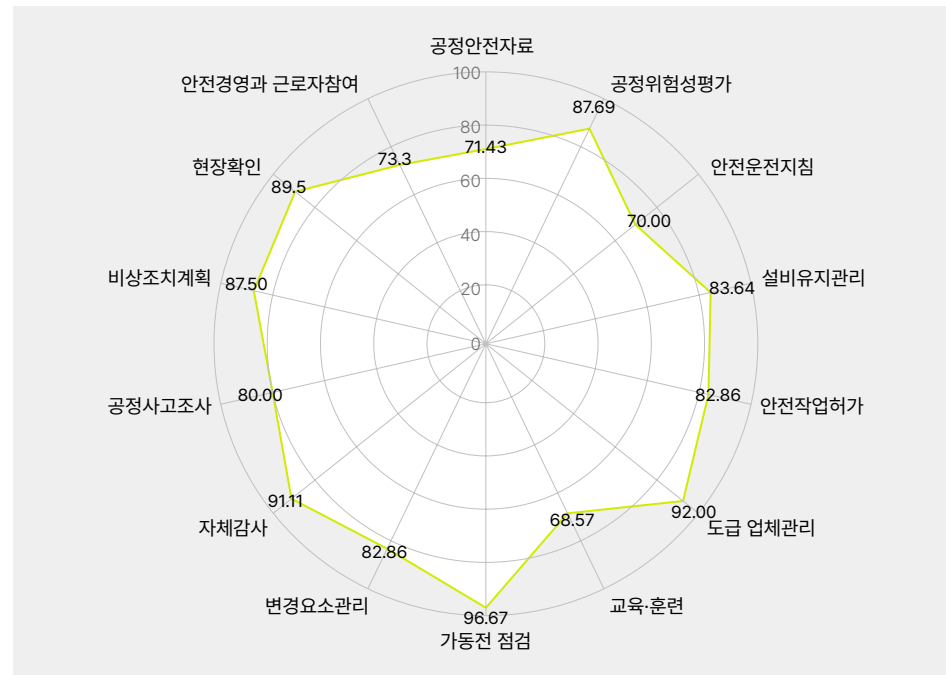
## Strategy

### 전사적 안전보건 관리활동 강화

#### 공정안전보고서(PSM) 자체감사

삼양케이씨아이는 공정안전관리(PSM)의 체계적 이행과 지속적인 개선을 위해 외부 컨설팅 기관과 협력하여 정기적으로 PSM 자체감사를 실시하고 있습니다. 이 감사는 각 PSM 해당 부서가 공정안전보고서의 내용을 얼마나 충실히 이행하고 있는지 면밀히 확인하며, 안전문화의 정착과 공정안전관리제도가 효율적으로 운영되고 있는지를 점검하는 데 중점을 둡니다. 감사 과정에서 발견된 미비사항은 신속히 개선 조치를 취해 전사적인 안전관리 수준을 향상시키고 잠재적인 위험을 선제적으로 관리하고자 노력하고 있습니다.

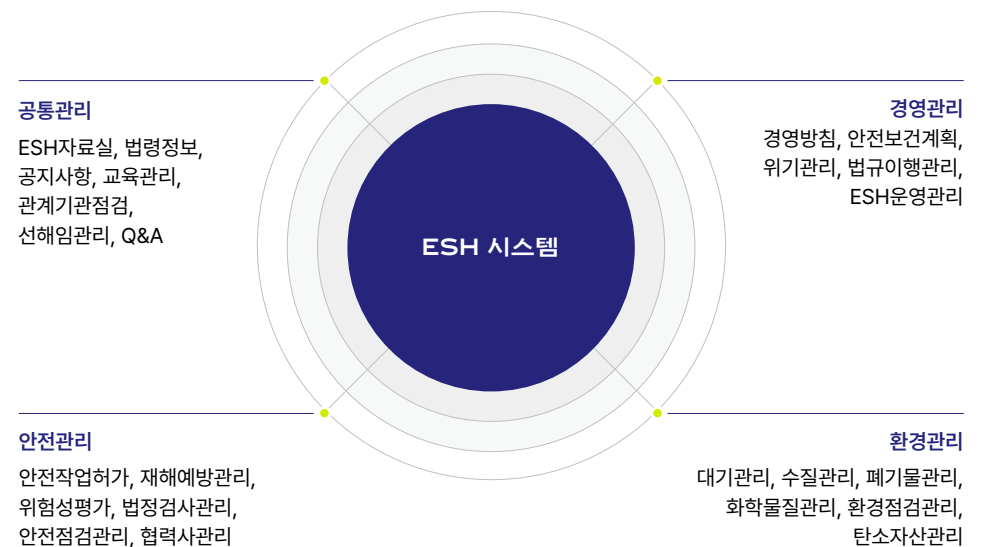
#### 자체감사 결과표



#### 안전한 사업장 구현을 위한 ESH 시스템 운영

삼양케이씨아이는 강화되는 환경안전 법규에 선제적으로 대응하고자, 체계적이고 종합적인 관리 기반인 그룹 ESH(Environment, Safety, Health) 통합시스템을 전사적으로 운영하고 있습니다. 이 시스템은 환경 및 안전보건 담당자들이 업무 전반에 걸쳐 데이터를 효율적으로 관리하고, 조직 내 정보 공유를 활성화함으로써 관리 역량을 높이고 업무의 일관성과 효율성을 확보할 수 있도록 설계되었습니다. 이를 통해 법적 리스크를 사전에 예방하고, 환경 및 안전보건 이슈에 대한 대응력을 향상시키고 있습니다. 나아가, ESH 시스템의 현장 정착과 지속적인 고도화를 통해 안전보건 경영의 실행력을 높이고, 전사적인 안전문화 정착과 함께 지속가능한 발전을 실현하고자 노력하고 있습니다.

#### ESH 시스템

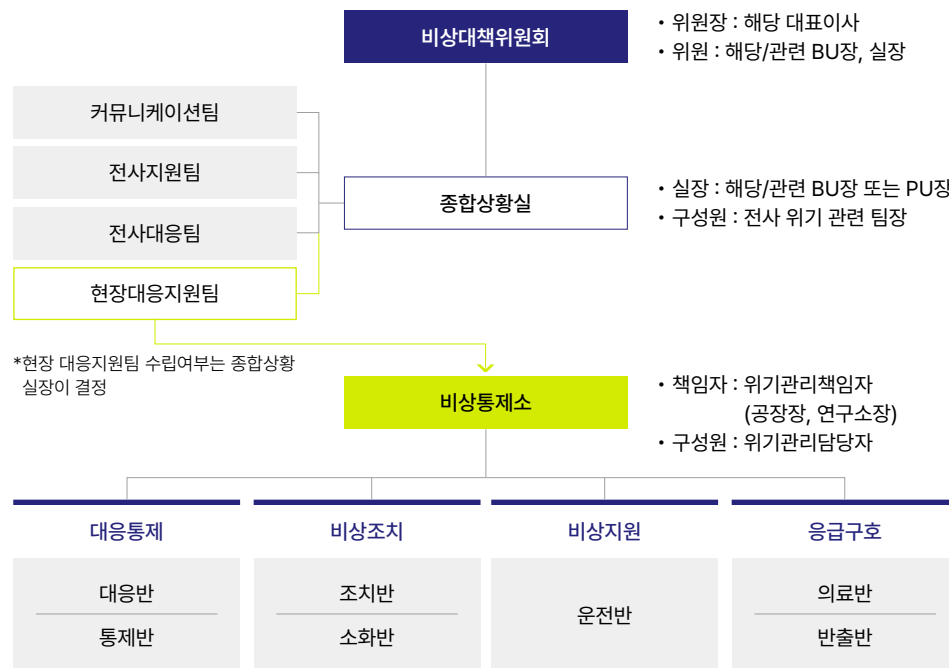


## Risk Management

### 위기관리 대응 조직

삼양케이씨아이는 사업장에서 발생할 수 있는 비상상황이나 예기치 못한 사고에 대비하기 위해 전사를 총괄하는 위기대응조직을 구성하였습니다. 이 조직은 비상설 형태로 운영되며, 사업장에서 위기 상황이 발생하면 미리 정해진 절차에 따라 가동됩니다. 위기 발생 시 각 사업장의 위기관리책임자는 비상통제소를 설치하고 사고나 위기 상황을 업무 보고라인과 업무 참조 라인에 동시에 보고합니다. 그 후, 사고 등급에 따라 종합상황실을 가동하고 비상대책위원회를 소집하여 전사 차원에서 사고를 대응하고 사업장을 지원합니다. 또한, 모든 재해 상황은 경중에 관계없이 대표이사에게 보고되며, 재발 방지 대책을 수립하고 그 실행 결과 역시 대표이사에게 보고됩니다.

### 위기관리 조직도



### 위기관리 프로세스

삼양케이씨아이는 치명적인 위기가 현실화되지 않도록 예방하고, 대비하며, 위기 발생 시 그 영향이 최소화되도록 효과적으로 대응 및 복구하기 위해 위기관리 프로세스를 구축하였습니다. 위기관리 프로세스는 1) 임직원 및 협력업체의 생명 보호 및 안전 확보 2) 시설, 정보, 기업이미지 등의 자산 보호 3) 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보 4) 임직원 및 협력업체의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산을 목적으로 운영되고 있습니다.



## Risk Management

### 사업장 위기대응 현황 점검

삼양케이씨아이는 사업장에서 발생할 수 있는 위기 상황에 대비하기 위해 체계적이고 효과적인 위기관리 체계를 구축하였습니다. 이 체계의 적정성과 유효성을 정기적으로 검토하며 현황 진단, 교육 및 훈련, 평가, 문서 관리, 경영진 검토 등의 활동을 통해 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 체계적인 대응 방식을 바탕으로 위기 발생 시 신속하고 적절한 조치를 통해 안정적인 사업장 운영을 유지할 수 있습니다.

#### 주요 목적

- 위기관리 체계의 적절성 여부
- 훈련의 적절성 및 적합성 여부
- 정보 사항 현행화 여부
- 유지관리 및 점검 활동의 적절성 및 적합성, 이행 여부

#### 수행체계



### 안전보건경영시스템

삼양케이씨아이는 국제표준 ISO 45001(안전보건경영시스템) 기반의 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이 시스템은 단순한 인증 취득에 그치지 않고, 리스크 평가 기반의 전략 수립 → 목표 설정 → 실행계획 수립 → 활동 수행 → 점검 및 시정조치 → 최고경영진 검토라는 체계적인 PDCA 순환구조로 운영됩니다. 삼양케이씨아이의 대산 사업장은 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 인증 취득 사업장에서는 정기적 내부 심사 및 외부 제3자 심사, 유해·위험 요인에 대한 사전 예측과 제거, 현장 중심의 안전문화 교육과 훈련 프로그램 운영, 비상상황 대응훈련 등을 통해 안전보건 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

인증을 아직 취득하지 않은 사업장 역시 안전보건경영 목표와 로드맵을 수립하여, 점진적인 수준 향상을 통해 ISO 45001 인증 취득을 추진하고 있습니다. 이 과정에서 각 사업장은 자체 실태 진단, GAP 분석, 개선활동 로드맵 수립 등 철저한 사전 준비를 거치며, 단계적 고도화 전략을 통해 안전보건경영 역량을 강화하고 있습니다.

#### 안전보건경영시스템 인증 취득 내역

| 인증 구분     | 인증 사업장 | 인증 비율 |
|-----------|--------|-------|
| ISO 45001 | 대산공장   | 33.3% |



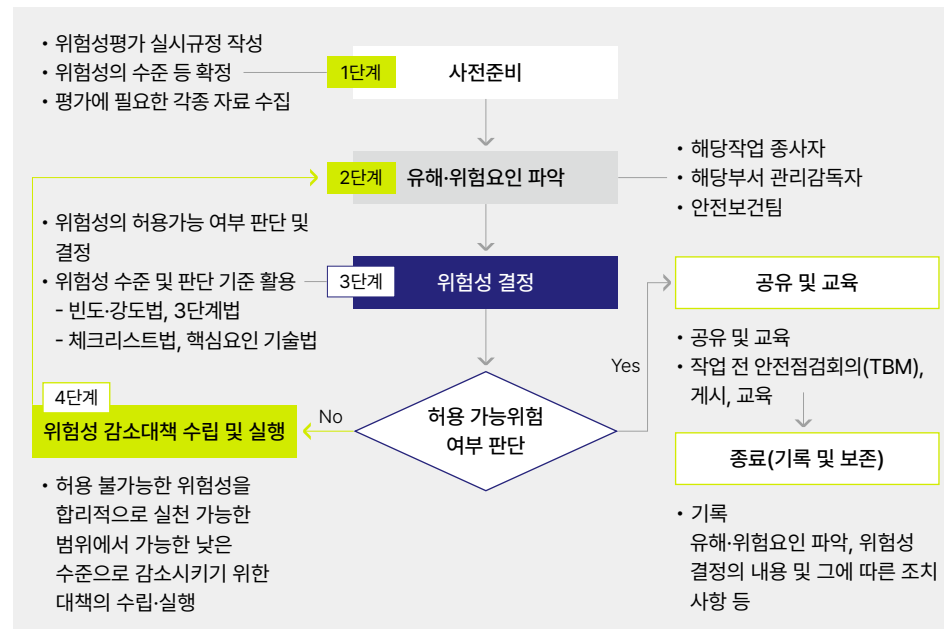
## Risk Management

### 위험성평가

삼양케이씨아이는 매년 정기적인 위험성평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 작업 현장의 유해·위험요인을 체계적으로 파악하고 개선이 필요한 사항을 도출하고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 개선 대상 건수를 수립하고, 위험 요인별로 구체적인 저감 대책을 실행하여 근로자에게 보다 안전한 작업 환경을 제공하고 있습니다.

또한, 정기 평가 외에도 유해·위험요인을 상시 발굴하고 조치하는 활동을 병행하여, 잠재적인 위험을 사전에 차단하고 재해 예방 중심의 안전관리를 실현해 나가고 있습니다. 이와 같은 일련의 절차는 사전준비부터 교육·공유, 개선 실행까지 전 단계에 걸쳐 운영되는 체계적인 프로세스를 통해 이루어지며, 안전이 기본이 되는 조직문화 정착에 기여하고 있습니다.

### 위험성평가 절차



### 2024년 위험성평가 및 조치 사항 이행 주요 결과

| 도출                      | 조치사항           |
|-------------------------|----------------|
| 탱크로리 차량 상부 작업 중 추락 위험   | 안전대 걸이 구조물 설치  |
| 유해화학물질 이동형 저장용기 유·누출 위험 | 누출 방지 팔레트 도입   |
| 스팀 안전밸브 토출구 근로자 화상 위험   | 토출구 높이 및 방향 조정 |

### 안전보건 위험성평가 결과 개선대상 건수 및 개선완료 건수

| 구분                                | 단위 | 2022  | 2023   | 2024   |
|-----------------------------------|----|-------|--------|--------|
| 위험성평가 결과에 따른 개선대상 건수              | 건  | 129   | 119    | 29     |
| 위험성평가 결과에 따른 개선완료 건수              | 건  | 127   | 114    | 29     |
| 위험성평가 결과에 따른 개선대상 건 대비 개선완료 비율    | %  | 98.45 | 95.80  | 100.00 |
| 위험성평가 외 유해·위험요인 발굴                | 건  | -     | 138    | 305    |
| 위험성평가 외 유해·위험요인 개선완료 건수           | 건  | -     | 138    | 257    |
| 위험성평가 외 유해·위험요인 개선대상 건 대비 개선완료 비율 | %  | -     | 100.00 | 84.26  |

\* 위험성평가 외 요인 발굴은 2023년부터 진행하였음.

## Risk Management

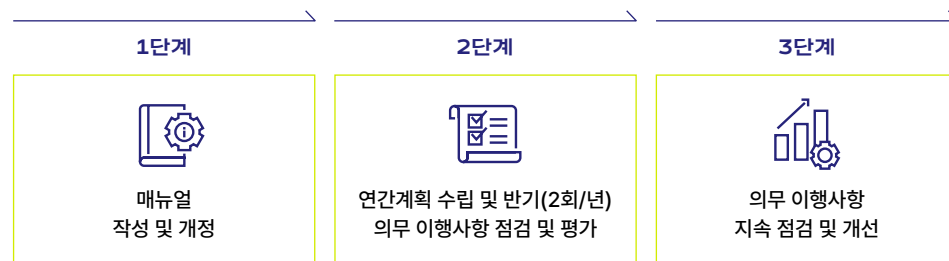
### 중대재해 예방을 위한 활동 강화

삼양케이씨아이는 중대재해를 예방하고 안전한 사업장 조성을 위해 경영책임자의 의무를 명확히 하고, 이를 성실히 이행하는 데 힘쓰고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법 준수와 안전보건 관리 활동 강화를 위해 경영책임자의 의무 이행 사항을 체계적으로 수립하고, 안전 경영이 현장에서 실질적으로 실천될 수 있도록 적극적으로 노력하고 있습니다.

사업장 내 유해·위험요인을 적극적으로 발굴하고 신속히 개선하는 것은 물론, 경영책임자는 안전보건 관리 체계가 효율적으로 운영될 수 있도록 안전보건경영시스템을 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한, 사내에 안전보건 매뉴얼을 구축하여 사업장 내 안전과 건강을 체계적으로 관리·감독하며, 관련 현황은 정기적으로 대표이사에게 보고하는 등 철저한 관리 체계를 유지하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 중대재해처벌법 이행과 관련해 체계적인 3단계 점검 및 개선 절차를 통해 리스크를 효과적으로 관리합니다. 1단계에서는 각 사업장이 자체 매뉴얼을 구축·운영하며, 2단계에서는 반기마다 사업장의 의무 이행 사항을 점검하고 평가합니다. 마지막 3단계에서는 전사적으로 중대재해처벌법 준수 여부를 점검하고, 개선 사항을 지속적으로 보완하여 더욱 안전한 사업장 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

### 중대재해처벌법 대응 점검 및 개선 활동



- 기간 : 2024.01.01~06.30, 2024.07.01~12.31
- 내용 : 안전보건 예산 집행, 유해·위험요인 확인 및 개선, 안전보건 관리(총괄) 업무수행 평가 등 13개 항목
- 절차 : 현업/전담부서 점검 후 대표이사 대면 보고 및 승인

## Metrics and Targets

### 안전보건 핵심 지표 설정 및 중장기 목표

삼양케이씨아이는 임직원이 안전하고 건강하게 근무할 수 있도록 안전보건 활동과 시설에 지속적으로 투자하고 근무환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한, 자사와 협력사 임직원의 안전과 건강 관리를 위해 3개년 단위의 중장기 안전보건 목표를 수립하여 실천하고 있으며, 매년 실행 상황을 점검하여 실행력을 높이고 있습니다. 주요 목표는 임직원 및 협력사 사망사고 제로화와 재해율, 도수율, 강도율 등 핵심 지표의 지속적 감소에 있으며, 2025년 실현 가능한 17개의 안전보건 목표와 실행 로드맵, 책임조직을 중심으로 이행 점검을 강화하고 있습니다. 아울러 산업안전보건법 등 관계 법령을 철저히 준수하며 각 사업장별 법적 의무 위반 '제로화' 달성을 위한 노력을 병행함으로써, 자율 안전관리 체계 확립과 조직 내 안전 역량 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 안전보건 2024년 실적 및 3개년 중장기 목표

| 구분         |         | 단위   | 2024(실적) | 2025 | 2026 | 2027 |
|------------|---------|------|----------|------|------|------|
| 임직원 재해     | 사망 건수   | 건    | 0        | 0    | 0    | 0    |
|            | 재해율(*1) | %    | 1.06     | 0.53 | 0.53 | 0.53 |
|            | 도수율(*2) | -    | 4.41     | 2.2  | 2.2  | 2.2  |
|            | 강도율(*3) | -    | 0.19     | 0.14 | 0.11 | 0.07 |
| 협력사 재해     | 사망 건수   | 건    | 0        | 0    | 0    | 0    |
|            | 재해율(*1) | %    | 0.00     | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 안전보건활동 투자액 |         | 백만 원 | 494      | 632  | 710  | 775  |

- (\*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율  
(\*2) 도수율 : 100만 근로시간당 재해발생 건수 비율  
(\*3) 강도율 : 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율

## 제품 안전성 및 품질

### Governance

#### 품질 경영 거버넌스

삼양케이스아이는 명확한 운영 체계와 책임 기반의 조직 구성을 바탕으로 효율적인 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 품질경영파트는 품질기획, 품질관리, 품질보증 등 주요 기능별로 구분되어 있으며, 각 업무는 목적에 따라 전문적으로 수행되고 상호 긴밀하게 협력하고 있습니다.

**품질기획 업무** | 품질 목표 수립, 내부 품질 감사, 리스크 기반 품질 개선 전략 수립 등 전사 품질경영시스템의 기획 및 고도화를 담당합니다.

**품질관리 업무** | 원료 입고부터 제조 공정, 완제품 출하에 이르기까지 전 공정에서 시험과 검사를 통해 품질을 검증하며, 미생물 시험 및 환경 모니터링을 통해 제품의 안전성을 확보합니다. 또한, 견본품 관리를 포함하여 제품의 품질 이력을 체계적으로 관리합니다.

**품질보증 업무** | 고객 요구사항에 따른 품질 대응, 변경 관리, 클레임 분석 등을 수행하며, 품질 문서의 제·개정 및 표준 시스템의 유지·관리 등 사내 품질 기준을 일관되게 유지하기 위한 기반을 마련합니다.

삼양케이스아이는 이러한 유기적인 품질 경영 체계를 기반으로 지속적인 개선과 혁신을 추구하며, 고객 신뢰에 부합하는 품질 수준을 실현해가고 있습니다.

#### 품질 목표

- 고객의 안전을 우선으로 하며 원자재 구매, 제조, 유통에 관련된 모든 과정에서 고객의 안전을 위한 모든 조치를 한다.
- 세계 최고 수준의 품질을 확보한다.
- 혁신적인 품질 시스템을 구축하여 불량 방지를 통한 원가 절감을 실행한다.

#### 품질경영파트 조직도



#### 품질 경영 원칙



## Strategy

### 품질관리 경영 제도

#### 품질관리 정책

삼양케이씨아이는 엄격한 품질관리 정책을 수립하여, 원자재 구매부터 제조, 유통에 이르는 모든 과정에서 고객의 안전을 최우선으로 보장하고 있습니다. 이러한 원칙 아래, 체계화된 품질관리 기준과 절차를 수립하고, 이를 기반으로 품질관리 시스템을 운영하고 있습니다.

또한, 삼양케이씨아이는 품질관리 정책에 따라 일부 협력사를 대상으로 초기 평가와 정기 점검을 실시하고 있으며, 필요 시 개선 조치를 통해 공급 품질을 지속적으로 높이고 있습니다. 아울러, 시장 환경과 고객 요구의 변화에 발맞추어 품질관리 정책을 꾸준히 개정하고, 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 상호 발전을 도모하고 있습니다.

#### 품질 경영 방침

삼양케이씨아이는 세계 최고 수준의 Beauty & Personal Care 분야 ‘Specialty Chemical’ 기업으로 도약하여 고객 만족을 실현하기 위해 대표이사가 제정한 품질 경영 방침을 엄격히 준수하고 있습니다. 품질 경영 방침은 ▲ 품질 혁신, ▲ 표준 준수, ▲ 지속적 개선, ▲ 인재 육성의 네 가지 핵심 가치를 중심으로 세부 방침을 구체화하여, 조직 전반에 체계적으로 적용하고 있습니다. 더불어, 품질 부서에서는 ▲ 원가, ▲ 품질, ▲ 생산, ▲ 혁신 및 환경안전 등 각 영역별로 별도의 경영 방침을 수립하여, 부문별 특성에 맞는 추가적인 품질 기준과 실행 전략을 마련하고 있습니다.

#### 품질 부서 경영 방침

“소비자의 요구에 꼭 맞는 결함이 없는 제품을 적기에 공급한다”

| 원가                                                                                                             | 품질                                                                                                                 | 생산                                                                                                                         | 혁신/환경안전                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>유틸리티 최적화로 비용 절감</li> <li>디지털 혁신 과제 발굴</li> <li>공정 최적화로 원가 절감</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>표준(절차) 준수를 통한 품질 확보</li> <li>분석시간 단축으로 납기 준수</li> <li>직무교육/훈련 강화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>예방보전활동으로 설비고장 건수 감소</li> <li>생산설비 디지털 혁신 영영 확대</li> <li>생산 공정 설비 스마트화 실시</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>혁신/안전사고 예방 활동</li> <li>ESG 경영 활동 강화</li> <li>협력업체 상생 안전문화 구축</li> </ul> |

### 품질관리 교육

삼양케이씨아이는 임직원들의 품질 의식을 강화하기 위해 광범위한 온·오프라인 교육 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 교육 콘텐츠 유형에 맞춘 프로그램 운영 체계를 구축해 체계적인 교육을 제공하며, 각 자격분야 대상자별로 자격인증 교육을 제공하여 보다 품질관리에 전문 역량을 함양하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 품질 교육의 질적·양적 향상을 지속적으로 추진할 예정입니다.

#### 자격인증 교육 과정

| 자격분야 대상자  | 자격인증교육     | 교육과정                                                    | 이수시간 | 교육내용                                                                                                     | 자격인증요건                                                                                                         |
|-----------|------------|---------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 내부심사원     | 내부심사원 과정   | ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001<br>화장품 GMP 전문인력<br>내부심사원 | 8    | <ul style="list-style-type: none"> <li>경영시스템 요구사항</li> <li>심사절차 및 방법</li> <li>심사 보고서 작성방법</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>업무경력 : 3년 이상</li> <li>심사원 교육이수 및 자격보유</li> </ul>                        |
| 검사 및 시험요원 | 사내 검사원 과정  | 사내 검사원                                                  | 8    | <ul style="list-style-type: none"> <li>해당 검사/시험 업무규정</li> <li>검사/시험 절차 및 방법</li> <li>계측기 취급요령</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>검사경력 : 3개월 이상</li> <li>시력(교정) : 0.5이상</li> <li>숙련도 평가 70점 이상</li> </ul> |
| 미생물 시험원   | 미생물 시험원 과정 | 사내 미생물 시험원                                              | 16   | <ul style="list-style-type: none"> <li>미생물 시험 업무규정</li> <li>미생물 시험 절차 및 방법</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>검사경력 : 3개월 이상</li> <li>숙련도 평가결과 만족</li> </ul>                           |
| 검/교정원     | 검/교정원 과정   | 사내 검/교정원                                                | 4    | <ul style="list-style-type: none"> <li>검/교정 절차 및 방법</li> </ul>                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>업무경력 : 1년 이상</li> <li>적격성 평가결과 만족</li> </ul>                            |

## Strategy

### 제품 품질 개선 및 혁신

삼양케이스아미는 제품 품질 혁신을 위해 다양한 전략과 체계적인 노력을 이어가고 있습니다. 삼양케이스아미는 다양한 협업모델 활용, 첨단 기술 연구, 생산 공정 개선, 내부 품질관리 강화 등 다각적인 품질 향상 활동을 전개하고 있으며, 이를 통해 소비자에게 더욱 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고자 힘쓰고 있습니다. 또한, 품질 이슈에 신속히 대응하고, 우수사례 공유 등을 통해 현장 중심의 품질 혁신 문화를 확립하고 있습니다.

#### 제품 품질 혁신 전략

삼양케이스아미는 제품 품질 혁신을 위해 체계적이고 다양한 전사혁신활동(TPM) 추진 전략을 실행하고 있습니다. 2024년에는 My Machine, Zone 점검을 통한 설비 자주보전 활동을 강화하고, 품질 혁신 이벤트를 정기적으로 실시해 우수사례를 공유하여 현장 품질 문화 정착에 주력하였으며, 품질 이슈의 사전 예방과 신속한 개선을 이루기 위해 노력했습니다. 또한, PDCA(Plan-Do-Check-Act) 활동을 통해 각 공정별 품질 표준화를 지속적으로 추진하고, 데이터 기반으로 문제점을 도출해 전사적으로 개선 방안을 마련하였습니다. 2025년에는 이러한 활동을 더욱 고도화해 자주보전 활동 표준화, 품질 이슈 관리 체계 강화, 그리고 PDCA 활동의 주기적 실행과 모니터링을 확대할 계획입니다.

#### 제품 품질 개선 및 연구

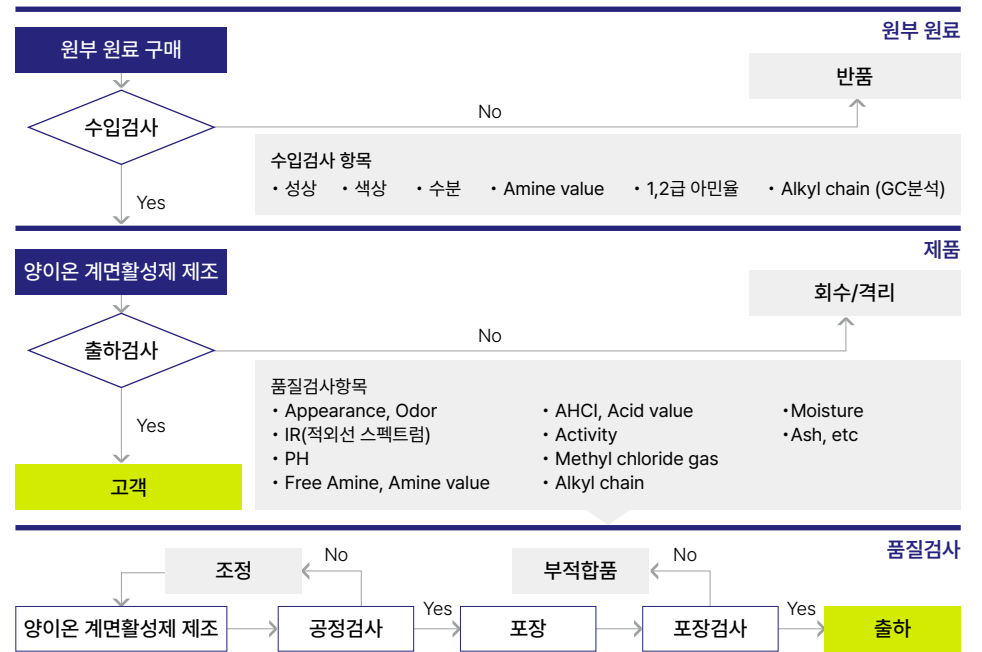
삼양케이스아미는 정량시험 프로세스 개선을 통해 Shaking incubator 도입 및 용해조건 변경으로 분석 시간을 단축하였으며, 전처리 적정기 도입으로 수동 분석 편차를 줄였습니다. 또한, 검사 성적서(COA) 발행 자동화 프로그램을 개발하여 성적서 작성 시간을 단축하고 휴먼 에러를 예방하는 등 업무 효율성과 정확성을 높였습니다.

## Risk Management

### 품질관리 프로세스

삼양케이스아미는 엄격한 품질관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있으며, 특히 양이온 계면활성제의 제조, 시험, 검사 등 각 단계별로 세분화된 품질관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 제조 프로세스에서는 원료 투입, MCH 가스 주입, 반응, 중화, 공정 검사, 상등액 분리, 최종 검사 및 포장까지 전 과정을 표준화하여 관리하고 있습니다. 시험 프로세스에서는 샘플 채취, 시험 의뢰, 분석, 시험 결과 기록 및 보고, 시험 성적서 발행, 시험 성적서 보관 등 단계별로 체계적인 절차를 준수하고 있습니다. 또한, 검사 유형에 따라 원료, 공정, 완제품, 포장 등 다양한 항목에 대해 정밀한 품질 검사를 실시하여 제품의 안전성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이러한 품질관리 프로세스는 각 단계별로 표준화된 업무와 문서화된 절차를 기반으로 하며, 전사적 품질 목표 달성과 고객 요구사항 충족을 위해 지속적으로 개선되고 있습니다.

#### 품질관리 프로세스(양이온 계면활성제)



## Risk Management

### 제품 안전성 관리

삼양케이씨아이는 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 제품의 안전성 확보를 최우선으로 두고 있습니다. 이를 위해 안전성 확보 프로세스의 적합성, 적절성, 효율성을 지속적으로 검토하여 실효성을 개선하고 있으며, 엄격한 관련 법규와 각종 규제 사항을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 제품 안전성을 높이기 위해 자체적인 안전성 기준을 수립하고, 이와 연계된 다양한 매뉴얼을 제정하여 체계적인 관리를 실시하고 있습니다. 모든 제품은 이러한 기준과 매뉴얼에 따라 생산되며, 전 과정에서 정기적인 점검과 관리가 이루어집니다. 이러한 제품 안전성 관리를 통해 소비자의 안전과 신뢰를 확고히 하고자 합니다.

### 제품 안전성 규제 준수

삼양케이씨아이는 국내 화학물질 등록 및 평가 법률, 유럽 및 영국 REACH 규정, 튀르키예 KKDİK(\*<sup>1</sup>) 등 다양한 국제 화학물질 등록 규제를 준수하여 제품 안전성에 대한 고객의 신뢰를 제고하였습니다. 또한, 유럽 화장품 규정(EC Regulation No. 1223/2009)을 준수하기 위하여 배합 금지 성분을 관리하고, 동물 실험을 금지하고 있으며, 나노 소재 규정을 준수하고 있습니다. 더불어, Proposition 65(캘리포니아 안전 음용수 및 독성 물질 집행법)을 준수하기 위해 화학물질 목록을 확인하고, 관련 서류를 고객사에 제공하고 있습니다.

2021년에는 중국 화장품 감독 및 관리 규정(CSAR)에 따라 국내 최초로 화장품 원료 코드 등록을 완료하였으며, 이후에도 국외 규제 변화에 대해 신속하게 대응하고 있습니다. 이를 통해 고객의 신뢰를 얻고 환경과 소비자 인체에 미치는 부작용을 최소화하며 지속가능경영을 추구하고 있습니다.

(\*<sup>1</sup>) Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi İzni ve Kısıtlanması: 튀르키예의 화학물질 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 규정으로 EU REACH와 유사한 화학물질 규제 법률

## Metrics and Targets

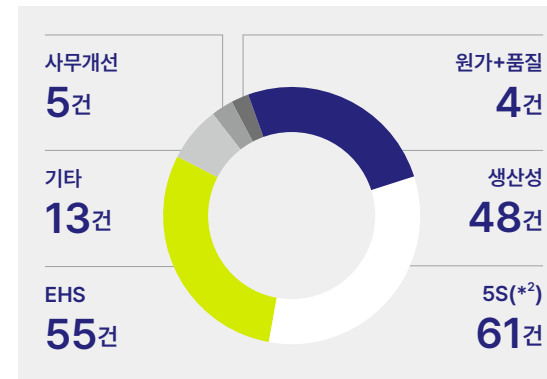
### 품질 인증 현황

삼양케이씨아이는 고객의 요구를 충족하기 위해 EFfCI GMP(유럽 우수 화장품 원료 제조 관리 기준)와 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 포함한 다양한 국제 인증을 취득하며 품질에 대한 신뢰를 제공합니다. 특히 ISO 9001 인증은 삼양케이씨아이의 품질관리와 고객 만족 철학을 반영하며, 고객 및 파트너사와의 신뢰를 기반으로 한 긴밀한 협력 관계를 더욱 강화하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 전문 인재 육성을 통해 최신 기술과 지식을 활용하여 고객에게 최상의 품질과 만족을 제공하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

### 제품 안전성 및 품질 개선 활동

삼양케이씨아이는 전사 차원의 사업장 개선 제안 활동을 통해 2024년 총 186건의 개선 활동을 실천하여 약 95백만 원의 비용 절감 효과를 달성했습니다. 전체 제안 실적 중 생산성 부문은 약 26%(48건)을 차지하고 있으며, 이는 제품 안전성과 품질 향상에 기여하고 있습니다. 공정 내 위험 요소 제거, 작업 방법 효율화 및 표준화 등은 제품의 안전성과 품질의 일관성 확보를 가능하게 하며, 고객 만족도와 신뢰도 제고에 긍정적 영향을 미치고 있습니다. 또한, 이러한 활동은 지속가능한 제조 환경 구축과 품질관리 체계 강화로 이어지며, 삼양케이씨아이의 책임 있는 생산 역량 강화를 뒷받침 하고 있습니다.

### 2024년 유형별 제안 실적



### 개선 제안 활동 실적

| 구분   | 단위   | 2023  | 2024 |
|------|------|-------|------|
| 실적   | 건    | 151   | 186  |
| 효과금액 | 백만 원 | 1,816 | 95   |

(\*<sup>2</sup>) 작업장 관리 및 개선활동의 기본을 이루는 주요 활동으로, 일본에서 유래하여 정리(Seiri), 정돈(Seidon), 청소(Seosoh), 청결(Seiketsu), 습관화(Shitsuke)를 의미함

## 인적자원관리

### Governance

#### 인적자원관리 거버넌스

삼양케이씨아이는 인재를 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 동력으로 여기며, 임직원의 채용부터 퇴직까지 전 생애 주기에 걸친 체계적인 인적자원관리 시스템을 운영하고 있습니다. 인적자원관리 시스템은 단순히 인력을 운용하는 차원을 넘어, 구성원이 조직과 함께 성장하고 자신의 잠재력을 최대한 실현할 수 있도록 적극 지원하는 데 중점을 두고 있습니다.

이를 위해 삼양케이씨아이는 공정한 평가와 보상 체계를 마련하고, 업적평가를 통해 개인의 성과와 성장 가능성을 체계적으로 관리합니다. 또한, 열린 기업 문화를 바탕으로 구성원의 다양성과 역량을 존중하며, 모든 임직원이 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

아울러, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 협력적인 분위기 속에서 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 혁신을 이끌 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 다양한 복리후생 제도를 통해 지속가능한 근무 환경을 제공하고 있습니다. 이러한 인적자원관리 체계는 단기적인 인력 운용을 넘어, 장기적인 인재 확보와 유지, 그리고 조직 경쟁력 강화를 위한 전략적 기반으로 자리잡고 있습니다. 삼양케이씨아이의 인사 정책은 기업의 핵심 경영 기반으로서, 앞으로도 지속적인 성장과 발전을 뒷받침할 것입니다.

#### 디지털 HR 인프라 구축

삼양케이씨아이는 2025년부터 HR 시스템을 구축하고 있으며, 향후 HR Analytics 영역에서 더 많은 정보를 제공할 수 있도록 지속적으로 시스템을 개선 및 보완할 계획입니다. 삼양케이씨아이는 이 시스템을 통해, 경영진에게는 인사정보 적시 수령을 통한 의사결정 지원 및 글로벌 HR 통합 운영, HR담당자에게는 편리한 HR 리포트 구성과 업무의 시스템화, 임직원에게는 자기주도적 성장 지원과 맞춤형 교육 설계를 가능케 하는 플랫폼으로 기능할 것을 기대하고 있습니다.

### Strategy

#### 인재 확보 전략

삼양케이씨아이는 인재 확보의 효율성과 다양성을 강화하기 위해 연중 상시 채용 제도를 운영하고 있습니다. Direct Search, 온라인 홍보 확대, 추천 채용 활성화, 주요 대학과의 네트워크 구축 등 다양한 방식을 통해 채용 채널을 다각화하고, 모든 지원자에게 학력, 성별, 종교 등에 따른 차별 없이 공정한 기회를 제공합니다. 또한, 삼양의 인재상과 HR 운영 원칙을 토대로 인재 육성에 적극 투자하며, 임직원들이 역량을 최대한 발휘하고 개인의 성장과 자아 실현을 이룰 수 있도록 지원합니다. 아울러, 다양성을 존중하고 실력을 중시하는 개방적이고 포용적인 기업문화를 조성하고 있습니다. 이를 위해 구체적인 다양성 목표를 수립하고 실현을 위한 노력을 지속하고 있으며, 여성, 장애인 등 다양한 배경의 인재들이 함께 일할 수 있도록 조직을 구성하고 있습니다. 특히, 여성 인재의 참여 확대를 위해 여성 임직원의 비율과 채용을 꾸준히 확대해왔으며, 2030년까지 여성 임직원 비율 25%, 여성 관리자 비율 20%를 목표로 하고 있습니다. 사회적 약자의 고용 확대를 위해서는 2026년까지 장애인 근로자 고용률 목표를 3.1%로 설정하여 추가 채용을 계획 중입니다. 이러한 노력을 통해 다양성과 포용성을 바탕으로 지속가능한 조직문화를 구축하고, 인재 중심의 경영을 실현해 나가고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이는 조직의 성장과 부서별 요구에 부합하는 우수 인재 확보를 위해 대학과의 협력, 채용전제형 및 체험형 인턴십 운영 등 다양한 기회를 마련하고 있으며, 청년 고용 창출을 위해 대한상공회의소 청년인턴 프로그램 등에도 적극 참여하여 기업의 사회적 책임(CSR)을 성실히 이행하고 있습니다.

#### 삼양케이씨아이 인재상

##### 새로운 길을 만드는 삼양인의 핵심 자질

각자의 자리에서 저마다 다른 일을 하고 있지만,  
삼양인들은 이 여섯 가지 자질을 하나의 공통된 비전으로 삼아 나아가고 있습니다.

객관성과  
전문성을  
바탕으로 한  
판단력

관행을  
당연시하지 않는  
새로운 시각과  
탐구심

실패를  
두려워하지 않는  
용기와  
도전정신

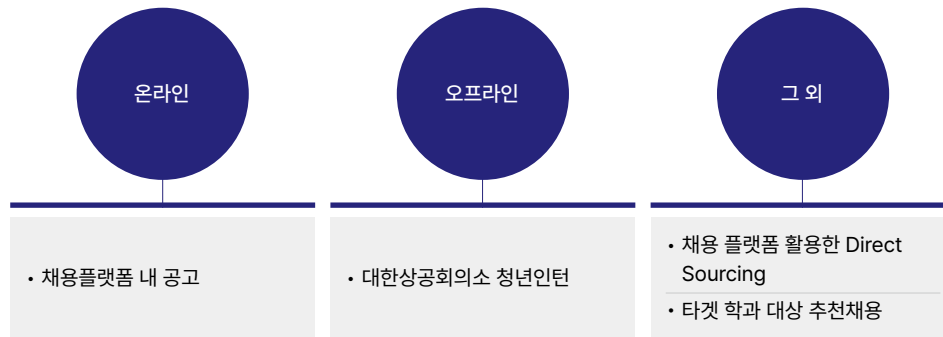
끝까지  
완수하는  
책임의식

윤리와 원칙을  
바탕으로 한  
신뢰

공동의  
Purpose를 향한  
소통과 협력

## Strategy

### 우수 인재 확보 제도



#### 온라인(On-line) 채널을 통한 인재확보

삼양케이씨아이는 온라인 채널을 적극적으로 활용하여 우수 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 급변하는 채용 환경에 맞추어, 당사는 유튜브 등 다양한 소셜미디어 플랫폼을 통해 직무소개 영상을 순차적으로 업로드할 예정입니다. 이를 통해 지원자들이 각 직무의 실제 업무 내용과 필요한 역량, 성장 비전을 생생하게 이해할 수 있도록 하여, 보다 폭넓은 인재풀과의 소통을 강화하고자 합니다. 삼양케이씨아이는 온라인 채널을 통해 시·공간의 제약 없이 더욱 많은 인재들이 채용 정보를 접하고, 자신의 역량을 발휘할 기회를 얻을 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

#### 오프라인(Off-line) 채널을 통한 인재확보

삼양케이씨아이는 오프라인 채널을 통한 인재확보에도 적극적으로 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 대한상공회의소 청년인턴십 프로그램에 참여하여 청년들에게 실질적이고 다양한 현장 경험의 기회를 제공함으로써, 자사에 대한 관심도를 높일 수 있었습니다. 또한, 타겟 학과 대상 추천채용을 운영하여 관련 전공의 전문성과 잠재력을 갖춘 인재들과 직접 소통하며, 회사의 비전과 방향성에 부합하는 우수 인재를 선발하는 데 집중하고 있습니다. 이와 더불어 2025년에는 기업탐방견학 프로그램을 기획하여, 예비 지원자들에게 실제 사업장과 업무 환경을 직접 경험할 수 있는 기회를 제공할 계획입니다. 견학을 통해 청년들은 삼양케이씨아이의 주요 사업, 현장 근무자와의 만남, 조직문화 등 다양하고 실질적인 정보를 얻을 수 있으며, 이는 채용에 대한 관심을 높이는 중요한 계기가 될 것입니다.

### 신규 입사자 온보딩

삼양케이씨아이는 신규 입사자들의 원활한 회사 적응을 위해 체계적인 온보딩 프로그램을 제공하고 있습니다. 이 프로그램은 조직 문화 이해와 업무 수행에 필요한 기술 습득을 위한 다양한 교육 및 지원 활동으로 구성되어 있습니다. 또한, 각 단계별로 신규 입사자가 자신의 역할과 회사 내 위치를 명확히 인식하고, 팀원들과 효과적으로 소통하고 협력할 수 있는 기반을 마련하도록 돕습니다. 이러한 종합적인 지원을 통해 삼양케이씨아이는 신규 입사자들이 회사 생활에 안정적으로 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 인재 관리

#### 직무 역량 강화 프로그램

삼양케이씨아이는 임직원들이 변화하는 경영 환경 속에서 능동적인 역할을 충실히 수행할 수 있도록 다양한 직무 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 우수한 인재가 되기 위해 필요한 태도와 행동, 실질적인 역량을 개발할 수 있도록, 멘토링, 팀 프로젝트, 리더십 및 팔로워십 관련 워크숍 등 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 주도적으로 의견을 제시하고, 조직 목표 달성을 위해 협력하며, 책임감 있게 자신의 역할을 수행하는 자세를 익히고 있습니다. 또한, 글로벌 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 영어를 비롯한 외국어 학습을 적극 지원하는 어학 지원 제도를 운영하고 있습니다. 사내 온라인 어학 강의, 외부 어학 교육비 지원 등 다양한 프로그램을 통해 구성원들이 글로벌 비즈니스 환경에서 필요한 소통 및 업무 역량을 갖출 수 있도록 돕고 있습니다.

#### 리더십 역량강화 프로그램

삼양케이씨아이는 미래 리더를 체계적으로 육성하기 위해 각 계층별로 차별화된 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 리더십 개발 프로그램은 팀장, 팀장 후보군 등 리더십 계층을 명확히 구분하여, 각 계층의 역할과 역량에 맞는 맞춤형 교육과 훈련을 제공합니다. 이를 통해 임직원 개개인의 리더십 역량을 체계적으로 강화하고, 조직 내의 단계별 성장 경로를 명확히 하여 지속가능한 인재 개발을 실현하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 체계적인 리더십 육성 전략을 바탕으로 장기적인 경쟁력 확보와 안정적인 경영 기반 구축에 주력하며, 조직 전반의 역량 강화에도 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

## Strategy

### 혁신기반역량 도입

#### Global/Digital/Specialty 역량

삼양케이씨아이는 Global, Digital 및 Specialty 분야의 사업 확장과 비즈니스 혁신을 주도할 인재를 육성하기 위해 '혁신기반역량' 체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 이 체계는 어학 능력, 자격증 보유, 교육 이수, 직무 수행 경험 등을 종합적으로 평가하여 구성원의 역량 수준을 판단합니다. 조직은 구성원의 역량 강화를 장려하기 위해 어학 및 디지털 관련 자격증 시험 응시로 지원, 상위 레벨 달성 시 인센티브 제공 등 다양한 금전적·비금전적 지원을 시행하고 있습니다. 향후에는 이 역량 수준을 인사 운영에 적극적으로 반영할 계획이며, 유관 포지션 및 프로젝트 인력 선발, 팀장 승진, 직무 이동, 우수 인재 선발 등의 기준으로도 활용될 예정입니다. 이를 통해 삼양케이씨아이는 미래 변화에 유연하게 대응할 수 있는 핵심 인재를 전략적으로 확보하고자 합니다.

|      | Global                                                        | Digital                                                      | Specialty                                                        |
|------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 정의   | 「글로벌 사업수행 역량」                                                 | 「디지털 리터러시 역량」                                                | 「Specialty 사업수행 역량」                                              |
| 판단기준 | <div>어학성적</div> <div>교육</div> <div>글로벌 경험<br/>(직무/프로젝트)</div> | <div>자격증</div> <div>교육</div> <div>디지털 경험<br/>(직무/프로젝트)</div> | <div>교육</div> <div>수행 경험<br/>(전략기획, 마케팅,<br/>영업, 연구, 생산 등)</div> |

### 공정한 성과평가

삼양케이씨아이는 현재 임직원의 업무 성과를 정확하고 공정하게 측정하는 성과평가 시스템을 운영 중이며, 이를 승진과 보상 체계와 긴밀히 연계하고 있습니다. 이러한 접근 방식은 직원들이 자신의 업무 성과를 명확히 이해하고 그에 상응하는 공정한 보상을 받을 수 있게 합니다. 삼양케이씨아이는 이에 그치지 않고, 향후 역량평가 제도를 추가로 도입할 예정입니다. 이 새로운 제도는 개별 직원의 능력과 잠재력을 평가하여, 그 결과를 바탕으로 개인별 맞춤 교육 및 발전 기회를 제공할 것입니다. 이를 통해 삼양케이씨아이는 직원들이 자신의 역량을 지속적으로 개발하고 향상시킬 수 있는 환경을 조성하고자 합니다.

#### 성과평가 프로세스

| 목표설정 및 입력                                                                     | 평가 및 피드백                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 목표 공유 회의</li> <li>• 목표 수립</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 목표 기반 업적/역량평가 실시</li> <li>• 최종평가 후 커뮤니케이션 진행</li> </ul> |



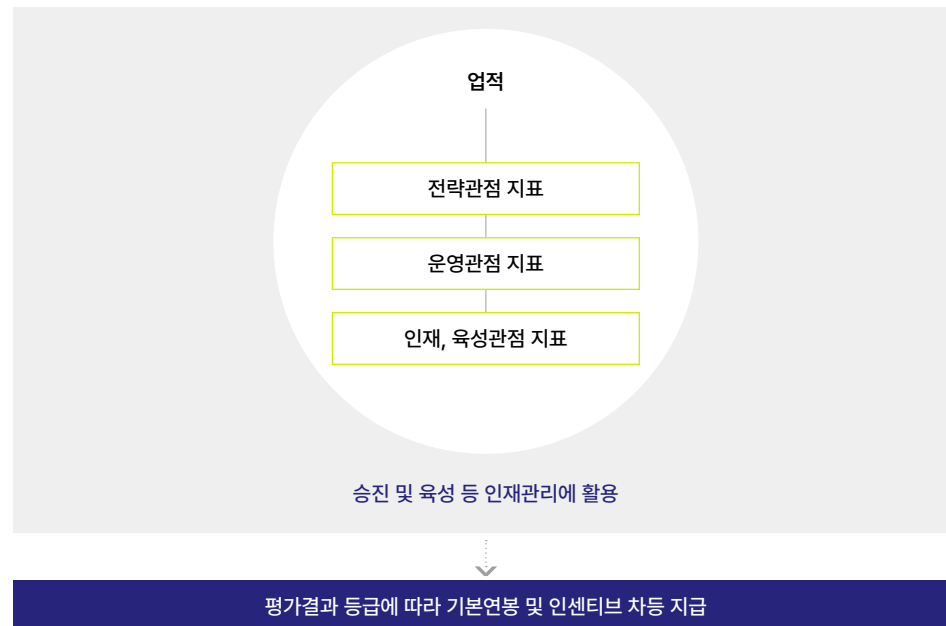
## Strategy

### 성과에 따른 합리적 보상

삼양케이씨아이는 임직원들이 성과에 따라 공정한 보상을 받을 수 있도록 체계적인 평가 및 보상 시스템을 운영하고 있습니다. 성과평가는 개인의 연봉 인상률이나 인센티브와 직접적으로 연결되어 성과 기반의 보상이 이루어지며, 우수한 성과를 낸 직원에게는 적절한 인센티브를 제공하여 동기를 부여합니다. 또한, 성과평가 결과는 교육 및 육성, 핵심인재 선정, 이동 및 배치, 승진 등 다양한 인재 관리에 활용됩니다. 삼양케이씨아이는 직무와 성과 기반 인사를 통해 조직과 개인의 동반성장을 도모하고 있습니다.

### 평가와 보상

삼양케이씨아이는 임직원의 성과를 업적평가를 통해 체계화하여 관리하며, 직무중심·성과중심 인사시스템은 개인의 직무간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적 보상기회를 제공합니다.



### 일과 삶이 조화를 이루는 근무 환경 혁신

삼양케이씨아이는 변화하는 노동 및 기업 환경에 능동적으로 대응하며, 임직원이 일과 삶의 균형을 이루는 동시에 높은 성과를 창출할 수 있는 근무 문화를 조성하고 있습니다. 스마트 오피스 도입을 통해 물리적 제약 없이 자유롭게 협업하고, 창의적인 사고가 촉진될 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 집중휴가제 운영을 통해 임직원들이 충분히 재충전할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 구성원의 의견을 적극 반영한 제도 개선과 업무 방식의 혁신을 지속적으로 추진하여, 임직원이 몰입하고 성과를 창출할 수 있는 건강한 일터를 만들고자 합니다.



Strategy

디지털 전환을 통한 업무 혁신

삼양케이씨아이는 디지털 전환을 통해 임직원의 업무 방식을 혁신하고, 데이터 기반의 사고방식을 강화하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 Microsoft 365(M365), 모바일 오피스 환경, 신규 ERP 시스템 등 다양한 디지털 인프라를 구축하고 있으며, Workday를 도입할 예정입니다. 나아가, 삼양케이씨아이는 디지털 도구를 업무 현장에 효과적으로 정착시켜 구성원의 만족도와 창의성을 높이는 동시에, 인적 자원에 대한 지속적인 투자와 개발이 이루어질 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 조직의 지속가능한 성장 기반을 마련하고, 변화하는 비즈니스 환경에 유연하게 대응할 수 있는 경쟁력 있는 기업 문화를 구축해 나가고 있습니다.

주요 디지털 전환

|         |            |                 |
|---------|------------|-----------------|
| 스마트 CRM | 디지털 마케팅 확장 | RPA 고부가 업무영역 확대 |
|---------|------------|-----------------|

복리후생 경영 방침

삼양케이씨아이는 ‘워크 앤 라이프 밸런스(Work & Life Balance)’를 핵심 가치로 삼고, 임직원들이 건강하고 가족 친화적인 삶을 누리며 즐거운 업무 환경에서 일할 수 있도록 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이를 위해 자녀 학자금 지원, 양육비 및 가족 수당 등 여러 복리후생 제도를 운영하며, 정기적인 건강검진을 통해 임직원들의 건강을 관리하고 있습니다. 또한, 육아를 위한 지원과 함께 임신부를 대상으로 근무 시간 단축 등 맞춤형 근무 조건을 제공하여 직원들의 편의를 도모하고 있습니다. 임직원들의 출퇴근 편의를 위해 사업장별 통근버스를 운영하며, 장기근속 포상, 생일 선물 지급 등 다양한 제도를 통해 근무 환경을 개선하고 사내 문화를 조화롭게 만들기 위한 프로그램을 적극적으로 추진하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 임직원들이 일과 삶에서 더 큰 만족감을 느낄 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

가족친화적 복리후생 확대

삼양케이씨아이는 변화하는 사회 트렌드와 임직원들의 다양한 삶의 형태를 반영해 복리후생 제도를 개편하고 있습니다. 특히 저출산 문제와 가족 인식의 변화에 대응하여 2024년 출산 장려를 위한 복지 항목을 신설·강화하며 직원 만족도 제고와 사회적 책임을 동시에 추구하였습니다. 임신을 축하하는 ‘첫만남 축하금’ 100만원, 근무 중인 임신한 직원에게 월 60만원을 지원하는 ‘삼양Mom지원금’을 신설하였고, 기존 50만원이던 자녀 출생 축하금을 첫째 100만원, 둘째 200만원, 셋째 이상 300만원으로 확대 개편하여 임직원의 출산·육아 부담을 실질적으로 줄이기 위한 제도들을 도입하였습니다. 복리후생 제도는 임직원의 삶의 질 향상뿐만 아니라 사회적 문제 해결에도 기여할 수 있는 중요한 수단이며, 앞으로도 변화하는 환경과 임직원들의 다양한 니즈를 반영해 지속적으로 복지 정책을 개선해 나가려고 합니다.

복리후생제도

| 안정적인 삶 지원         |                                                                                                      |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제도                | 내용                                                                                                   |
| 자녀 학자금 및 입학축하금 지원 | · 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 자녀 고등학교 및 대학교 학자금 지원<br>· 미취학 자녀 매월 양육비 지원 혜택 제공 (1인당 지급)                       |
| 경조사 지원            | · 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 학환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 조부모, 배우자 부모, 배우자 조부모, 배우자, 본인, 자녀상 발생 시 장례용품 제공 |
| 삼양Mom 지원금         | · 임신한 근로자의 경제적 부담을 줄이고, 저출산 문제 해결에 일조하기 위해 임신 근로자를 대상으로 출산하기 전까지 매월 경제적 지원 제공                        |
| 첫만남(임신) 축하금       | · 재직 중인 임직원 본인 및 배우자가 임신한 경우, 이를 축하하고, 경제적 부담을 완화하기 위해 경제적 지원 제공                                     |
| 출생축하금             | · 재직 중인 임직원 다자녀 양육 장려 및 경제적 부담 완화를 위해 자녀 수에 따라 지원 금액 확대                                              |
| 가족수당 지급           | · 만 60세 이상 부모(배우자 부모 포함) 매월 가족수당 지급 (1인당 지급)                                                         |
| 건강한 삶 지원          |                                                                                                      |
| 건강검진비 및 의료비 지원    | · 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진 지원 (만 35세 본인 1회, 만 40세 이상 본인 매년 및 배우자 격년 지원)              |
| 구내식당 운영 및 식사 제공   | · 공장 임직원을 위해 구내식당 운영 또는 사외 지정 식당 지정을 통해 식사를 무료로 제공                                                   |
| 즐거운 삶 지원          |                                                                                                      |
| 하계휴가 및 휴가비 지급     | · 하계 휴가 지원 및 휴가비 지급                                                                                  |
| 휴양시설 지원           | · 콘도 및 리조트 이용 지원 (소노호텔앤리조트)                                                                          |
| 장기근속              | · 장기근속 포상 및 휴가 지급                                                                                    |
| 사내 동호회 활동 지원      | · 구성원들의 관심사를 지원하기 위한 동호회 운영 및 활동 지원                                                                  |
| 통근버스 운영           | · 임직원의 출퇴근을 위한 통근버스 운영                                                                               |

## Strategy

### 지속가능한 잠재력이 자라는 조직문화

#### Purpose

삼양케이씨아이는 “생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.”라는 새로운 Purpose 아래, 단순한 업무 방식의 전환을 넘어 삼양의 다음 100년을 준비하는 근본적 변화를 추진하고 있습니다. 이 변화의 중심에는 구성원이 스스로의 잠재력을 발견하고 성장할 수 있도록 돕는 건강한 조직문화 조성이 자리하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 조직문화를 단순한 분위기나 제도로 보지 않고, 구성원의 가치관, 사고방식, 행동을 형성하는 정신적 토대이자, 삼양만의 지속가능한 경쟁력을 창출하는 핵심 요소로 인식합니다. 이에 따라 그룹 차원에서 조직문화를 정기적으로 진단하고, 그 결과를 토대로 다양한 조직 활성화 프로그램을 기획·운영하며, 구성원 모두가 더욱 즐겁고 활기차게 일할 수 있는 환경을 만들어 가고 있습니다.

삼양케이씨아이는 수평적이고 개방적인 조직문화를 지향하며, 내부 소통의 활성화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이는 단순히 원활한 커뮤니케이션을 위한 활동에 그치지 않고, 미래의 과제를 예측하고 능동적으로 제안할 수 있는 실천적 역량을 조직문화 전반에 내재화하려는 전략적 접근입니다.

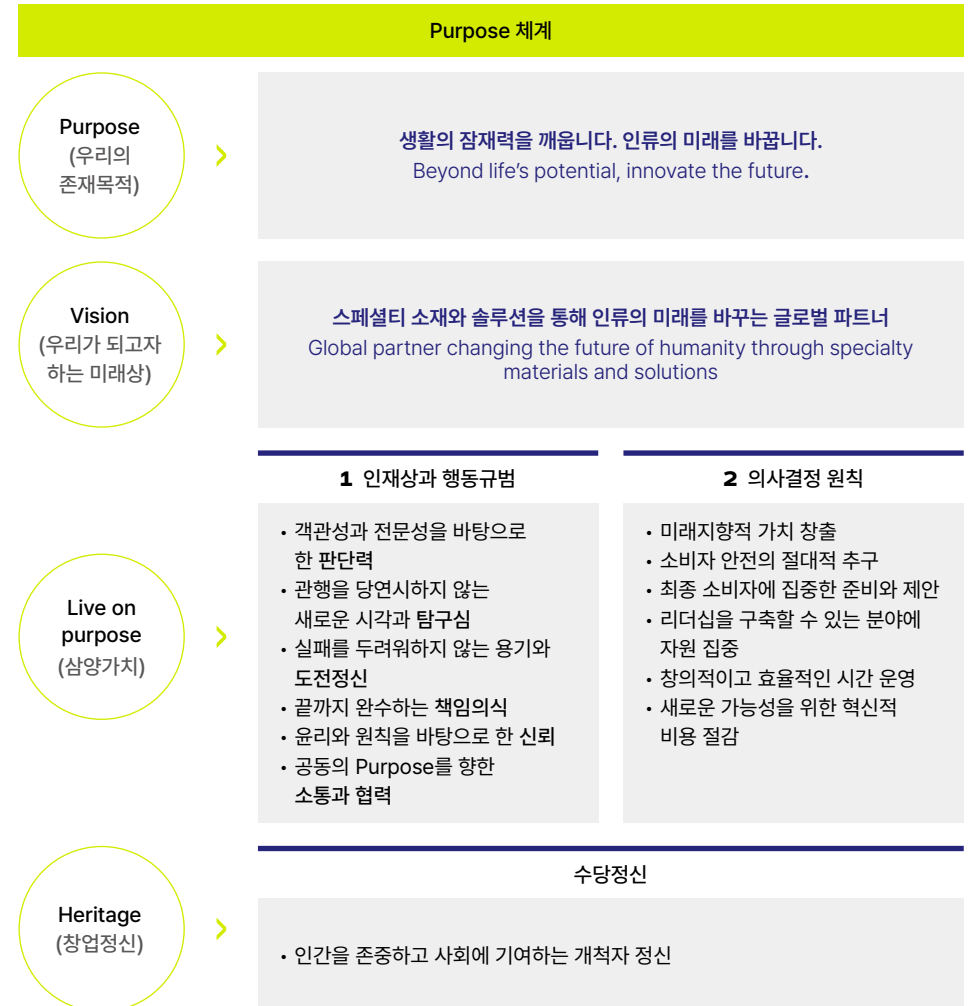
삼양케이씨아이는 앞으로도 구성원의 성장을 기반으로 한 자율과 책임의 문화, 미래를 준비하는 실행 중심의 조직문화, 그리고 모두가 공감하고 함께 성장하는 기업문화를 통해, 삼양의 Purpose를 실현하고 지속가능한 발전을 이어갈 것입니다.

#### Purpose 내재화

삼양케이씨아이는 “Purpose”를 단순한 슬로건에 그치지 않고, 구성원의 행동과 의사결정에 실질적으로 작용하는 가치로 정착시키기 위해 다양한 내재화 활동을 전개하고 있습니다. 그룹 차원에서 임원 및 리더를 중심으로 Purpose에 대한 깊이 있는 이해를 돕는 워크숍을 운영하고 있으며, 이를 바탕으로 각 개인과 조직이 함께 성장할 수 있는 기반을 마련해가고 있으며, Purpose 중심의 조직 내에서 Purpose를 어떻게 해석하고 실천할 것인지에 대한 논의와 공유가 활발히 이루어지고 있습니다.

또한, 구성원 개개인이 자신의 역할과 업무 속에서 Purpose를 연결 지을 수 있도록 실천 과제를 연계하고, 우수 사례를 발굴하여 전사적으로 확산하는 방식으로 Purpose 체화 문화를 조성하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 Purpose는 판단력, 탐구심, 도전정신, 책임의식, 신뢰, 협력이라는 삼양케이씨아이의 핵심 행동 기준인 ‘삼양가치(Live on Purpose)’와 함께 구성원의 의식과 태도 속에 자연스럽게 스며들고 있습니다.

삼양케이씨아이는 이처럼 모든 임직원이 공동의 목적 아래 연결된 조직문화 정착을 통해 지속가능한 미래를 실현해 나가고 있습니다.



## Strategy

### Purpose를 주도하는 힘, Change Agent

삼양케이씨아이는 구성원 개개인이 Purpose인 “생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.”를 일상에서 실천하고 주변에 긍정적 변화를 전파할 수 있도록, 조직 내 변화를 주도하는 Change Agent를 육성하고 이를 중심으로 자발적인 문화 확산을 추진하고 있습니다.

Change Agent는 기존의 방식에 안주하지 않고 새로운 방향을 제시하며, 구성원 간 소통과 공감을 이끌어 변화에 대한 저항을 줄이고 긍정적인 에너지를 조직 전반에 확산시킵니다. 이들은 판단력, 탐구심, 도전정신, 책임의식, 신뢰, 협력이라는 삼양가치(Live on Purpose)를 행동으로 구현하며, 조직문화의 모범이자 실질적 변화를 이끄는 주체로서 역할을 수행합니다. 또한, 다양한 조직 활성화 활동과 혁신적 시도를 통해 지속가능한 성장을 견인하고, Purpose 중심의 조직문화를 현장에서 체화·확산하는 데 핵심적인 역할을 담당하고 있습니다.



2025 삼양그룹 Change Agent

### Purpose를 나의 일로. 임직원 워크숍

삼양케이씨아이는 Purpose 내재화를 위해 총 3단계에 걸친 체계적인 워크숍을 운영하고 있습니다. 그룹에서 진행된 1차 워크숍에서는 삼양케이씨아이 대표가 참여하여 Purpose의 핵심 가치를 깊이 있게 이해하고, 이를 기반으로 전사적 차원의 방향성을 설정합니다. 이어지는 2차 워크숍에서는 전 사업장의 구성원들과 함께 Purpose의 의미를 공유하고, 조직의 특성과 업무 환경에 맞는 실천 방안을 공동으로 도출합니다. 마지막 3차 워크숍에서는 임직원들이 도출한 실천 방안을 실제 업무에서 어떻게 실행할 것인지에 대한 구체적인 실행 방안을 논의하며, Purpose가 단순한 선언에 그치지 않고 일하는 방식과 조직문화로 자연스럽게 정착될 수 있도록 합니다. 삼양케이씨아이는 이러한 단계별 접근을 통해 Purpose가 구성원의 행동과 의사결정에 실질적으로 작용하는 조직 내 핵심 가치로 자리 잡을 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.



삼양케이씨아이 Purpose 내재화 워크숍

## Strategy

### 조직 활성화 프로그램

삼양케이씨아이는 구성원이 조직문화의 수동적 수용자가 아닌, 직접 조직의 문화를 만들고 변화시키는 주체가 될 수 있도록 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 프로그램은 구성원의 목소리를 경청하고, 자발적 참여를 통해 조직문화의 방향성을 함께 정립해 나가는 것을 목표로 합니다.

대표적으로, 각 사업장에서 자율적으로 활동하는 Change Agent를 통해 구성원 주도의 아이디어가 실제 프로그램의 기획과 실행으로 이어지고 있으며, 이는 조직 내 몰입감과 소속감을 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한, 소속 그룹장이 직접 참여하는 타운홀 미팅을 정기적으로 운영하여 경영진과 구성원이 직접 소통하고 회사의 방향성과 비전을 공유하는 장을 마련하고 있으며, 조직 활성화 워크숍을 통해 부서 간 협업과 공감대를 강화하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 다양한 참여형 활동을 통해 구성원의 의견을 수렴하고 있으며, 이를 바탕으로 조직문화를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 참여 기반 프로그램들은 삼양케이씨아이가 지향하는 개방성과 협력의 문화, 그리고 Purpose 내재화의 실천적 기반이 되고 있습니다.



2025 삼양케이씨아이 타운홀 미팅

### 마음과 마음을 잇는, 소통과 포용의 조직문화

#### 다양한 생각이 모여 만드는 소통 문화, 삼양 소통광장

삼양케이씨아이는 삼양그룹의 온라인 커뮤니케이션 플랫폼인 '삼양 소통광장'을 활용하여, 구성원 간 소통과 협업을 활성화하고, 조직문화를 자율적으로 만들어가는 환경을 조성하고 있습니다. 이 플랫폼은 구성원이 자유롭게 의견을 공유하고, 다양한 조직문화 활동에 참여할 수 있는 장을 제공함으로써 열린 커뮤니케이션과 자발적 참여를 촉진하고 있습니다. 삼양 소통광장은 Purpose, 칭찬합시다, 문화개선활동, 동호회 모임광장, 업무개선 건의 등 다양한 주제의 게시판으로 구성되어 있으며, 이를 통해 구성원들이 자발적으로 의견을 나누고 조직문화 발전에 기여할 수 있도록 하고 있습니다.

'칭찬합시다' 게시판은 구성원 간의 감사와 존중을 표현하며 긍정적인 피드백 문화를 정착시키는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 또한, '문화개선활동' 게시판에서는 구성원들의 아이디어를 바탕으로 다양한 조직문화 개선 제안이 이루어지고 있으며, '업무개선 건의' 게시판을 통해서도 실제 업무 과정에서 마주하는 비효율 요소나 제도 개선사항에 대한 제안이 활발히 이루어지고 있습니다. 이 외에도 '동호회 모임광장'에서는 사내 취미 활동 및 자율 소모임이 소개되며, 조직 내 유대감과 소속감을 높이는 데 기여하고 있습니다. 'Purpose' 게시판은 Change Agent를 중심으로 운영되며, 조직별로 추진 중인 Purpose 내재화 활동을 공유함으로써 서로에게 유익한 참고 사례가 되고 있습니다. 삼양 소통광장은 단순한 정보 게시의 공간을 넘어, 구성원이 조직문화의 구성원이자 변화의 주체로서 적극 참여할 수 있도록 독려하는 상호작용 중심의 커뮤니케이션 플랫폼입니다. 삼양케이씨아이는 앞으로도 이 공간을 통해 자율적 소통, 긍정적 피드백, 실천적 공유문화를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



## Risk Management

### 조직문화 진단

삼양케이씨아이는 조직문화를 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력 확보를 위한 핵심 기반으로 인식하고, 이를 체계적으로 진단하여 구성원 중심의 건강한 조직을 만들어가고 있습니다. 조직문화 진단은 구성원들의 가치관, 사고방식, 행동 양식을 객관적으로 파악하는 과정으로, 단순한 만족도 조사를 넘어 몰입도, 소통 수준, 신뢰와 협력의 분위기 등 정성적 요소까지 정밀하게 분석합니다. 삼양케이씨아이는 정기적인 조직문화 진단을 실시하며, 이를 통해 현재 조직의 강점과 개선이 필요한 영역을 구체적으로 도출하고 있습니다. 진단 결과는 각 조직의 특성과 상황을 반영한 맞춤형 피드백과 함께, 조직 활성화 프로그램 기획 및 실행의 출발점으로 활용되며, 구성원들이 더욱 활기차고 몰입하여 일할 수 있는 환경을 조성하는 데 핵심 자료로 기능합니다.



## Metrics and Targets

### ESG Facts & Figures

### 인적자원관리 목표 및 실적

삼양케이씨아이는 지속가능한 성장을 위해 인적자원의 다양성, 이직 및 해고, 역량 개발, 보상 및 처우, 복리후생 및 육아휴직 등을 주요 관리 지표로 설정하고 있습니다. 이를 바탕으로 아래와 같이 중장기적인 개선 및 확대를 목표로 하고 있습니다.

\*삼양케이씨아이의 인적자원관리 주요 관리 지표별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

**다양성 확대를 고려한 채용** | 삼양케이씨아이는 사회적 약자 및 장애인 고용 비율, 여성 임직원 및 여성 관리자 비율을 주요 모니터링 지표로 설정하고 있으며, 공정한 채용과 승진 기회를 통해 포용적인 조직 문화를 정착시키고자 합니다. 이를 위해 제도 개선 및 인식 제고 활동을 병행하여 다양성과 형평성 기반의 인재 운영 체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 향후 삼양케이씨아이의 중장기 성장 전략 및 사업 확장 방향과 연계하여 채용 규모를 점진적으로 확대할 계획입니다.

**이직 및 해고 관리** | 삼양케이씨아이는 우수 인재의 안정적 근속을 위해 이직자 및 해고자 수를 지속적으로 관리하고 있으며, 임직원의 만족도와 몰입도를 높이기 위한 조직문화 개선 활동을 적극 추진하고 있습니다. 이와 함께, 퇴직 면담 제도 및 정기적인 조직 진단을 통해 이탈 요인을 사전에 파악하고 개선하고자 노력하고 있습니다.

**역량 개발** | 임직원 개개인의 지속적인 성장을 지원하기 위해, 연간 교육 시간 및 1인당 교육비를 지속적으로 확대하고 있습니다. 직무 및 직급에 적합한 체계적인 교육 체계를 바탕으로, 구성원의 전문성과 업무 역량 강화를 위한 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 리더십 개발을 위한 교육 과정도 점진적으로 확대해 나가며, 변화하는 조직 환경에 능동적으로 대응할 수 있는 인재 육성을 지속적으로 추진하고 있습니다.

**보상 및 처우** | 공정하고 투명한 보상 체계 유지를 위해 최저임금 대비 신입사원 초임 수준을 점검하고, 남녀 간 동등한 임금 구조를 모니터링하고 있습니다. 임직원의 성과와 역량을 합리적으로 반영하는 보상 시스템을 기반으로, 성별·연령 등에 관계없는 공정한 처우를 제공하고자 하며, 정기적인 내부 점검을 통해 개선 과제를 도출하고 있습니다.

**복리후생 및 육아휴직** | 삼양케이씨아이는 구성원이 장기적으로 역량을 발휘할 수 있는 유연하고 지속가능한 근무 환경 조성을 목표로 하고 있으며, 육아휴직 사용 확대와 자유로운 사용 분위기 조성을 위해 관련 제도와 인식을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이와 함께, 복리후생비 확대를 통해 실질적인 생활 안정과 근무 만족도를 제고하고 있으며, 건강한 워라벨(Work-Life Balance)을 유지할 수 있도록 다양한 지원 방안을 도입하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 위 지표들을 기반으로 ESG 관점에서의 인적자원관리 수준을 체계적으로 진단하고 있으며, 향후 외부 공개 지표 확대 및 정량 목표 수립을 통해 지속가능경영 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

# ESG 경영 체계 고도화

## Governance

### ESG 경영 체계

삼양케이씨아이는 ESG 경영을 효율적으로 실행하고 전체 사업 조직의 유기적 참여와 협업을 촉진하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하고 운영하고 있습니다. ESG위원회는 ESG 관련 주요 전략과 정책, 위험 요소 및 성과에 대해 심의하고 감독하는 역할을 수행하고 있으며, 경영진은 ESG위원회로부터 세부적인 피드백을 받아 효과적인 의사결정을 내리며, 이를 통해 환경보호와 지속가능한 발전을 위한 미래 지향적인 비전을 실현해 나가고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이는 삼양그룹 차원의 ESG 경영협의회 및 ESG 실무협의회에 적극 참여하고 있으며, 이와 같은 다층적 ESG 협의체 체계를 통해 조직 간 협업을 강화하고, ESG 전략의 실행력을 제고하여 지속가능한 경영성과를 도출하고자 합니다.

#### ESG위원회

삼양케이씨아이는 환경, 사회, 지배구조 관련 사안을 검토하고 ESG 경영 강화를 목적으로 ESG위원회를 이사회 산하에 신설하여 ESG 경영을 조직 내에 정착시켰습니다. ESG위원회는 환경, 사회적 가치, 지배구조와 관련된 전략 및 주요 경영 정책을 검토하고 분석하여 회사가 지속가능한 장기 성장을 실현할 수 있도록 지원합니다. 또한, 지속가능경영 전략의 성과와 개선점을 관리·감독하며, 지속가능경영보고서를 공식적으로 검토 및 승인하는 역할을 수행합니다. ESG위원회는 연 2회 정기적으로 개최되며, 필요 시 임시회의를 통해 추가적인 논의를 진행합니다. ESG위원회의 활동 내용과 의사결정 사항은 정기적으로 이사회에 보고되어 전반적인 기업 지배구조의 투명성과 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

#### ESG위원회 개최내역

| 회차  | 개최일자       | 내용                                | 가결여부 | 찬성비율 |
|-----|------------|-----------------------------------|------|------|
| 제1회 | 2024.05.03 | 2023년 지속가능경영보고서 중대 이슈 선정의 건       | 가결   | 100% |
|     |            | 공급망 ESG관리 정책 제정의 건                | 가결   | 100% |
|     |            | 2024년 ESG주요 추진과제 진행 현황            | 보고   | -    |
|     |            | 글로벌 ESG평가 결과(EcoVadis, CDP)       | 보고   | -    |
| 제2회 | 2024.11.05 | ESG 경영 정책 제정의 건 (정보보호 정책)         | 가결   | 100% |
|     |            | ESG 경영 정책 개정의 건 (지속가능한 공급망 관리 정책) | 가결   | 100% |
|     |            | 국내 ESG규제 현황 보고                    | 보고   | -    |
|     |            | 2024년 ESG 평가 결과 보고                | 보고   | -    |

### ESG 경영시스템 고도화

| Environmental                                                                                                                                                          | SOCIAL                                                                                                                                                                                                                                                           | GOVERNANCE                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응<br/>2050 탄소중립</li> <li>순환경제 실현<br/>물스트레스 관리,<br/>글로벌 이니셔티브 가입</li> <li>환경경영 체계<br/>전사 차원의 목표관리,<br/>제품환경 전략화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 운영<br/>인권, 다양성 리스크 대응체계 구축</li> <li>안전한 작업환경<br/>업종별 특화된 안전관리 체계 구축</li> <li>고객중심<br/>ESG 기반 제품 관리 체계 구축</li> <li>공급망 지속가능성<br/>공급망 ESG평가 체계 구축 및 지원 확대</li> <li>책임 있는 참여<br/>사회적가치 창출로 기업<br/>시민으로서 역할 확대</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>기업지배구조<br/>주주권리 확대, 주주참여 관리 체계<br/>구축</li> <li>윤리경영 체계<br/>이해관계자 커뮤니케이션<br/>(투명성)강화</li> <li>ESG 관리 체계<br/>ESG 거버넌스 및 조직 기능/역량<br/>구축</li> </ul> |

#### ESG KPI 도입 및 운영

삼양케이씨아이는 ESG 경영을 경영 핵심 가치로 정립하고, 이를 내재화하기 위한 실행 체계로서 2025년부터 대표이사를 포함한 전 임원을 대상으로 ESG 핵심성과지표(KPI)를 도입하였습니다. 이는 ESG 요소를 일회성 활동이 아닌, 실질적인 경영성과로 연결하고자 하는 노력의 일환으로, 임원 개개인의 성과 평가에 ESG 과제를 반영함으로써 경영의 책임성과 실천력을 강화하고 있습니다.

ESG KPI는 온실가스 배출량 감축, 안전보건 활동 고도화, 준법통제 운영 등 ESG별 단기 및 중장기 전략과 연계하여 수립되었으며, 임원 개인 성과 평가와 연동함으로써 조직 내 ESG 실행력과 책임성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 ESG 요소가 경영활동 전반에 자연스럽게 스며들고, 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련했습니다. 삼양케이씨아이는 ESG KPI 체계를 지속적으로 고도화하여, 지속가능한 성과 창출은 물론, 이해관계자에게 신뢰받는 ESG 정보 제공 체계를 구축해 나갈 것입니다.

Strategy

이사회

삼양케이씨아이는 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 윤리적이고 신뢰할 수 있는 경영을 추구합니다. 이를 위하여 전문성과 독립성을 겸비한 다양한 분야의 전문가들로 구성된 독립적인 이사회가 중요한 경영 결정을 내리고 있습니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 법규와 정관에 명시된 사항, 주주총회의 위임 사항, 그리고 회사의 핵심 경영 전략과 주요 업무 집행에 관한 사항을 결정하고 경영진의 활동을 감독합니다. 또한, 이사회는 경영진과 상호 견제와 균형을 유지하며 회사의 안정적인 운영을 보장하며, 정직과 신뢰를 핵심 가치로 삼아 기업의 가치를 높이고 모든 이해관계자의 이익을 증진시키기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

이사회 구성

삼양케이씨아이의 이사회는 2025년 3월 기준, 총 4명으로 구성되어 있으며, 1명의 사내이사, 1명의 사외이사, 2명의 기타 비상무이사가 포함됩니다. 이사회는 내외부 소통 채널을 통해 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 객관적이고 균형 잡힌 의사결정을 내리고 있습니다.

이사회 구성현황

(2025년 3월 말 기준)

| 구분      | 성명  | 성별 | 직책          | 선임일        | 전문 분야 | 주요 경력                                                                     |
|---------|-----|----|-------------|------------|-------|---------------------------------------------------------------------------|
| 사내이사    | 이진용 | 남  | 대표이사        | 2018.01.01 | 기업경영  | - (주)삼양홀딩스 전략기획실 상무<br>- (주)삼양사 Culture&Global 총괄<br>- (주)삼양케이씨아이 대표이사(現) |
|         |     |    |             |            |       |                                                                           |
| 사외이사    | 남기준 | 남  | 사외이사        | 2024.03.18 | 경영자문  | - 삼남석유화학(주) 관리총괄 상무<br>- (주)삼양케이씨아이 사외이사(現)                               |
| 기타비상무이사 | 이치완 | 남  | 기타<br>비상무이사 | 2024.03.18 | R&D   | - (주)삼양사 정보전자소재연구소장<br>- (주)삼양사 융합소재연구소장<br>- (주)삼양사 화학연구소장(現)            |
|         | 김건호 | 남  | 기타<br>비상무이사 | 2025.03.24 | 기업경영  | - (주)삼양홀딩스 Global성장 PU장<br>- (주)휴비스 사장<br>- (주)삼양홀딩스 전략총괄 사장(現)           |

이사회 운영

삼양케이씨아이는 기업과 주주의 이익 보호를 위해 효율적이고 합리적으로 이사회를 운영하고자 합니다. 이를 위하여 회사는 정관과 이사회 규정에 근거한 명확한 이사회 운영규정을 마련하여 이사회회의 권한, 책임, 운영 절차를 상세히 규정하고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 나뉘어 운영됩니다. 정기이사회는 분기마다 개최되어 분기별 재무제표 승인, 정기 주주총회 소집 등의 안건을 다루며, 임시이사회는 긴급하거나 중요한 사안 발생 시 수시로 개최되어 신속한 의사결정을 수행합니다. 이사회 개최 시, 이사회 7일 전에 각 이사와 감사에게 일정과 안건을 서면으로 통지하며, 과반수의 출석과 출석 이사 과반수로 안건을 의결하는 방식을 채택하고 있습니다.

이사회 개최내역

| 회차  | 개최일자       | 참석률  | 내용                                            | 가결 여부    | 찬성 비율        |
|-----|------------|------|-----------------------------------------------|----------|--------------|
| 제1회 | 2024.01.22 | 100% | 제22기 결산재무제표 승인의 건<br>(보고) 내부회계관리 운영실태 및 평가 보고 | 가결<br>보고 | 100%<br>-    |
| 제2회 | 2024.02.06 | 100% | 현금배당의 건<br>제33기 정기주주총회 소집결의의 건                | 가결<br>가결 | 100%<br>100% |
| 제3회 | 2024.03.08 | 100% | (보고) 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가                     | 보고       | -            |
| 제4회 | 2024.03.18 | 100% | 임시의장 선임의 건<br>대표이사 선임의 건                      | 가결<br>가결 | 100%<br>100% |
|     |            |      | 제34기 1분기 재무제표 승인의 건                           | 가결       | 100%         |
| 제5회 | 2024.05.03 | 100% | ESG위원회 위원 선임의 건<br>이사회규정 개정의 건                | 가결<br>가결 | 100%<br>100% |
| 제6회 | 2024.08.06 | 100% | 제34기 반기 재무제표 승인의 건<br>제34기 3분기 재무제표 승인의 건     | 가결<br>가결 | 100%<br>100% |
|     |            |      | 금융기관 여신한도 연장의 건                               | 가결       | 100%         |
| 제7회 | 2024.11.05 | 100% | 이사 등과 회사간의 거래 승인의 건                           | 가결       | 100%         |

이사회 운영현황

| 보고항목    | 보고내용          | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------|---------------|----|------|------|------|
| 이사회 운영  | 이사회 개최 횟수     | 회  | 5    | 6    | 7    |
|         | 논의 안건 수       | 건  | 7    | 9    | 14   |
| 이사회 참석률 | 사내이사, 기타비상무이사 | %  | 100  | 100  | 100  |
|         | 사외이사          | %  | 100  | 83.3 | 100  |

## Strategy

### 이사회

#### 이사회의 독립성 및 다양성

삼양케이씨아이는 효율적인 의사결정과 경쟁력 향상을 위해 사내이사가 의장을 맡고 있습니다. 이사 및 감사는 주주총회를 통해 선임되며, 감사의 선임 시에는 감사의 선임 시에는 최대주주의 3%를 초과하는 의결권은 제한됩니다. 최대주주 등과의 이해관계가 없는 독립적인 전문가들을 사외이사로 선임하고, 3년의 임기를 보장하여 자율적이고 독립적인 직무 수행을 보장함으로써 이사회의 견제와 균형 기능을 강화하고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이의 이사회는 특정 이해관계를 대변하지 않도록, 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 또는 민족 등의 제한 없이 사외이사 후보를 선발합니다.

#### 이사회 독립성 및 다양성

(2025년 3월 말 기준)

| 보고항목 | 보고내용          | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|---------------|----|------|------|------|
| 독립성  | 사내이사, 기타비상무이사 | 명  | 3    | 3    | 3    |
|      | 사외이사          | 명  | 1    | 1    | 1    |
|      | 합계            | 명  | 4    | 4    | 4    |
| 다양성  | 남성            | 명  | 4    | 4    | 4    |
|      | 여성            | 명  | 0    | 0    | 0    |

#### 이사회 전문성

삼양케이씨아이는 이사회의 전문성 제고를 위해 다양한 전문 분야의 지식을 갖춘 이사진을 구성하고 있습니다. 이사들의 전문적인 업무 수행을 돕기 위해 각 이사의 개별적 역량과 전문성을 고려한 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한, 사외이사의 역량 강화를 위해 외부 전문가들이 주관하는 세미나 참석 기회를 제공하며, 이사회 운영 방식, 관련 규정, 그리고 내부회계관리제도 감사에 관한 교육을 진행하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 금융/회계, 경영/재무, 화학 등 각 전문 분야의 역량을 갖춘 이사진을 유지하며, 산업 동향 및 기술 변화에 대응하여 경쟁 우위를 유지할 수 있도록 노력합니다. 또한, 2024년도부터 사외이사가 이사회 활동 수행을 위한 법률, 회계, 경영 등에 관한 전문적인 자문을 받을 수 있도록 이사회 규정에 명문 조항으로 규정함으로써 이사회의 전문성 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

(2025년 3월 말 기준)

| 구분  | 금융/회계 | 경영/재무 | 화학 | 생산/연구개발 | ESG |
|-----|-------|-------|----|---------|-----|
| 이진용 |       | ●     | ●  |         | ●   |
| 남기준 |       | ●     | ●  |         |     |
| 이치완 |       |       | ●  | ●       |     |
| 김건호 | ●     | ●     |    |         | ●   |

#### 이사회 책임

삼양케이씨아이는 경영진의 책임의식과 투명성을 핵심 가치로 여깁니다. 이를 위해, 회사 정관에는 이사의 책임을 주주총회나 이사회의 결의를 통해 경감시키는 규정을 두지 않고 있습니다. 이러한 방침은 이사진이 회사 운영에 있어 법적, 윤리적 책임을 철저히 이행하도록 함으로써, 투명하고 책임감 있는 기업 문화 조성에 기여합니다. 동시에 회사는 임원들의 안정적인 경영 활동을 지원하기 위해 임원배상책임보험에 가입하고 있습니다. 이는 임원들이 예상치 못한 법적 위험으로부터 보호받으며, 리스크 관리 강화를 통해 보다 안정적인 환경에서 경영 활동에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 이사회 보수

삼양케이씨아이는 사외이사의 독립성을 보장하기 위해 사외이사의 평가 결과를 보상과 연계하지 않는 정책을 채택하고 있습니다. 이사의 보수한도는 주주총회의 승인을 거쳐 결정되며, 개별 이사의 보수는 전년도의 경영 성과, 해당 이사의 직무 가치, 그리고 회사에 대한 전반적인 기여도 등을 종합적으로 고려하여 산정됩니다. 또한, 상법 제388조, 회사의 정관, 이사회 규정에 근거하여 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 지급되고 있습니다. 이러한 방식을 통해 삼양케이씨아이는 사외이사의 독립성을 유지하면서도 공정한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 2024년 주주총회에서 승인 받은 이사의 보수한도는 1,500백만 원이며, 지급된 이사 보수총액은 361백만 원입니다.

#### 보수

| 보고항목  | 보고내용 | 단위   | 2022 | 2023   | 2024 |
|-------|------|------|------|--------|------|
| 이사    | 사내이사 | 백만 원 | 390  | 473(*) | 338  |
| 보수 총액 | 사외이사 | 백만 원 | 18   | 18     | 23   |

(\*) 데이터 집계 오류로 데이터 재산정

## Strategy

### 감사제도 운영

삼양케이씨아이는 주주총회 결의에 따라 선임된 상근감사 1인을 통해 감사 업무를 수행합니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독하며, 필요 시 관련 부서에 장부 및 서류 제출을 요구할 수 있습니다. 또한, 회사로부터 영업 관련 사항을 보고받거나 적절한 방법으로 경영 정보를 접근할 수 있는 권한을 가지고 있습니다. 선임된 감사는 재무 전문가로서 전문성을 바탕으로 직무를 수행하고 있으며, 감사의 직무 수행을 지원하기 위해 재경팀을 지원 조직으로 두고 있습니다.

#### 감사의 독립성 및 전문성

삼양케이씨아이의 감사는 자율성을 가지고 재무 상태와 경영 활동을 점검하며, 이사회에 참석하여 자신의 견해를 표명할 권한을 지닙니다. 상황에 따라 감사는 임시총회 소집을 위해 구체적인 회의 주제와 소집 사유를 기술한 서류를 이사회에 제출할 수 있습니다. 감사 선임 과정은 이사회에서 후보를 추천하고 이를 주주총회의 의결 안건으로 상정하는 것으로 시작되며, 최종적으로 주주총회에서 동의를 얻어 감사로 정식 선임되는 절차를 거칩니다.

삼양케이씨아이는 2023년을 기점으로 기업 지배구조를 개선하고 경영 투명성을 높이기 위해 중요한 변화를 추진했습니다. 기존의 비상근 감사 시스템에서 상근 감사 체제로 전환함으로써, 회사는 더욱 강력한 내부 감독 메커니즘을 구축하고 경영의 책임성을 강화하고자 했습니다. 이러한 조치는 이해관계자들에게 더 높은 수준의 신뢰를 제공하고, 회사의 장기적인 지속가능성을 확보하는 데 중점을 두었습니다. 아울러 삼양케이씨아이는 감사의 역량 강화에도 주력하고 있습니다. 2024년 12월에는 삼일 PwC에서 주관하는 'Audit Committee School 보수과정(2024)'을 수료하며 ESG 공시/규제 동향 및 대응방향 등을 학습했습니다. 이러한 교육 프로그램 참여를 통해 회사는 감사의 전문성을 높이고, 나아가 기업의 지속적인 성장과 발전을 위한 기반을 다지고 있습니다.

#### 내부감사계획 검토 및 승인

삼양케이씨아이는 내부감사의 독립성과 효율성을 보장하기 위해 감사의 엄격한 검토 및 승인을 통해 내부감사 계획을 수립하고 있습니다. 이는 기업의 건전한 운영 및 위험 관리에 있어 중추적인 역할을 하며, 내부 시스템과 프로세스에 대한 효과적인 감독을 가능하게 합니다. 삼양케이씨아이는 이사회에서 내부감사 계획안에 대한 검토 및 승인 절차를 수행함으로써, 내부 통제 및 감사 기능을 지속적으로 강화하고 기업의 투명성과 책임성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

#### 비감사용역 계약에 대한 감사의 사전검토

삼양케이씨아이는 재무적 투명성 강화와 감사의 독립성 확보를 위해 회사 정관에 따라, 외부감사인인 제공하는 모든 비감사 서비스에 대해 감사의 사전 검토 및 승인 절차를 의무화했습니다. 이는 외부감사인의 역할이 단순한 회계 감사를 넘어 기업의 전반적인 재무 건전성과 운영 투명성 향상에 기여한다는 인식에 기반합니다. 이러한 접근 방식은 기업 지배구조의 건전성을 강화하고, 재무 보고의 신뢰도를 높이는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

## Strategy

### 주주 친화경영

#### 주주 권익 보호

삼양케이씨아이는 주주들에게 주주총회 관련 정보를 충실히 제공하고 있습니다. 이를 위해 소집 통지서를 발송하거나 금융감독원 전자공시시스템을 통해 주주총회 3주 전에 관련 정보를 공개합니다. 또한, 주주의 권리를 보호하고 의결권 행사의 편의성을 높이기 위해 전자투표제도를 도입하여 주주들이 다양한 방식으로 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 서면투표제는 채택하지 않았지만, 주주총회 전에 모든 주주에게 상세한 안내를 제공하며, 한국예탁결제원에 위탁하여 전자투표 및 전자위임장 권유제도를 운영함으로써 직접 참석이 어려운 주주들을 위한 의결권 대리행사 방안을 마련했습니다. 최근 정기주주총회의 의결권 행사 현황을 홈페이지에 공개하고, 개정된 상법 시행령에 따라 사업보고서와 감사보고서를 주주총회 1주일 전까지 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고 회사 홈페이지에도 게시하여 주주들의 권익 보호에 힘쓰고 있습니다.

#### 주주와의 의사소통

삼양케이씨아이는 모든 주주에게 동등한 정보 접근 기회를 제공하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 회사 홈페이지, 금융감독원 전자공시시스템(DART), 한국거래소 기업공시채널 KIND와 같은 공시 시스템을 통해 기업 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 특히, 홈페이지 내 '투자 정보' 섹션을 통해 주요 현황, 재무 정보, IR 자료, 공시 정보, 공고 등 주주에게 필요한 자료를 제공하며, 정기적인 업데이트를 통해 정보의 최신성을 유지하고 주주의 이해도를 높이고 있습니다. 외국인 투자자를 위한 영문 및 중문 홈페이지 운영은 물론, ESG 관련 정보를 홈페이지에 공개하여 비재무적 정보에 대한 접근성도 강화하고 있습니다. 또한, 홈페이지 내 'IR 문의' 섹션을 통해 주주들의 의견을 적극적으로 수렴하고 소통 채널을 활성화하여 주주 가치 제고에 힘쓰고 있습니다.

#### 주주 제안 제도 운영

삼양케이씨아이는 주주의 권리를 보장하기 위해 상법 제542조의 6에 근거한 주주제안권을 인정하고 있습니다. 이에 따라, 최근 6개월 동안 지속적으로 의결권 있는 주식의 0.5% 이상을 소유한 주주는 전년도 정기 주주총회 개최일로부터 6주 전까지 서면이나 전자문서를 통해 주주총회 안건을 제안할 수 있습니다. 이사회는 이러한 주주 제안이 법규나 회사 정관에 위배되지 않고, 상법 시행령 제12조에 명시된 거부 사유에 해당하지 않는다면, 이를 주주총회 의제로 채택하여 소집 통지서에 명확히 기재합니다. 또한, 주주 제안자가 원할 경우 제안된 안건의 핵심 내용을 소집 통지서에 포함시키며, 주주총회 석상에서 해당 안건에 대해 설명할 수 있는 기회를 제공합니다. 이러한 절차는 주주의 경영 참여를 촉진하고 기업 지배구조의 투명성을 높이는 데 기여합니다.

#### 주주 환원 정책

삼양케이씨아이는 주주 가치 향상을 위해 매년 꾸준히 배당을 실시해왔습니다. 그룹의 배당 정책은 해당 연도의 경영 실적, 재무 상황, 과거 배당 추이, 그리고 국내외 경제 및 시장 환경을 종합적으로 고려하여 장기적으로 안정적인 현금 배당을 유지하는 것을 목표로 합니다. 주로 당기순이익을 배당의 재원으로 삼되, 이익의 급격한 변동에 관계없이 안정적인 배당금을 유지하는 정책을 펼치고 있습니다. 또한, 회사의 재무 안정성을 고려하면서도 주주 친화적 시장 환경에 부응하여 배당을 점진적으로 확대하고 있습니다. 상세한 배당 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

#### 5개년 배당현황

| 사업연도 | 결산 월 | 주식의 종류 | 주당 배당금 (원) | 총 배당금 (억 원) | 시가 배당률 (%) | 배당성향 (%) |
|------|------|--------|------------|-------------|------------|----------|
| 2024 | 12월  | 보통주    | 250        | 26.90       | 3.63       | 18       |
|      |      | 종류주    | -          | -           | -          | -        |
| 2023 | 12월  | 보통주    | 250        | 26.90       | 3.41       | 24       |
|      |      | 종류주    | -          | -           | -          | -        |
| 2022 | 12월  | 보통주    | 250        | 26.90       | 2.76       | 15       |
|      |      | 종류주    | -          | -           | -          | -        |
| 2021 | 12월  | 보통주    | 200        | 21.52       | 2.17       | 21       |
|      |      | 종류주    | -          | -           | -          | -        |
| 2020 | 12월  | 보통주    | 200        | 21.52       | 2.02       | 20       |
|      |      | 종류주    | -          | -           | -          | -        |

## Strategy

### 주식발행현황 및 주요주주 지분을

삼양케이씨아이는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여하고 있으며, 1주당 1개의 의결권을 부여합니다. 2024년 12월 말 기준, 삼양케이씨아이의 발행주식 수는 보통주 11,270,000주이며, 우선주는 존재하지 않습니다. 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 95.5%인 10,760,200주입니다.

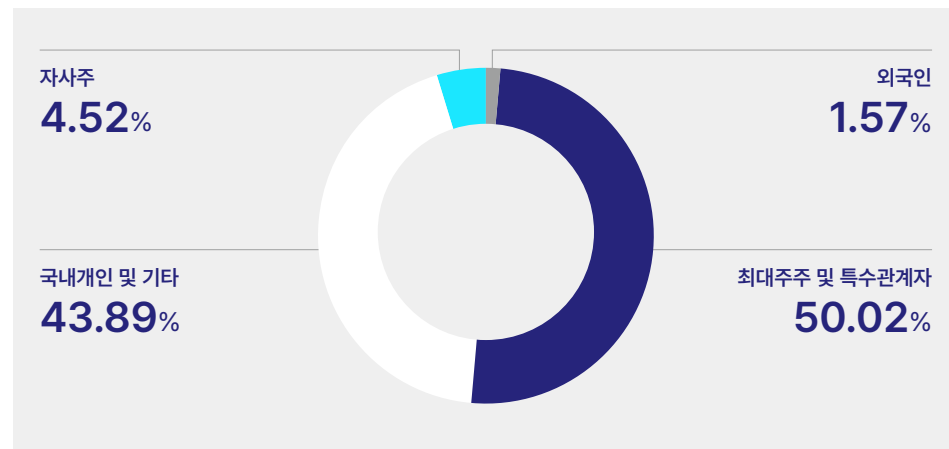
#### 주식발행현황

(2024년 12월 말 기준)

| 구분              | 주식의 종류 | 주식 수       | 비고   |
|-----------------|--------|------------|------|
| 발행주식총수          | 보통주    | 11,270,000 |      |
|                 | 우선주    | 0          |      |
| 의결권 없는 주식 수     | 보통주    | 509,800    | 자기주식 |
|                 | 우선주    | 0          |      |
| 의결권 행사 가능한 주식 수 | 보통주    | 10,760,200 |      |

#### 주주 구성

(2024년 12월 말 기준)



### 조세 리스크 관리

삼양케이씨아이는 글로벌 사업 운영에 있어 각국의 세법을 엄격히 준수하고 있으며, 성실한 세무 신고와 납세 의무 이행에 만전을 기하고 있습니다. 이들 기업은 국내외 세법 동향과 과세 당국의 정책 변화를 지속적으로 파악하여 세무 리스크를 선제적으로 관리하고, 조세 정책 변화에 신속하게 대응하고 있습니다. 이러한 노력은 조세 투명성을 제고하고, 국내외 이해관계자들과의 신뢰를 강화하는 데 기여하고 있습니다.



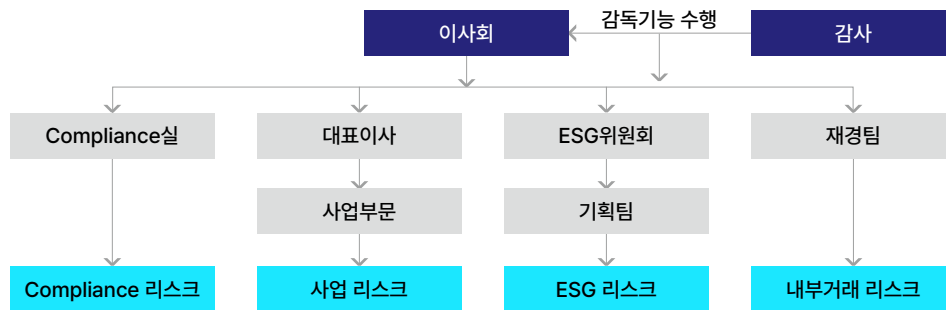
## Risk Management

### 리스크 관리 프로세스

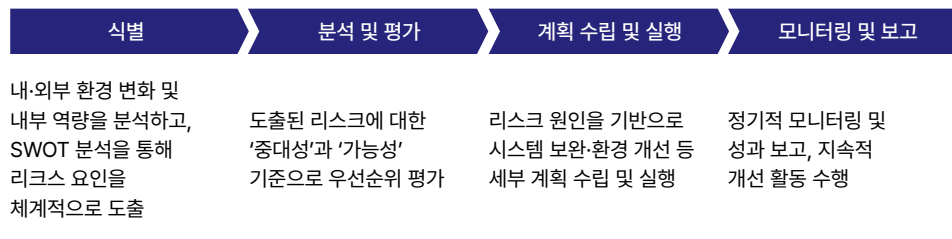
#### 리스크 관리 체계

국내외 정세와 경제 여건의 불안정으로 인해 경영 환경의 예측 불가능성이 높아지는 현 상황에서 리스크 관리의 필요성이 더욱 부각되고 있습니다. 이를 위해 삼양케이씨아이는 포괄적인 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이 체계는 잠재적 위험을 파악하고 분석하는 것으로 시작하여, 적절한 리스크 한도와 관리 전략을 수립합니다. 각 부서는 이러한 한도를 준수하기 위한 위기 대응 계획과 보고 체계를 마련하고 있습니다. 회사는 시장 동향과 사업 환경 변화에 맞춰 리스크 관리 정책과 시스템을 주기적으로 점검하고 개선합니다. 삼양케이씨아이는 모든 임직원이 리스크 관리에 있어 자신의 역할과 책임을 명확히 인식하고 이행할 수 있도록 엄격한 통제 환경을 조성하고 있습니다.

#### 리스크 관리 체계 조직도



#### 리스크 관리 프로세스



#### 리스크 유형 및 관리 조직

| 리스크 유형         | 관리 조직        | 주요 역할                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Compliance 리스크 | Compliance 실 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 윤리 및 법규 준수, 공정거래 관련 정책의 이행 여부 점검</li> <li>- 위법 사례 및 컴플라이언스 리스크 발생 여부 정기 모니터링</li> <li>- 위반 사례에 대한 개선 계획 수립 및 후속 조치 점검</li> <li>- 그룹 차원의 준법경영 문화 정착 지원</li> </ul>                                                             |
| 사업 리스크         | 이사회          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 그룹의 전략적 사업 방향성과 신규 사업, M&amp;A, 투자 등과 관련된 리스크 평가 및 승인</li> <li>- 경영 실적 및 사업 운영에 중요한 영향을 주는 주요 사항들에 대한 모니터링</li> <li>- 공정거래법과 상법에 따라 이사회의 승인을 받아 진행되는 계열사 및 특수 관계인과의 거래 승인</li> <li>- 안전보건 등 사업 운영의 지속가능성 관련 계획 승인</li> </ul> |
| ESG 리스크        | ESG위원회       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 중장기 전략수립 및 지속가능 성장 계획 수립</li> <li>- ESG 중대 이슈에 따른 전략 및 리스크 식별 및 전략 방향 수립</li> <li>- ESG 평가 및 공시 관련 리스크 모니터링</li> <li>- ESG와 연계된 사업 활동의 리스크 요인 통합 관리</li> </ul>                                                           |
| 내부거래 리스크       | 재경팀          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공정거래법 및 상법에 따른 계열사 및 특수관계인 거래 심의 절차 수행</li> <li>- 내부거래와 관련하여 검토가 필요한 사항에 대한 검토 절차 수행</li> <li>- 관련 법령 개정 시 내부 프로세스 정비 및 임직원 교육 실시</li> </ul>                                                                                 |
| 재무 리스크         | 상근감사         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내부회계관리제도에 따른 재무 정보의 신뢰성 및 정확성 검토</li> <li>- 주요 회계 이슈 및 잠재 리스크에 대한 감사 및 보고</li> <li>- 외부감사 대응 및 회계 기준 변경에 따른 사전 리스크 점검</li> <li>- 이사회 위임사항 또는 법령에 따른 감사 업무 수행</li> </ul>                                                      |

#### 리스크 대응활동

삼양케이씨아이는 식별된 리스크에 대응하기 위해 5가지 대응 전략을 수립하고, 각각의 전략에 따른 실행방안을 마련해 복합적인 리스크에 대응합니다.

| 리스크 대응 전략 | 전략 내용                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 안전 재고 확보  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대상 품목의 재고를 일정 수준 이상 확보하여 비상 상황 발생 시에도 납기 내 안정적인 공급 가능</li> <li>- 주요 원료 수급에서 발생 가능한 잠재적 문제를 사전에 파악하고, 생산 및 영업활동의 중단 리스크 예방</li> <li>- 단기적·유동적 리스크에는 효과적인 대응 가능하나, 장기적 리스크에는 한계가 있어 다른 전략과 병행 필요</li> </ul> |
| 원료 이원화    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단기적인 원료 부족 및 공급 중단은 재고 확보 전략을 통해 대응</li> <li>- 공급망 불안정, 운송 지연 등으로 인한 장기적인 원료 부족에 대해 원료 이원화 전략 필요</li> <li>- 주요 원료별 2개 이상의 공급망 확보를 통해 수급 안정성 확보</li> </ul>                                                 |
| 설비 복구 계획  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 설비 고장, 파손 또는 시설 화재 등으로 인한 생산 중단 상황에 대비한 복구 전략</li> <li>- 보수 기간 최소화 및 대체 설비 및 외부 업체 이용으로 생산 연속성 확보</li> <li>- 예비동 내 생산설비 확충을 통해 리스크 대응력 강화 및 생산능력 증대</li> </ul>                                            |
| 물류창고      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 화재·자연재해 등 재고 손실 및 운송 리스크에 대한 대비 전략</li> <li>- 국내외 각 2개소로 운용 중이며, 복구 계획 및 대체 창고 활용 방안 포함</li> </ul>                                                                                                        |
| 대체인력      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 질병, 부상, 파업 등으로 인한 작업자 결원 시 생산 효율 저하 및 품질 리스크에 대비</li> <li>- 생산 공정 표준화 및 직무 교육 체계를 통한 신속한 대응 기반 확보</li> </ul>                                                                                              |

## 윤리 및 준법경영

### Governance

#### 윤리경영 거버넌스

삼양케이씨아이는 그룹의 윤리경영 5대 원칙과 실천지침을 준수하며 기업의 핵심 기능과 사회적 의무를 성실히 수행하기 위한 의사결정 및 행동 기준을 제공합니다. 이를 통해 법과 윤리를 준수하고 기업의 본질적인 역할과 사회적 책임을 성실히 이행하기 위한 판단 및 행동기준을 제시하고 있습니다. 이 지침은 구체적으로 내부고발 정책, 부당한 요청 및 뇌물 수수 금지, 공정거래 준수 등의 내용을 포함하고 있어, 기업의 청렴성과 공정성을 높여려는 의지를 반영하고 있습니다.

### Strategy

#### 윤리경영 방침

삼양케이씨아이는 '삶의 질을 향상시키는 기업'으로서 사회에 기여하고자 노력합니다. 기업의 근본적 역할과 사회적 의무를 성실히 이행하기 위해 윤리와 법규 준수를 기반으로 한 윤리경영 5대 원칙에 따라 일상 업무 속에서 이 윤리경영 원칙을 실천하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 윤리경영의 핵심 가치를 담은 5대 원칙 외에도, 이를 구체적으로 실행할 수 있는 상세한 윤리경영 실천지침을 따르고 있습니다. 이 지침은 모든 직원이 윤리경영 원칙을 정확히 이해하고 올바르게 행동할 수 있도록 돕는 데 초점을 맞추고 있습니다. 또한, 임직원들이 업무 수행 중 따라야 할 행동 기준을 명확히 제시하여, 윤리적 의사결정에 필요한 가이드라인을 제공합니다. 이를 통해 전 직원이 윤리적 기준에 따라 행동하며, 기업의 신뢰도와 사회적 책임을 강화하는 데 이바지하고 있습니다.

#### 윤리경영 5대 원칙

| 고객                                                                                                                                                                                        | 주주                                                                                                                                                                             | 협력업체                                                                                                                                                                                          | 임직원                                                                                                                                                                                                                                  | 국가와 사회                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>최고의 제품과 서비스/차별화 된 가치 제공</li> <li>고객 정보 보호 및 알 권리 존중</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>주주 이익 및 회사가치 증대</li> <li>회계 투명성 및 기업정보공개</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>협력사와의 공정거래 및 공동발전 추구</li> <li>금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>임직원의 책임과 의무</li> <li>임직원의 자세</li> <li>공정한 업무 수행</li> <li>회사 재산의 보호</li> <li>건강하고 안전한 직장환경 조성</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>기업의 사회적 책임</li> <li>공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립</li> <li>환경보호 및 안전</li> </ul>  |

#### 윤리경영



## Strategy

### 윤리 및 준법 경영 교육

#### 윤리경영 교육을 통한 윤리의식 함양

삼양케이씨아이는 전체 임직원의 윤리의식 강화를 위해 정기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다. '삼양 윤리학교 플러스'라는 이름으로 운영되는 이 교육 프로그램은 윤리경영(횡령/배임 방지, 공무집행 방해 금지, 청탁금지법 이해, 공정거래 준수 등)에 대한 교육뿐만 아니라, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 다양한 주제를 다루며, 모든 직급과 직군의 임직원들에게 필수적으로 제공됩니다. 교육 참가자들은 평가를 받기 전 '윤리경영 실천 서약서'에 서명함으로써 그 중요성을 재확인합니다. 이러한 체계적인 교육을 수행한 결과, 삼양케이씨아이는 최근 3개년 윤리경영 위반 등 부패 사건이 1건도 발생하지 않았습니다.

#### 윤리경영 교육 내용

| 구분                    | 교육 내용                                                             | 1인당 교육 시간 |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2022<br>.....<br>2023 | 5과정<br><br>윤리경영, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선,<br>직장 내 괴롭힘 예방, 정보 보안         | 5시간 (*)   |
| 2024                  | 6과정<br><br>윤리경영, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선,<br>직장 내 괴롭힘 예방, 개인정보보호, 정보 보안 | 5시간       |

(\*) 산정 방법 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

#### 윤리경영 교육 수료율

| 보고항목 | 보고내용              | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|-------------------|----|------|------|------|
| 윤리교육 | 윤리경영 교육 받은 임직원 비율 | %  | 100  | 100  | 100  |

#### 준법경영 교육

삼양케이씨아이는 지주회사인 삼양홀딩스의 Compliance 부서를 핵심으로 하여 법규 위반 리스크를 관리하고 규제 환경 변화에 능동적으로 대처하고 있습니다. 이를 위해 그룹 Compliance 체계를 구축하고 개선하며, 모든 사업장의 Compliance 현황을 정기적으로 검토합니다. 또한, 브랜드와 지적 재산권 보호를 강화하고, 직원들의 법규 준수를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 준법경영 교육은 횡령, 배임, 공무집행방해, 청탁금지법 등을 다루며, 매년 새로 임명되는 임원들에게는 기업 법률 및 준법 통제에 관한 특별 교육을 제공합니다.

### 공정거래 이행 준수

#### 협력사 공정거래 이행

삼양케이씨아이는 거래처나 이해관계자로부터 금전, 선물, 또는 향응을 받거나 제공하는 행위를 엄격히 금지하여, 공정한 거래 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 계약 체결 전에는 사전 검토와 법률 자문을 통해 하도급거래 공정화에 관한 법률(이하 '하도급법') 위반 가능성을 예방하고 있으며, 거래 과정에서도 정기적으로 하도급법 준수 여부를 점검하여 문제 발생 시 즉각적인 개선 조치를 취하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2022년부터 2024년까지 공정거래위원회로부터 어떠한 제재도 받은 적이 없습니다. 또한, 협력사와의 공정거래를 위해 하도급거래 관리규정을 운영하고 있으며, 2023년에는 협력사 행동규범을 마련하고 ESG위원회의 승인을 받은 바 있습니다. 2024년에는 공급망 ESG관리 정책 제정의 건을 ESG위원회에서 의결하여, 전체 협력사 대상 행동준수 동의를 요청하는 등 공급망 ESG관리 고도화를 추진하였습니다.

#### 공정거래 교육

삼양케이씨아이는 삼양그룹이 주관하는 공정거래 교육에 참여하고 있습니다. 해당 공정거래 교육은 담합 방지, 국제카르텔 예방, 부당한 하도급거래 금지 등에 중점을 두며, 2024년 교육에는 공정거래 동향, 부당공동행위(담합의 유형, 구체적인 사례와 예시) 등의 주제를 포함합니다. 또한, 직무별 차별화된 교육을 통해 직원들에게 자발적인 준법 및 공정거래 준수의 중요성을 지속적으로 강조합니다. 삼양케이씨아이는 이러한 노력을 통해 모든 구성원이 법과 윤리를 준수하는 문화를 내면화하고, 기업의 지속가능한 성장 기반을 구축하고자 합니다.

## Risk Management

### 윤리 감사

삼양케이씨아이는 삼양그룹이 주관하는 내부 감사 활동을 통해 정기감사, 수명감사, 테마감사, 제보감사 및 상시 모니터링을 받고 있으며, 윤리규범 위반 사항은 경영진단팀에서 조사하여 필요시 인사위원회에 회부합니다. 삼양케이씨아이는 청렴한 기업문화를 확산하기 위해 문제 발생 후 대처보다는 사전 예방에 중점을 두고 있으며, 이를 위해 성과 평가 지표(KPI)에 윤리 의식 함양 항목을 포함시켜 전 임직원의 윤리적 수준을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한, 전 사업장에 대하여 1회/2년 주기로 정기 리스크 평가 진행하고 있으며, 최근 3개년 평가 결과 중대한 부패 위험이 발견되지 않았습니다.

| 구분      | 주요 내용                                                                  |
|---------|------------------------------------------------------------------------|
| 정기감사    | 해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파 |
| 수명감사    | 경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시                                           |
| 테마감사    | • 특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사<br>• 윤리 규범 위반 예방을 위한 감사         |
| 제보감사    | 온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사                                       |
| 상시 모니터링 | 사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시      |

### 유형별 부패 사건

| 보고항목      | 보고내용    | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------|---------|----|------|------|------|
| 부패 사건 (*) | 윤리경영 위반 | 건  | 0    | 0    | 0    |
|           | 횡령      | 건  | 0    | 0    | 0    |
|           | 성희롱     | 건  | 0    | 0    | 0    |
|           | 직장내 괴롭힘 | 건  | 0    | 0    | 0    |
|           | 협력업체    | 건  | 0    | 0    | 0    |
|           | 기타      | 건  | 0    | 0    | 0    |

(\*) 보고기간 동안 부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건과 부패 관련하여 조직 또는 조직의 직원을 대상으로 제기된 소송 결과 없음.

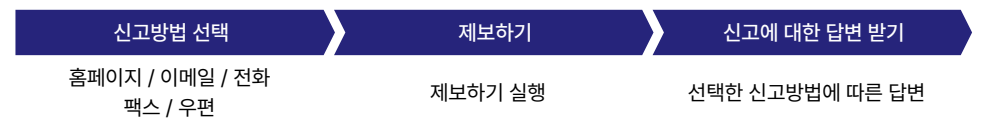
### 윤리경영 제보 채널 및 제보자 보호

삼양케이씨아이는 인권 관련 애로사항 및 의견을 청취하기 위해 전 구성원이 상시 접근 가능한 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 이는 그룹 통합 온라인 플랫폼, 전용 전화선, 팩스, 이메일, 우편 등을 포함합니다. 이러한 채널들을 통해 내외부 이해관계자들은 회사의 윤리 기준과 지침을 위반하는 행위를 신고할 수 있으며, 요청 시 처리 결과를 받아볼 수 있습니다. 고충처리 채널은 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 철저한 신고인의 익명성을 보장하고 있으며 내부고발자 보호 체계 하에 운영됩니다. 신고 내역은 '윤리경영 제보하기' 시스템을 통해 담당자에게 전달되며, 접수 내용은 고충 유형(공정거래 위반, 윤리경영 위반, 임직원 금품수수 등)에 따라 구분되어 사내 규정과 절차에 의해 신속하게 처리됩니다. 조사 시에는 피해 근로자에 대한 보호 조치, 비밀 유지 의무, 피해자에 대한 불리한 처우 금지 등의 원칙을 준수하였습니다.

### 제보 대상

- 협력사 등 이해관계자로부터 금품, 향응, 편의 등을 수수하는 행위
- 회사자산 및 정보를 부적절하게 사용하거나 이를 이용하여 부당한 이익을 취한 경우
- 내부회계관리규정 위반 행위(고의로 회계 정보를 거짓으로 작성하거나 및 이를 강제, 은폐하는 행위 등)
- 기타 이해관계자들과 관련된 비윤리적 행위 등

### 내부제보 채널 프로세스



### 제보 방법

**전화/팩스 제보**  
삼양그룹 경영진단팀 윤리경영 담당자  
주소 : 서울 종로구 종로 33길 31번지  
Tel : 02-740-7072, 02-740-7639  
E-mail : ethics@samyang.com

**온라인 제보**  
제보 내용은 비공개로 접수/처리됩니다.

[온라인 제보하기](#)



# GENERAL ISSUE

- 63 / 수자원 관리
- 65 / 친환경 사업 투자
- 68 / 정보 보안
- 72 / 지역사회 공헌
- 74 / 인권경영
- 79 / 협력사 ESG 관리
- 85 / 고객중심경영
- 87 / 사업 포트폴리오 고도화



## 수자원 관리

### 수자원 위험관리 및 모니터링

#### 수자원 관리 관련 환경경영시스템

세계적으로 물 부족 현상이 갈수록 심각해지는 가운데, 수자원 문제에 대한 관심이 높아지고 있습니다. 이러한 상황을 인지한 삼양케이씨아이는 환경 관리 기준을 마련하여 수자원 문제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 정부의 규제로 인해 발생할 수 있는 수자원 관련 리스크를 줄이는 데 주력하고 있으며, 사용되는 물의 양과 배출되는 폐수량을 줄이기 위한 다양한 활동과 환경 보전 노력도 지속적으로 추진하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 수자원과 관련된 잠재적 및 실재적 리스크를 식별하고 이를 평가·관리하기 위해 수자원 및 폐수 관련 모니터링을 실시하고 있습니다. 환경경영시스템의 최고 책임자인 대표이사는 환경경영방침을 수립하고 이를 최종 승인할 권한과 책임을 갖고 있으며, 경영진 차원에서도 용수 관리 전략을 주기적으로 모니터링할 수 있는 시스템을 구축하여 주요 관리 항목을 체계적으로 관리하고 있습니다. 내부 물 관리 역시 국내법과 사내 기준에 부합하는지를 정기적으로 점검하고 있으며, 이사회 또는 경영진이 최종적으로 평가할 수 있는 절차도 마련해두고 있습니다.

또한, 물 사용량, 폐수 발생량, 오염물질 배출 등 주요 수자원 관련 지표를 실시간으로 모니터링할 수 있는 시스템을 운영하고 있으며, 2024년에는 수자원 관리와 관련된 법규 위반 사례가 발생하지 않았습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 관련 법규 및 규제를 철저히 준수하며, 지속가능한 수자원 관리를 위해 적극적으로 노력해 나갈 계획입니다.



대산공장 폐수처리시설

### 수자원 리스크 관리

삼양케이씨아이는 수자원 리스크를 최소화하고 수질오염을 방지하기 위해 체계적인 물 관리 전략을 운영하고 있습니다. 폐수 배출 기준을 법정 기준의 80% 이하로 설정하고, 배출 현황을 정기적으로 모니터링하며 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 공정에 필요한 최소한의 용수만을 선별적으로 사용하여 물 사용의 효율성을 극대화하고, 폐수 처리 과정에서의 에너지 소모도 최소화하고 있습니다. 공정에서 발생한 폐수는 자체 처리시설에서 1차 처리를 거친 후, 전문 외부 시설을 통해 2차적으로 정화되어 안전하게 방류되며 모든 과정에서 폐수 관리 기준을 엄격히 준수하고 있습니다. 더불어 토양오염을 사전에 방지하기 위해 정기적인 토양오염 테스트와 누출 검사를 병행하고 있어, 환경 리스크 예방에 기여하고 있습니다.

| 구분      | 재무적/비재무적 영향                   |                                           | 발생가능성 | 발생시기 | 대응활동                                                                                                                                                                            |
|---------|-------------------------------|-------------------------------------------|-------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 물리적 리스크 | P1<br>폭우, 홍수 등에 의한 수해         | 폭우, 홍수 등 수해로 인한 사업장 피해                    | 매우 높음 | 단기   | <ul style="list-style-type: none"><li>리스크 관리팀(각 부서 및 공장 라인 책임자로 구성)이 리스크 관리 프로세스를 통해 대응 전략을 수립 및 실행</li><li>5가지 대응 전략(안전 재고 확보, 원료 이원화, 설비 복구 계획, 물류창고, 대체인력) 및 방안 수립</li></ul> |
| 기회      | O1<br>물과 밀접한 관련성이 있는 제품 포트폴리오 | 수질 등 환경 이슈에 관심이 큰 해외 시장에 대한 수출 확대         | 높음    | 중기   | <ul style="list-style-type: none"><li>물 친화적 제품 개발 및 친환경 브랜드 이미지 구축</li></ul>                                                                                                    |
|         | O2<br>효율적인 물 사용을 통한 비용 절감     | 체계적인 용수 관리와 절감 활동 및 신규 시설 도입에 따른 운영 비용 감소 | 높음    | 단기   | <ul style="list-style-type: none"><li>물 관련 설비 최적화를 통한 용수 사용량 절감</li><li>냉각탑 증설을 통한 냉각수 보관 용량 확보</li></ul>                                                                       |

## 생물다양성 보호

### 생물다양성 정책

삼양케이씨아이는 자연 생태계 복원과 생물다양성 보전을 중요한 사회적 책임으로 인식하고 있습니다. 당사는 자연 생태계에 미치는 영향을 고려하여, 생태계와 생물다양성을 보호하기 위해 사업 활동이 주변 지역 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하며, 부정적 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 당사는 서식지 보호 활동, 환경 정화 활동 등을 진행하고 있습니다.

더불어 생물다양성 보호의 중요성을 체계적으로 관리하기 위해 생물다양성 정책을 제정하고 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 해당 정책은 ESG위원회에서 승인되었으며, 홈페이지를 통해 외부에 투명하게 공개하고 있습니다.

#### 생물다양성 정책

- 삼양케이씨아이는 CITES 협약(Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Flora and Fauna)을 준수하고 있으며, 사업장과 신규 프로젝트에 있어 생물 다양성을 위협하는 요소와 요인을 예방하고, 완화하기 위해 필요한 조사 및 조치를 취하겠습니다.
- 삼양케이씨아이는 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 우선적으로 생각하며 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브를 지원하겠습니다. 또한, 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하겠습니다.
- 삼양케이씨아이는 지속가능한 팜오일 생산을 위한 RSPO(Roundtable On Sustainable Palm Oil) 인증 추진 등을 통해 제로 삼림 벌채 정책(Zero Deforestation Policy)을 실천하고 있습니다.
- 삼양케이씨아이는 대기오염물질 방지, 폐수 방류, 폐기물 저감 등 관련 환경법규 보다 엄격한 관리와 1사 1하천 운동, 플로깅 등 사내 환경캠페인 등으로 환경영향을 최소화 하며 생물 다양성에 손실이 없고(No net less) 긍정적 영향(Net positive impact)을 끼칠 수 있도록 노력하겠습니다.

### 생물다양성 보전을 위한 환경 활동

삼양케이씨아이는 국립생물자원관 기준에 따라 한반도의 생물다양성 중 국가가 지정·관리하는 보호생물인 '원앙'을 대상으로 한 삼양그룹 생물다양성 보호활동에 참여하고 있습니다. 그룹에서 진행한 성동구청 및 한강조합과의 MOU 체결을 통해 보호활동의 기반을 마련하고, 종량천·청계천 일대에서는 원앙을 위한 먹이를 공급하고, 서식지 주변의 쓰레기를 수거하는 봉사활동도 수행하였습니다. 이를 통해 원앙의 생존율과 번식을 향상에 기여하고자 하며 앞으로는 심터 조성을 통해 보다 체계적인 보호활동으로 확대해 나갈 계획입니다. 현재까지는 서식지 면적 확장이나 개체수 증가와 같은 정량적 성과는 공개되지 않았으나, 삼양케이씨아이는 향후 다양한 생물다양성 보호활동을 지속적으로 강화하여 생물다양성 등급 상향과 실질적인 생태계 기여도를 높여나갈 예정입니다.



삼양그룹 원앙 보호 및 생물다양성 증진 봉사활동

## 친환경 사업 투자

### 지속적인 친환경 설비 투자

#### 친환경 사업 투자

삼양케이씨아이는 친환경 제품을 생산하기 위해 관련 설비를 주기적으로 점검하고, 노후된 설비에 대해 투자 활동을 하며 유해·위험 설비를 줄여가고 있습니다. 대기오염물질 저감을 위해 각 사업장마다 저녹스 보일러, 스크러버를 설치했으며, TOC(총유기탄소) 측정 기기 도입을 통해 수질오염물질을 분석하여 보다 깨끗한 수자원 환경을 만드는 데 일조하고 있습니다. 또한, 폐증기 응축 배출 설비 도입을 진행하고 있으며, 폐수 트랜치 개선 등을 통해 작업자가 유해 물질로부터 노출되는 것을 방지하고 작업 환경을 개선하고 있습니다.



저녹스 보일러(10톤)



저녹스 보일러(3톤)



TOC 측정기

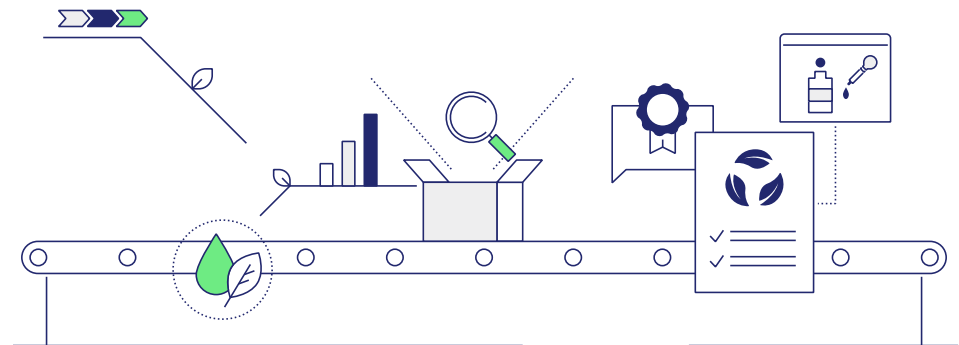
#### 폐수처리장 유해가스 포집설비 설치를 통한 유해물질 저감 활동

삼양케이씨아이 대산공장은 폐수처리장 내 유해가스가 원활히 배출되지 않아 작업장 내 체류 및 확산으로 인한 작업자 질환 발생 가능성이 제기되어 왔습니다. 이에 따라, 해당 문제를 해결하고 법규를 준수하기 위해 폐수처리장 내 유해가스 포집 설비(후드, 덕트 등)를 신규 구축하고 있습니다. 해당 설비는 2024년도에 투자 승인을 받아 2025년도에는 구축중에 있습니다. 본 설비는 유해가스 발생구역별로 설치되어, 전체 배출 방식에서 포위식 배출 방식으로 전환함으로써 유해가스를 효율적으로 제어하고 외부로의 누출을 방지하고자 하였습니다. 포위식 후드는 오염원을 최대한 포위하는 구조로, 오염물질이 외부로 확산되는 것을 억제하며 필수 공기량만을 최소한으로 유입시켜 에너지 효율성과 안전성을 동시에 제고할 수 있는 장비입니다. 이번 설비 개선을 통해 「산업안전보건법」 제72조에 따른 유해가스 노출 기준을 충족하고 작업환경 내 유해가스 노출 방지로 작업자 건강을 보호하며 향후 법규 위반에 따른 과태료 및 행정처분 리스크를 선제적으로 차단하는 효과를 기대하고 있습니다.

### 지속가능한 제품 개발

#### 지속가능한 제품

삼양케이씨아이는 최근 친환경 제품에 대한 고객의 선호도가 높아짐에 따라 천연원료 기반 제품의 비중을 확대해 나가고 있습니다. 나아가 환경오염을 유발하는 기존의 선형 경제 모델에서 벗어나 지속가능한 발전을 도모할 수 있는 순환 경제 모델을 구축하는 데 앞장서고 있습니다. 제품 개발 및 생산 과정에서 동물 유래 원료와 동물실험을 배제하고 있으며, 안전성 및 유해성, 천연 유래지수 등 다양한 지속가능성 기준을 고려하여 원료를 설계합니다. 컨디셔닝 폴리머, 양이온 계면활성제, 천연오일 등 다양한 제품군을 천연 원료 기반으로 개발·제조하고 있습니다. 또한, 자연환경에서 쉽게 분해되는 생분해성 제품도 적극적으로 개발하고 있으며, 제품 사용 후 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있는 제품 기술 확보에 주력하고 있습니다. 이는 더 나은 환경적 가치를 창출하고, 사회적 책임을 이행하는 동시에, 경제적 이익을 추구하는 삼양케이씨아이의 전략적 방향성을 나타냅니다. 이를 통해 환경 경제 모델의 선두주자로서의 입지를 공고히 하며, 지속가능한 미래로의 전환을 선도하는 기업으로 자리매김하고자 합니다.



## 지속가능한 제품 개발

### 컨디셔닝 폴리머

삼양케미씨아이는 샴푸와 바디워시 등에 쓰이는 컨디셔닝 폴리머 원료를 제공합니다. 그 중 Guar Polymer는 콩과 식물인 Guar를 양이온화한 제품으로, 친환경 컨디셔닝 원료로 분류됩니다. 이 원료는 분자량에 따라 높은 점도와 컨디셔닝 효과를 제공하여 모든 모발 유형에서 엉킴 없는 빗질 효과를 선사하고, 사용 시 모발과 피부에 부드럽고 고급스러운 느낌을 줍니다. 현재 이러한 기술력을 바탕으로 고객의 니즈에 맞춘 신제품을 지속적으로 개발하고 있습니다.

### 바이오매스 기반 친환경 소재

DMI(Dimethyl Isosorbide)는 옥수수 전분에서 얻은 바이오매스를 기반으로 한 친환경 유효 성분 전달제입니다. 본 제품은 식물 유래 원료를 사용하여 EWG(Environmental Working Group) 1등급 제품으로 인체 유해성이 없습니다. 삼양그룹과의 융합 연구를 통해 DMI의 기능을 고도화 하고 있으며, 친환경 화장품 소재로서의 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다.



### 폴리글리세린 에스테르

팜유에서 유래된 천연 지방산과 폴리글리세린을 조합한 천연 유래 유화제인 폴리글리세린 에스테르 제품군을 적극적으로 개발·상용화 하고 있습니다. 천연유래지수(NOI, Natural Origin Index) 1.0을 충족하며, 피부 보습과 안정성이 뛰어나 다양한 퍼스널케어 제품에 사용 가능합니다.



## 지속가능한 원재료

삼양케미씨아이는 제품 생산 시 화학 제품의 안전성과 환경 유해성 문제를 극복하기 위해 천연 원료를 우선적으로 사용하고 있습니다. 콩, 유채꽃, 천연 오일, 당류, 글리세린 등과 같은 천연 원료는 안전성과 친환경성을 보장하며, RSPO, COSMOS 인증을 받은 제품의 비중을 늘려 친환경 원료 비중을 높이는 등 환경보호를 실천하고 있습니다. 이러한 노력은 지속가능한 제품 확대에 기여하고 있으며, 소비자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

| 보고항목        | 보고내용             | 단위   | 2022   | 2023(*4) | 2024   |
|-------------|------------------|------|--------|----------|--------|
| 지속가능한<br>제품 | 친환경 제품 구매액 (*1)  | 백만 원 | 3,234  | 2,015    | 2,035  |
|             | 친환경 제품 구매비율 (*2) | %    | 5.0    | 3.5      | 3.6    |
|             | 친환경 제품 매출액 (*3)  | 백만 원 | 13,519 | 14,696   | 14,324 |
|             | 친환경 제품 매출비율      | %    | 12.3   | 13.4     | 13.0   |

(\*1) RSPO MB 인증 원료 기준

(\*2) RSPO MB 인증원료 구매액/전체 원료 구매액

(\*3) RSPO MB, COSMOS Approved 인증 제품 기준

(\*4) 산정 방법 변경으로 일부 데이터 재산정

| 보고항목          | 보고내용      | 단위 | 2022  | 2023  | 2024  |
|---------------|-----------|----|-------|-------|-------|
| RSPO 인증<br>원료 | 구매량       | 톤  | 834   | 753   | 838   |
|               | 구매비율 (*5) | %  | 47.43 | 55.90 | 43.67 |

(\*5) RSPO MB 인증원료 구매량/전체 팜유 원료 구매량

## 지속가능한 제품 개발

### 코스모스(COSMOS Approved) 인증

삼양케이씨아이는 지속가능한 제품 개발과 책임 있는 원재료 사용을 위해, 세계적으로 인정받는 유럽의 유기농 및 천연화장품 인증 기준인 COSMOS(COSMetic Organic and Natural Standard) 인증 제품을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 특히 COSMOS Approved 인증을 받은 원료는 비유기농 원료이나, 모든 성분과 제조 공정이 COSMOS의 엄격한 기준을 충족한다는 것을 의미합니다. 이는 유기농 및 천연 완제품 등급의 제품 제조에 사용될 수 있습니다. 기존 컨디셔닝 폴리머(Guarquat) 시리즈 9종과 폴리글리세린 에스터 6종에 대한 COSMOS Approved 인증에 더하여 2025년에는 폴리글리세린 에스터 1종(PGLIS 302KC)과 코코넛 오일(Coconut 100KC)에 대한 인증을 추가로 획득하였습니다. 앞으로도 친환경적이고 지속가능한 제품 포트폴리오를 확대하여, 고객 만족도를 높이고 지속가능한 가치 창출에 기여하고자 노력하고 있습니다.



### RSPO 인증을 통한 지속가능한 원재료 사용

화장품 및 생필품 산업에서 친환경적인 원료로 각광받고 있는 팜유는 산림 파괴와 생산 노동자들의 노동 착취 등 문제점을 야기하고 있습니다. 이러한 문제를 인식하고 지속가능한 제품 조달을 위한 대응의 일환으로, 2016년 국내 화장품 원료 업계에서 최초로 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증을 획득했습니다. RSPO 인증은 지속가능한 방식으로 생산된 팜유 사용을 촉진하기 위한 글로벌 인증으로, RSPO Mass Balance(MB)(\*)모델에 따라 원료를 관리하고 있습니다. RSPO Supply Chain Certification Standard 규정을 기반으로 입고, 보관, 판매, 출하 등 공급망 전 과정에서 원료의 추적성과 적합성을 철저히 검토하고 있습니다. 또한, 정기적인 내부 심사와 임직원 교육을 수행하고, 심사기관으로부터 정기감사를 받고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 팜오일 사용을 체계적으로 관리하고 있으며 지속적으로 RSPO 인증 범위를 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 지속가능한 원료 조달 체계를 강화하고자, 2024년 10월부로 전 제품의 RSPO MB 인증 등급으로의 전면 전환을 시행하고 있으며, 이는 환경 보호와 책임 있는 팜유 사용을 위한 글로벌 기준을 준수하고 고객사와의 ESG 공급망 가치를 확대하기 위한 전략의 일환으로 추진되었습니다. 전환 이후에도 제품 가격은 유지되며, 제품 품질과 사양에는 변동이 없도록 관리할 예정입니다.



삼양케이씨아이는 앞으로도 지속가능한 경영을 실천하며, 지속가능한 제품 개발과 책임 있는 원재료 구매를 통해 환경보호와 사회적 책임을 다하기위해 최선을 다할 것입니다.

(\*) 인증 팜유와 비인증 팜유의 혼합을 허용하는 모델로, 공급망 내 회계적 관리를 통해 인증 원료의 투입량만큼 RSPO 인증 제품으로 판매할 수 있도록 허용하는 방식

### 삼림 벌채 금지

삼양케이씨아이는 EU 삼림 벌채 방지 규정 (EU Regulation on Deforestation-free Products)의 중요성과 이에 따른 자사의 책임을 인식하고 적극적으로 이 규정을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 해당 규정은 산림의 무분별한 벌채를 방지하고 지속가능한 산림 관리를 촉진하기 위해 제정되었습니다. 이러한 목표를 달성하기 위해 삼림 벌채 금지 원칙에 따라 고 탄소 축적(HCS) 산림으로 분류된 지역에 대한 개발을 금지하고, 삼림 벌채 및 개간 없이 생산된 제품을 구매함으로써 원재료의 추적 가능성과 투명성 확보에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 팜유와 목재를 포함한 규정된 농산물이 삼림 벌채 없이 생산되었음을 증명하는 것은 EU 삼림 벌채 방지 규정의 요구사항입니다. 해당 사항을 충족하기 위해 다양한 공급업체와 긴밀히 협력하여 삼림 벌채 없는 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 환경보호와 지속가능한 경영을 실현하고, 산림의 보전에 기여하는 것을 목표로 하고 있습니다.



## 정보 보안

### 정보 보안 운영 체계

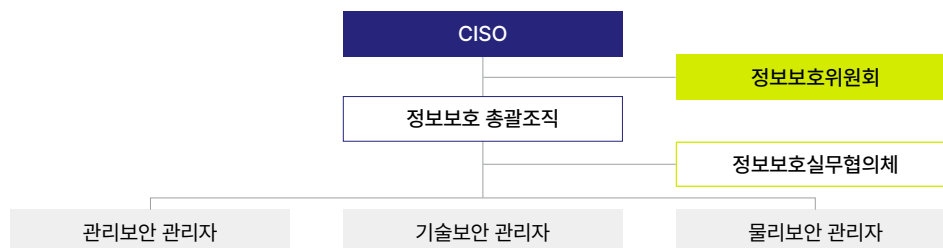
#### 정보보호 거버넌스

삼양케이씨아이는 디지털 전환의 가속화와 정보 보안 위협의 지능화에 대응하기 위해, 삼양그룹의 정보보호 체계 아래에서 전문적이고 체계적인 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 이는 삼양케이씨아이 전반의 정보자산을 보호하고, 고객 및 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위한 기반으로 작동하고 있습니다.

정보보호최고책임자(CISO)는 삼양케이씨아이를 비롯한 삼양그룹의 정보보호 전략을 총괄하며, 최고경영자에게 직접 보고함으로써 정보보호의 독립성과 전략적 중요성을 확보하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 CISO 산하 정보보호 총괄조직의 정책에 따라, 사업장별 보안 체계를 운영하고 정보보호 수준 제고에 노력하고 있습니다. 정보보호 총괄조직은 기술적, 관리적, 물리적 보안 분야로 나뉜 실무 책임 체계를 중심으로 운영됩니다. 각 분야의 보안 관리자는 각기 다른 전문 영역에서 발생할 수 있는 위협에 효과적으로 대응하며, 사업장 단위의 실행력을 강화하고 있습니다. 이러한 역할 분담 구조는 보안 업무의 전문성과 현장 실행력을 동시에 확보하기 위한 체계적 방식입니다. 또한, 정보보호위원회와 정보보호실무협의체는 정기적 회의를 통해 정보보호 이슈를 공유하고 개선 과제를 발굴하며, 조직 간 유기적 연계를 도모하고 있습니다. 이는 정보보호 인식 제고는 물론, 신속하고 일관된 대응 체계를 유지하는 데 기여하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 이와 같은 조직 체계를 바탕으로 정보보호 수준을 지속적으로 고도화하고 있으며, 전사적인 대응 역량을 강화함으로써 급변하는 보안 환경 속에서 기업의 안정성과 지속가능성을 확보해 나가고 있습니다.

#### 정보보호 조직도



#### 정보보호 정책

삼양케이씨아이는 디지털 환경의 변화에 따라 발생할 수 있는 사이버 보안 리스크에 선제적으로 대응하고, 정보자산과 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 정보보호 정책을 제정하였습니다. 이 정책은 회사의 정보자산을 보호하는 동시에 고객, 임직원, 협력사의 개인정보를 안전하게 관리하는 것을 목적으로 합니다. 삼양케이씨아이의 정보보호 정책은 ESG위원회에서 상정 및 승인을 받았으며, 자사 공식 홈페이지를 통해 공개되어 임직원 및 관계자의 인식 제고와 정책 내재화를 적극적으로 추진하고 있습니다.

또한, 삼양케이씨아이는 개인정보의 수집·이용·보관·처리 전 과정에서 안전한 보호와 정보 주체의 권리 강화를 위해 준수해야 할 세부 지침을 마련하였고, 이를 바탕으로 체계적으로 개인정보보호 활동을 실시하고 있습니다.

| 기술적 측면                                                                                                                              | 관리적 측면                                                                                                                         | 물리적 측면                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>기술적 취약점 보완</b><br>- 서버, 네트워크, DB, 보안시스템 취약점 보완<br>- 웹/모바일앱 취약점 보완<br><br><b>보안 관리 체계 구축</b><br>- 문서보안시스템, 침입방지시스템, 데이터 유출방지시스템 등 | <b>정보보호 조직 운영</b><br>- CISO 지휘 하 정보보호 조직 운영<br><br><b>임직원 보안의식 고취</b><br>- 외부 보안위협 정보 공유 및 임직원 대응방안 홍보<br>- 보안교육 실시 및 보안서약서 징구 | <b>물리적 보호활동 실행</b><br>- 보안구역 지정<br>- 출입통제<br>- CCTV 설치 및 운영<br>- 보안 근무자 배치 및 반출입 물품 감시 |

## 임직원 정보 보안 인식 강화 및 실천 활동

### 정보 보안 교육

삼양케이씨아이는 전체 임직원의 정보 보안 의식을 높이고 관련 리스크를 줄이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 매년 삼양윤리학교를 통해 전체 임직원들을 대상으로 IT 보안 현황, 보안의 중요성, 보안 정책 규정 및 변화, 개인정보보호법의 이해 등에 대한 교육을 진행하였습니다.

또한, 사내 모든 개인정보 취급자를 대상으로는 한국인터넷진흥원에서 제공하는 개인정보보호 실무과정 및 전문과정을 반드시 수강하고 교육 수료증을 제출하도록 하고 있습니다. 아울러, 지속적인 보안 의식 제고를 위해 매년 20~30회 정도 사내 포털을 통해 보안 공지를 공유하며 임직원들에게 근무 간 지켜야 할 보안 수칙과 정보 유출 위험에 대한 경각심을 일깨우고 있습니다. 이러한 삼양케이씨아이의 노력은 회사의 비즈니스 성과와 고객 신뢰도를 높이는 데 기여할 뿐만 아니라, 국내 기업들의 정보보호 및 개인정보 보호 수준을 한 단계 발전시키는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

### 정보 보안 교육 현황

|                                                                                                  | 교육 내용                                                                                              | 교육 방식                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>삼양윤리학교     | - 그룹 IT보안 현황<br>- 보안의식 중요성<br>* 개인정보보호 필요성, 개인정보의 범위 등 포함<br>- 그룹 보안 규정<br>- 기본과정<br>(개인정보보호법의 이해) | 온라인 교육 수강<br>- 외부 및 사내 제작 콘텐츠를 제휴 교육업체(samyang.hunet.co.kr) 홈페이지에서 수강<br>- 수강 후 온라인 보안서약서 서명 및 시험을 통해 학습성과 확인 |
| <br>개인정보보호 교육 | - 실무과정<br>(기술적·관리적 보호조치)<br>- 전문과정<br>(사업 기획·구축·운영시 개인정보보호)                                        | 온라인 교육 수강<br>- 한국인터넷진흥원 개인종합포털 사이트(www.privacy.go.kr)에서 제공하는 온라인 교육 선택 후 수강<br>- 수강 후 교육수료증 제출                |

### 모의훈련 및 행동원칙

삼양케이씨아이는 정보 보안에 대한 경각심을 높이고 잠재적 침해 사고에 대한 대응 능력을 강화하기 위해 전체 임직원을 대상으로 이메일 피싱 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 중요한 정보가 외부로 유출될 위험을 사전에 인지하고, 발신자가 불분명한 이메일을 주의 깊게 다루는 방법을 학습하는 등 정보 보안 의식을 더욱 강화하고 있습니다.

아울러, 삼양케이씨아이는 정보보호 행동원칙을 바탕으로 임직원들이 일상적인 업무 수행 과정에서 준수해야 할 구체적인 보안 지침을 명확히 안내하고 있습니다. 또한, 전체 임직원이 정보 보안의 중요성을 인식하고 책임 있는 행동을 실천할 수 있도록, 모든 임직원을 대상으로 보안 준수 서약서 서명을 의무화하고 있습니다. 이 서약서는 정보 보안을 위한 실질적인 실천사항에 대한 준수 의무를 명확히 하고 있습니다. 전체 임직원이 해당 서약서에 직접 서명함으로써 보안에 대한 개인의 책임 의식을 강화하고, 조직 전체의 보안 문화 정착을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

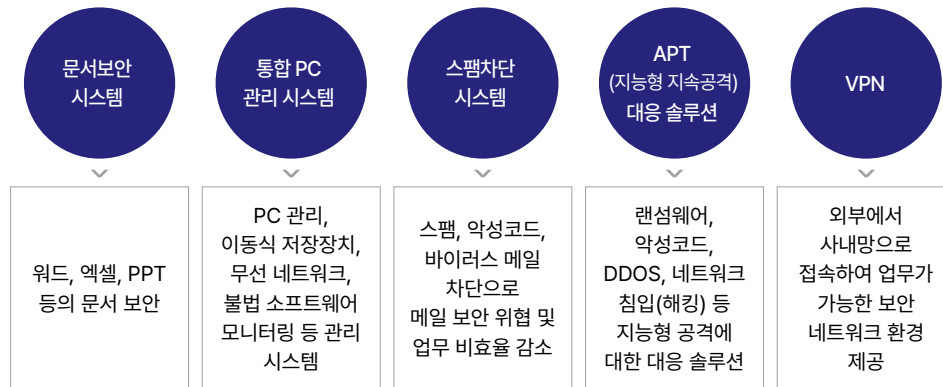
### 정보보호 행동원칙

- 접근이 허용 및 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용하여 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자/관리자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급수칙, 랜섬웨어 감염예방 활동을 준수하여야 한다.

## 정보 보안 활동

### 정보 보안 시스템 운영

삼양케이씨아이는 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입 및 운영하고 있습니다. 통합 PC 보안, 분산 서비스 공격 방지(Anti-DDOS) 장비, 침입방지 시스템(IPS) 등을 업그레이드 하였고, 메일 사서함 백업 시스템을 구축하는 등 정보보호에 지속적으로 투자하고 있습니다.



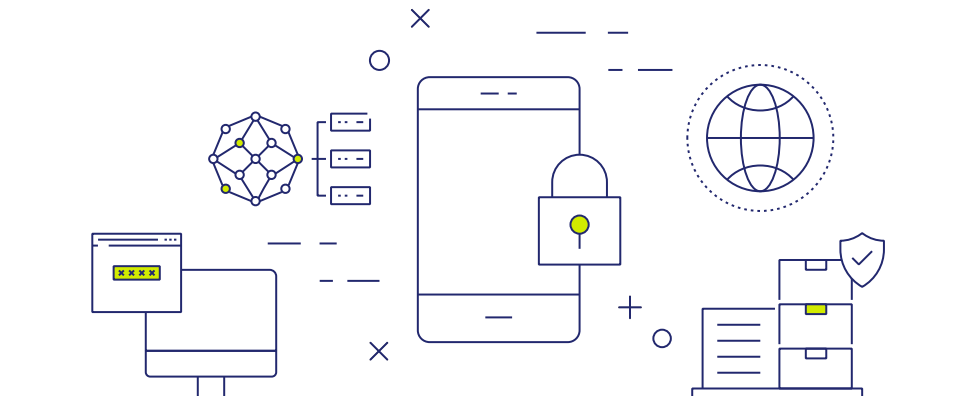
삼양케이씨아이는 사내 업무 환경의 보안을 한층 강화하기 위해 보안 장비에서 발생하는 로그를 실시간으로 수집·분석하고, 사이버 위협을 신속하게 탐지·대응할 수 있도록 2023년 보안 정보 및 이벤트 관리 시스템(SIEM) 구축을 시작하여 2024년에 도입을 완료하였습니다. 이를 통해 로그를 통합적으로 관리하고, 보안 모니터링을 강화함으로써 내부 및 외부의 다양한 침해 시도에 효과적으로 대응할 수 있는 체계를 갖추게 되었습니다.

또한, PC를 통한 중요 정보 유출을 방지하고, 개인정보보호법·신용정보법·영업비밀보호법 등 관련 법률이 요구하는 기술적 보호 조치를 이행하기 위해 데이터 유출 방지(DLP) 시스템도 도입하였습니다. 이를 통해 개인정보 유출 사고를 예방하고, 더욱 안전한 정보 관리 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 정보 보안 취약성 진단

삼양케이씨아이는 그룹 차원에서 실시한 정보 보안 취약성 진단을 적용받았습니다. 이번 진단은 전문 외부 컨설팅 업체와의 협력을 통해 OS, DBMS, WEB/WAS 등 주요 인프라 구성 요소를 대상으로 그룹 전사적으로 진행되었습니다. 진단 과정에서 식별된 보안 취약점은 위험의 심각도와 시스템 운영에 미치는 영향을 고려하여, 그룹 차원에서 위험 제거(Risk Elimination)와 위험 관리(Risk Mitigation) 방식으로 신속하게 조치되었습니다. 삼양케이씨아이는 이 절차에 따라 모든 조치를 완료하였습니다.

또한, 삼양케이씨아이는 그룹의 보안 정책과 조치 사항을 준수하여 운영 환경을 지속적으로 개선하고 있으며, 보안 수준 향상을 위한 후속 운영 및 모니터링 체계의 유지에도 적극 협조하고 있습니다. 앞으로도 그룹의 정보보호 관리체계 내에서 지속적인 점검과 예방 중심의 관리 활동에 참여함으로써, 더욱 견고한 보안 체계를 구축하고 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다하겠습니다.



## 개인정보보호 관리 체계

### 개인정보보호 거버넌스

삼양케이씨아이는 개인정보보호 강화를 위해 체계적인 관리 체계를 운영하고 있으며, 삼양그룹의 최고정보보호책임자(CISO)를 중심으로 한 총괄조직과 유기적으로 협력하고 있습니다. 총괄조직은 총괄 책임자와 총괄 담당자로 구성되어 그룹 전반의 개인정보보호 정책을 수립하고 관리하는 역할을 수행하며, 삼양케이씨아이 내 현업 조직 및 취급부서에서 개인정보 책임자, 담당자 등 실무 인력이 지정되어 개인정보의 처리 및 보호를 직접 수행하고 있습니다.

또한, 삼양케이씨아이는 그룹 개인정보보호위원회의 결정사항에 따라 규정과 기준을 준수하고 있습니다. 본 위원회는 그룹사별 책임자들이 위원으로, 그룹 총괄 책임자가 위원장으로 참여하여, 개인정보보호와 관련된 주요 사안을 검토하고 의결합니다. 위원회에서 논의된 사항의 실행을 지원하고, 그룹 내 관련 부서 간의 협력 및 의견 조율을 위하여 개인정보보호실무협의체가 함께 운영됩니다. 모든 구성원은 이를 철저히 준수함으로써 개인정보가 안전하게 관리되도록 지속적인 감독과 개선 활동을 수행하고 있습니다. 이와 같은 조직적 대응을 통해 고객 및 조직의 정보 자산을 보호하고, 신뢰받는 데이터 관리 문화를 강화해 나가고 있습니다.



### 개인정보 관리 프로세스

삼양케이씨아이는 개인정보를 안전하게 처리하기 위해 체계적으로 구축된 데이터베이스 및 응용시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 인증 및 접근 관리, 화면 표시, 암호화, 로그 관리 등을 통해 개인정보를 보호합니다.

삼양케이씨아이는 보안 정책을 기반으로 체계적인 정보보호 관리 시스템을 운영하여 개인정보가 안전하게 처리될 수 있도록 보장하며, 모든 관리와 감독 업무를 철저히 수행하고 있습니다. 또한, 지속적으로 보안 위협에 대비하고 대응 능력을 강화하여 정보의 안전성을 유지하고 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다. 매년 시스템 목록, 각 시스템에서 처리하는 개인정보, 시스템 관리자 및 담당 부서, 그리고 보유하고 있는 개인정보의 현황을 점검하여 관리합니다.

### 개인정보 취급수칙

|                                      |                                        |                                |
|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|
| 개인정보 수집/이용시 동의 획득                    | 보관이 필요한 개인정보는 취급자 외는 접근하지 못하도록 별도 안전관리 | 이용이 끝난 개인정보는 복구할 수 없도록 완전히 파기  |
| 1                                    | 2                                      | 3                              |
| 주민번호, 카드번호, 계좌번호 등 개인정보를 PC에 보관하지 않기 | PC, 휴대폰 교체시 개인정보 삭제                    | 개인정보 유출사고 발생시 즉시 정보보호 담당조직에 신고 |
| 4                                    | 5                                      | 6                              |

### 개인정보처리방침 운용

삼양케이씨아이는 개인정보처리방침을 철저히 준수하여 개인정보보호법, 통신비밀보호법 등 관련 법규를 엄격히 이행하고 있습니다. 이용자가 언제든지 기업의 개인정보처리방침을 쉽게 확인할 수 있도록 웹사이트 기본 화면에 이를 명시하고, 개인정보의 사용 및 보호에 관한 상세한 정보를 제공합니다. 또한, 개인정보의 안전한 관리와 민원 서비스를 운영하며, 각종 요구사항과 사회적 변화에 맞춰 정책을 지속적으로 개정하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 개인정보 보호와 처리 과정에서 발생할 수 있는 위협에 적극적으로 대응하며, 이용자의 신뢰를 유지하고 서비스 품질 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 지역사회 공헌

### 사회공헌 추진 체계 및 방향성

#### 사회공헌 추진 방향성

삼양케이씨아이는 '인재 육성', '환경 보전', '건강 증진'을 사회공헌 정책의 세 가지 핵심 가치로 삼고, 이를 실현하기 위한 다양한 사회공헌 활동을 활발히 전개하며 사회 전반에 선한 영향력을 전파하고 있습니다. 또한, 단순한 기부나 일회성 캠페인에 그치지 않고, 기업의 지속가능성과 사회적 가치를 동시에 추구하는 전략적 사회공헌을 목표로 하고 있습니다. 특히, '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.'라는 기업 소명(Purpose) 아래 새로운 가치를 창출할 수 있는 사회공헌 활동에 집중합니다.

삼양케이씨아이는 지속적이고 실질적인 참여형 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 사업장이 위치한 지역 아동을 대상으로 한 체험 프로그램을 통해 사회적 교류의 장을 마련하고, 지역사회와 건강한 내일을 함께 만들어가는 상생의 가치를 실현하고 있습니다. 또한, 자연정화 활동을 전개하며 환경 보전의 가치를 적극 실천하고 있으며, 대산지방해양수산청과 '해양환경 보전을 위한 깨끗한 바다 만들기' 공동협력 업무 협약을 체결하여 정화활동을 확대하고 ESG 협력사업을 강화하는 등 지속가능한 해양환경 관리 체계를 구축해 나가고 있습니다.

#### 사회공헌 정책

미션 **인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 함께 만들어갑니다.**

| 정책 | 인재 육성                                                                               | 환경 보전                                                                               | 건강 증진                                                                                |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|    |  |  |  |
|    | 잠재력을 깨워 새로운 가치를 창출할 수 있는 인재 발굴 및 육성                                                 | 생태계 보전과 환경 인식 제고를 위한 활동 강화                                                          | 건강하고 따뜻한 지역사회를 위한 상생 실천                                                              |

### 인재 육성

#### 지역사회 아이들과 함께하는 레몬청 만들기

삼양케이씨아이는 지역사회와의 상생과 소통을 위한 다양한 사회공헌활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 삼양케이씨아이 서울사무소 인근 금천미래지역아동센터에서 지역 아동들과 함께 '레몬청 만들기' 체험 프로그램을 진행하였습니다. 이번 행사는 아동들에게 새로운 경험과 즐거움을 선사함과 동시에, 임직원들이 직접 참여하여 지역사회와의 유대감을 강화하는 시간이 되었습니다.



지역사회 아이들과 함께하는 레몬청 만들기

#### 지역사회 아이들과 함께하는 추석맞이 송편만들기

삼양케이씨아이는 금천미래지역아동센터에서 지역 아동들과 함께 추석맞이 송편 만들기 행사를 진행하였습니다. 이번 행사는 우리 고유의 명절인 추석을 맞아 아동들에게 한국의 전통문화를 직접 체험할 수 있는 기회를 제공하고, 임직원과 지역사회가 함께 어우러지는 소통의 장을 마련하고자 기획되었습니다. 행사 당일, 아동들은 삼양케이씨아이 임직원들과 함께 송편 반죽을 빚고, 다양한 색깔과 모양으로 자신만의 개성 있는 송편을 만들어보는 시간을 가졌습니다.



지역사회 아이들과 함께하는 송편 만들기

## 환경 보전

### 지역 기관과 함께하는 환경정화 활동

삼양케이씨아이 대산·시화공장은 대산지방해양수산청과 해양환경공단 대산지사 등 대산항 관계기관과 함께 서산시 대산을 내 속호지 일원에서 연안정화 활동을 실시하였습니다. 이번 활동은 지역사회의 환경 보전과 해양 생태계 보호에 기여하고자 기획되었으며, 임직원과 관계기관 구성원들이 함께 참여하여 해양 쓰레기를 직접 수거하는 방식으로 진행되었습니다. 삼양케이씨아이는 기업의 사회적 책임을 다하는 동시에, 해양 쓰레기 발생 저감과 수거 문화의 정착을 위해 지역사회 및 유관기관과의 협력을 강화하고 있습니다.



속호지 연안정화 활동

삼양케이씨아이는 대산공장 인근 삼길포항에서 '2024년 노사화합행사'의 일환으로 환경정화 활동을 실시하였습니다. 이번 행사는 해양수산부 산하 대산지방해양수산청, 해양환경공단 대산지사 등 대산항 관계기관과 함께 환경정화 활동을 수행하며, 노·사·정 간의 소통과 협력을 강화하고 삼양케이씨아이 구성원 모두가 사회적 가치 창출에 동참하는 의미 있는 자리로 마련되었습니다. 행사에는 삼양케이씨아이와 관계기관 임직원 약 150여 명이 참여하여 삼길포항과 인근 해안가에서 각종 쓰레기를 수거하는 환경정화 활동을 펼쳤습니다.



대산항 관계기관 합동 환경정화 활동

## 중장기 목표 및 실적

### 사회공헌 중장기 목표

삼양케이씨아이는 지역사회의 상생을 통해 궁극적으로 인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 만들고자 합니다. 이를 실현하기 위해 2027년까지 3대 사회공헌 정책을 중심으로 활동 범위와 규모를 확대할 방침입니다. 이러한 사회공헌 중장기 목표를 통해 삼양케이씨아이는 더욱 큰 사회적 가치를 창출하고, 지역사회와 동반성장하는 기업으로 도약하고자 합니다.

### 사회공헌 활동 실적

삼양케이씨아이는 매년 인재 육성, 환경 보전 중심의 사회공헌 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다.

#### 2024년 사회공헌 활동 실적

단위 : 천 원

| 구분    | 투자금액  |
|-------|-------|
| 인재 육성 | 2,342 |
| 환경 보전 | 3,650 |
| 총계    | 5,992 |

## 인권경영

### 인권경영 모니터링

#### 인권경영 정책

삼양케이씨아이는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 사업 활동이 영향을 미치는 모든 분야에서 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 이를 위해 삼양케이씨아이는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약 등 국제적으로 합의된 인권 원칙과 규범을 철저히 준수하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 인권경영 이행을 위해 인권경영 정책을 제정하고 ESG위원회의 승인을 받아 인권경영 관리 기준을 공식 문서로 정리하였습니다. 또한, 인권 관련 위험이 발생할 가능성이 있는 모든 분야에서 이해관계자들과 인권경영 정책을 공유하며, 인권에 대한 인식 개선과 확산을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 나아가, 전 사업장에 인권경영 정책을 적용하고 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험 요소를 식별하고 개선해 나갈 계획입니다.

인권경영 정책



#### 지속가능성 GLOBAL 이니셔티브 ‘UNGC’ 참여

삼양케이씨아이는 사회, 환경, 지배구조 측면에서 지속가능경영을 강화하기 위해 UN 글로벌 콤팩트(UNGC)에 가입하였습니다. UNGC는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙의 준수를 촉진하며, 이를 실천하기 위한 구체적인 이행 방향을 제시하는 세계 최대 규모의 자발적 기업 지속가능성 이니셔티브입니다. 2000년에 시작된 이 이니셔티브는 현재 전 세계 약 160개국에서 2만 개 이상의 기업이 참여하고 있으며, 책임 있는 기업시민으로서의 역할을 다하도록 유도하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 UNGC의 10대 원칙을 기업의 핵심 경영 전략과 기업 운영 전반에 통합하고 있으며, 이를 통해 인권 보호, 노동환경 개선, 환경책임 강화, 부패방지 등 ESG 전 영역에서 실질적인 변화와 개선을 이끌어가고 있습니다. 아울러, UN이 제시한 지속가능발전목표(SDGs)의 달성을 위해 임직원 참여를 유도하고, 전사적인 지속가능경영 문화를 조성해 나갈 계획입니다.

#### 인권경영 10대 기본 원칙

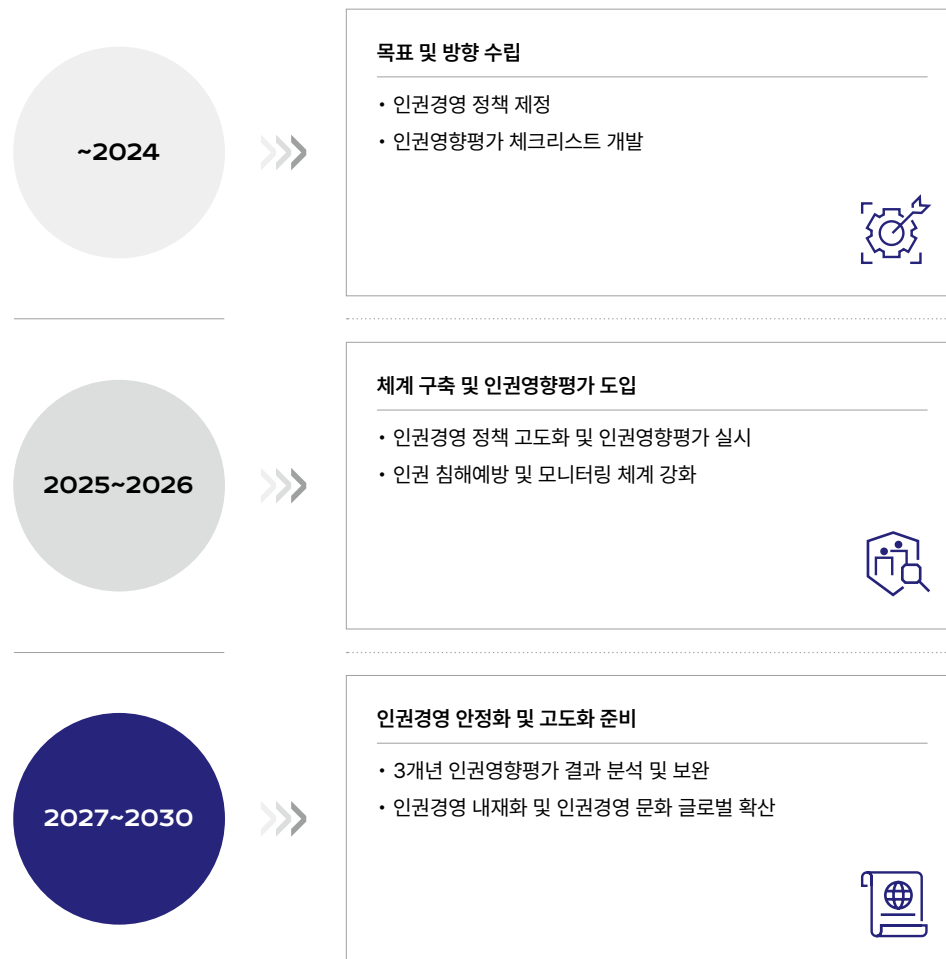
| 항목                  | 주요 내용                                                      |
|---------------------|------------------------------------------------------------|
| 인권존중                | 모든 구성원을 인격적으로 존중하고, 비인도적 대우가 발생하지 않도록 노력합니다.               |
| 강제노동 금지             | 신체적·정신적 자유를 침해하는 모든 강제노동을 금지하며, 자유 의사에 따른 근로를 보장합니다.       |
| 아동노동 금지             | 법정 최저 고용연령을 준수하며, 만 15세 미만 고용을 일절 금지하고 연소자 보호에 힘씁니다.       |
| 차별 금지               | 인사 운영 전반에 있어 모든 차별을 배제하고, 공정한 기회를 제공합니다.                   |
| 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지   | 직장 내 성희롱 및 괴롭힘을 금지하며, 예방교육과 피해자 보호 조치를 시행합니다.              |
| 결사 및 단체교섭의 자유 보장    | 노동 관련 법령에 따라 결사와 단체교섭의 자유를 보장하고, 불이익 처우를 금지합니다.            |
| 임금 및 근로시간 준수        | 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금, 초과근로수당 지급 등 임금 및 근로조건에 관한 사항을 준수합니다. |
| 안전 및 보건 준수          | 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려하며, 근로자들에게 최선의 근무환경을 제공합니다.          |
| 책임 있는 공급망 관리        | 협력사와 동등한 관계로서 상생발전을 추구하고, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.          |
| 고객/이용자 권리 및 개인정보 보호 | 고객의 안전과 개인정보 보호를 최우선 가치로 삼고 관련 법규를 준수합니다.                  |

#### 인권 의식 제고 활동

삼양케이씨아이는 임직원 모두가 인권의 가치를 이해하고 존중할 수 있도록 체계적인 인권의식 제고 활동을 전개하고 있습니다. 신입사원을 포함한 사내 전체 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 인권 관련 필수 교육을 매년 실시하고 있으며, 교육 내용은 사회적 변화와 법적 기준을 반영해 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한, 구성원이 겪는 고충을 신속히 파악하고 해결하기 위해 익명성과 비밀 보장을 기반으로 한 제보자 보호 환경을 마련하여 실질적인 고충처리 체계를 구축하고 있습니다. 더불어, 인권경영 정책의 실행력을 높이기 위해 ESG위원회 및 주요 경영회의를 통해 관련 이슈를 정기적으로 보고하고, 정책 준수 여부를 점검하는 등 전사적 차원의 모니터링과 개선 활동을 지속하고 있습니다.

## 인권 리스크 관리

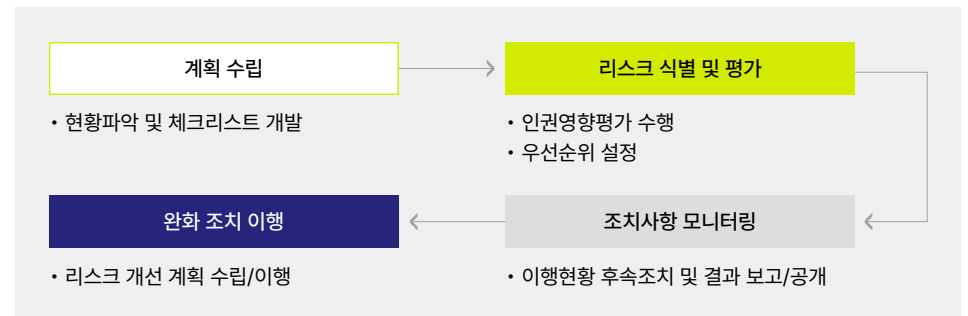
### 삼양케이씨아이 인권경영 추진 경과 및 중장기 목표



### 인권영향평가 도입

삼양케이씨아이는 2025년 임직원을 대상으로 첫 인권영향평가를 실시하여 다양한 잠재적 인권 리스크를 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 본 평가를 통해 임직원들의 자사 인권 정책 및 프로그램에 대한 인지도, 실제 인권 보호 수준, 인권 침해에 취약한 그룹의 존재, 그리고 경영활동 전반에 걸친 인권 위험 요소의 발생 가능성과 그 심각성을 조사·분석하였습니다. 이러한 과정을 통해 도출된 결과를 바탕으로 인권 관련 리스크를 사전에 파악하고, 효과적인 예방 및 개선 조치를 마련하는 데 활용하고자 합니다.

### 인권영향평가 절차



삼양케이씨아이의 임직원들은 회사가 인권존중, 강제노동 금지, 차별 금지, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지 등 핵심 인권 이슈에 대해 엄격한 원칙을 수립하고 이를 충실히 이행하고 있다고 평가하였습니다. 특히, 강제근로, 임금 및 근로시간 관련 법령 위반, 협력사 및 소비자 대상 인권침해 등의 발생가능성과 심각성은 전반적으로 매우 낮은 수준으로 확인되었습니다.

삼양케이씨아이는 이번 평가를 통해 인권 침해 가능성이 상대적으로 높은 인권 취약 그룹으로 신규 입사자, 비정규직, 임신 중이거나 영유아를 양육 중인 직원을 정의하였으며, 이들을 대상으로 보다 세밀한 리스크 관리 활동을 전개하고 있습니다.

앞으로도 인권영향평가 결과를 바탕으로 잠재적인 인권 리스크를 지속적으로 발굴하고, 임직원의 다양한 인권 보호 아이디어를 적극 수렴하여 모두가 존중받는 인권친화적 근무환경 조성에 앞장설 것입니다.

## 인권 리스크 관리

### 삼양케이씨아이 인권영향평가 현황

| 평가 분야            | 질문내용                                                                                           | 평가 |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 강제노동 금지          | 우리 회사는 폭행, 협박, 감금 등 자유의사에 어긋나는 모든 종류의 강제노동을 금지하고 있다.                                           | ●  |
| 아동노동 금지          | 우리 회사는 18세 미만 연소자를 고용하지 않고 있다.                                                                 | ●  |
| 차별 금지            | 우리 회사는 성별, 종교, 장애, 나이 등 업무와 무관한 요소로 구성원을 차별하지 않으며, 비정규직 근로자를 정규직 근로자와 차별하지 않는다.                | ●  |
| 직장 내 성희롱/ 괴롭힘 금지 | 우리 회사 임직원은 상호 간 폭언, 폭행, 인신공격 등 인체에 무례하거나 위압적인 행위를 하지 않으며, 상호 간 성적 수치심을 주거나 오해받을 만한 행위를 하지 않는다. | ●  |
| 구성원 인권존중         | 우리 회사는 인권이 존중되고 있다.                                                                            | ⦿  |
| 임금 및 근로시간 준수     | 우리 회사의 근로시간(최대 주 52시간)과 최저임금 이상의 급여를 보장하고, 초과근로수당 지급 등 근로조건에 관한 사항을 준수한다.                      | ●  |
| 안전 및 보건준수        | 우리 회사는 작업장의 안전장비와 시설이 늘 안전하고 위생적이도록 유지하고 있다.                                                   | ●  |

○ Very Low   ● Low   ● Moderate   ⦿ High   ● Very High

### 삼양케이씨아이 경영활동 내 인권 위험 요소

| 구분                 | 발생가능성(*1) | 심각성(*2) |
|--------------------|-----------|---------|
| 자유의사에 어긋난 강제 근로    | ○         | ○       |
| 아동 미성년의 불법 노동 제공   | ○         | ○       |
| 고용상 차별             | ●         | ●       |
| 불균등 고용상 차별         | ○         | ○       |
| 직장 내 성희롱 및 괴롭힘     | ○         | ○       |
| 임금 및 근로시간 미준수      | ○         | ○       |
| 산업안전과 근로자 건강 관리 부실 | ○         | ○       |
| 협력사 내 인권침해         | ●         | ●       |
| 소비자 인권 침해          | ●         | ●       |

○ Very Low   ● Low   ● Moderate   ⦿ High   ● Very High

(\*1) 발생가능성: 이해관계자에게 해당 인권 위험 요소가 발생할 가능성의 수준

(\*2) 심각성: 이해관계자에게 해당 인권 위험 요소가 미치는 부정적 영향의 규모와 범위의 수준

## 인권 리스크 식별 및 대응

### 사내 고충처리

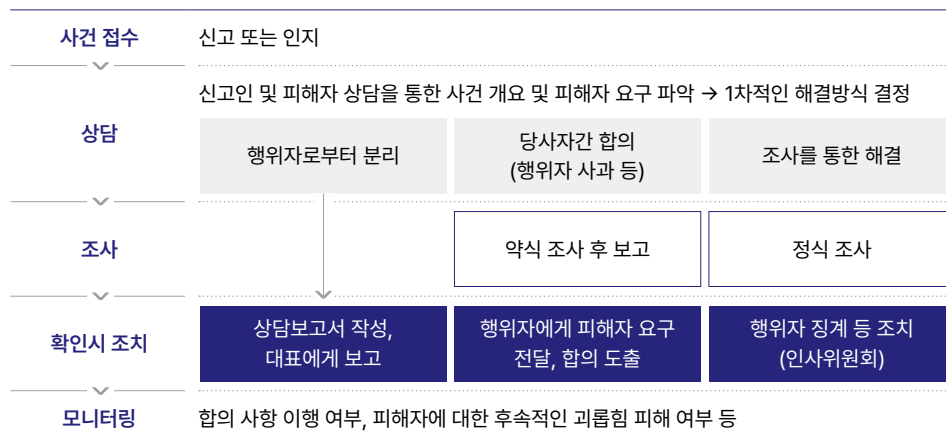
삼양케이씨아이는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 권리를 보호하고, 차별 및 부당한 대우 없는 건강한 근무 환경을 조성하기 위해 체계적인 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다.

모든 임직원은 인권경영 정책을 포함한 국제 인권 기준 및 관련 법률에서 보장된 권리에 대해 침해를 경험하거나 인지한 경우, 고충처리위원회에 구두 또는 서면으로 자유롭게 고충을 제기할 수 있습니다. 이와 함께, 협력사, 고객, 지역사회 등 외부 이해관계자도 인권 침해 또는 침해 우려 사항에 대해 제보할 수 있도록 온라인, 이메일 등 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

고충사항이 접수되거나 인지된 경우, 회사는 즉시 행위자로부터의 분리를 우선적으로 조치하며, 고충처리위원회와 노사협의회는 신속히 협의체를 구성하여 사실관계를 확인하고, 필요 시 당사자 면담 및 관련 자료 검토를 통해 합리적인 해결방안을 도출합니다. 문제 해결 이후에는 제보자에게 결과를 신속히 공유하고, 시정조치와 후속 모니터링을 통해 재발 방지를 위한 조치를 이어갑니다.

삼양케이씨아이는 고충 제기자 및 제보자의 신상 보호를 철저히 준수하며, 어떠한 형태의 불이익도 발생하지 않도록 익명성과 보호조치를 보장하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 신뢰할 수 있는 소통 환경을 마련하고, 인권을 존중하는 책임 있는 기업 문화를 실천하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 사내 고충처리 프로세스



## 노사 상생을 위한 노력

### 노사협의회 운영

삼양케이씨아이는 국제노동기구(ILO) 협약과 국내 노동법을 준수하며 직원들의 결사의 자유를 존중합니다. 노동조합을 대표하는 노사위원회를 통해 구성원의 권리를 보호하고, 회사와의 합의를 도모함으로써 협력적 노사 관계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 노사협의회 규정을 제정하고, 조직문화 개선과 고충 처리 등 다양한 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다. 노사협의회는 연 4회 정기적으로 개최되며, 협의회를 통해 결정된 사항은 전 임직원에게 공정하게 적용되며, 특정 개별 사안은 해당 대상자에게만 적용됩니다. 근로조건의 유지 및 개선을 위한 노사 간 소통은 노사협의회를 통해 주기적으로 이루어지며, 운영상의 변화에 대한 안내는 7일 이상의 공지 기간을 두고 있습니다.

### 노사협력파트 구성

삼양케이씨아이는 노사 간 원활한 소통과 상생의 조직문화를 조성하기 위해 노사협력을 위한 지원파트를 운영하고 있습니다. 이 조직은 정식 소통 채널로써 기능하며, 임직원의 목소리를 경청하고 조직 내 이슈를 신속히 파악하여 대응하는 역할을 수행합니다. 모든 구성원이 보다 나은 근무환경에서 안정적으로 성장하고 발전할 수 있도록 지원하는 데 중점을 두고 있으며, 이는 노사 간 신뢰 기반의 관계 구축과 지속가능한 기업문화 형성에 중요한 기반이 되고 있습니다.

### 노사 단체교섭

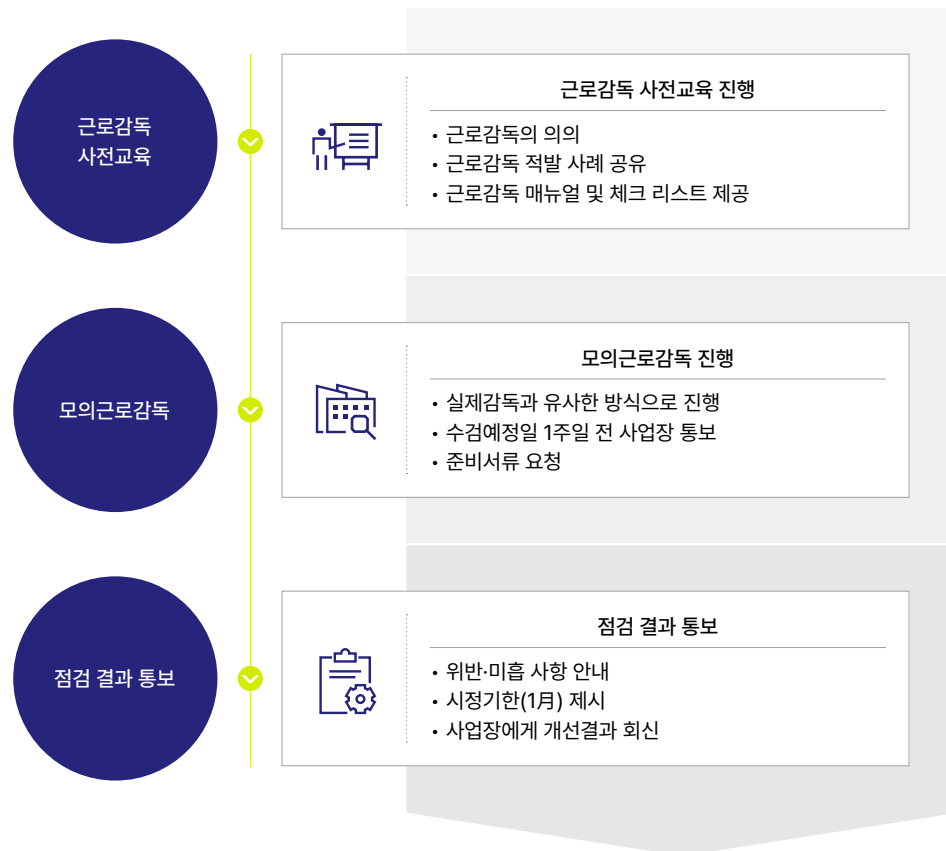
삼양케이씨아이는 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 노동조합의 자율적 활동을 전적으로 보장하며, 매년 단체교섭을 통해 임금, 복리후생, 근로시간 등 근로조건에 대해 심도 있는 논의를 진행하고 있습니다. 단체교섭은 근로자의 권의 보호와 노동환경 개선을 실질적으로 실현하는 수단일 뿐만 아니라, 회사와 근로자가 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 협력하는 파트너임을 확인하는 중요한 과정입니다. 삼양케이씨아이는 앞으로도 노사 상호 이해와 공동 성장을 위한 협력적 모델을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

## 노사 상생을 위한 노력

### 근로감독을 통한 노사관계 위험 관리

삼양케이씨아이는 투명하고 건전한 노사관계를 정착시키기 위해 그룹의 근로감독 체계에 따라 점검을 받고 있습니다. 이는 법령 준수를 넘어, 구성원이 신뢰할 수 있는 공정하고 안정적인 근무환경을 조성하려는 그룹 차원의 선제적 조치입니다. 각 사업장을 대상으로 그룹의 근로감독 담당팀이 주관하여 정기적으로 근로감독을 실시하고 있으며, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 및 차별 방지, 노사협의회의 설치·운영 실태, 단체협약 이행 여부, 조합비 공제 절차 등 다양한 항목에 대해 세심하게 점검합니다. 감독 과정에서 식별된 개선사항은 신속하게 조치되며, 이를 바탕으로 노사 간의 소통을 한층 강화하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 이러한 체계적인 관리 체계를 통해 건강한 노사문화와 상생의 조직문화를 지속적으로 발전시켜 나가고자 합니다.

#### 근로감독 진행 프로세스



#### 근로감독 주요 점검내용

| 점검항목                  | 구체적 사항                                  | 점검서류                               |
|-----------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| 근로계약서                 | 필수적 기재사항 (임금, 소정근로시간, 휴일 등) 등           | 정규직/기간제/단시간 근로자 근로계약서              |
| 근로시간 및 휴게시간           | 주52시간제 위반 여부 등                          | 출퇴근기록, 임금대장, 연장근로 신청서, 유연근로제 합의서 등 |
| 휴일                    | 취업규칙, 근로계약서 휴일 기재 여부 등                  | 취업규칙, 근로계약서, 임금대장 등                |
| 임금                    | 금품청산, 가산수당 지급 여부 등                      | 임금대장, 임금명세서 등                      |
| 연차유급휴가                | 연차휴가 적법 여부 및 미사용수당 지급 여부 등              | 연차대장관리, 연차신청서, 퇴사자 정산내역 등          |
| 성희롱 예방교육 및 직장 내 괴롭힘 등 | 성희롱 예방교육 진행여부(연1회), 직장 내 괴롭힘 발생시 조치여부   | 성희롱예방교육일지, 참석명단 등                  |
| 취업규칙                  | 취업규칙 제정 및 고용노동부 신고 등                    | 취업규칙, 인사규정 등                       |
| 노사협의회                 | 노사협의회 설치 및 운영, 회의록 작성 여부 등              | 노사협의회 규정, 회의록 등                    |
| 모성보호                  | 산전후 휴가, 유산산 휴가 부여 여부 등                  | 근로계약서, 취업규칙, 임금대장 등                |
| 차별적 처우                | 기간제/단시간/파견근로자의 차별적 처우 등                 | 근로계약서, 취업규칙, 임금대장, 기안문서 등          |
| 포괄임금제                 | 근로계약서 상 가산수당과 실제 발생하는 연장/야간/휴일근로와의 비교 등 | 근로계약서, 연장/야간/휴일 근로시간 내역 등          |
| 구비서류                  | 근로자명부, 근로계약서 보존 여부(3년) 등                | 근로자명부, 근로계약서, 취업규칙 등               |
| 조합활동 및 부당노동행위         | 단체협약 신고, 조합비 공제 및 운영비 지원 등              | 단체협약, 노동조합 규약, 조합비 공제 내역 등         |

## 협력사 ESG 관리

### 지속가능한 공급망 구축

#### 지속가능한 공급망 관리 정책

삼양케이씨아이는 공급망 전반의 지속가능성을 제고하는 것이 기업의 중장기적 경쟁력을 높이는 핵심 전략이라는 인식 아래, 협력사와의 공정하고 투명한 거래, ESG 기준 준수, 공동 성장 기반 마련을 목표로 지속가능한 공급망 관리 정책을 수립하였습니다. 이 정책은 삼양케이씨아이의 ESG위원회에서 심의 및 승인을 거쳐 공식 채택되었으며, 전 임직원과 협력사는 물론 외부 이해관계자도 확인할 수 있도록 삼양케이씨아이 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 공급망 전반의 ESG 리스크를 선제적으로 관리하고, 협력사와의 신뢰를 기반으로 한 장기적 파트너십을 지속적으로 강화해 나가겠습니다. 윤리경영에 기반한 공정한 거래 관행과 책임 있는 구매 활동을 통해, 삼양케이씨아이가 속한 산업 전반의 지속가능성 제고에 기여할 수 있도록 공급망 ESG 관리 체계를 고도화하고, 협력사와의 동반성장이라는 진정한 파트너십을 실현해 나가겠습니다.

#### 지속가능한 공급망 관리 정책 세부 내용

#### 지속가능한 공급망 관리 정책

|                 |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공급망 ESG 관리 방침   | 협력사 행동규범 준수         | <ul style="list-style-type: none"> <li>5대 분야 적용: 인권, 안전보건, 환경, 윤리, 경영시스템</li> <li>모든 협력사 대상: 신규 및 기존 협력사 모두 행동규범 준수 확인</li> </ul>                                                                                                                                                             |
|                 | 협력사 ESG 리스크 관리 프로세스 | <ul style="list-style-type: none"> <li>정기평가: 연 1회 핵심 협력사 대상 서면 평가</li> <li>현장 실사: 리스크 확인 시 외부 전문가 통한 현장평가</li> <li>개선 지원: 리스크 발견 시 개선 요청, 지원, 모니터링</li> </ul>                                                                                                                                 |
| 지속가능한 원재료 조달 방침 | 유해 화학물질 관리          | <ul style="list-style-type: none"> <li>국제기준 준수: EU RoHS, REACH 등</li> <li>규제물질 사용 금지: 카드뮴, 납, 수은, 6가크롬 등</li> </ul>                                                                                                                                                                           |
|                 | 분쟁 광물 관리            | <ul style="list-style-type: none"> <li>분쟁광물 사용 금지: 아프리카 분쟁지역 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)</li> <li>협력사 관리 지원: 인식 강화, 관리 현황 점검 지원</li> </ul>                                                                                                                                                            |
| 삼림 보호 방침        | 삼림 벌채 금지            | <ul style="list-style-type: none"> <li>규정준수: EUDR 및 RSPO 등 관련 규정 준수</li> <li>개발 제한: 고 보존 가치(HCV), 탄소 축적(HCS) 지역 개발 금지</li> </ul>                                                                                                                                                              |
|                 | 이탄지 보호              | <ul style="list-style-type: none"> <li>신규 개발 금지: 깊이와 관계 없는 이탄지 개발 금지</li> <li>보호조치: 환경보호 조치, 복원 방법 탐색</li> </ul>                                                                                                                                                                              |
|                 | 전환 금지               | <ul style="list-style-type: none"> <li>용도 전환 금지: 비삼림 용도로 전환 금지</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     |
| 윤리적 구매 방침       | 윤리적·공정한 구매          | <ul style="list-style-type: none"> <li>사려 수수 금지: 선물·금품 수수 및 이해관계자 접촉 엄격 금지</li> <li>불공정 지식취득 금지: 내부정보 활용 투자/지분참여 제한</li> <li>공정·투명한 협력사 선정: 경쟁력 및 명확한 기준에 따른 선정</li> <li>자산 및 기밀정보 보호: 목적 외 사용, 분실, 도난 방지</li> <li>문서·계수 조작 금지: 허위 보고·조작 엄격 금지</li> <li>부당한 정보입수 금지: 비정상적 정보 취득 금지</li> </ul> |

#### 지속가능한 공급망 관리 3대 추진 전략

##### 통합 구매 체계 운영

삼양케이씨아이는 전략구매팀을 중심으로 주요 품목의 구매를 체계적으로 관리하고 있습니다. 구매 프로세스의 디지털화를 통해 업무 처리의 신속성과 효율성을 향상시키고 있으며, 공급업체와의 정보 교류, 입찰 참여, 주문 및 결제 과정은 운영 매뉴얼을 통해 상세히 안내하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 모든 거래 기록을 TOPS(통합구매시스템), ERP 시스템 또는 문서 형태로 안전하게 관리되고 있습니다.

##### 구매 규범 준수

삼양케이씨아이의 구매부서는 정직성과 투명성을 핵심 원칙으로 하여, 다양한 평가 및 분석 기법을 바탕으로 공급사를 공정하게 선정하고 있습니다. 종합평가, 경쟁입찰, 현업지정계약, 단독/독점 공급 등 여러 공급사 선정 방식과 함께, 가격 비교 및 원가 분석 등의 가격 결정 기법을 활용하여 객관적이고 합리적인 의사결정이 이루어지도록 관리하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 모든 구매 활동을 관련 법령과 규정에 따라 수행하며, 동시에 사내 윤리 규범과 행동 지침을 철저히 준수함으로써, 공정하고 책임 있는 공급망 운영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

##### ESG 구매 정책

삼양케이씨아이는 ESG 구매 정책을 수립하여 ESG위원회의 승인을 받았으며, 이를 준수하고 지속적으로 개선하는 등 노력을 기울이고 있습니다. 삼양케이씨아이는 사회적 책임을 실천하기 위해 환경 관련 법규를 준수하며, 구매 초기 단계부터 환경적 요인과 지속가능성을 고려한 ESG 구매를 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한, 근로자의 인권을 존중하고 환경 보호와 지속가능경영을 실천하는 공급사의 제품을 우선적으로 구매함으로써 책임 있는 경영을 실현하고 있습니다.

##### ESG 구매 정책

- 1 인권존중 : 국제 근로조건 및 인권 관련 원칙을 준수하는 공급사 선정
- 2 환경보호 : 환경보호를 실천하는 공급사와 협력
- 3 지속가능한 원자재 공급 : 공급망 내 환경 및 사회 문제 모니터링

## 책임있는 공급망 관리

### 공급망 ESG 체계 구축

삼양케이씨아이는 협력사와의 동반성장을 목표로 하며, ESG 경영의 중요성을 깊이 인식하고 공급망 내 ESG 역량 강화를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 중장기적 관점에서 체계적인 접근 방식을 채택하고 있으며, 3년간의 구체적인 실행 계획을 담은 로드맵을 수립하였습니다. 이 로드맵에는 공급망 전반에 걸친 ESG 평가를 확대하는 한편, 협력사들이 ESG 관련 역량을 체계적으로 향상시킬 수 있도록 지원하는 구체적인 계획이 포함되어 있습니다.

### 공급망 ESG 로드맵

|                              | 2024년   공급망 ESG 관리 방안 수립                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2025년   공급망 ESG 관리 체계 고도화                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026년~2027년   지속가능한 공급망 체계 정착                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>STEP. 1</b><br>정책 수립      | <ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능한 공급망 관리 정책 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사회 산하 ESG위원회 승인</li> </ul> </li> <li>협력사 행동규범 제정 및 준수 요청                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전체 협력사 중 70% 이상 동의 목표</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 행동규범 준수 동의 목표 확대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전체 협력사 중 80% 이상 동의</li> </ul> </li> <li>신규 계약 시 협력사 행동규범 준수 조건 명시</li> </ul>                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 행동규범 준수 90% 동의</li> <li>공급망 ESG 관리 정책 고도화</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>STEP. 2</b><br>진단 및 평가    | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 자가진단 평가 진행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주원료 공급업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 자가진단 평가 진행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 구매비중 80% 이상 협력사 및 장기 거래 관계 업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행</li> </ul> </li> <li>협력사 현장 실사                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 핵심 협력사(*) 대상 현장점검 실시</li> </ul> </li> </ul>                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 평가 고도화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협력사 ESG 평가 문항 고도화 및 증빙자료 기반 진단</li> </ul> </li> <li>평가 대상 확대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가 대상 구매비중 90% 이상 협력사로 확대</li> </ul> </li> <li>현장 실사 2배 이상 확대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 핵심 협력사(*) Pool 확대 및 현장 실사 프로세스 고도화</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>STEP. 3</b><br>성과 개선 및 지원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>핵심 협력사 ESG 개선 이행 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자가진단 결과 분석 및 개선사항 검토</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>진단 결과 기반 개선 활동                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취약 협력사 대상 평가 결과 기반의 개선과제 도출 및 개선 이행 지원</li> <li>- 우수 협력사 대상 지원 프로그램 시행</li> </ul> </li> <li>공급망 ESG 활성화 방안 실행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협력사 대상 ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공</li> <li>- ESG 반영 구매 프로세스 도입</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>진단 결과 기반 개선 활동 고도화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개선 과제에 대한 시정 조치 요구 및 개선 여부 모니터링 실시</li> <li>- 우수 협력사 대상 지원 프로그램 확대</li> </ul> </li> <li>공급망 ESG 활성화 방안 실행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 대상 업체 확대</li> <li>- 구매 프로세스에 ESG 요소 Fully 반영</li> <li>- 개선 과제 불이행 협력사 대상 계약 해지</li> </ul> </li> </ul>                |

(\*) 핵심 협력사 : ESG 자가진단 평가 결과 및 거래 규모, 거래 관계 등을 고려하여 선정

## 책임있는 공급망 관리

### 협력사 ESG 리스크 관리 프로세스

|                                                                                               |                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>① 삼양케이씨아이의 모든 협력사를 대상으로 행동규범 준수를 요구하는 동시에, 구매 금액, 전략적 중요성, 파트너십 등을 고려하여 핵심 협력사를 선정합니다.</p> | <p>② 핵심 협력사를 대상으로 ESG 리스크 자가진단 평가를 진행합니다. 해당 평가는 연 1회 실시함을 원칙으로 합니다.</p>                         |
| <p>③ 거래 규모와 전략적 중요성, ESG리스크를 종합적으로 고려한 일부 협력사를 대상으로는 외부 전문가 주관으로 진행되는 현장진단 및 컨설팅을 진행합니다.</p>  | <p>④ 평가 결과 확인된 ESG 리스크는 개선을 요청하고 모니터링을 진행할 예정입니다. 또한, 삼양케이씨아이는 협력사의 개선 활동에 필요한 사항을 적극 지원합니다.</p> |

### 협력사 행동규범 준수

삼양케이씨아이는 협력사와의 장기적 파트너십을 구축하고 지속가능한 동반성장을 실현하기 위해 인권경영, 안전보건경영, 환경경영, 윤리경영, 경영시스템 등 5가지 분야를 포함한 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 이 행동규범은 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 기준, UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적인 기준과 규범을 준수하며, 삼양케이씨아이에 제품과 서비스를 공급하는 모든 협력사에 적용됩니다.

삼양케이씨아이는 협력사들에게 협력사 행동규범 준수 서약서 서명을 받고 있으며, 이를 통해 협력사들이 사회적 책임경영의 원칙과 가치를 적극적으로 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 매년 한 차례 정책의 타당성을 정기적으로 검토하며, 법령의 변화와 대내외 환경 변화에 따라 추가적인 검토를 진행하고 있습니다.

| 구분               | 단위 | 건수   |
|------------------|----|------|
| 전체 협력사 수         | 개  | 124  |
| 행동규범 준수 서명 협력사 수 | 개  | 78   |
| 준수 동의율           | %  | 62.9 |

### 협력사 ESG 자가진단 평가

삼양케이씨아이는 협력사의 ESG 관련 리스크를 체계적으로 파악하고 효과적으로 관리하기 위해 협력사의 ESG 자가진단 평가를 지원합니다. 2024년에는 핵심 협력사를 대상으로 온라인 자가평가 방식을 통해 EcoVadis, CDP 등 환경 관련 외부 인증 및 평가 여부를 포함한 총 13개 항목에 대한 ESG 관련 리스크를 점검하였습니다. 2025년부터는 평가 지표를 고도화 하여 환경(21문항), 인권(18문항), 안전보건(13문항), 윤리(12문항), 경영시스템(7문항) 등 5개 주요 분야의 7개 항목으로 구성된 평가 체계를 적용할 예정입니다. 평가 기준은 K-ESG 가이드라인과 삼양케이씨아이의 협력사 행동규범을 기반으로 마련되었습니다.

삼양케이씨아이는 1차 협력사 124개 중 구매금액, 전략적 중요성, 파트너십 등 사업적 영향을 고려하여 7개 핵심 협력사를 평가 대상으로 선정하였으며, 총 구매금액 중 핵심 협력사의 구매 금액의 약 75%를 차지합니다. 이 중 4개 업체에 대한 평가를 완료하였으며, 평가 결과, 사회 및 환경에 중대한 부정적 영향을 미치는 사항은 발견되지 않아 계약이 종료된 업체는 없습니다.

2025년부터는 평가 대상 공급업체를 총 구매 금액의 80%까지 확대하고, 협력사 ESG 관리 체계를 고도화 할 계획입니다. 또한, 평가 결과에 따른 후속 조치 체계를 강화하여 지속가능한 공급망 구축을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

### 삼양케이씨아이 공급망 ESG 평가

|          |                                                                                                                                              |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 노동인권  | <ul style="list-style-type: none"> <li>근로기준법 등 법령 및 규정을 위반한 고용사례가 있는지 확인</li> <li>법령 및 규정 외 근로자의 자유와 권리를 침해하고 있는지 확인</li> </ul>              |
| B. 안전보건  | <ul style="list-style-type: none"> <li>산업안전법 등 법령 및 규정을 위반한 설비장치가 있는지 확인</li> <li>근로자의 보건과 관련하여 적절한 위생시설을 제공하는지 확인</li> </ul>                |
| C. 환경    | <ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 설비 등의 환경 인허가 취득 등 적법한 범위에서 운영되고 있는지 확인</li> <li>인허가 사항 외 환경성과를 점검 및 개선하는 시스템을 도입하는지 점검</li> </ul> |
| D. 기업윤리  | <ul style="list-style-type: none"> <li>근로자의 반부패 행위, 또는 이해관계 상충 행위 예방절차가 있는지 확인</li> <li>기타, 사회적 논란이 발생하는 사업에 관련되어 있는지 점검</li> </ul>          |
| E. 경영시스템 | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 전담 조직 및 인력 보유하고 있는지 확인</li> <li>ESG 정보 및 성과 외부 공개하고 있는지 점검</li> </ul>                          |

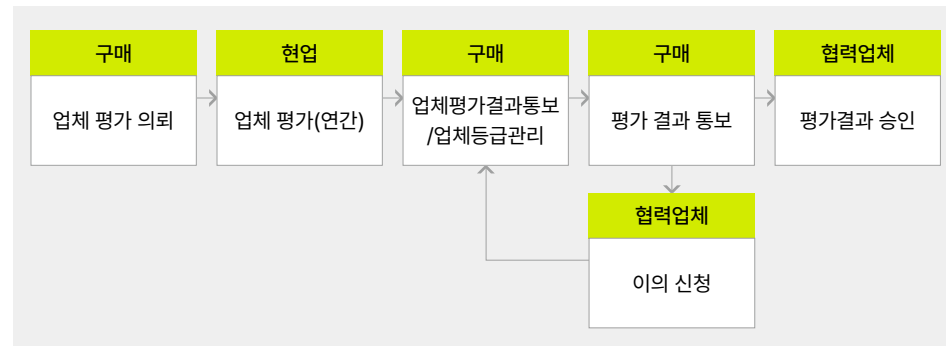
## 책임있는 공급망 관리

### 협력사 관리

| 항목               | 단위   | 2022   | 2023   | 2024   |
|------------------|------|--------|--------|--------|
| 전체 공급업체 수        | 개    | 130    | 124    | 124    |
| 전체 공급업체 구매금액     | 백만 원 | 64,939 | 57,229 | 57,229 |
| 주요 공급업체 수        | 개    | -      | 7      | 7      |
| 주요 공급업체 구매금액     | 백만 원 | -      | 42,647 | 42,647 |
| 지속가능성 평가 협력회사 수  | 개    | 0      | 4      | 4      |
| 지속가능성 평가 협력회사 비율 | %    | 0      | 57.1   | 57.1   |

### 협력사 평가 프로세스

삼양케이씨아이는 기술력과 전문성을 갖춘 우수한 신규 협력사를 발굴하고, 정기적인 성과 분석을 통해 전략적으로 우수 협력사와의 장기적인 파트너십을 추진하고 있습니다. 이를 통해 삼양케이씨아이와 협력사 간 비즈니스 효과를 극대화하고, 궁극적으로 공급망 전체의 경쟁력을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한, 구매부서는 거래 중인 협력사를 대상으로 평가 기준에 따라 정기적으로 성과 평가를 실시하며, 지속가능한 거래 관계를 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



### 공정한 협력사 선정

삼양케이씨아이는 임직원이 거래처 등 이해관계자로부터 금전이나 선물·향응을 제공받고 제공하는 것을 엄격히 금지하고 있습니다. 공정한 거래 생태계 조성을 위해 계약 사전 검토 및 법률자문을 실시하여 하도급법 위반 가능성을 사전에 차단합니다. 거래 이행 과정에서는 하도급법 위반 사항이 있는지 정기 조사를 실시하고 있으며, 위반 사항이 발견될 경우 개선을 위한 조치를 시행합니다.



## 협력사 안전보건 관리 활동

### 협력사 안전보건 협의체 운영

삼양케이씨아이는 산업재해를 예방하고 협력사와의 지속가능한 파트너십을 강화하기 위해 도급인 근로자와 관계수급인 근로자가 함께 참여하는 '안전보건 협의체'를 정기적으로 운영하고 있습니다. 이 협의체는 협력사와의 유기적인 소통을 통해 안전보건 관련 이슈를 사전에 식별하고, 현장의 실질적인 개선 방안을 함께 논의·의결하는 실천 중심의 거버넌스 체계입니다.

협의체에서는 ▲작업장 내 산업안전 리스크에 대한 위험성평가 및 개선 방안 수립, ▲근로격계 질환 유해요인에 대한 정기 조사, ▲사내 물류차량 및 작업설비의 안전운행 점검 및 개선 조치, ▲근로자의 정기 건강진단 이행 여부 검토, ▲협력사의 고충 및 애로사항 청취 등 다양한 안건이 다루어집니다. 이를 통해 협력사의 작업환경과 근로자 건강을 종합적으로 관리하고, 실질적인 예방 중심의 안전보건 체계를 확립하고 있습니다.

삼양케이씨아이의 안전보건 협의체는 월 1회 정기적으로 개최되며, 회의에 접수된 안건은 100% 검토 및 처리를 원칙으로 하고 있습니다. 이를 통해 단순 보고 수준을 넘어 실행 중심의 체계를 갖추었으며, 협력사와의 투명한 커뮤니케이션과 신속한 피드백 체계를 통해 현장의 신뢰를 확보하고 있습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 협력사와의 긴밀한 협업을 기반으로, 안전하고 건강한 근로환경 조성을 위한 공동의 노력을 지속해 나갈 것입니다. 또한, 안전보건 협의체를 공급망 관리의 핵심 요소로 발전시켜, 산업 생태계 전반의 지속가능성을 높이는 데 기여할 계획입니다.

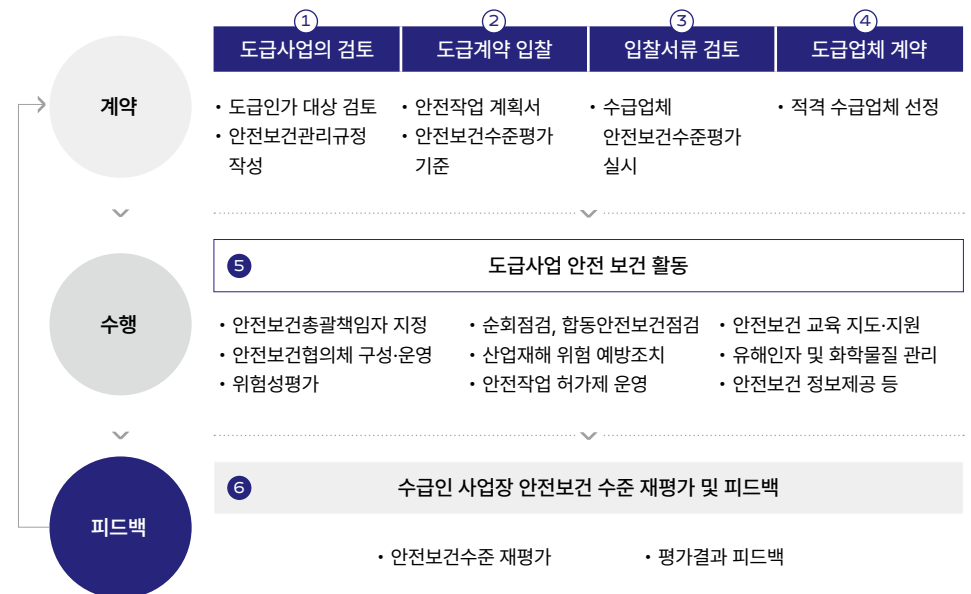
### 협력사 안전보건 협의체 안건 접수 및 이행항목 건수

| 구분       | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|----|------|------|------|
| 안건 접수 건수 | 건  | 68   | 174  | 108  |
| 이행 완료 건수 | 건  | 68   | 174  | 108  |
| 처리비율     | %  | 100  | 100  | 100  |

### 협력사 안전보건 적격수준평가 관리

삼양케이씨아이는 중대산업재해를 예방하고 안전한 공급망을 조성하기 위해 협력사의 안전보건 역량을 도급계약 입찰 및 선정 과정에서 평가하고 있습니다. 본 평가는 도급인의 안전보건활동 및 지도를 이행할 수 있는 최소한의 역량을 갖춘 협력사를 공정하게 선정하기 위한 절차로, 협력사의 자발적인 안전보건 수준 향상을 유도하는 데 목적이 있습니다. 안전보건수준 평가는 ▲안전보건관리체계, ▲실행수준, ▲운영관리, ▲재해 발생 수준 등 4개 주요 영역에 걸친 총 12개 항목으로 구성되어 있으며, 평가 결과는 협력사 선정 시 주요 기준으로 반영됩니다. 기준에 미달하는 업체는 재평가를 거치거나 선정 대상에서 제외될 수 있습니다.

### 도급사업 진행 단계별 주요 안전보건활동



## 협력사와의 소통

### 동반성장 포탈 운영 및 VOC 접수

삼양케이씨아이는 협력사와의 지속가능한 상생 협력을 실현하기 위한 핵심 플랫폼으로 '동반성장 포탈'을 적극 활용하고 있습니다. 해당 포탈은 기존에 삼양사 협력사를 중심으로 한 서비스였으나, 2024년에는 삼양그룹 모든 계열사의 협력사가 활용할 수 있도록 리뉴얼 되어, 삼양케이씨아이 협력사도 포탈을 통해 다양한 정보를 편리하게 이용할 수 있게 되었습니다.

새롭게 고도화된 포탈은 삼양의 동반성장 철학을 바탕으로, 협력사가 실질적으로 체감할 수 있는 소통과 정보 공유의 허브 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이는 협력사의 목소리를 직접 듣고 신속하게 대응하기 위해 VOC(Voice of Customer) 기능을 통해 다양한 의견과 제안을 접수 받고 있으며, 향후 이용 활성화를 위한 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 동반성장 포탈을 통해 더 많은 협력사와의 접점을 확보하고, 투명하고 공정한 공급망 운영을 위한 디지털 기반의 상생 커뮤니케이션 채널로서 포탈의 기능을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

#### 동반성장 포탈



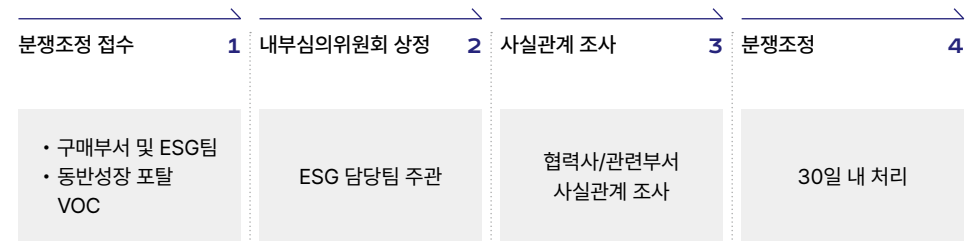
삼양 동반성장포탈

### 협력사 분쟁조정 절차 마련 및 운영

삼양케이씨아이는 공정하고 투명한 협력사 관계 구축을 위해, 거래 과정에서 발생할 수 있는 분쟁 상황에 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 내부 조정 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 정당한 권익을 보호하고, 상호 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 공급망 생태계를 실현하고자 노력하고 있습니다.

특히, VOC 접수 기능을 통해 분쟁조정 요청, 개선 제안, 일반 문의 등 다양한 의견을 접수하고 있으며, 해당 의견은 ESG 담당팀을 통해 신속하게 분류 및 대응 체계로 연계됩니다. VOC를 통해 접수된 분쟁 관련 사안은 내부심의위원회에 분쟁조정 안건으로 공식 상정되며, 안건의 중요도와 성격에 따라 대표이사에게 직접 보고되어 조속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 절차를 마련하였습니다. 이러한 체계는 단순한 민원 처리에 그치지 않고, 협력사의 목소리를 실질적으로 반영하고 문제 해결에 있어 실효성을 제고하는 것을 목표로 운영됩니다. 또한, 분쟁조정 결과는 해당 협력사와 충분한 소통을 거쳐 공유되며, 필요 시 유사 사례 재발 방지를 위한 제도 개선으로도 연계됩니다.

#### 협력사 분쟁조정 프로세스



#### 2024년 협력사 VOC 및 분쟁조정 접수 건수

| 구분         | 단위 | 건수 |
|------------|----|----|
| VOC 접수 건수  | 개  | 0  |
| 분쟁조정 접수 건수 | 개  | 0  |

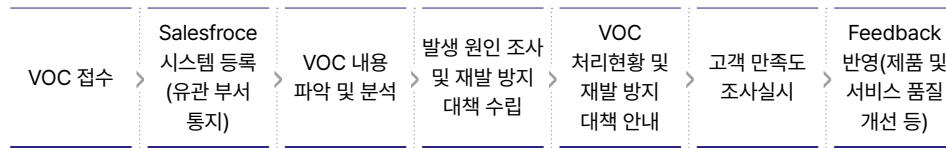
## 고객중심경영

### 고객중심경영 활동

#### 고객 VOC 관리

삼양케이씨아이는 홈페이지, 고객센터 등 다양한 채널을 통해 고객 VOC를 수집하고, 담당자를 지정해 체계적으로 관리합니다. 접수된 고객 정보와 문의 내용, 처리 결과는 모두 데이터베이스에 정리해 관리하며, 고객 불만에 대해서 신속하고 효과적으로 대응합니다. 불만이 접수되면 Salesforce 시스템에 내용을 등록하고, 주관 부서와 관련 부서가 협력해 원인 조사에 착수합니다. 주관 부서는 다양한 자료를 수집해 원인을 분석하고, 관련 부서와 협의해 대책을 마련합니다. 이후 조치 결과와 재발 방지 대책을 수립한 후, 이를 고객에게 신속하게 안내하며, 모든 과정은 항목별로 꼼꼼하게 관리되고 조치의 효과성도 철저히 확인합니다. 삼양케이씨아이는 고객의 의견을 적극적으로 수용하여 제품과 서비스의 품질 개선에 반영하고 있습니다.

#### 고객 VOC 관리 프로세스

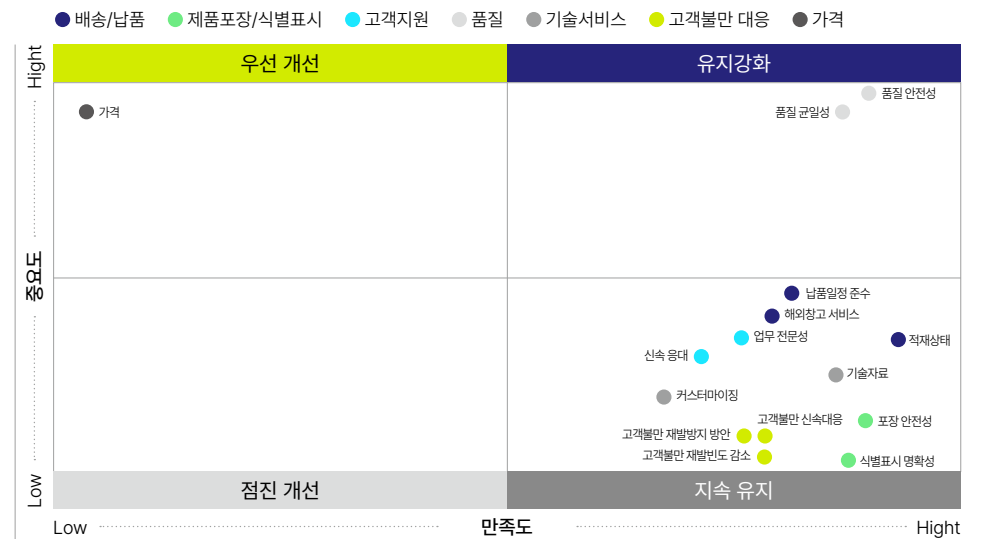


#### 고객만족도 조사

삼양케이씨아이는 고객만족도 조사를 실시하고, 이를 통해 얻은 데이터를 면밀히 분석하여 고객 중심의 사업 계획을 수립하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 2024년 조사 결과를 바탕으로 제품 포장/식별 표시, 품질, 배송/납품에서 강점을 더욱 강화할 계획이며, 기술 서비스와 품질 대비 가격을 개선하기 위해 생산성을 높이고 효율성을 극대화하는 노력을 지속할 것입니다.

#### 고객만족도 조사 결과

- ① 전반적 만족도 86점으로 전년도 75점 대비 15% 상승
  - ② 7개 평가 분야 중 6개 분야 80점 이상으로 전반적 높은 평가
  - ③ '제품 포장/식별표시(90점)'와 '품질(89점)', '배송/납품(89점)'에서 가장 높은 평가
  - ④ '가격'은 다른 항목들에 비해 평가가 낮음
- 조사대상 : 24년 국내외 거래 고객사 263개 업체  
· 조사방법 : 온라인 조사



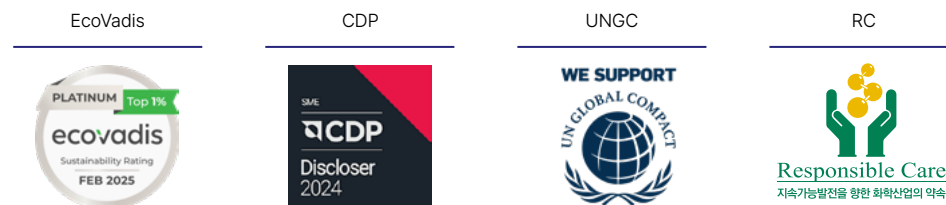
## 고객중심경영 활동

### 글로벌 인증 및 이니셔티브 기반 고객 신뢰 강화

삼양케이씨아이는 ESG 평가와 글로벌 이니셔티브에 적극적으로 참여하며 지속가능경영 체계를 고도화하고, 고객 및 이해관계자의 신뢰를 꾸준히 강화하고 있습니다.

2025년에는 글로벌 지속가능성 평가기관인 에코바디스(EcoVadis)로부터 2년 연속 최고 등급인 플래티넘 메달을 획득하였습니다. 이는 전 세계 185개국, 15만 개 기업 중 상위 1%에 해당하는 우수한 결과로, 삼양케이씨아이의 뛰어난 ESG 경영 역량을 국제적으로 인정받은 성과입니다. 또한, CDP(Carbon Disclosure Project) 평가에서는 기후변화 대응 부문에서 B 등급을 받았으며, 이를 통해 고객의 친환경 요구를 충실히 반영하고 기후 리스크 대응 능력 및 환경 정보의 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

아울러, 삼양케이씨아이는 UN 글로벌 콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 이행을 공식 선언하였으며, RC(Responsible Care) 협의회 한국지부 회원으로서 화학 산업의 지속가능한 발전을 위해 환경·안전·보건 분야에서 자발적인 개선 활동을 실천하고 있습니다.



### 할랄 인증

삼양케이씨아이는 다양한 문화와 인종을 존중하며, 이를 고려하여 할랄 정책을 수립하고, 홈페이지에 공개하고 있습니다. 또한, 할랄 정책에 따라 할랄 인증 제품 생산을 통해 글로벌 고객의 요구를 충족시키고 있습니다. 삼양케이씨아이는 할랄 관리팀을 구성하여 구매부터 입고, 생산, 출고까지 모든 과정에서 할랄성을 보증하고 있으며, 인도네시아 LPPOM MUI로부터 할랄 인증을 획득하였습니다. 2024년 기준으로 컨디셔닝 폴리머(PQ-10, Guarquat 시리즈), 양이온 계면활성제(BTAC, BTMS) 등 총 60종의 제품에 대해 할랄 인증을 받았으며, 할랄보증시스템(HAS)으로부터 4년 연속 A등급을 획득하였습니다.



할랄 인증

### 할랄 정책

삼양케이씨아이는 할랄 인증 제품을 지속적으로 생산함으로써 소비자의 요구를 충족시키고 혁신을 통해 소비자의 만족을 최우선시 하겠습니다. 본 사는 아래와 같은 조치를 통해 할랄 정책을 달성하겠습니다.

1. LPPOM MUI가 인증하는 모든 제품을 보증합니다.
2. LPPOM MUI가 허가한 모든 원료를 보증합니다.
3. 돼지 또는 돼지 첨가물 및 불결한 원료를 사용하지 않는 생산 시설을 사용할 것을 보증합니다.
4. 회사의 모든 주주들에게 할랄 보증 시스템을 이해하도록 교육시킵니다.
5. 할랄 보증 시스템의 기획, 실행 및 시정 조치를 위해 필요한 인력을 구성합니다.

삼양케이씨아이 대표이사  
이진용

## 사업 포트폴리오 고도화

### 사업 포트폴리오 개발

#### 사업 포트폴리오 고도화 전략

삼양케이씨아이는 '인류의 지속가능한 건강과 아름다움의 미래를 개척하는 혁신적 솔루션 선구자'라는 비전 아래, 포트폴리오 고도화와 글로벌 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 헤어케어 분야에서 축적된 연구·개발 및 생산 역량을 기반으로 스킨케어용 점증제와 멀티케어 제품 라인을 확장하며 국내외 글로벌 기업에 공급하고 있습니다. 특히, 글로벌 시장의 트렌드 변화에 맞춰 에틸렌옥사이드 기반 화학유화제의 대체제로 천연 유화제인 폴리글리세린 에스터 제품을 개발하는 등 세계 시장을 선도하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

고기능성 스킨케어 솔루션 강화를 위해 Encapguard™ 시리즈도 개발하여 선보였습니다. Encapguard™ 시리즈는 유효 성분의 피부 침투력과 안정성을 향상시켜, 효능을 극대화하고 우수한 스킨케어 효과를 제공합니다.

아울러, 삼양케이씨아이는 의료기기 소재 분야로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 생체 친화적 원료인 MPC 유도체를 활용하여 콘택트렌즈에 적용 가능한 Icare 시리즈와 의료기기 및 의약품에 사용할 수 있는 Medicare M100KC 시리즈를 개발하였으며, 관련 시장 확대를 적극 추진하고 있습니다.

글로벌 시장 점유율 확대를 위해 수출 시장 다변화를 진행하고 있으며, 인도, 아프리카 등 신흥시장을 공략하는 동시에, 각국 소비자들의 요구에 부합하는 맞춤형 제품을 개발하기 위한 연구도 지속하고 있습니다.

다기능 복합 원료 산업은 높은 성장 가능성을 가진 분야로, 삼양케이씨아이는 고객의 요구를 충족시키는 맞춤형 솔루션을 제공하며 고부가가치와 고품질의 제품을 글로벌 시장에 공급하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

'삼양 이노베이션 R&D 페어(이하 'SIRF')'는 삼양그룹 전체 연구소의 연간 연구개발 성과를 한자리에서 공유하고 전시하는 연례 행사로, 연구원들의 혁신 의지를 고취시키고 지식 교류를 촉진하는 중요한 역할을 합니다. 2023년부터는 그룹의 미래 전략에 맞춰 전시 방식을 개편하여, 기존의 개별 과제 중심에서 연구소별 테마 기반의 세부 과제 전시로 변경했습니다. 2024년부터는 화학, 식품, 의약바이오, 바이오융합 연구소를 비롯해 삼양패키징과 삼양케이씨아이, 삼양엔씨캠 등 7개 연구 기관에서 14개 테마를 선정하여 관련 진행 과제들을 선보입니다. 또한, 친환경요소를 고려하여 허니콤보드 재질로 전시판넬을 제작하여 친환경적인 행사로 자리 잡고 있습니다. 삼양케이씨아이 역시 SIRF를 통해 자사의 연구 성과를 소개하고, 그룹 내 연구개발 역량 강화에 기여하고 있습니다.

#### 사업 비전 방향

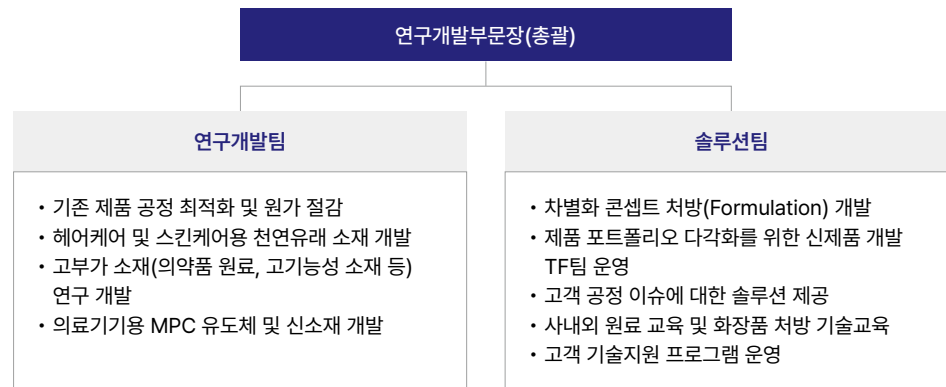
|      | 2024                                                                             | 2025                                                                                                         | 2030                                                                                     |
|------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 사업구조 | <ul style="list-style-type: none"> <li>헤어케어 중심 (총매출의 85%)</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>스킨케어 확대</li> <li>Active</li> <li>의료기기 소재</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>천연기반, 천연유래 소재</li> <li>의료기기 소재 확대</li> </ul>      |
| 핵심역량 | <ul style="list-style-type: none"> <li>공급 안정성</li> <li>고객 Customizing</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>신속한 제품 개발력</li> <li>Formulation 능력</li> <li>Global 수준 생산기술</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>융복합 기술 기반 고부가 소재 개발</li> <li>솔루션 사업 확대</li> </ul> |
| 성과지표 | <ul style="list-style-type: none"> <li>연평균 10% 성장</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Global Top 3 제품확대(2→3개)</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Global Top 15 스페셜티 소재업체</li> </ul>                |

## 사업 전략

### 연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

삼양케이씨아이의 연구개발부문은 퍼스널케어용 기능 원료 분야에서 세계 최상급의 기능성 원료를 개발하는 것을 목표로 하고 있습니다. 연구개발부문의 조직은 연구개발팀과 솔루션팀으로 구성되어 있으며, 각 팀은 숙련된 연구진과 첨단 장비, 축적된 기술을 활용하여 고객사와 긴밀히 협력하고 있습니다. 연구개발팀은 고객사의 요구에 부합하는 맞춤형 원료 개발에 주력하며, 제조 공정의 최적화와 효율성 향상을 위해 끊임없이 노력합니다. 한편, 솔루션팀은 원료 사용과 화장품 처방 기술 교육을 제공하고, 고객의 생산 과정 중 발생할 수 있는 다양한 문제들에 대한 맞춤형 해결책을 제시함으로써 고객 지원을 강화하고 있습니다.

### 담당조직



실험실



### 기술자료 공개

삼양케이씨아이는 이해관계자들의 원료 이해도와 활용도를 높이기 위해 홈페이지 '제품소개' 섹션에서 상세한 기술자료를 제공하고 있습니다. 이 자료를 통해 고객들은 제품의 사용법, 장단점, 성능 등을 정확히 파악할 수 있어 제품을 더욱 효율적으로 활용할 수 있습니다. 또한, 전문가들은 이 정보를 바탕으로 제품의 기술적 특성과 작동 원리를 심도 있게 이해함으로써 제품 개발, 유지보수, 개선 작업 등에 유용하게 활용할 수 있습니다. 이러한 정보 제공은 삼양케이씨아이 제품에 대한 이해관계자들의 이해도를 높이고 제품의 효과적인 활용을 촉진하는 데 기여하고 있습니다.

### 연구개발 활동 투자

삼양케이씨아이는 사업 포트폴리오의 다각화와 미래 기술 선도를 목표로 대체 제품 개발에 집중하며 연구개발(R&D) 역량을 강화하고 있습니다. 이를 위해 연구개발 부문에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있으며, 2024년 기준 연구개발비는 약 3,191백만 원으로 전년 대비 약 45% 증가하였습니다. 이는 전체 매출액의 약 2.9%에 해당하며, 기술 혁신을 통해 새로운 시장 기회를 적극적으로 모색하고자 하는 삼양케이씨아이의 의지를 보여줍니다.

| 구분           | 단위   | 2022  | 2023  | 2024  |
|--------------|------|-------|-------|-------|
| 연구개발 비용      | 백만 원 | 2,053 | 2,197 | 3,191 |
| 연구개발비/매출액 비율 | %    | 1.87  | 2.00  | 2.90  |
| 연구개발 인원      | 명    | 16    | 16    | 19    |

# APPENDIX

90 / ESG Facts & Figures

100 / GRI Index

104 / SASB Index

105 / 수상 및 가입 협회

106 / 제3자 검증의견서

# ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

## 재무정보

요약 재무상태표

| 구분                             | 단위   | 2022    | 2023    | 2024    |
|--------------------------------|------|---------|---------|---------|
| 유동자산                           | 백만 원 | 74,377  | 71,259  | 90,945  |
| 비유동자산                          | 백만 원 | 48,754  | 48,047  | 45,231  |
| 자산 총계                          | 백만 원 | 123,130 | 119,306 | 136,176 |
| 유동부채                           | 백만 원 | 24,697  | 12,550  | 17,322  |
| 비유동부채                          | 백만 원 | 246     | 329     | 368     |
| 부채 총계                          | 백만 원 | 24,944  | 12,879  | 17,689  |
| 자본금                            | 백만 원 | 5,635   | 5,635   | 5,635   |
| 기타불입자본금(자본잉여금)                 | 백만 원 | 6,742   | 6,742   | 6,742   |
| 기타자본구성요소<br>(기타포괄손익누계액+기타자본항목) | 백만 원 | -4,348  | -4,418  | -4,381  |
| 이익잉여금                          | 백만 원 | 90,158  | 98,468  | 110,491 |
| 비지배지분                          | 백만 원 | 0       | 0       | 0       |
| 자본 총계                          | 백만 원 | 98,186  | 106,427 | 118,487 |
| 부채 및 자본 총계                     | 백만 원 | 123,130 | 119,306 | 136,176 |

요약 포괄손익계산서

| 구분             | 단위   | 2022    | 2023    | 2024    |
|----------------|------|---------|---------|---------|
| 매출액            | 백만 원 | 109,605 | 109,946 | 110,185 |
| 매출원가           | 백만 원 | 70,718  | 82,440  | 73,983  |
| 매출총이익          | 백만 원 | 38,888  | 27,506  | 36,202  |
| 판매비            | 백만 원 | 17,010  | 17,234  | 21,180  |
| 영업이익           | 백만 원 | 21,877  | 10,272  | 15,022  |
| 금융수익           | 백만 원 | 785     | 1,329   | 1,716   |
| 금융비용           | 백만 원 | 1,398   | 1,370   | 1,538   |
| 관계기업에 대한 지분법손익 | 백만 원 | 102     | 253     | 214     |
| 기타수익           | 백만 원 | 6,187   | 5,429   | 4,306   |
| 기타비용           | 백만 원 | 4,852   | 2,570   | 1,970   |
| 법인세비용 차감전 순이익  | 백만 원 | 22,701  | 13,342  | 17,750  |
| 법인세비용          | 백만 원 | 4,885   | 2,342   | 3,036   |
| 당기순이익          | 백만 원 | 17,816  | 11,000  | 14,713  |
| 기타포괄손익         | 백만 원 | -51     | -70     | 37      |
| 총포괄이익          | 백만 원 | 17,766  | 10,931  | 14,750  |

# ESG Facts & Figures

## Environmental

### 2030 환경 목표

| 구분(*1)  |           | 2030 목표                    | 주요 실행 과제                 |
|---------|-----------|----------------------------|--------------------------|
| 온실가스    | 온실가스 배출량  | 2020년 대비 20% 감축            | 온실가스 감축 설비 및 전력(PPA)구매 등 |
|         | 에너지 사용량   | 2020년 대비 원단위 사용량 최대 20% 감축 | 에너지 효율화 설비 도입            |
| 오염물질    | 대기        | 배출농도 법적기준 최소 60% 이하 관리     | 대기 배출시설 개선               |
|         | 수질        | 배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리     | 내부 수질 관리기준 강화            |
| 폐기물     | 재활용       | 2030년까지 폐기물 재활용률 최대 99% 달성 | 분리 배출 강화                 |
|         | 인증        | ZWTL 획득                    |                          |
| 용수      | 취수량       | 2022년 대비 취수량 원단위 최대 10% 절감 | 용수 사용량 절감 과제 수행          |
|         | 소비량       | -                          |                          |
| 환경법규 준수 | 화학물질 유출사고 | 0건                         | 관리, 감독 강화 및 유지           |
|         | 환경법규 위반   | 0건                         |                          |

(\*1) 국내사업장 대상으로 세부 목표는 각 사업장별 상이.

### 온실가스 배출량 (Scope1&2)

| 구분              |                     | 단위                      | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------------|---------------------|-------------------------|-------|-------|-------|
| 온실가스(*2)<br>배출량 | 직접배출(Scope1)        | tCO <sub>2</sub> eq     | 2,298 | 2,107 | 2,303 |
|                 | 간접배출(Scope2)        | tCO <sub>2</sub> eq     | 3,245 | 3,189 | 3,636 |
|                 | 합계                  | tCO <sub>2</sub> eq     | 5,543 | 5,296 | 5,938 |
|                 | 원단위 배출량 (별도 매출액 대비) | tCO <sub>2</sub> eq/억 원 | 5.06  | 4.82  | 5.39  |
|                 | 원단위 배출량 (별도 생산량 대비) | tCO <sub>2</sub> eq/톤   | 0.52  | 0.52  | 0.52  |
|                 | 2024년 목표 배출량        | tCO <sub>2</sub> eq     |       |       | 4,987 |

(\*2) 데이터 산정 기준 변경(소수점 이하 단위 절삭)으로 2022년, 2023년 데이터 변경  
\*단위 절삭값으로 각 배출량의 합과 총 합계 다를 수 있음

### 에너지 관리

| 구분           |                         | 단위     | 2022   | 2023   | 2024   |
|--------------|-------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 비재생에너지       | 연료                      | TJ     | 0      | 0      | 0      |
|              | 전기                      | TJ     | 67.81  | 66.66  | 76.00  |
|              | 스팀                      | TJ     | 0      | 0      | 0      |
|              | 폐목재                     | 톤      | 0      | 0      | 0      |
|              | LNG                     | TJ     | 44.85  | 41.24  | 45.12  |
|              | 휘발유                     | TJ     | 0.21   | 0.20   | 0.19   |
|              | 경유                      | TJ     | 0.17   | 0.05   | 0.05   |
|              | 합계                      | TJ     | 113.04 | 108.15 | 121.35 |
|              | 원단위 에너지 사용량 (별도 매출액 대비) | TJ/억 원 | 0.10   | 0.10   | 0.11   |
| 에너지 절감량(*3)  |                         | TJ     | -2.24  | 4.88   | -13.20 |
| 2024년 목표 사용량 |                         | TJ     |        |        | 105    |

(\*3) 당해 연도의 에너지 절감량은 전년도 대비 사용량 감소분으로 산정함

# ESG Facts & Figures

## 대기오염물질 관리

| 구분            |                        | 단위    | 2022    | 2023    | 2024    |
|---------------|------------------------|-------|---------|---------|---------|
| 대기오염물질<br>배출량 | NOx                    | 톤     | 1.29    | 1.21    | 0.84    |
|               | SOx                    | 톤     | 0.07    | 0.04    | 0.07    |
|               | 먼지                     | 톤     | 0.42    | 0.59    | 0.50    |
|               | 합계                     | 톤     | 1.78    | 1.94    | 1.41    |
|               | 원단위 배출량<br>(별도 매출액 대비) | 톤/억 원 | 0.00162 | 0.00177 | 0.00129 |
|               | 2024년 배출 목표            | 톤     | 2       |         |         |

## 유해화학물질 관리

| 구분     |            | 단위 | 2022     | 2023         | 2024     |
|--------|------------|----|----------|--------------|----------|
| 유해화학물질 | 화학물질 배출량   | 톤  | 13.63    | 9.85         | 10.97    |
|        | 유해화학물질 사용량 | 톤  | 1,612.60 | 1,494.59 (*) | 2,039.06 |

(\*) 데이터 집계 오류로 데이터 재산정

## 폐기물 관리

| 구분                  |       | 단위    | 2022     | 2023     | 2024     |
|---------------------|-------|-------|----------|----------|----------|
| 일반폐기물               | 발생량   | 톤     | 130.37   | 128.62   | 116.39   |
|                     | - 재활용 | 톤     | 32.02    | 24.48    | 27.37    |
|                     | - 소각  | 톤     | 54.96    | 50.03    | 45.62    |
|                     | - 매립  | 톤     | 43.39    | 54.11    | 43.40    |
|                     | - 기타  | 톤     | 0        | 0        | 0        |
| 지정폐기물               | 발생량   | 톤     | 1,539.10 | 1,550.39 | 1,735.14 |
|                     | - 재활용 | 톤     | 1,505.38 | 1,546.22 | 1,733.04 |
|                     | - 소각  | 톤     | 33.72    | 4.17     | 2.10     |
|                     | - 매립  | 톤     | 0        | 0        | 0        |
|                     | - 기타  | 톤     | 0        | 0        | 0        |
| 총 폐기물               | 발생량   | 톤     | 1,669.47 | 1,679.01 | 1,851.53 |
|                     | 재활용량  | 톤     | 1,537.40 | 1,570.70 | 1,760.41 |
| 폐기물 재활용률            |       | %     | 92       | 94       | 95       |
| 원단위 발생량 (별도 매출액 대비) |       | 톤/억 원 | 1.52     | 1.53     | 1.68     |
| 2024년 배출 목표         |       | 톤     | 1,760    |          |          |

# ESG Facts & Figures

## 환경법규 준수

| 구분           | 단위   | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------|------|------|------|------|
| 화학물질 유출사고 건수 | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 환경법규 위반 건수   | 건    | 1    | 2    | 0    |
| 환경법규 위반 금액   | 백만 원 | 0.48 | 2.08 | 0    |

## 친환경 자동차

| 구분              | 단위 | 2022(*) | 2023 | 2024 |
|-----------------|----|---------|------|------|
| 환경친화적 자동차       | 대  | 1       | 3    | 3    |
| 전체 자동차 보유 대수    | 대  | 8       | 7    | 7    |
| 환경친화적 자동차 보유 비율 | %  | 13      | 43   | 43   |

(\*) 단순 집계 오류로 데이터 재산정

## 환경 전문 교육과정

| 구분   | 교육과정 명               | 인당 교육 시간 | 수료 인원(명) | 총 교육 시간 |
|------|----------------------|----------|----------|---------|
| 환경교육 | 유해화학물질 취급담당자 과정      | 16시간/2년  | 74       | 1,184   |
|      | 유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정 | 16시간/2년  | 3        | 48      |
|      | 유해화학물질 종사자교육         | 2시간/1년   | 43       | 86      |

## 환경비용

| 구분   | 단위  | 2022    | 2023    | 2024    |
|------|-----|---------|---------|---------|
| 시설투자 | 천 원 | 143,103 | 143,800 | 150,800 |
| 운영비용 | 천 원 | 598,827 | 672,201 | 645,490 |

# ESG Facts & Figures

## 수자원 용수 관리

|                      | 구분           | 단위    | 2022   | 2023   | 2024   |
|----------------------|--------------|-------|--------|--------|--------|
| 용수 취수량               | 지하수          | 톤     | 120    | 120    | 120    |
|                      | 제3자 공급수 (*1) | 톤     | 45,589 | 38,329 | 39,236 |
|                      | 합계           | 톤     | 45,709 | 38,449 | 39,356 |
| 용수 소비량               |              | 톤     | 25,332 | 19,749 | 16,038 |
| 용수(폐수) 방류량           |              | 톤     | 20,377 | 18,700 | 23,318 |
| 폐수 방류량(배출량) (*2)     |              | 톤     | 18,740 | 17,595 | -      |
| 원단위 용수 취수량(별도매출액 대비) |              | 톤/억 원 | 41.70  | 34.97  | 35.72  |
| 2024년 목표 용수 소비량      |              | 톤     | 23,100 |        |        |

(\*1) 제3자공급수는 상수도 및 공업용수를 포함  
(\*2) 사업장 내 폐수처리장 방류량으로 용수(폐수) 방류량에 포함되며, 2024년부터 별도로 취합하지 않음

## 수질오염물질 배출 (\*3)

|             | 구분 | 단위 | 2022 | 2023      | 2024 |
|-------------|----|----|------|-----------|------|
| BOD         |    | 톤  | 1.19 | 1.08      | 0.12 |
| TOC         |    | 톤  | 0.95 | 1.78      | 2.44 |
| SS          |    | 톤  | 2.38 | 0.53      | 0.81 |
| T-N         |    | 톤  | 0.41 | 0.27      | 0.68 |
| T-P         |    | 톤  | 0.01 | 0.00 (*4) | 0.01 |
| 합계          |    | 톤  | 4.93 | 3.66      | 4.06 |
| 2024년 배출 목표 |    | 톤  | 4    |           |      |

(\*3) 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 일부 데이터 재산정  
(\*4) 0.0045에 해당함

## 사업장별 용수량

| 사업장   | 공급원           | 공급원        | 단위 | 2023   | 2024   |
|-------|---------------|------------|----|--------|--------|
| 서울사무소 | 상수도           | 용수 취수량     | 톤  | 996    | 839    |
|       |               | 용수 사용량     | 톤  | 922    | 756    |
|       |               | 용수(폐수) 방류량 | 톤  | 74     | 83     |
| 대산공장  | 상수도 및<br>공업용수 | 용수 취수량     | 톤  | 35,320 | 35,908 |
|       |               | 용수 사용량     | 톤  | 17,404 | 13,540 |
|       |               | 용수(폐수) 방류량 | 톤  | 17,916 | 22,368 |
|       | 지하수           | 용수 취수량     | 톤  | 120    | 120    |
|       |               | 용수 사용량     | 톤  | 0      | 0      |
|       |               | 용수(폐수) 방류량 | 톤  | 120    | 120    |
| 시화공장  | 상수도 및<br>공업용수 | 용수 취수량     | 톤  | 2,013  | 2,489  |
|       |               | 용수 사용량     | 톤  | 1,423  | 1,742  |
|       |               | 용수(폐수) 방류량 | 톤  | 590    | 747    |

# ESG Facts & Figures

## Social

### 임직원 재해발생 현황

| 구분                  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------|----|------|------|------|
| 안전관련 법규 위반 건수       | 건  | 2    | 0    | 0    |
| 부상 건수               | 건  | 0    | 0    | 2    |
| 업무 관련 부상으로 인한 사망 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 질병 발병 건수            | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 업무 관련 질병으로 인한 사망 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 재해율(IR) (*1)        | %  | 0.00 | 0.00 | 1.06 |
| 재해도수율(FR) (*2)      | -  | 0.00 | 0.00 | 4.41 |
| 재해강도율(SR) (*3)      | -  | 0.00 | 0.00 | 0.19 |
| 근로손실재해율(LTIFR) (*4) | -  | 0.00 | 0.00 | 0.88 |
| 운송사고 수              | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 공정사고 수              | 건  | 3    | 2    | 0    |

(\*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율  
(\*2) 도수율 : 100만 근로시간당 재해발생 건수 비율  
(\*3) 강도율 : 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율  
(\*4) 근로손실재해율 : 20만 근로시간당 근로손실재해 건수 비율

### 협력사 재해발생 현황

| 구분                  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------|----|------|------|------|
| 부상 건수               | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 업무 관련 부상으로 인한 사망 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 질병 발병 건수            | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 업무 관련 질병으로 인한 사망 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 재해율(IR) (*5)        | %  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

(\*5) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율

### 안전보건 교육 현황 (\*6)

| 구분        | 단위 | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| 총 교육 시간   | 시간 | 4,403 | 3,783 | 6,871 |
| 1인당 교육 시간 | 시간 | 24.60 | 21.25 | 36.35 |

(\*6) 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

### 정보 보안

| 구분                                   | 단위   | 2022  | 2023  | 2024  |
|--------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| 사이버 보안 인식제고 활동                       | 건    | 1     | 37    | 15    |
| 사이버 보안 인당 교육 시간                      | 분/명  | 45    | 30    | 108   |
| 정보보안투자                               | 백만 원 | 19.67 | 22.25 | 68.59 |
| 고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수 | 건    | 0     | 0     | 0     |
| 확인된 고객정보 유출, 도난 건수                   | 건    | 0     | 0     | 0     |

### 고충 유형별 고충처리 접수 건수

| 구분          | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------|----|------|------|------|
| 성희롱, 성추행    | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 직장 내 괴롭힘    | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 기타          | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 합계          | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 처리율         | %  | 100  | 100  | 100  |
| 인사위원회 소집 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |

## ESG Facts & Figures

### 임직원 현황

|              | 구분     | 단위 | 2022  | 2023  | 2024  |
|--------------|--------|----|-------|-------|-------|
| 총 임직원 수      | 전체     | 명  | 179   | 178   | 189   |
|              | 남성     | 명  | 149   | 150   | 150   |
|              | 여성     | 명  | 30    | 28    | 39    |
|              | 여성 비율  | %  | 16.76 | 15.73 | 20.63 |
| 연령별 임직원 수    | 30세 미만 | 명  | 31    | 29    | 30    |
|              | 30~50세 | 명  | 118   | 119   | 137   |
|              | 50세 초과 | 명  | 30    | 30    | 22    |
| 지역별 임직원 수    | 국내     | 명  | 179   | 178   | 189   |
|              | 해외     | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 정규직 수        | 전체     | 명  | 170   | 175   | 177   |
|              | 국내     | 명  | 170   | 175   | 177   |
|              | 해외     | 명  | 0     | 0     | 0     |
|              | 남성     | 명  | 144   | 147   | 144   |
|              | 여성     | 명  | 26    | 28    | 33    |
| 비정규직 수       | 전체     | 명  | 9     | 3     | 12    |
|              | 국내     | 명  | 9     | 3     | 12    |
|              | 해외     | 명  | 0     | 0     | 0     |
|              | 남성     | 명  | 5     | 3     | 6     |
|              | 여성     | 명  | 4     | 0     | 6     |
| 비상근직 수       | 남성     | 명  | 1     | 1     | 1     |
|              | 여성     | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 평균 근속 연수(*1) | 전체     | 년  | 7.9   | 7.7   | 7.6   |
|              | 남성     | 년  | 8.3   | 8.1   | 8.4   |
|              | 여성     | 년  | 5.6   | 5.9   | 4.3   |
| 임직원이 아닌 근로자  | 전체     | 명  | 23    | 28    | 27    |
|              | 남성     | 명  | 20    | 21    | 21    |
|              | 여성     | 명  | 3     | 7     | 6     |

(\*1) 데이터 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

### 임직원 다양성

|                | 구분    | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------|-------|----|------|------|------|
| 임원 수           | 전체    | 명  | 4    | 4    | 4    |
|                | 남성    | 명  | 4    | 4    | 4    |
|                | 여성    | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                | 여성 비율 | %  | 0.0  | 0.0  | 0.0  |
| 관리자 수 (팀장)(*2) | 전체    | 명  | 9    | 9    | 14   |
|                | 남성    | 명  | 9    | 9    | 14   |
|                | 여성    | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                | 여성 비율 | %  | 0.0  | 0.0  | 0.0  |
| 관리직 수          | 전체    | 명  | 79   | 80   | 91   |
|                | 남성    | 명  | 51   | 53   | 53   |
|                | 여성    | 명  | 28   | 27   | 38   |
|                | 여성 비율 | %  | 35.4 | 33.8 | 41.8 |
| 평직원 수          | 전체    | 명  | 88   | 81   | 84   |
|                | 남성    | 명  | 86   | 80   | 83   |
|                | 여성    | 명  | 2    | 1    | 1    |
|                | 여성 비율 | %  | 2.3  | 1.2  | 1.2  |
| 사회적 약자         | 전체    | 명  | 2    | 1    | 1    |
|                | 보훈대상자 | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                | 성소수자  | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                | 외국인   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                | 장애인   | 명  | 2    | 1    | 1    |
|                | 비율    | %  | 1.12 | 0.56 | 0.53 |

(\*2) 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

# ESG Facts & Figures

## 채용 및 이직 현황

|            | 구분           | 단위 | 2022  | 2023  | 2024  |
|------------|--------------|----|-------|-------|-------|
| 채용         | 전체           | 명  | 26    | 27    | 48    |
|            | 신입채용         | 명  | 10    | 6     | 6     |
| 유형별 채용     | 경력채용         | 명  | 16    | 21    | 31    |
|            | 비정규직채용(내부충원) | 명  | 0     | 0     | 11    |
| 직급별 채용     | 임원           | 명  | 0     | 0     | 1     |
|            | 사원           | 명  | 26    | 27    | 47    |
| 연령별 채용     | 30세 미만       | 명  | 14    | 11    | 21    |
|            | 30~50세       | 명  | 12    | 13    | 26    |
|            | 50세 초과       | 명  | 0     | 3     | 1     |
| 성별 채용      | 남성           | 명  | 15    | 22    | 32    |
|            | 여성           | 명  | 11    | 5     | 16    |
| 이직자 수      | 전체           | 명  | 17    | 29    | 32    |
| 유형별 이직     | 정년 퇴직        | 명  | 1     | 1     | 1     |
|            | 해고           | 명  | 0     | 0     | 0     |
|            | 자발적 이직자      | 명  | 16    | 23    | 26    |
|            | 자발적 이직률(*1)  | %  | 8.94  | 12.92 | 13.76 |
| 직급별 이직     | 관리직 이상       | 명  | 9     | 18    | 23    |
|            | 관리직 미만       | 명  | 8     | 11    | 9     |
| 연령별 이직(*2) | 30세 미만       | 명  | 4     | 7     | 11    |
|            | 30~50세       | 명  | 9     | 17    | 16    |
|            | 50세 초과       | 명  | 4     | 5     | 5     |
| 성별 이직      | 남성           | 명  | 12    | 22    | 27    |
|            | 남성 이직률       | %  | 8.05  | 14.67 | 18.00 |
|            | 여성           | 명  | 5     | 7     | 5     |
|            | 여성 이직률       | %  | 16.67 | 25.00 | 12.82 |

(\*1) 자발적 이직자 수/총 임직원 수, 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

(\*2) 산정 기준 변화로 2023년 데이터 재산정

## 임직원 역량 개발\_정규직 기준

|           | 구분       | 단위     | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------|----------|--------|-------|-------|-------|
| 교육 시간(*3) | 총 교육 시간  | 시간     | 4,951 | 5,986 | 6,534 |
|           | 인당 교육 시간 | 시간/명   | 29.12 | 34.21 | 36.92 |
| 교육 비용(*3) | 총 교육 비용  | 백만 원   | 37    | 58    | 105   |
|           | 인당 교육 비용 | 백만 원/명 | 0.22  | 0.33  | 0.59  |

(\*3) 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

## 복리후생 및 육아휴직

|                                 | 구분 | 단위   | 2022  | 2023  | 2024  |
|---------------------------------|----|------|-------|-------|-------|
| 복리후생비                           |    | 백만 원 | 2,003 | 2,013 | 2,585 |
| 매출액 대비 복리후생비                    |    | %    | 1.83  | 1.83  | 2.35  |
| 육아휴직 적용대상 수                     |    | 명    | 40    | 36    | 39    |
| 육아휴직 사용자 수                      | 남성 | 명    | 3     | 1     | 6     |
|                                 | 여성 | 명    | 5     | 1     | 1     |
| 육아휴직 사용 후 복귀자 수                 | 남성 | 명    | 1     | 3     | 4     |
|                                 | 여성 | 명    | 1     | 4     | 2     |
| 육아휴직 사용 후 업무 복귀율                | 남성 | %    | 100   | 100   | 100   |
|                                 | 여성 | %    | 100   | 100   | 100   |
| 육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원 수 | 남성 | 명    | 0     | 0     | 3     |
|                                 | 여성 | 명    | 2     | 0     | 3     |
| 출산휴가자 수                         | 남성 | 명    | 2     | 4     | 6     |
|                                 | 여성 | 명    | 3     | 1     | 0     |

# ESG Facts & Figures

## 공정한 성과평가 및 보상 \_일반직/연구직(정규직) 기준

|                            | 구분        | 단위     | 2022   | 2023   | 2024   |
|----------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 임금 및 급여                    | 총 급여액     | 백만 원   | 11,093 | 12,282 | 12,856 |
|                            | 1인 평균 급여액 | 백만 원/명 | 62     | 71     | 68     |
| 남녀 동등 급여 비율                | 비율        | %      | 85.16  | 86.80  | 86.80  |
|                            | 관리직       | %      | 73.20  | 72.70  | 73.50  |
|                            | 비관리직      | %      | 95.60  | 95.70  | 94.90  |
| 정기 성과평가 받은 근로자 수           | 근로자 수     | 명      | 85     | 89     | 102    |
|                            | 비율        | %      | 100    | 100    | 100    |
| 사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성) |           | %      | 118.4  | 158    | 154    |
| 사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성) |           | %      | 126.8  | 158    | 154    |

## 퇴직연금 운용 현황

|       | 구분    | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------|-------|----|------|------|------|
| 확정기여형 | 가입자   | 명  | 160  | 161  | 154  |
|       | 지급보장률 | %  | 90   | 90   | 100  |

## 인권교육

|              | 구분 | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------|----|----|------|------|------|
| 1인당 교육 시간    |    | 시간 | 5    | 5    | 5    |
| 교육 수료 임직원 비율 |    | %  | 100  | 100  | 100  |

## 임직원 지역사회 공헌

|             | 구분 | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------|----|----|------|------|------|
| 임직원 자원봉사 참여 | 시간 | 시간 | -    | 120  | 297  |
|             | 인원 | 명  | -    | 120  | 167  |

## 노동조합 및 단체교섭

|             | 구분 | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------|----|----|------|------|------|
| 가입 대상 임직원 수 |    | 명  | 104  | 107  | 117  |
| 가입 임직원 수    |    | 명  | 76   | 72   | 77   |
| 가입 임직원 비율   |    | %  | 73   | 67   | 66   |
| 노사협의회 개최 횟수 |    | 회  | 4    | 4    | 4    |
| 단체협약 적용률    |    | %  | 100  | 100  | 100  |

## 사회공헌 활동 실적

|       | 구분 | 단위  | 2022  | 2023  | 2024  |
|-------|----|-----|-------|-------|-------|
| 인재 육성 |    | 천 원 | 0     | 0     | 2,342 |
| 환경 보전 |    | 천 원 | 2,824 | 1,000 | 3,650 |
| 건강 증진 |    | 천 원 | 0     | 0     | 0     |
| 기타    |    | 천 원 | 0     | 0     | 0     |
| 총계    |    | 천 원 | 2,824 | 1,000 | 5,992 |

## 공급망 관리

|              | 구분 | 단위   | 2022   | 2023   | 2024   |
|--------------|----|------|--------|--------|--------|
| 전체 공급업체 수    |    | 개    | 130    | 124    | 124    |
| 전체 공급업체 구매금액 |    | 백만 원 | 64,939 | 57,229 | 57,229 |
| 주요 공급업체 수    |    | 개    | -      | 7      | 7      |
| 주요 공급업체 구매금액 |    | 백만 원 | -      | 42,647 | 42,647 |

# ESG Facts & Figures

## 고객 안전과 건강

| 구분   |           | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|-----------|----|------|------|------|
| 제품안전 | 제품 리콜 건수  | 건  | 0    | 0    | 0    |
|      | 리콜된 제품의 양 | 톤  | 0    | 0    | 0    |

## 고객불만 접수 및 처리 건수

| 구분                    |  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|--|----|------|------|------|
| 제품 사용 문의 및 고객불만 접수 건수 |  | 건  | 42   | 29   | 25   |
| 처리 완료 건수              |  | 건  | 42   | 29   | 25   |
| 처리비율                  |  | %  | 100  | 100  | 100  |

## 제품/서비스 규제 준수

| 구분                      |  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------|--|----|------|------|------|
| 규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 |  | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 규정 위반으로 경고를 받은 건        |  | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 자발적 규범 위반 건             |  | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 마케팅 관련 규정 준수 비율         |  | %  | 100  | 100  | 100  |

## Governance

## 경제가치 창출과 배분

| 구분                       |  | 단위   | 2022   | 2023   | 2024   |
|--------------------------|--|------|--------|--------|--------|
| 사업분야                     |  | 개    | 1      | 1      | 1      |
| 국내 자회사 수                 |  | 개    | 0      | 0      | 0      |
| 해외 자회사 수                 |  | 개    | 0      | 0      | 0      |
| 국내 계열사 수                 |  | 개    | 0      | 0      | 0      |
| 국내사업장 수                  |  | 개    | 3      | 3      | 3      |
| 해외 계열사 수                 |  | 개    | 0      | 0      | 0      |
| 해외사업장 수                  |  | 개    | 0      | 0      | 0      |
| 영업관련 비용(매출원가 및 판매비와 관리비) |  | 백만 원 | 87,728 | 99,674 | 95,163 |
| 채권자 및 대출기관 이자비용          |  | 백만 원 | 68     | 108    | 63     |
| 법인세 부담액                  |  | 백만 원 | 4,775  | 2,270  | 3,164  |
| 법인세 납부액                  |  | 백만 원 | 3,553  | 4,658  | 1,930  |
| 기부금                      |  | 백만 원 | 0      | 0      | 0      |
| 배당금                      |  | 백만 원 | 2,690  | 2,690  | 2,690  |
| 직원 임금 및 복지비              |  | 백만 원 | 13,313 | 14,193 | 16,349 |

# GRI Index

삼양케이씨아이는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한, GRI 1(2021)의 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다. Chemicals, Food and beverages, Pharmaceuticals, Medical equipment and services Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양케이씨아이의 2024년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 '중대성 평가' 부분을 참고 부탁드립니다.



## General Disclosures

|                  | 공시지표                      | 보고위치       | 비고             |
|------------------|---------------------------|------------|----------------|
| <b>조직 및 보고관행</b> |                           |            |                |
| 2-1              | 조직 구성정보                   | 5, 7       |                |
| 2-2              | 지속가능경영보고서에 포함된 법인 목록      | 2          |                |
| 2-3              | 보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처    | 2          |                |
| 2-4              | 정보의 재작성                   |            | 주석을 통해 보고      |
| 2-5              | 외부 인증                     | 2, 106~108 |                |
| <b>활동 및 임직원</b>  |                           |            |                |
| 2-6              | 조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계     | 5~9        |                |
| 2-7              | 임직원                       | 95         |                |
| 2-8              | 임직원이 아닌 근로자               | 95         |                |
| <b>지배구조</b>      |                           |            |                |
| 2-9              | 지배구조 구성                   | 52~55      |                |
| 2-10             | 최고의사결정기구 위원 추천 및 선정       | 52~55      |                |
| 2-11             | 최고의사결정기구 의장               | 54         |                |
| 2-12             | 최고의사결정기구의 역할              | 52~54      |                |
| 2-13             | 영향 관리에 대한 책임 위임           | 52         |                |
| 2-14             | 지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할 | 11, 14, 52 |                |
| 2-15             | 이해관계 상충                   | 52, 53, 58 |                |
| 2-16             | 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션        | 52         |                |
| 2-17             | 최고의사결정기구의 집합적 지식          | 54, 55     |                |
| 2-18             | 최고의사결정기구의 성과 평가           | N/A        | 성과 평가를 실시하지 않음 |
| 2-19             | 보수 정책                     | 54         |                |
| 2-20             | 보수 산정 프로세스                | 54         |                |
| 2-21             | 연간 총 보수 비율                | N/A        | 민감정보로 미공개      |

|                    | 공시지표                | 보고위치                          | 비고 |
|--------------------|---------------------|-------------------------------|----|
| <b>전략, 정책 및 관행</b> |                     |                               |    |
| 2-22               | 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서 | 4                             |    |
| 2-23               | 정책 선언               | 19, 29, 39, 52, 58~60, 65, 78 |    |
| 2-24               | 정책 선언 내재화           | 19, 29, 39, 52, 58~60, 65, 78 |    |
| 2-25               | 부정적 영향을 해결하기 위한 절차  | 60, 61, 77                    |    |
| 2-26               | 자문 요청 및 우려사항 재기 절차  | 61, 77                        |    |
| 2-27               | 법률 및 규정 준수          | 93, 99                        |    |
| 2-28               | 가입협회                | 105                           |    |
| <b>이해관계자 참여</b>    |                     |                               |    |
| 2-29               | 이해관계자 참여 접근방식       | 12, 각 주제별 이해관계자 참여 건은 별도 설명함. |    |
| 2-30               | 단체 교섭 협약            | 77                            |    |

## Material Topic

|                         | 공시지표          | 보고위치        | 비고 |
|-------------------------|---------------|-------------|----|
| <b>GRI 3 : 중대 토픽 공개</b> |               |             |    |
| 3-1                     | 중대 토픽 결정 프로세스 | 13~16       |    |
| 3-2                     | 중대 토픽 리스트     | 각 주제별 첫 페이지 |    |

# GRI Index

## Material Issues

|                     | 공시지표                                       | 보고위치      | 비고 |
|---------------------|--------------------------------------------|-----------|----|
| 기후변화 대응             |                                            |           |    |
| 3-3                 | 중대 토픽 관리                                   | 13~16, 18 |    |
| GRI 201 : 경제성과      |                                            |           |    |
| 201-2               | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회               | 25        |    |
| GRI 302 : 에너지       |                                            |           |    |
| 302-1               | 조직 내 에너지 소비                                | 24        |    |
| 302-3               | 에너지 집약도                                    | 91        |    |
| 302-4               | 에너지 소비 감축                                  | 26        |    |
| GRI 305 : 배출        |                                            |           |    |
| 305-1               | 직접 온실가스 배출량 (Scope1)                       | 91        |    |
| 305-2               | 간접 온실가스 배출량 (Scope2)                       | 91        |    |
| 305-3               | 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)                    | 26        |    |
| 305-4               | 온실가스 배출 집적도                                | 91        |    |
| 305-5               | 온실가스 배출량 감축                                | 21~23, 26 |    |
| 폐기물 및 유해화학물질 관리     |                                            |           |    |
| 3-3                 | 중대 토픽 관리                                   | 13~16, 27 |    |
| GRI 306 : 폐기물       |                                            |           |    |
| 305-6               | 오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량                        | -         |    |
| 305-7               | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 오염물질 배출량 | 92        |    |
| 306-3               | 배출된 폐기물                                    | 92        |    |
| 306-4               | 처분되지 않은 폐기물                                |           |    |
| 306-5               | 처리된 폐기물                                    | 92        |    |
| 산업안전보건              |                                            |           |    |
| 3-3                 | 중대 토픽 관리                                   | 13~16, 30 |    |
| GRI 403: 산업 보건 및 안전 |                                            |           |    |
| 403-1               | 직장 건강 및 안전관리 시스템                           | 30~32, 35 |    |
| 403-2               | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사                     | 33~38     |    |
| 403-3               | 직장 의료 서비스                                  | 34, 47    |    |
| 403-4               | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여          | 30        |    |

|                      | 공시지표                                    | 보고위치       | 비고       |
|----------------------|-----------------------------------------|------------|----------|
| 403-5                | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육                    | 32         |          |
| 403-6                | 근로자 건강 증진                               | 47         |          |
| 403-7                | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전영향의 예방과 완화 | 30~38      |          |
| 403-8                | 직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자             | 32, 38     |          |
| 403-9                | 직무 관련 부상                                | 35~38, 95  |          |
| 403-10               | 직무 관련 질병                                | 35~38, 95  |          |
| 제품 안전성 및 품질          |                                         |            |          |
| 3-3                  | 중대 토픽 관리                                | 13~16, 39  |          |
| GRI 416 : 고객 보건 및 안전 |                                         |            |          |
| 416-1                | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가                   | 41, 42     |          |
| 416-2                | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반                | -          | 위반 사항 없음 |
| 인적자원관리               |                                         |            |          |
| 3-3                  | 중대 토픽 관리                                | 13~16, 43  |          |
| GRI 401 : 고용         |                                         |            |          |
| 401-1                | 신규채용 및 이직                               | 97         |          |
| 401-2                | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생    | 47         |          |
| 401-3                | 육아휴직                                    | 97         |          |
| GRI 404 : 훈련 및 교육    |                                         |            |          |
| 404-1                | 직원 1인당 평균 교육 시간                         | 60, 97, 98 |          |
| 404-2                | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램                     | 44, 45     |          |
| 404-3                | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율           | 98         |          |
| GRI 405 : 다양성 및 기회균등 |                                         |            |          |
| 405-1                | 지배구조 기구와 직원의 다양성                        | 96         |          |
| 405-2                | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율                   | 98         |          |
| ESG 경영체계 고도화         |                                         |            |          |
| 3-3                  | 중대 토픽 관리                                | 13~16, 52  |          |
| 윤리 및 준법경영            |                                         |            |          |
| 3월 3일                | 중대 토픽 관리                                | 13~16, 59  |          |

## GRI Index

| 공시지표                           | 보고위치   | 비고 |
|--------------------------------|--------|----|
| <b>GRI 205 : 반부패</b>           |        |    |
| 205-1 사업장 부패 리스크 평가            | 61     |    |
| 205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 교육 | 60     |    |
| 205-3 확인된 부패 사례 및 조치           | 60, 61 |    |
| <b>GRI 206 : 경쟁저해행위</b>        |        |    |
| 206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송    | -      |    |

### Non-Material Issues

| 공시지표                                            | 보고위치   | 비고 |
|-------------------------------------------------|--------|----|
| <b>GRI 101 : 생물다양성</b>                          |        |    |
| 101-1 생물다양성 손실을 중단하고 회복하기 위한 정책                 | 64     |    |
| 101-2 생물다양성 영향 관리                               | 64     |    |
| 101-3 접근 및 이익 공유                                | 64     |    |
| <b>GRI 201: 경제성과</b>                            |        |    |
| 201-1 직접적 경제가치 발생과 분배 (EVG&D)                   | 90     |    |
| <b>GRI 202 : 시장지위</b>                           |        |    |
| 202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악) | 98     |    |
| <b>GRI 203 : 간접 경제적 영향</b>                      |        |    |
| 203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원                        | 72, 73 |    |
| <b>GRI 301 : 원재료</b>                            |        |    |
| 301-2 재생 투입 원자재                                 | 65, 66 |    |
| <b>GRI 303 : 용수</b>                             |        |    |
| 303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용                        | 63     |    |
| 303-2 물 방류 관련 영향 관리                             | 63     |    |

| 공시지표                                      | 보고위치  | 비고 |
|-------------------------------------------|-------|----|
| 303-3 취수                                  | 94    |    |
| 303-4 방류                                  | 94    |    |
| 303-5 물 소비                                | 94    |    |
| <b>GRI 308 : 공급업체 환경평가</b>                |       |    |
| 308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치           | 81    |    |
| <b>GRI 402 : 노사관계</b>                     |       |    |
| 402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간                | 77    |    |
| <b>GRI 406 : 차별금지</b>                     |       |    |
| 406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치                  | 95    |    |
| <b>GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유</b>            |       |    |
| 407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체   | 76    |    |
| <b>GRI 408 : 아동노동</b>                     |       |    |
| 408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체           | 76    |    |
| <b>GRI 409 : 강제노동</b>                     |       |    |
| 409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체          | 76    |    |
| <b>GRI 413 : 지역사회</b>                     |       |    |
| 413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장 | 73    |    |
| <b>GRI 414 : 공급업체 사회평가</b>                |       |    |
| 414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체           | 81    |    |
| 414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대응한 대한 조치     | 81-83 |    |
| <b>GRI 417 : 마케팅 및 라벨링</b>                |       |    |
| 417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반               | 99    |    |
| 417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반                    | 99    |    |
| <b>GRI 418 : 고객개인정보</b>                   |       |    |
| 418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해서 입증된 민원  | 95    |    |

# SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션을 권고합니다. 삼양케이씨아이의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Chemicals 산업 표준에 따라 작성하였습니다.



## 지속가능성 지표

| 구분        | 지표                                               | 코드           | 보고페이지 및 답변                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|--------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 온실가스 배출   | 총 Scope 1 배출량                                    | RT-CH-110a.1 | p.91                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | Scope 1 배출량 중 배출제한 규제 적용 대상 비율                   |              | 내부관리 지표가 아님                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|           | Scope 1 배출, 감축 목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획 | RT-CH-120a.2 | p.21~24                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 대기오염물질 배출 | NOx 배출량 (N2O 제외)                                 | RT-CH-120a.1 | p.92                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | SOx 배출량                                          |              | p.92                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량                              |              | 내부 관리 지표가 아님                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|           | 유해 대기오염물질(HAPs) 배출량                              |              | 내부 관리 지표가 아님                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 에너지 관리    | 총 에너지 사용량                                        | RT-CH-130a.1 | p.91                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | 그리드 전력 비율                                        |              | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|           | 재생에너지 비율                                         |              | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|           | 총 자가발전 에너지량                                      |              | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 수자원 관리    | 용수 취수량                                           | RT-CH-140a.1 | p.94                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | 용수 소비량                                           |              | p.94                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중                        | RT-CH-140a.2 | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|           | 수량 및 수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건수                   |              | p.63                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|           | 물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의   |              | 삼양케이씨아이는 화학 공정에서 발생하는 수질오염의 위험성을 인식하고 수자원 관리에 주력하고 있습니다. 제품생산 과정에서는 Trigger-operated gun이 장착된 세척 호스를 사용하여 용수 사용량을 절감하는데 주안점을 두고 있습니다. 또한, 수질오염을 최소화하기 위해 유해물질 배출을 규제하기 위해 국내법보다 더 엄격한 자체 배출 기준을 설정하였습니다. 삼양케이씨아이는 폐수 처리에도 주의를 기울여, 폐수는 자체 폐수 처리장에서 1차 처리 후 공공폐수 처리장에 위탁하여 2차 처리를 거쳐 안전하게 방류합니다. 일련의 노력들을 통해 수질오염을 최소화하고 지속가능한 수자원 관리에 앞장서고 있습니다. |
|           |                                                  |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

# SASB Index

| 구분                  |  | 지표                                                                       | 코드           | 보고페이지 및 답변                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------|--|--------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 유해폐기물 관리            |  | 유해폐기물 발생량, 재활용 비율                                                        | RT-CH-150a.1 | p.92                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 지역사회관계              |  | 지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명                                  | RT-CH-210a.1 | p.72                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 작업장 안전보건            |  | (1) 총 기록 재해율(TRIR) 정규직, (2) 총 기록 재해율(TRIR) 계약직, (3) 정규직 사망률, (4) 계약직 사망률 | RT-CH-320a.1 | p.38, 95                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                     |  | 임직원 및 계약직원의 정기적, 만성적 건강 위험 관리 방법 및 산업재해 저감 노력                            | RT-CH-320a.2 | p.30~38                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 사용자 단계 자원 효율성       |  | 사용 단계에서 자원 효율성 향상을 위해 설계된 제품의 매출액                                        | RT-CH-410a.1 | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 화학물질에 대한 환경 및 안전 책임 |  | GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품의 매출 비중                                | RT-CH-410b.1 | 68%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                     |  | 위와 같은 제품 중 위험성평가를 수행한 비율                                                 |              | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                     |  | (1) 화학물질을 관리하기 위한 전략<br>(2) 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발                | RT-CH-410b.2 | p.28, 65                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 유전자 변형 유기체(GMO)     |  | GMO가 포함된 제품의 매출 비율                                                       | RT-CH-410c.1 | 삼양케이씨아이는 유전자 변형 유기체(GMO)를 직접 사용한 제품을 제조하지 않습니다. 다만, 삼양케이씨아이는 일부 제품에 식물 재료에서 유래된 원료를 구매하여 사용할 수 있으며, 해당 식물 기반 원료가 유전자 변형되었을 수 있습니다.                                                                                                                                                                                        |
| 법적, 규제적 환경 관리       |  | 산업에 영향을 미치는 환경/ 사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책 제안과 관련된 기업 입장                     | RT-CH-530a.1 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 정부는 화장품 등 화학 제품 관련 법규와 정책을 계속 발표하고 있습니다. 삼양케이씨아이는 법규 위반 시 재무비용 증가, 평판 하락, 계약 철회 등의 위험성이 커질 수 있음을 인지하고, 변화하는 법규를 준수하기 위해 노력합니다.</li><li>• 삼양케이씨아이는 법규 변화에 대응해 회사 매뉴얼과 사규를 지속 수정하며 이사회 및 경영진 회의를 통해 결정합니다.</li><li>• 삼양케이씨아이는 정부로부터 '에너지 다소비 기업'으로 지정된 데 따라 전담 인력을 운용합니다.</li></ul> |
| 공정 안전, 비상사태 대비 및 대응 |  | 공정안전사고 건수                                                                | RT-CH-540a.1 | p.95                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                     |  | 공정안전사고 빈도율                                                               |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                     |  | 공정안전사고 강도율                                                               |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                     |  | 운송사고 건수                                                                  | RT-CH-540a.2 | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 생산량                 |  | 항목별 생산량                                                                  | RT-CH-000.A  | 영업 비밀상 비공개                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

# 수상내역 및 가입협회, 인증현황

## 수상 내역

| 일시   | 수상내역                                 |
|------|--------------------------------------|
| 2010 | 한국수출입은행 주관 '히든 챔피언' 선정               |
|      | 성실 납세 국제청장상 수상                       |
| 2014 | 장영실상 수상 (3급지방아민 상용화 기술)              |
| 2015 | 3,000만 불 수출의 탑 수상                    |
| 2019 | 5,000만 불 수출의 탑 수상                    |
| 2022 | 대한상공회의소 기업혁신대상 수상                    |
| 2023 | 한국경제신문사 '2023 사회공헌기업대상' ESG 부문 대상 수상 |

## 가입협회

|                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| UNGC (UN Global Compact) | 한국 RC(Responsible Care) 협의회 |
| 한국무역협회                   | 환경보전협회                      |
| 대한산업안전협회                 |                             |

## 인증현황

다양한 글로벌 인증을 통해 삼양케이스아시아의 뛰어난 기술력과 제품 안전성을 확인할 수 있습니다.

|                                     |
|-------------------------------------|
| ISO 14001 환경경영시스템                   |
| ISO 45001 안전보건경영시스템                 |
| COSMOS Approved 천연화장품 원료 승인         |
| RSPO Mass Balance 지속가능한 팜유 라운드테이블   |
| HALAL 인도네시아 할랄                      |
| ISO 9001 품질경영시스템                    |
| EFfCI 유럽 화장품원료 협회 인증 화장품 원료 규격      |
| 세계일류상품 World Class Product of Korea |

## 제3자 검증의견서

### 삼양케이씨아이 2024 지속가능경영보고서 독자 귀중

#### 서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 삼양케이씨아이 2024 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 삼양케이씨아이 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 삼양케이씨아이 경영자에게 보고하는데 있습니다.

#### 검증대상

삼양케이씨아이의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 삼양케이씨아이 2024 지속가능경영보고서

#### 준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

#### 검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000AP : 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

#### 검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 경제 성과(Economic Performance) : GRI 201-2
  - 반부패(Anti-corruption) : GRI 205-1~205-3
  - 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior) : GRI 206-1
  - 에너지(Energy) : GRI 302-1, 302-3, 302-4
  - 배출(Emissions) : GRI 305-1~305-7
  - 폐기물(Waste) : GRI 306-3, 306-4, 306-5
  - 고용(Employment) : GRI 401-1~401-3
  - 산업안전보건(Occupational Health and Safety) : GRI 403-1~403-10
  - 훈련 및 교육(Training and Education) : GRI 404-1~404-3
  - 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity) : GRI 405-1~405-2
  - 고객안전보건(Customer Health and Safety) : GRI 416-1~416-2
  - 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling) : GRI 417-2, 417-3

보고서의 보고경계 중 조직외부 즉, 삼양케이씨아이의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보에 대한 데이터는 검증범위에서 제외되었습니다.

## 제3자 검증의견서

### 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해  
(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가  
(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

### 제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다.

제한적 보증에서는 삼양케이씨아이아가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다.

검증심사팀은 삼양케이씨아이에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 삼양케이씨아이에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

### 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양케이씨아이와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 삼양케이씨아이의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with) 작성되었으며, AA1000AP : 2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

#### 포괄성 원칙

삼양케이씨아이는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영 되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

## 제3자 검증의견서

### 중요성 원칙

삼양케이씨아이는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

### 대응성 원칙

삼양케이씨아이는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 삼양케이씨아이의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 영향성 원칙

삼양케이씨아이는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

### 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

### 검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다.

또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양케이씨아이의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

### 이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 삼양케이씨아이의 경영진을 위하여 작성되었으며, 삼양케이씨아이의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 삼양케이씨아이의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025년 6월 23일

대표이사

황은주



**SAMYANG**  
KCI